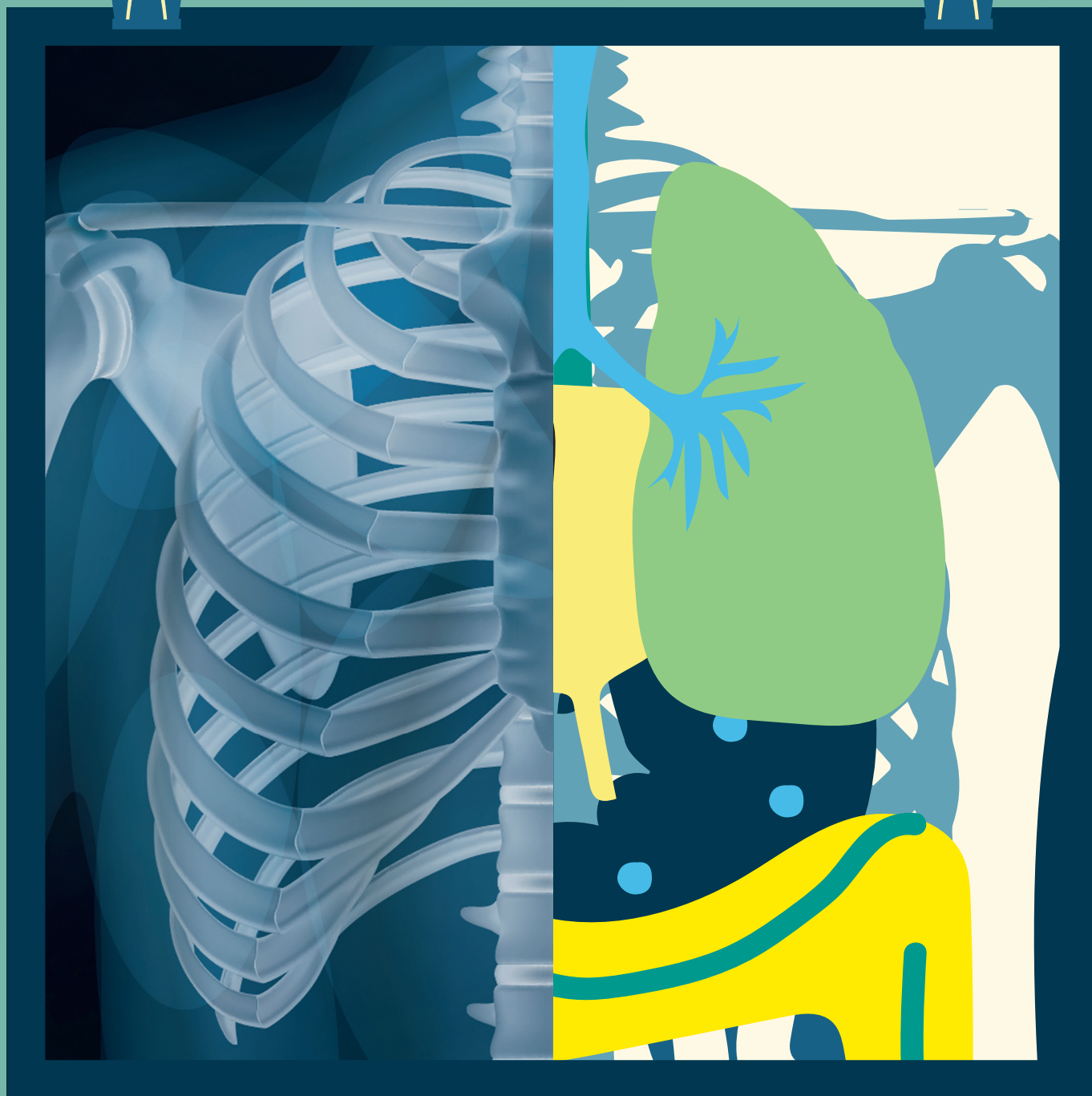


AUDITORIA SOZIALA
2023



Filtro barik



auditoria soziala
REAS EUSKADI

(2022ko datuak)

Urria 2023

REAS Euskadi
Ekonomia Alternatibo eta Solidarioaren Sarea

Harrobi plaza 4 · 48003 Bilbao
Tel.: 94 416 05 66
reaseuskadi@reaseuskadi.eus
www.reaseuskadi.eus
@REASEuskadi

Koordinazioa eta idazketa:
Amaia Naveda Sáenz de Ugarte.

Diseinua eta maketazioa:
ojobuey.com



Esleipen-EzKomertziala-BerdinPartekatu 3.0
Dokumentu honek Creative Commons lizentzia dauka. Obra hau aske kopiatzea, banatzea eta publikoki komunikatzea baimentzen da, baldin eta egileza aitortzen bada eta xede komertzialetarako erabiltzen ez bada. Aldatzen edo eraldatzen bada, edo obra deribatu bat sortzen bada, soilik honen berdin-berdina den lizentzia batekin banatu ahalko da.
Lizentzia osoa: <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/es/>

Finantzaketa:



Gipuzkoako
Foru Aldundia
Kultura, Lanbideetza, Gazteria
eta Kirol Departamentua



ETORKIZUNA
ORAIN



0

Aurkibidea

1

1.Sarrera
02

2

**REAS Euskadi
unibertsoa**
03

3

**Auditoria Sozialean parte
hartu duten entitateak**
07

4

**Aberastasuna modu justuan
banatzeko printzipioa**
11

5

**Ekitatearen
printzipioa**
14

6

**Jasangarritasun
ekologikoaren printzipioa**
22

7

**Ingurunearekiko konpromiso
eta lankidetzaren printzipioa**
28

8

**Lan duinaren
printzipioa**
33

9

**Langile eta boluntarioen
sentsazioak**
37

1

Sarrera

Urtero, REAS Euskadiko entitate bazkideek eta entitate kolaboratzaile batzuek *Auditoria Sozialaren (AS)* prozesuan hartzen dute parte. Prozesu hori maiatzean hasten da, web inprimaki baten bitartez datuak bilduz, eta udazkenean bukatzen da, "Auditoria Soziala 2023" berme zigilua entregatuz eta enpresa bakoitzaren banakako zein sektoreko talde mailako datuak argitaratuz.

Batutako datu guztiek, kuantitatiboek zein langile eta boluntarioei egindako inkestek, entitatearen egoeraren irudia eskaintzen dute, **Ekonomia Solidarioaren Cutuneko** sei printzipioei dagokienez:

- 1) Ekitatearen printzipioa
- 2) Lan duinaren printzipioa
- 3) Jasangarritasun ekologikoaren printzipioa
- 4) Lankidetzaren printzipioa
- 5) Aberastasuna modu justuan banatzeko printzipioa
- 6) Ingurunearekiko konpromisoaren printzipioa

Beraz, Auditoria Soziala plangintzaren ziklo arruntean sar daitekeen ikaskuntza prozesua da, eta horrek ondorio onuragarri anitz dauzka:

- Erakundearen nortasun propioa eta helburu soziala sendotzen ditu.

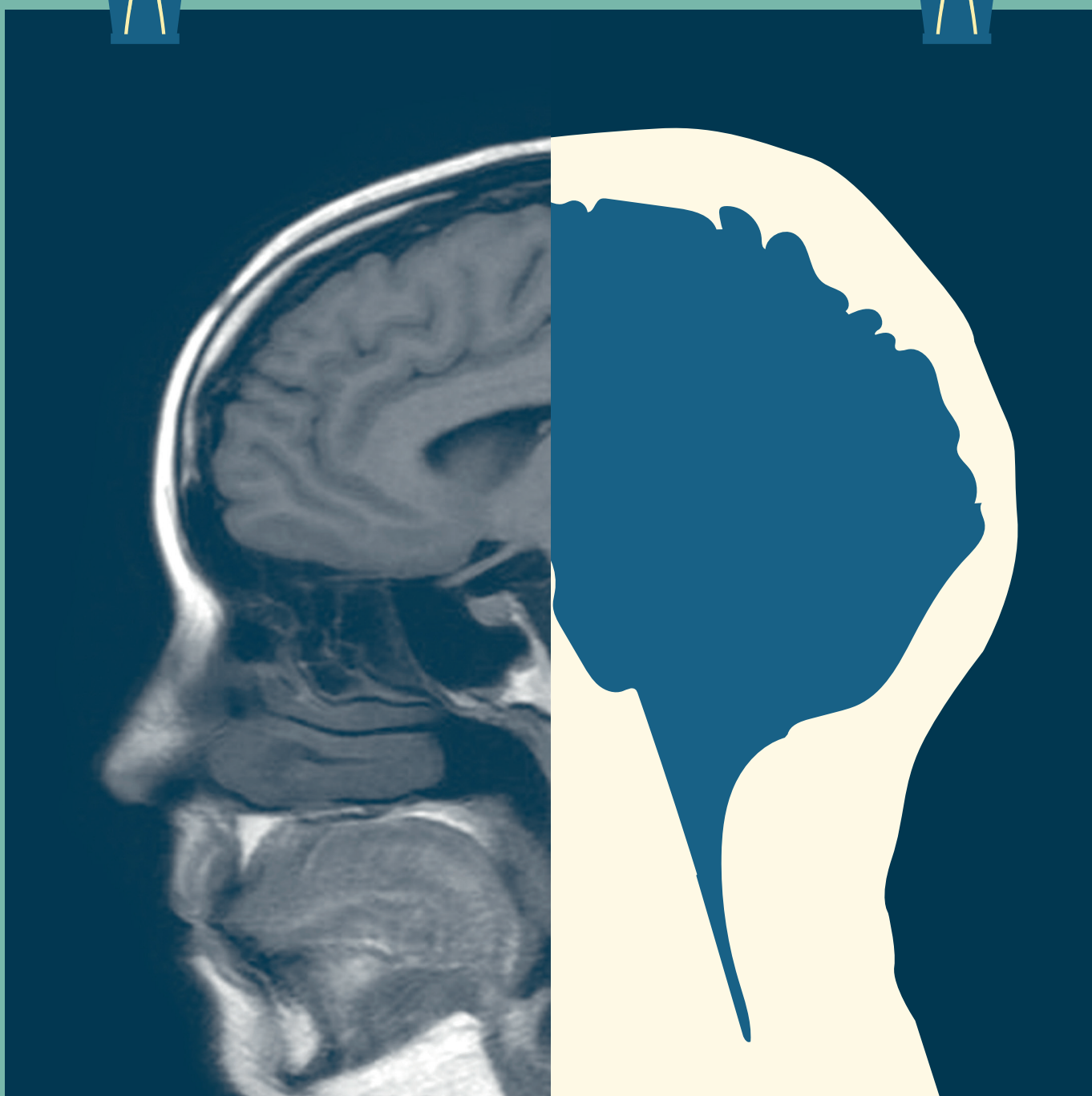
- Erakundearen helburuak eta balioak ikusgaiago egiten ditu eta, horrela, haren profil etiko, sozial eta politikoa indartzen ditu.
- Barne eta kanpo komunikazioa hobetu eta sendotzen du; hain zuzen ere, gardentasuna sustatzen du eta errazago egiten du erakundearen barruan, garatzen garen zuzeneko ingurunean eta gizartean oro har kontu ematea.
- Erakundearen bizitzako hobekuntza alderdiei eragiten die.
- Entitateko pertsona guztien partaidetza pizten du.
- Entitatearen xede soziala eta egoera ulertzen laguntzen die bertan sartzen diren pertsonari.

Txosten honetan jaso dira bai REAS Euskadiko entitate bazkideen zenbait oinarritzko datu agregatu, bai ekitaldi honetan bildutako auditoria sozialen adierazle guztien datu agregatuak.

Nabarmendu behar da azken urteetan sareko entitateen errealitatea aldatu egin dela; orain mikroenpresa gehiago dago, eta oso sektore anitzetakoak dira. Agertoki berri horrek datuen bilakaeraren irakurketa egitea zailtzen du.

2

REAS Euskadi unibertsoa

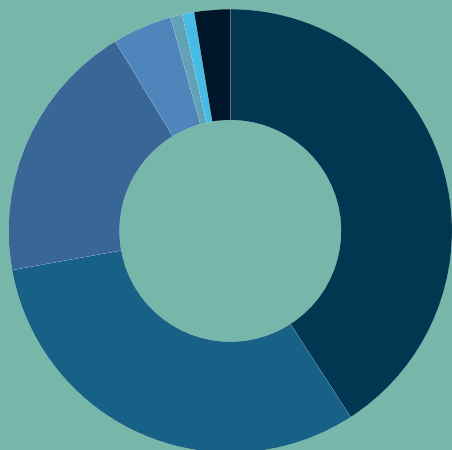


REAS Euskadi unibertsoa

Entitate bazkideak

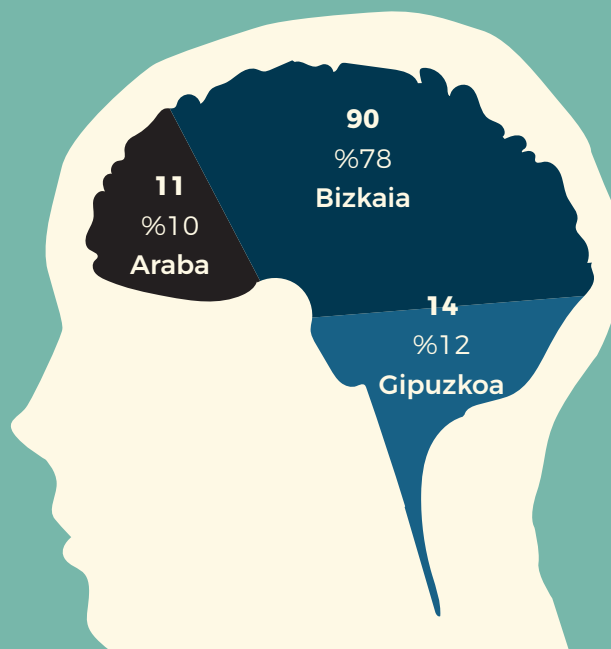
115

IZAERA JURIDIKOA



- Kooperatibak
47 %41
- Elkartek
36 %31
- Sozietate mugatuak (SL)
22 %19
- Fundazioak
5 %4
- Lan sozietate mugatuak (SLL)
1 %1
- Sindikatuak
1 %1
- Autonomoak
3 %3

LURRALDEA



JARDUERA SEKTOREAK

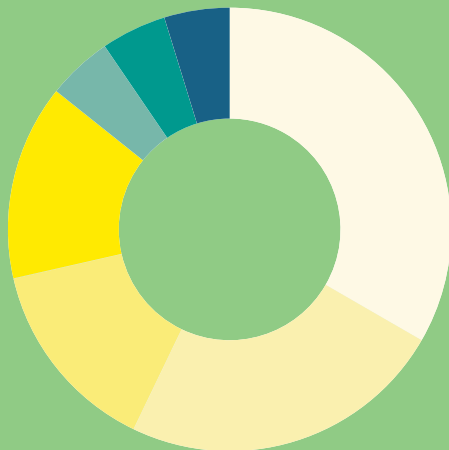
Aholkularitza eta ikerketa	20	%18	
Esku hartze soziala	15	%14	
Lankidetzeta eta sentsibilizazioa	9	%8	
Elikadura eta nekazaritza	8	%7	
Etxebizitza eta hirigintza	7	%6	
Komunikazioa eta irudia	6	%5	
Energia eta ingurumena	6	%5	
Merkataritza	6	%5	
Aisialdia eta kultura	6	%5	
Prestakuntza	6	%5	
Finantzak	5	%4	
Osasuna eta zaintza	5	%4	
Industria eta eraikuntza	4	%3	
Garbiketa eta mantentze lanak	4	%3	
Ostalaritza	3	%3	
Informatika eta teknologia berriak	3	%3	
Telekomunikazioak	2	%2	

REAS Euskadi unibertsoa

Entitate kolaboratzaileak

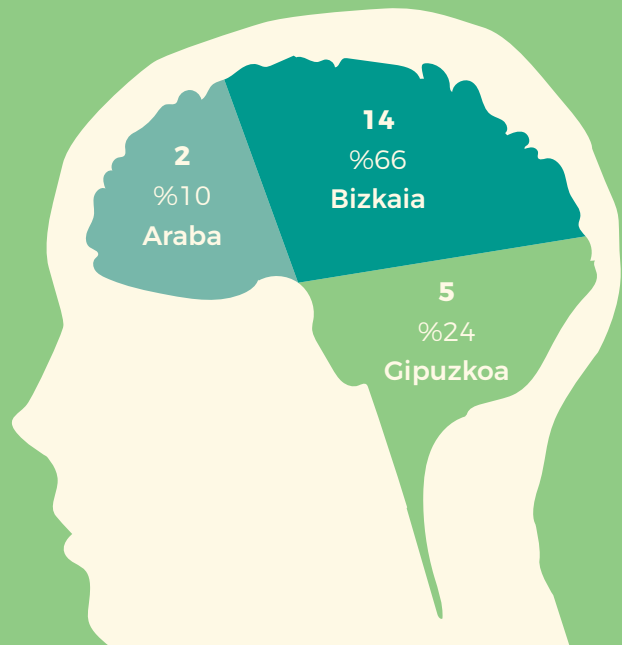
21

IZAERA JURIDIKOA



- Elkartek **7** %33
- Sozietate mugatuak (SL) **5** %24
- Kooperatibak **3** %14
- Autonomoak **3** %14
- Fundazioak **1** %5
- Entitate publikoak **1** %5
- Gizarte zibila **1** %5

LURRALDEA



JARDUERA SEKTOREAK

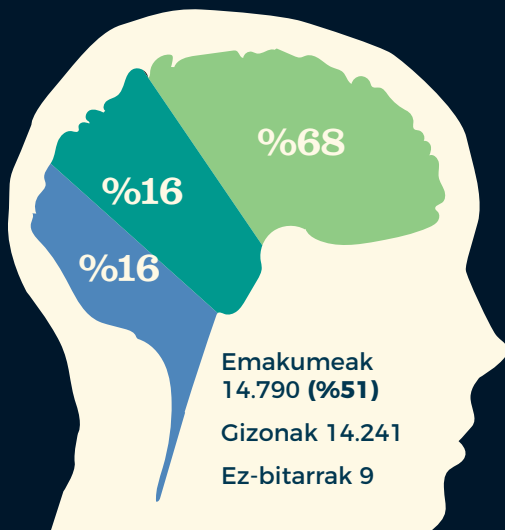
Komunikazioa eta irudia	6	%29	
Esku hartze soziala	4	%19	
Aholkularitza eta ikerketa	2	%9	
Lankidetzat eta sentsibilizazioa	2	%9	
Etxebizitza eta hirigintza	2	%9	
Elikadura eta nekazaritza	1	%5	
Merkataritza	1	%5	
Energia eta ingurumena	1	%5	
Prestakuntza	1	%5	
Aisialdia eta kultura	1	%5	

REAS Euskadi unibertsoa

“REAS Euskadiko entitateen 10 langiletik 7 emakumeak dira”

REAS Euskadin saretutako
pertsonak

29.040



Langileak
3.399

Emakumeak
2.376 (%70)
Gizonak 1.022
Ez-bitarrak 1



Boluntarioak
3.262

Emakumeak
2.392 (%73)
Gizonak 868
Ez-bitarrak 2

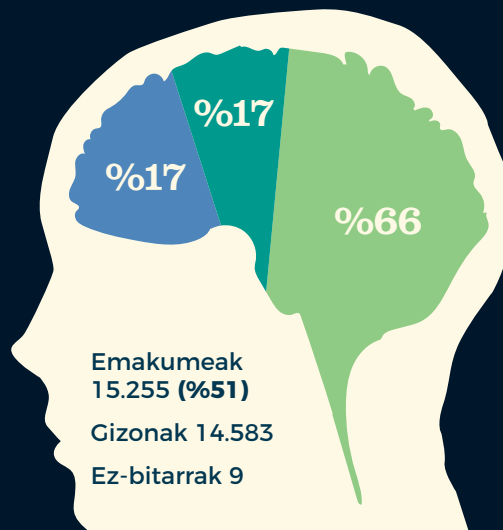


Bazkideak
22.379

Emakumeak
10.022 (%45)
Gizonak 12.351
Ez-bitarrak 6

Eta kolaboratzaileak
gehituz gero...

29.847



Langileak
3.708

Emakumeak
2.566 (%69)
Gizonak 1.141
Ez-bitarrak 1



Boluntarioak
3.540

Emakumeak
2.546 (%72)
Gizonak 992
Ez-bitarrak 2

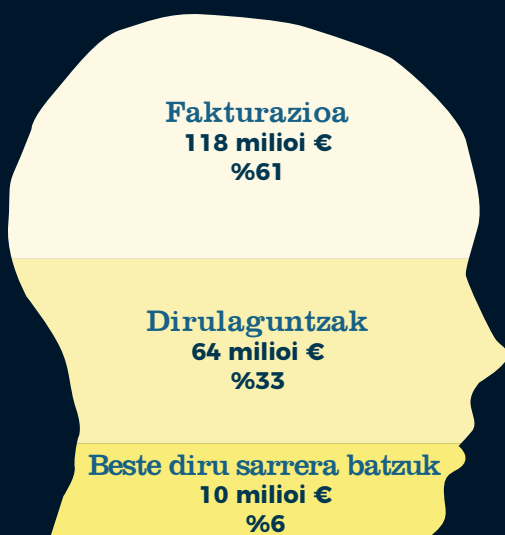


Bazkideaks
22.599

Emakumeak
10.143 (%45)
Gizonak 12.450
Ez-bitarrak 6

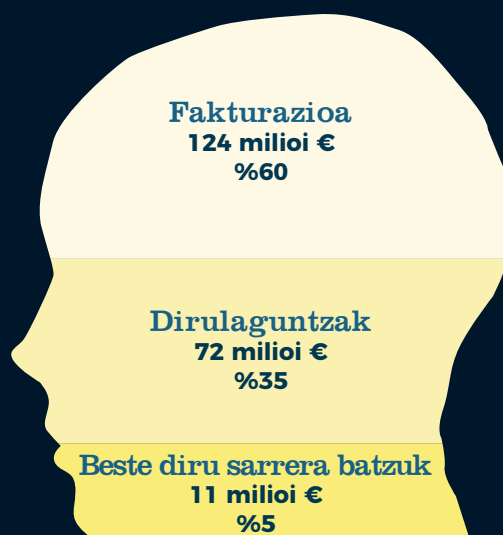
**ENTITATE BAZKIDEEN
DIRU-SARRERAK**

192 milioi €



**ETA ENTITATE KOLABORATZAILEAK
GEHITUZ GERO**

207 milioi €



3

Auditoria sozialean parte hartu duten entitateak



Auditoria sozialean parte hartu duten entitateak

1. Abarka ONGD
2. Agintzari
3. Airea E-Learning
4. Al Borde Films
5. Amayadigital
6. Ametxe
7. Aradia
8. Ariwake
9. Astindu
10. Berezi99
11. Berjantzi
12. Berziklatu
13. Bidebarri
14. Bidegintza
15. Bilbao Formarte
16. Biozaki - Gizartelur
17. Bizitzen
18. Butroi Bizirik
19. Calala Fondo de Mujeres
20. Caritas Bizkaia
21. ColaBoraBora
22. Colectiva XXK
23. Economistas sin Fronteras
24. EHNE Bizkaia
25. Ekhilur
26. Ekoizan
27. Elkarbanatuz
28. Elkarbidean
29. Elkarcredit
30. Elkartenet
31. Emaús Fundación Social
32. Equipare
33. Erain
34. Erreka Multimedia
35. Errotik Kooperatiba Feminista
36. Estudio 14 Bilbao
37. Etikalia
38. Eureka
39. Finantza Etikoak
40. Gizakia
41. Goiener
42. Goilurra
43. Goiztiri
44. Grupo SSI
45. Gurea | arquitectura cooperativa
46. Hari - Contando contigo
47. Haziz Hazi
48. Hegoa
49. Hiritik At
50. Hobest
51. Ikatzbizi
52. Inbiku
53. Incyde
54. ISF-MGI
55. Iturritek
56. Izangai
57. Izarza
58. Kidekoop
59. Kidenda
60. Red Social Koopera
61. Koopera Servicios Ambientales
62. Koopera Zaintzalan
63. La Tercera Pata
64. La Tienda Comprometida
65. Labox Marketing y Comunicación
66. Lagun Artean
67. Laiatzen
68. Lapiko Catering
69. Louise Michel Liburuak
70. M3 Arteko
71. Medicusmundi Araba
72. Momentu
73. Mugarik Gabe
74. Munduz Mundu
75. Oikocredit Euskadi
76. Ortutik Ahora
77. Pabellón 6
78. Pachamama Amalurra
79. Peñascal Kooperatiba
80. Perpetum Mobile
81. Pikara Magazine
82. Reciclanet
83. Sartu Alava
84. Sartu Erroak
85. Sartu Zabaltzen
86. Sepra Prevención
87. Setem Hego Haizea
88. SH Peñascal
89. Sortarazi
90. Sustraiak Catering
91. Sustraiak Habitat Design
92. Tinko Garbiketak
93. Umerri Eskola Aktiboa
94. Urbanbat
95. Wikitoki
96. Work-Lan Bizkaia
97. Zainduz
98. Zubietxe / Libu
99. Zurtek
100. REAS Euskadi

Auditoria sozialean parte hartu duten entitateak

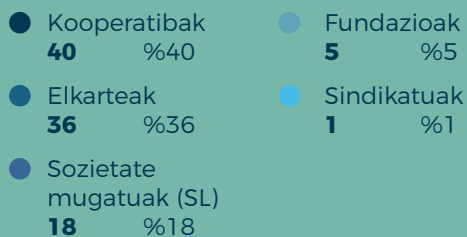
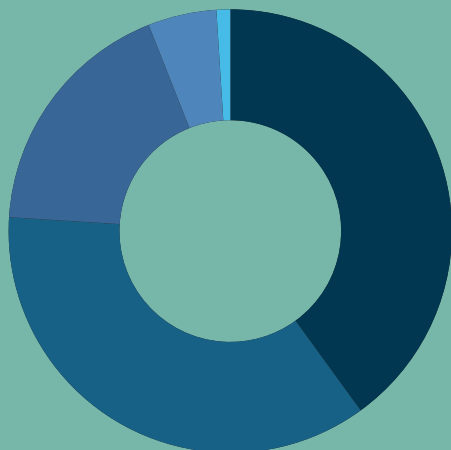
ESSko entitateak

100

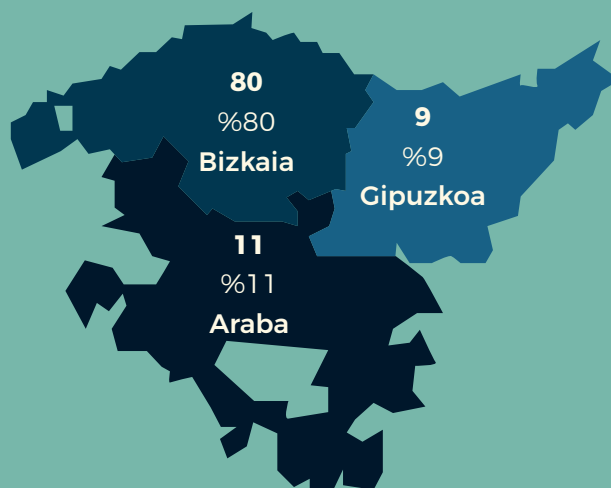
Lantokiak

290

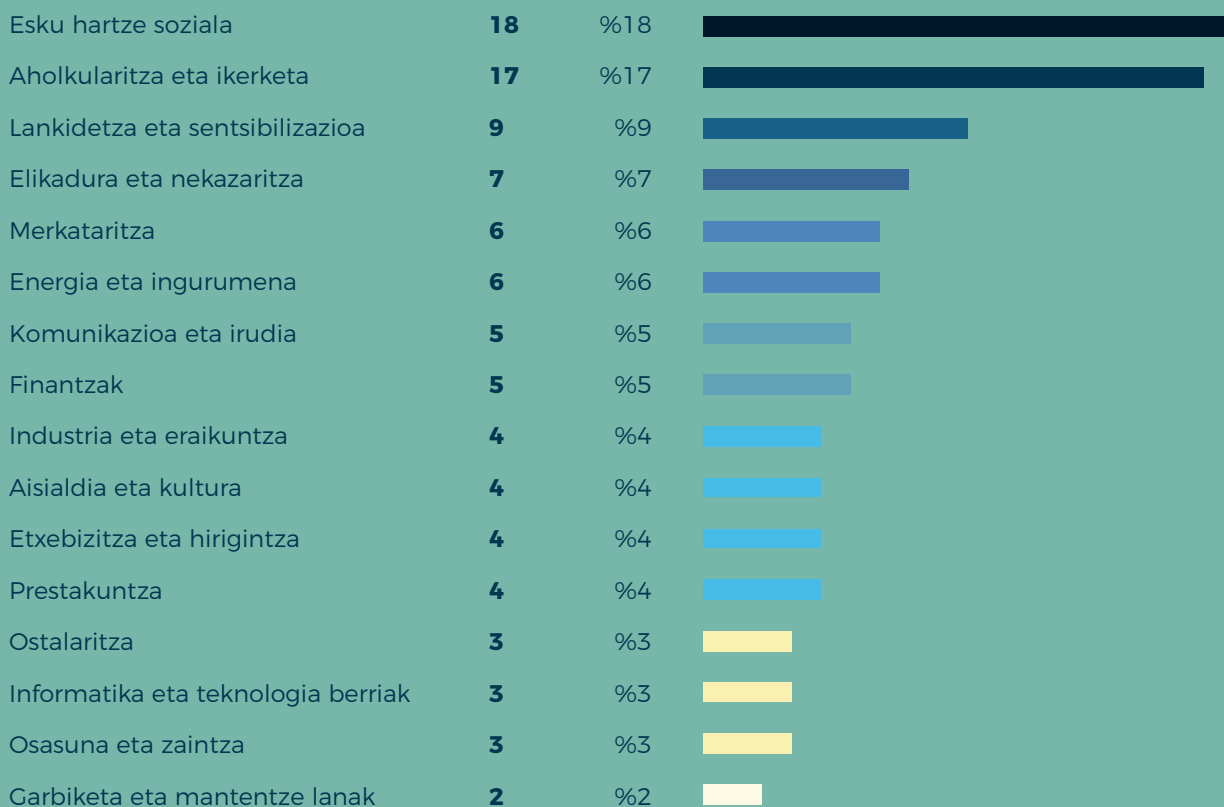
IZAERA JURIDIKOA



LURRALDEA

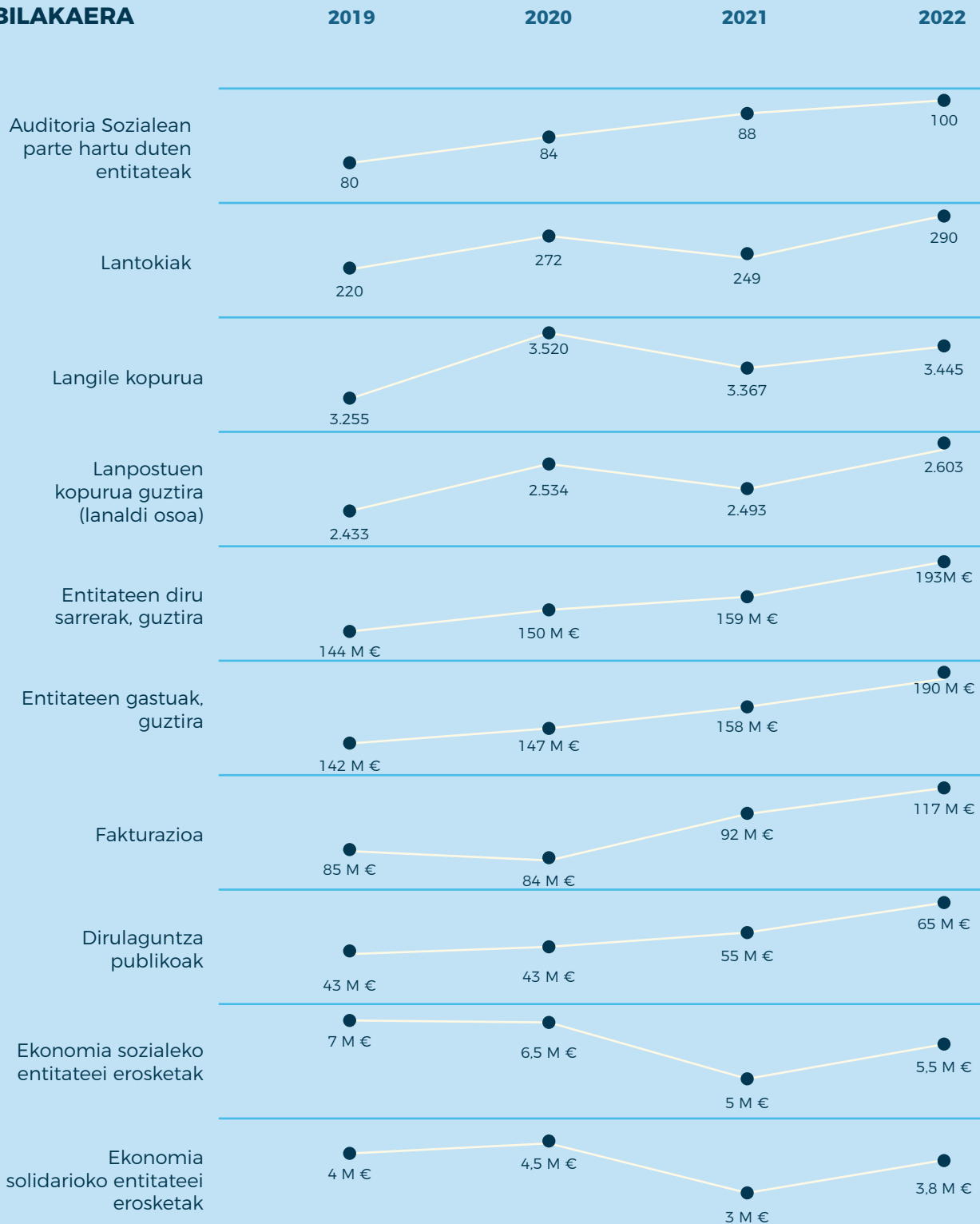


JARDUERA SEKTOREAK



Auditoria sozialean parte hartu duten entitateak

AUDITORIA SOZIALAREN ZIFRA NAGUSIEN BILAKAERA



4

Aberastasuna modu justuan banatzea



Aberastasuna modu justuan banatzea

DIRU SARRERAK
193 milioi €

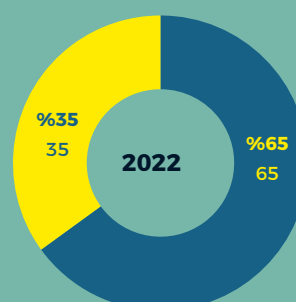
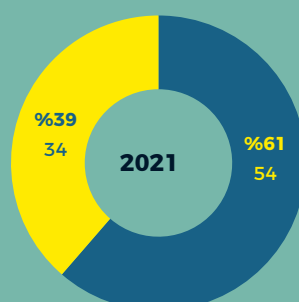
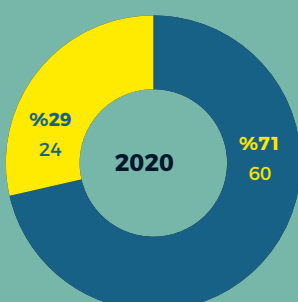


GASTUAK
190 milioi €



EMAITZA EKONOMIKOAK

- Mozkinak dituzten entitateak
- Galerak dituzten entitateak



Aberastasuna modu justuan banatzea

MOZKINEN BANAKETA

Emaiza ekonomiko positiboa izan duten entitateek honela banatu dituzte soberakinak:

	Entitateen %	Banatutako kopurua (€)	
Entitate sustatzaileen artean banatutako soberakinak	%2	101.336 €	%3
Galerak konpentsatzeko erabilitako soberakinak	%38	732.612 €	%19
Erreserbarako erabilitako soberakinak	%68	3.024.168 €	%78

ERRESERBEN HELBURUA

Entitate kopurua

48



5

Ekitatearen printzipioa



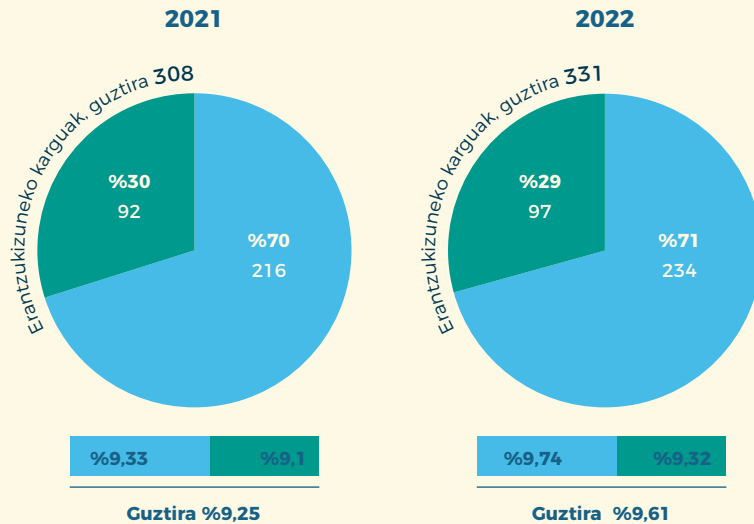
Ekitatearen printzipioa

PARTE HARTZEA

Erantzukizuneko karguak

Erantzukizuneko karguetan dauden pertsona guztien gaineko %

- Emakumeak
- Gizonak

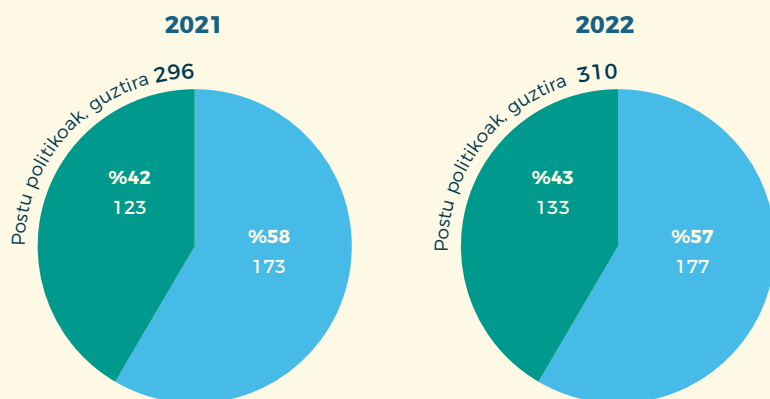


Erantzukizuneko karguen % 71 emakumeek okupatzen dituzte eta, bigarren urtez jarraian erantzukizuneko karguetan emakume gehiago dago (% 9,74) gizonak baino (% 9,32).

Postu politikoak

Postu politikoetan dauden pertsona guztien gaineko %

- Emakumeak
- Gizonak

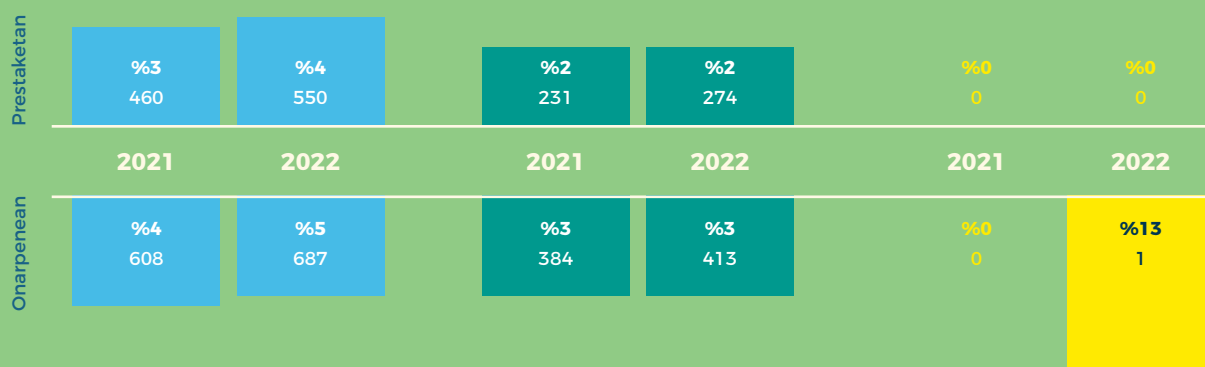


Postu politikoek % 57 emakumeek hartu dituzte (zuzendaritza batzordeak, kontseiluak, patronatuak eta abar).

Ekitatearen printzipioa

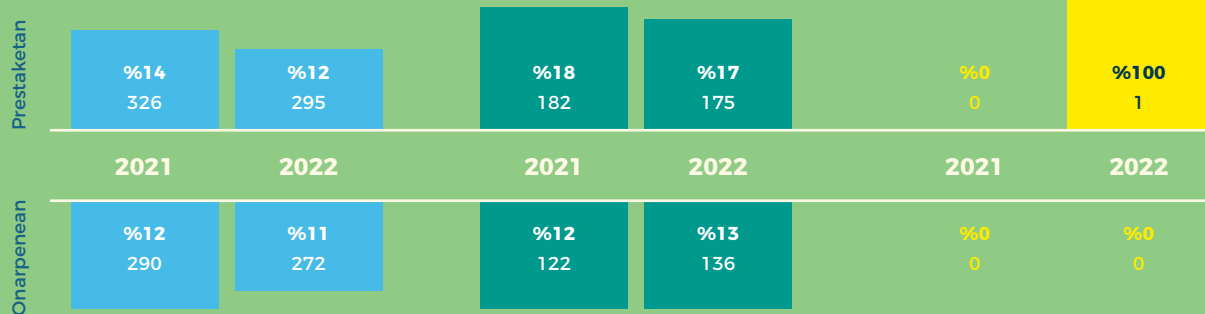
Urteko aurrekontu eta kudeaketa planean parte hartzea
ESSen inplikaturako pertsonen gaineko %

Emakumeak Gizonak Ez-bitarrak

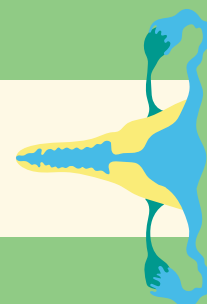


Urteko aurrekontu eta kudeaketa planean parte hartzea
ESSen inplikaturako pertsonen gaineko %

Emakumeak Gizonak Ez-bitarrak

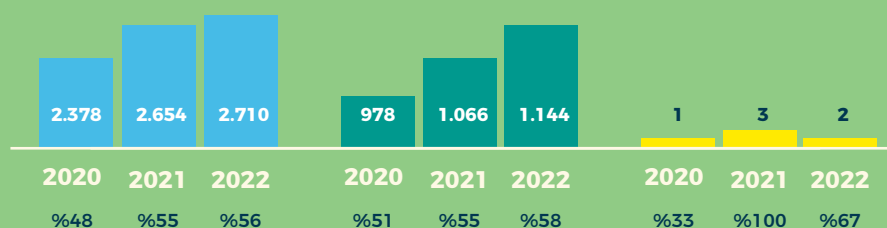


Langile emakumeen % 12k eta langile gizonen % 17k urteko aurrekontu eta kudeaketa plana prestatzen parte hartzen dute.



Lantaldeetan parte hartzen duten langile eta boluntarioen kopurua:

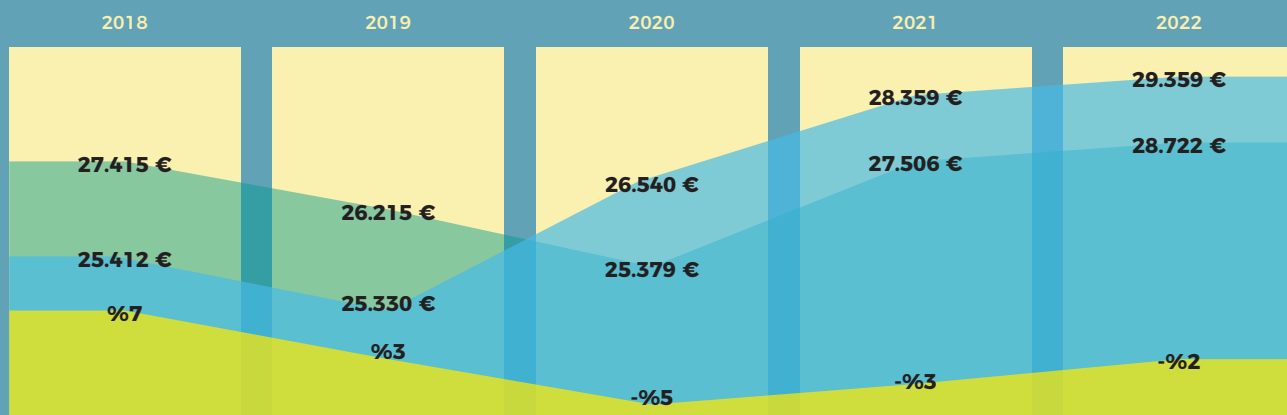
Langileen eta boluntarioen gaineko %



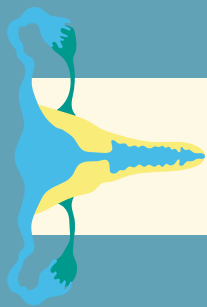
Ekitatearen printzipioa

SOLDATA BERDINTASUNA

Soldata arrakala

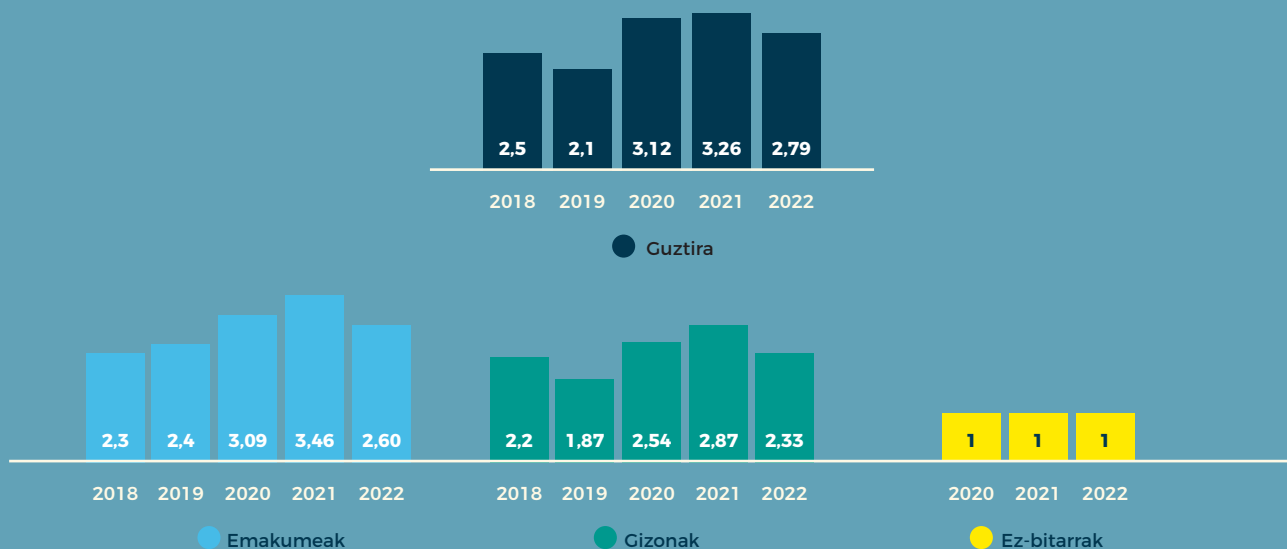


● Emakumeen urteko batez besteko soldata ● Gizonen urteko batez besteko soldata ● Emakumeen eta gizonen arteko arrakala

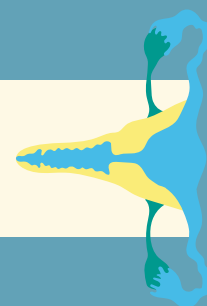


Ekonomia solidarioko emakumeek gizonak baino %3 gehiago kobratu dute 2022an.

Soldata proportzioa



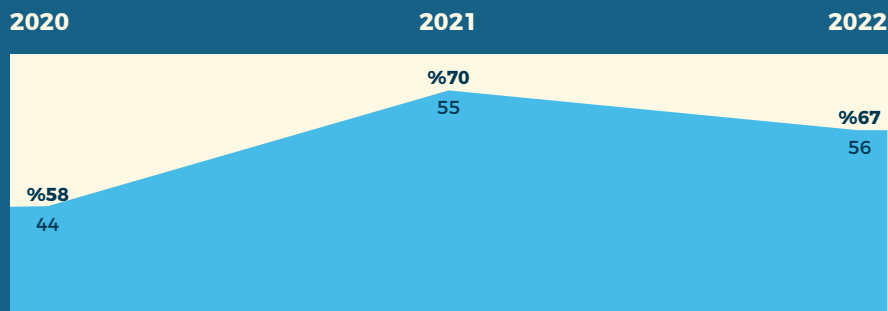
Soldatarik altuenak baxuenak baino 2,79 aldiz altuagoak dira. Hau da, entitatean gehien kobratzen duen pertsonak soldatarik baxuena duen pertsonak baino hiru aldiz gehiago kobratzen du batez beste.



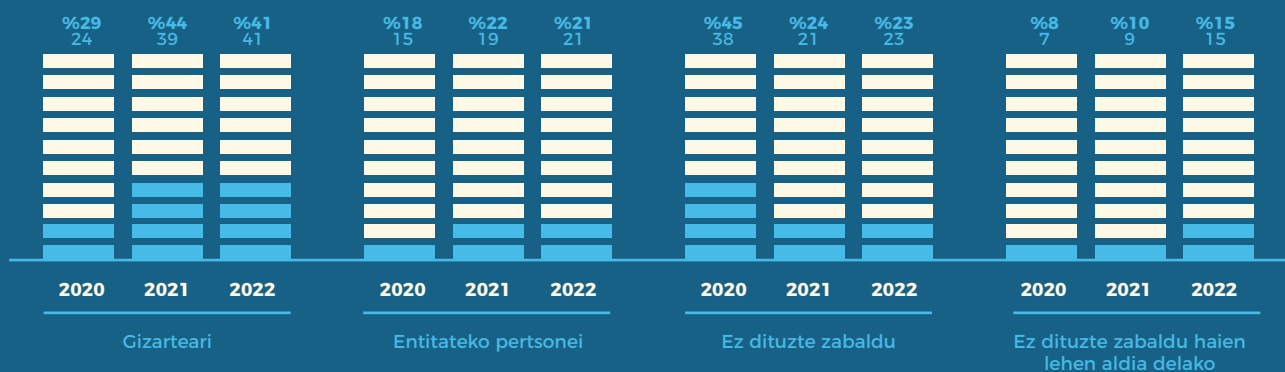
Ekitatearen printzipioa

GARDENTASUNA

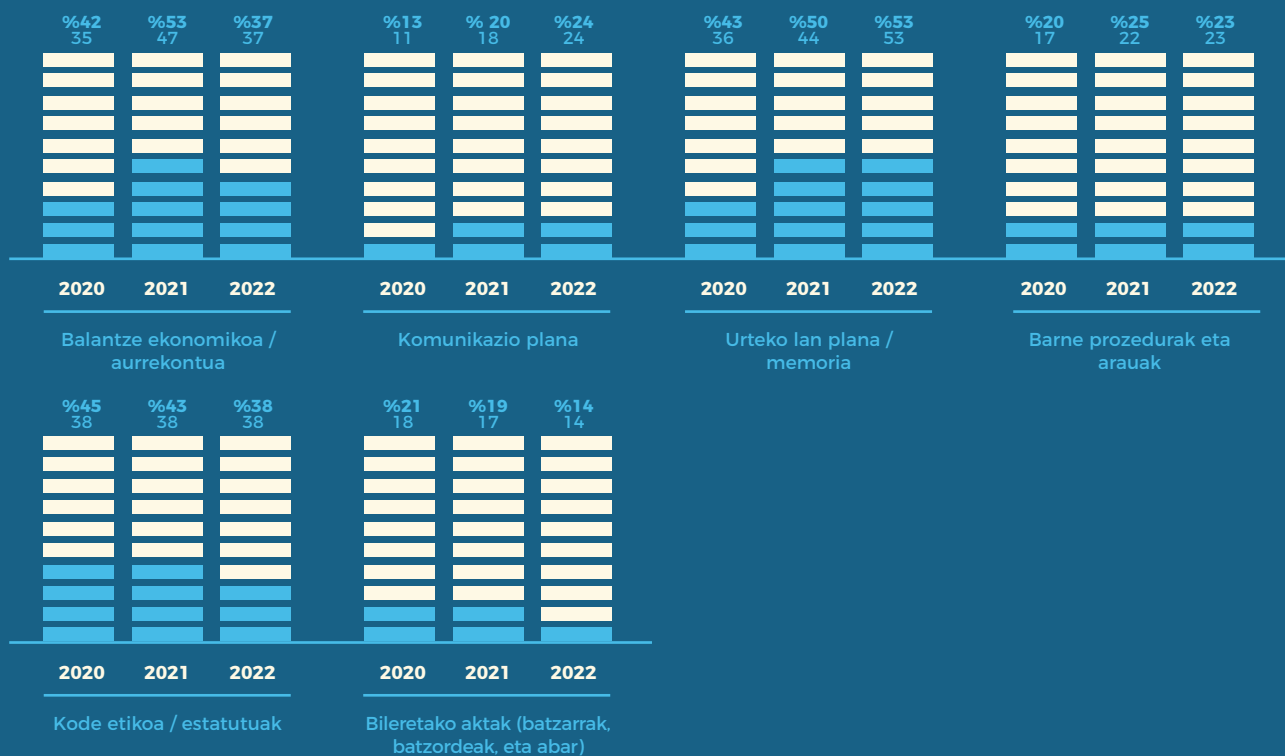
Langileen artean soldatak jakitera ematen dituzten entitateak



Auditoria Sozialeko datuak zabaltzen dituzten entitateak:



Entidades con información pública disponible sobre:



Ekitatearen printzipioa

HIZKUNTZA EZ-SEXISTA

2021

2022

Hizkuntza inklusiboa erabiltzen dute

88 %100

99 %99

Idatzizko adierazpenean hizkera inklusiboa erabiltzen dute

83 %94

94 %94

Ahozko adierazpenean hizkera inklusiboa erabiltzen dute

74 %84

88 %88

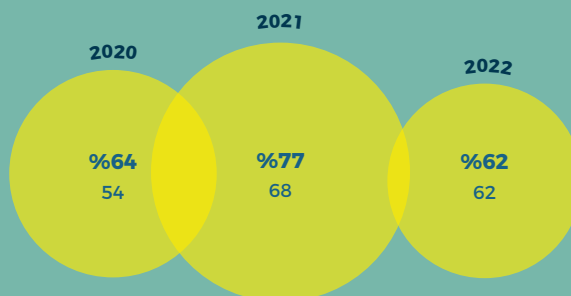
Aniztasuna (sexuala, arrazarena, adina, eta abar) ikusarazten duten irudiak erabiltzen dituzte

61 %69

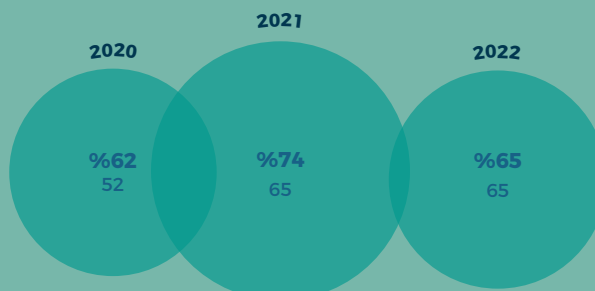
59 %59

BERDINTASUN PLANA ETA SEXU JAZARPENAREN AURKAKO PROTOKOLOA

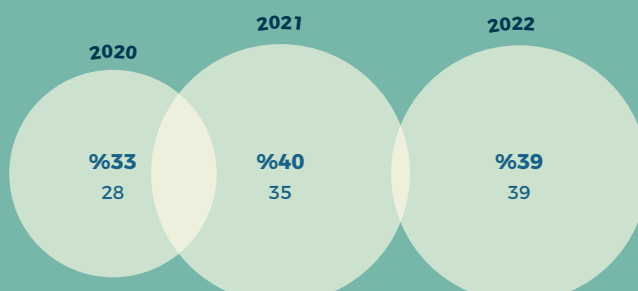
Berdintasun plana indarrean duten eta horren jarraipena egiteko baliabideak dituzten entitateak



Sexua, genero identitatea eta orientazio sexuala dela eta, sexu jazarpena prebenitzeko eta horri aurre egiteko protokoloa duten entitateak



Ikuspegi feminista entitatean txertatu eta mantentzeko ardura duen pertsona kontratatu edo boluntario bat daukaten entitateak, astero ordu jakin bateko inplikazioarekin



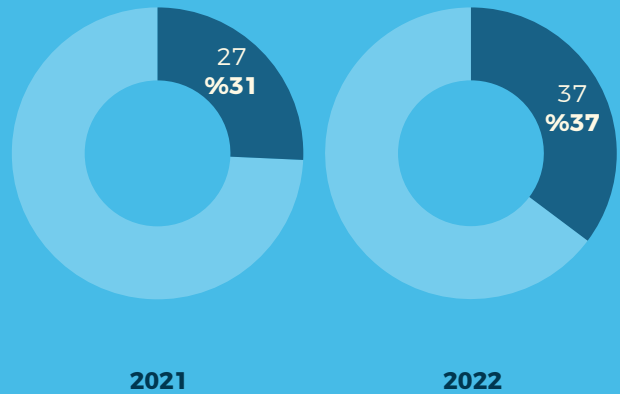
Ekitatearen printzipioa

ANIZTASUNA

Langileen batez besteko adina

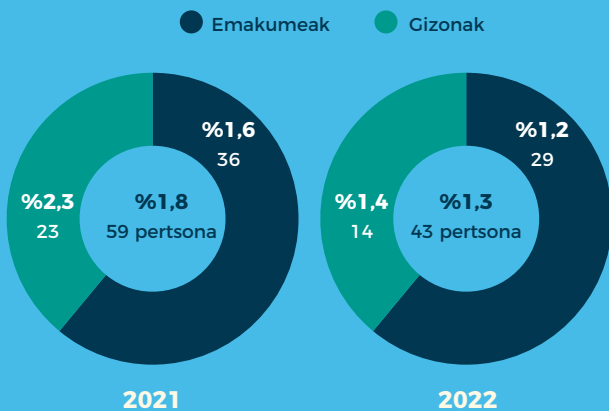
	2021	2022
 Emakumeak	42 urte	40 urte
 Gizonak	41 urte	42 urte
 Ez bitarrak	25 urte	27 urte

Aniztasuna sustatzeko ekintza positiboak dituzten entitateak

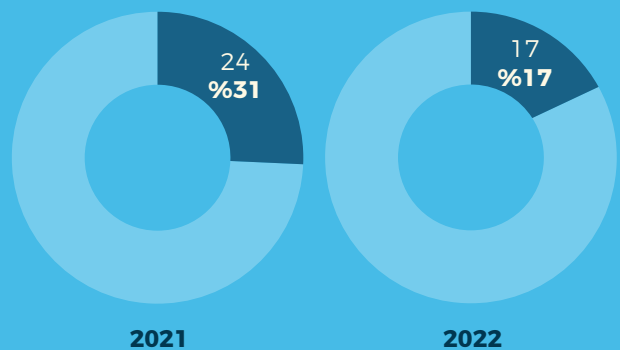


ANIZTASUN FUNTZIONALA / DESGAITASUNA

Aniztasun funtzionala / desgaitasuna daukaten langileen kopurua



Aniztasun funtzionala / desgaitasuna duten pertsonak kontratatuta dituzten entitateak



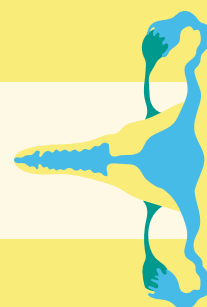
Ekitatearen printzipioa

IRISGARITASUNA

Aniztasun funtzionala / desgaitasuna kontuan hartzen duten eta pertsona guztien inklusioa errazten duten entitateak

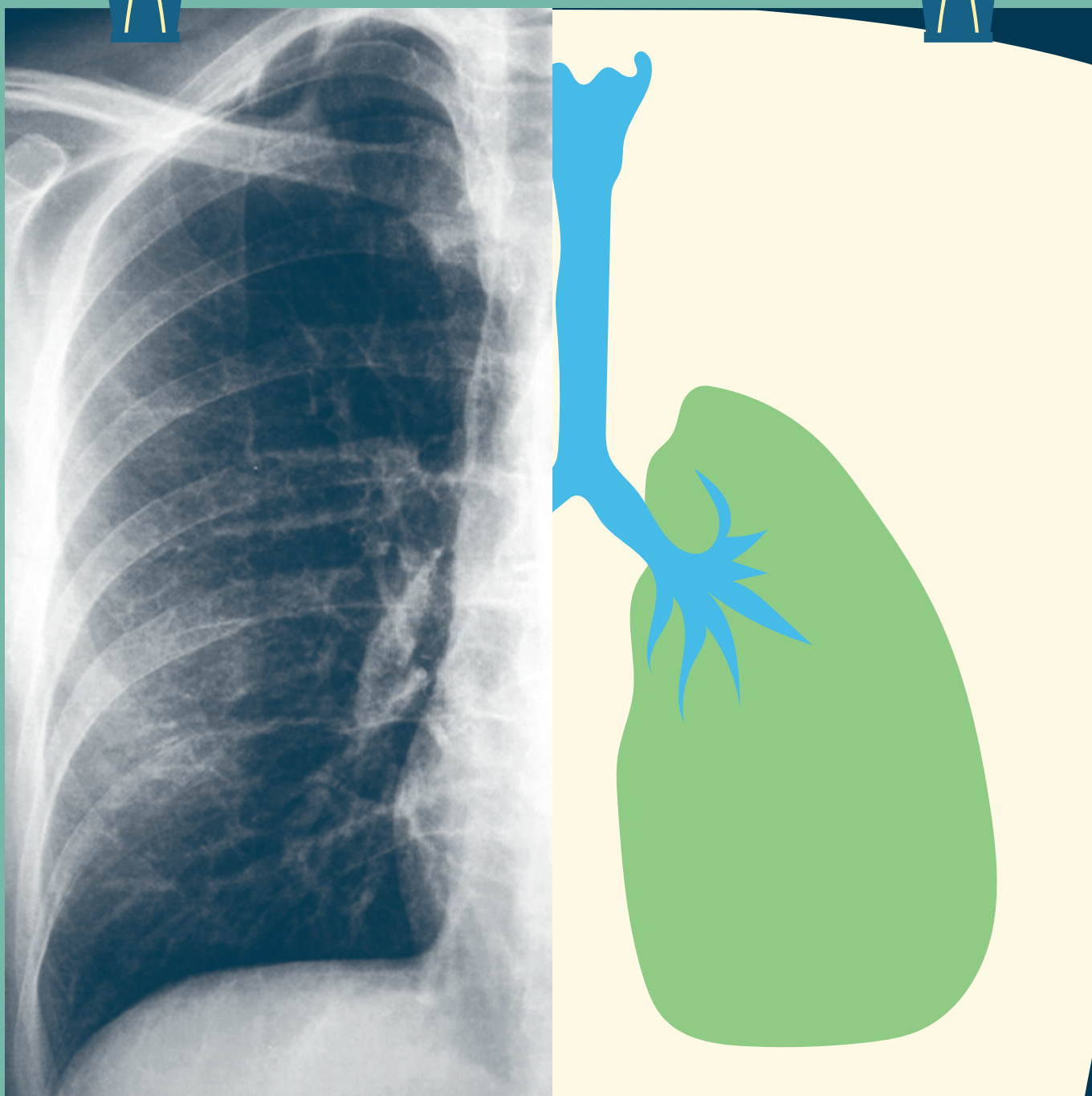
	2020	2021	2022
Espazioa irisgarria da	%74 62	%66 58	%64 64
Formazio eta/edo tailerretan, irisgarritasunaren berri ematen dute eta beharrezko egokitzapenak errazten saiatzen dira	%43 36	%36 32	%36 36
Aniztasun funtzionala duten pertsonekin lan egiteko baliabideak eta/edo formazioa daukaten langileak	%18 15	%19 17	%20 20
Irisgarritasuna kontuan hartzen da webgunea egitean eta/edo sortzen den ikus-entzunezko materialean	%23 19	%15 13	%18 18
Beste neurri batzuk aplikatzen dira		%20 18	%15 15
Ez dago neurri zehatzik	%15 13	%20 18	%17 17

Entitateen % 83k aniztasun funtzionala daukaten pertsonak kontuan hartzen ditu.



6

Jasangarritasun ekologikoaren printzipioa



Jasangarritasun ekologikoaren printzipioa

INGURUMEN ARLOKO IRIZPIDE OROKORRAK

%28



Ingurumen kudeaketako sistema, ekintza plana edo politika daukaten entitateak

%41



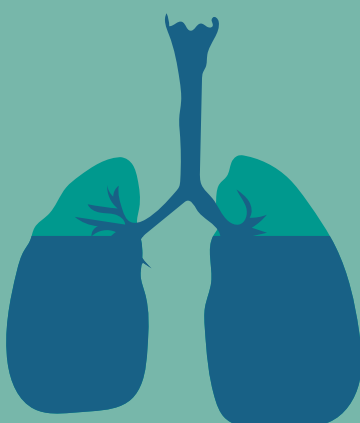
Barne mailan ingurumen sentsibilizazioko tresnak errazten dituzten entitateak

%45



Ingurumen eragina murriztearen inguruko dibulgazioa eta/edo eragin politikoa lantzen duten entitateak

%69



Jarduera ekonomikoan azterna ekologikoa arintzeko eta/edo konpentsatzeko neurriak hartzen dituzten entitateak

%3



CO2 isurketen kontrolen jarraipena egiten duten entitateak

%11

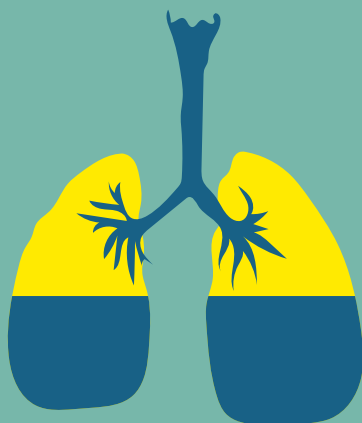


Aurrekoetatik bat ere egiten ez duten entitateak

Jasangarritasun ekologikoaren printzipioa

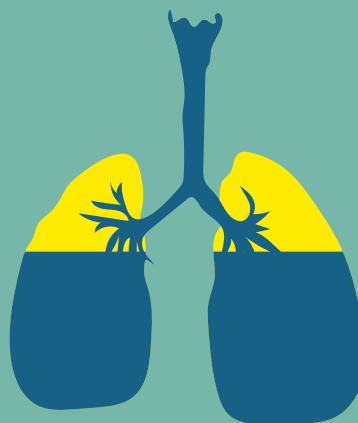
KONTSUMOA

%59



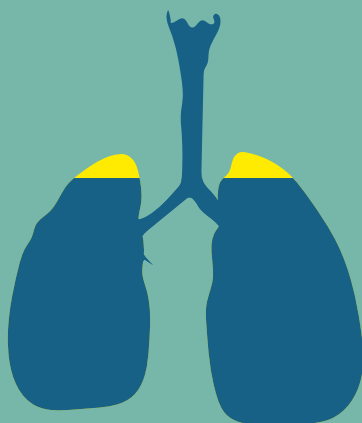
Energia erabilera murrizteko barne politika daukaten entitateak

%66



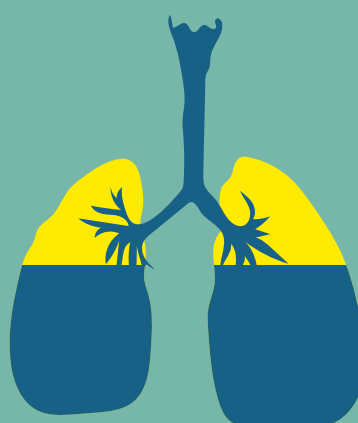
Alferreko kontsumoa saihesteko ekintzak berrikusten dituzten entitateak

%92



Tokiko, gertuko edo ingurumen eragin gutxiko produktu eta zerbitzuak erabiltzen dituzten entitateak

%65



Produktu ekologikoak eskuratzen dituzten entitateak

Jasangarritasun ekologikoaren printzipioa

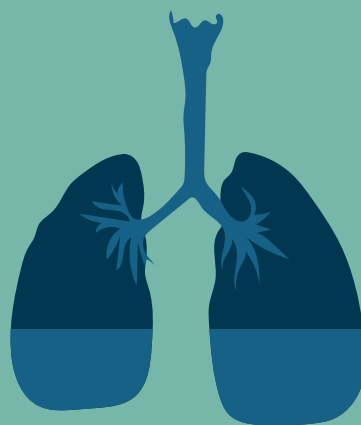
KONTSUMOA LANTOKIAN

%58



Ur kontsumoan efizientzia
eta aurrezpenerako jardunak
dituzten entitateak

%32



Energia beharrianak hobetu
eta murrizteko inbertsioak
dituzten entitateak

%46

Elektrizitatea energia elektrikoaren
% 100 iturri berriztagarrietatik
sortzen dituzten enpreetan
kontratatzan duten entitateak

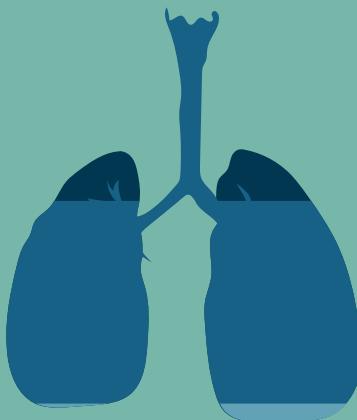


%19

Elektrizitatearen zati
bat

%73

Paper birziklatua eta/edo baso-
ustiapen jasangarriaren ziurtapena
duen papera nagusiki eta modu
erregularrean erabiltzen duten
entitateak



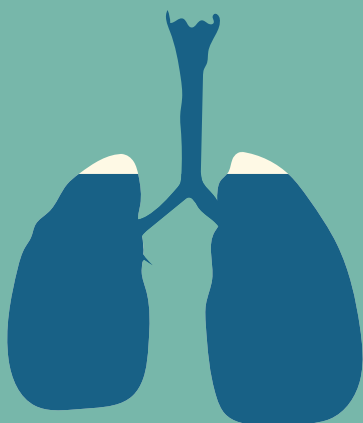
%6

Ez dute paperik
erabiltzen

Jasangarritasun ekologikoaren printzipioa

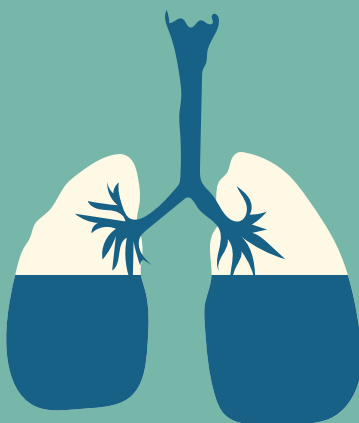
HONDAKINEN PREBENTZIOA, TRATAMENDUA ETA BILKETA

%93



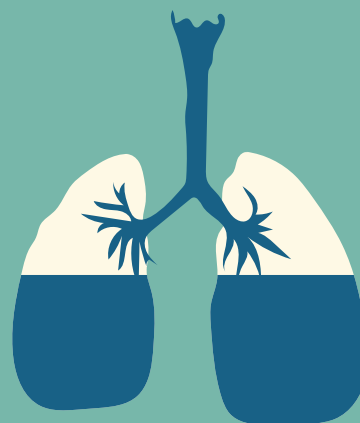
Birziklatu ahal izateko hondakinak bereizteko ekintzak aplikatzen dituzten entitateak

%64



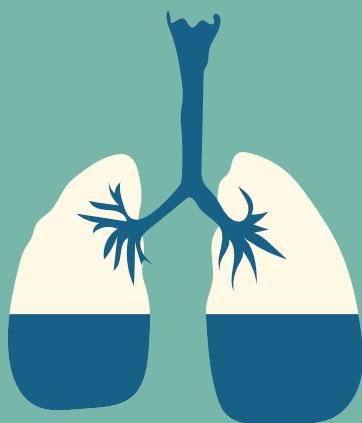
Inpaktu txikiko materialak eta bilgarriak erabiltzea lehenesten duten entitateak

%64



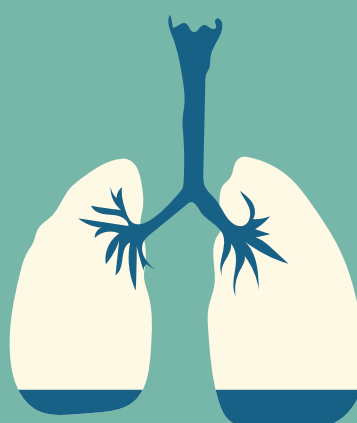
Gailuak eta ekipamenduak berrerabili edo konpontzen dituzten entitateak

%46



Erabiltzen ez diren produktuak berraprobatxatze aldera, ekonomia zirkularraren alde lan egiten duten entitateekin kolaboratzen duten entitateak

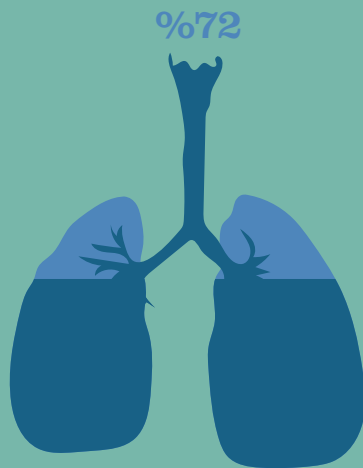
%5



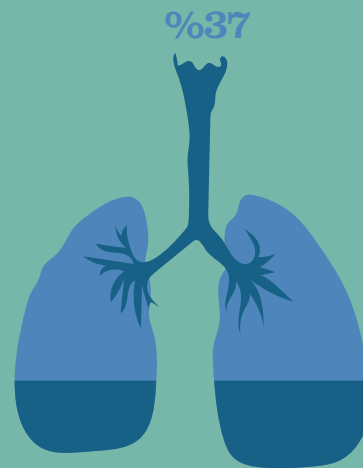
Aurrekoetatik bat ere egiten ez duten entitateak

Jasangarritasun ekologikoaren printzipioa

MUGIKORTASUNA



Garraioari dagokionez
alternatibaren bat eskaini edo
errazten duten entitateak



Lanaldian zehar ingurumen aldetik
garraiobide jasangarria errazten duten
entitateak

7

Ingurunearekiko konpromiso eta lankidetz a printzipioa



Ingurunearekiko konpromiso eta lankidetzaren printzipioa

MERKATU SOZIALA

2021

2022

Merkatu Sozialeko
hornitzaileei
erostea



Erosketa guztien
gaineko %



Merkatu Sozialean
kontsumitzen duten
entitateak



2021

2022

Erosketak Ekonomia
Sozialeko beste entitate
batzuei



Erosketa guztien
gaineko %

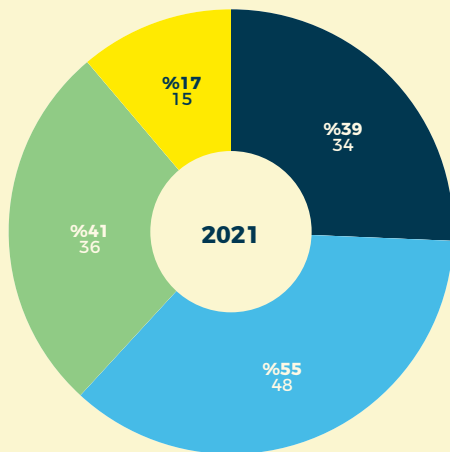


Ekonomia Sozialean
kontsumitzen duten
entitateak



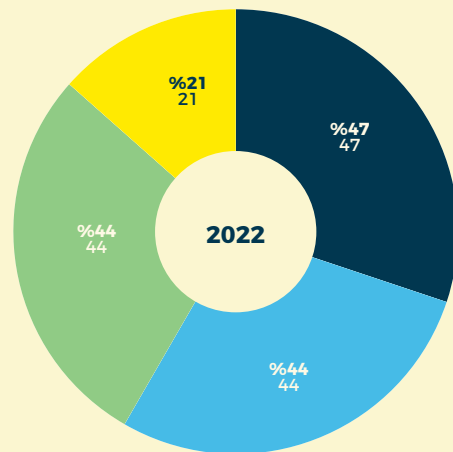
Ingurunearekiko konpromiso eta lankidetzaren printzipioa

REASEN HEDAPENA BEZERO ETA OINARRI SOZIALEN ARTEAN



Webgunean logotipoak edo bannerrak erabiliz

Babesa ematen sare sozialetan, sinadura mezu elektronikoetan eta/edo dibulgazio orriak eskura edukiz

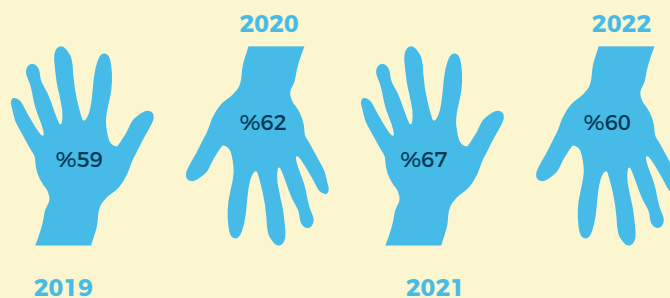


Parte hartuz ESsen espazioetan, informazio puntuetan, hitzaldiak, materiala sortzen, eta abar.

Ez dute hedapenik egiten

FINANTZA ETIKOAK

Finantza etiko eta solidarioko entitateen entitate bazkide edo bezeroak



Entitateek erabiltzen dituzten banku motak

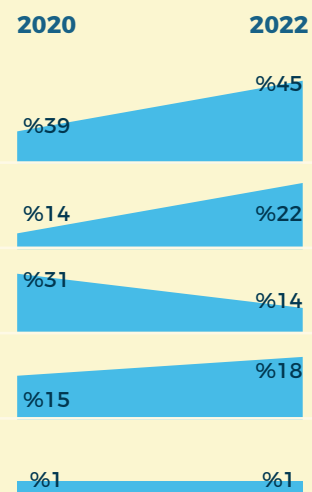
Fiare eta hauetakoren bat: Triodos Bank, Oikocredit, kutxa kooperatiboak (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

Triodos Bank, Oikocredit, kutxa kooperatiboak (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

Aurreko erantzunetan aipatutakoren bat eta beste banku entitate batzuk

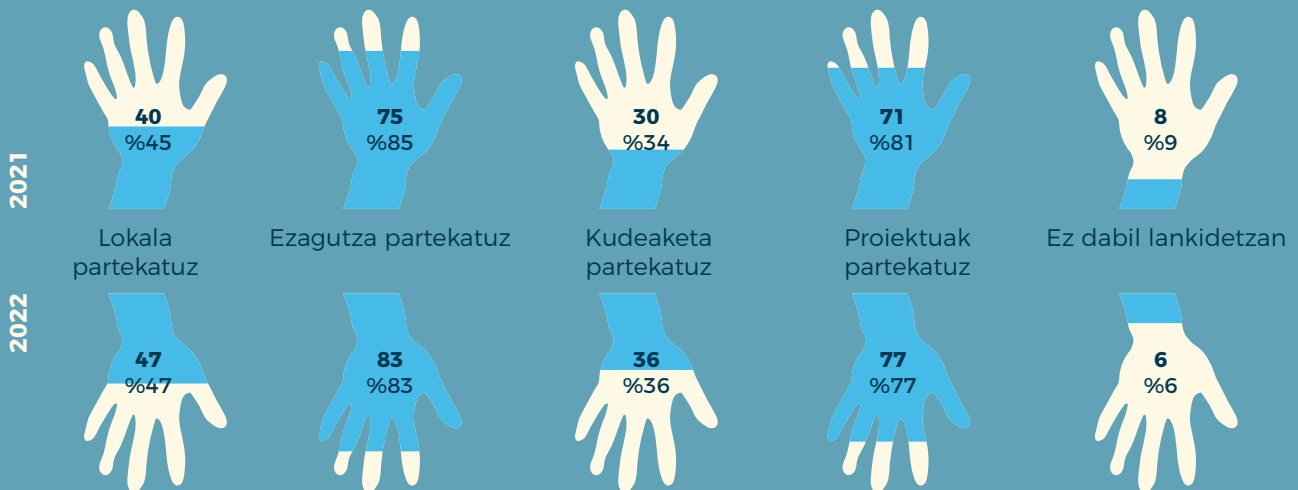
Soilik beste banku entitate batzuk

Ez du banku kontuekin funtzionatzen



Ingurunearekiko konpromiso eta lankidetzaren printzipioa

ELKAR LANKIDETZA



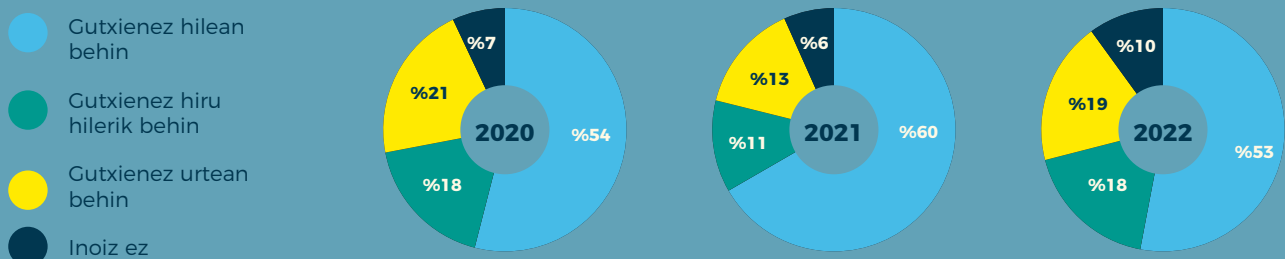
Entitateen %94 hainbat modutan ari da lankidetzan ESSko beste entitate batzuekin.

INGURUNEAREKIKO KONPROMISOA

Kanpo komunikazio eta dokumentu guztietan bi hizkuntza ofizialak erabiltzen dituzten entitateak



Laneko ordutegiaren barruan sare eta gizarte mugimenduei denbora eskaintzen dieten entitateak

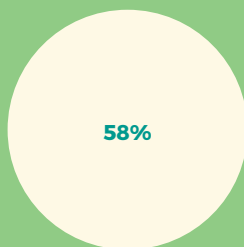


Ingurunearekiko konpromiso eta lankidetzaren printzipioa

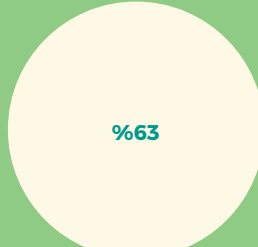
PROKOMUNERA EGINDAKO EKARPENAK



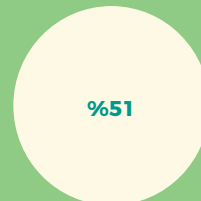
2 entitatetik 1ek edonork erabiltzeko moduko ondasun, zerbitzu edo materialen bat sortzen du eta/edo Creative Commons bezalako lizentzia libreak dituzten sormenezko ondasunak edo ezagutzak sortzen ditu.



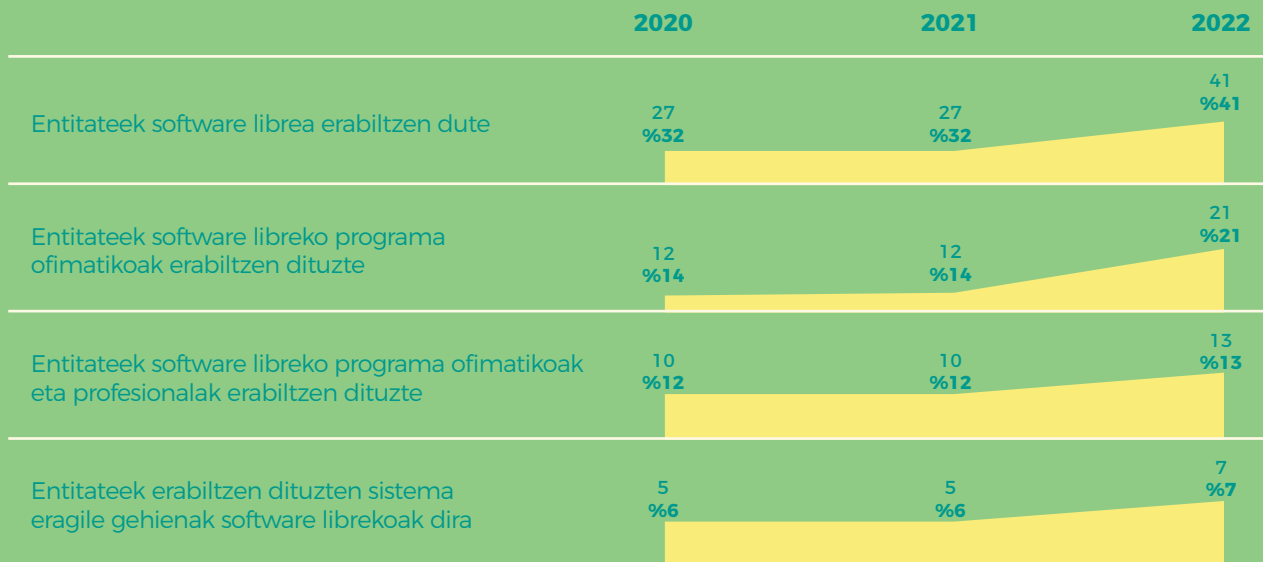
2020



2021

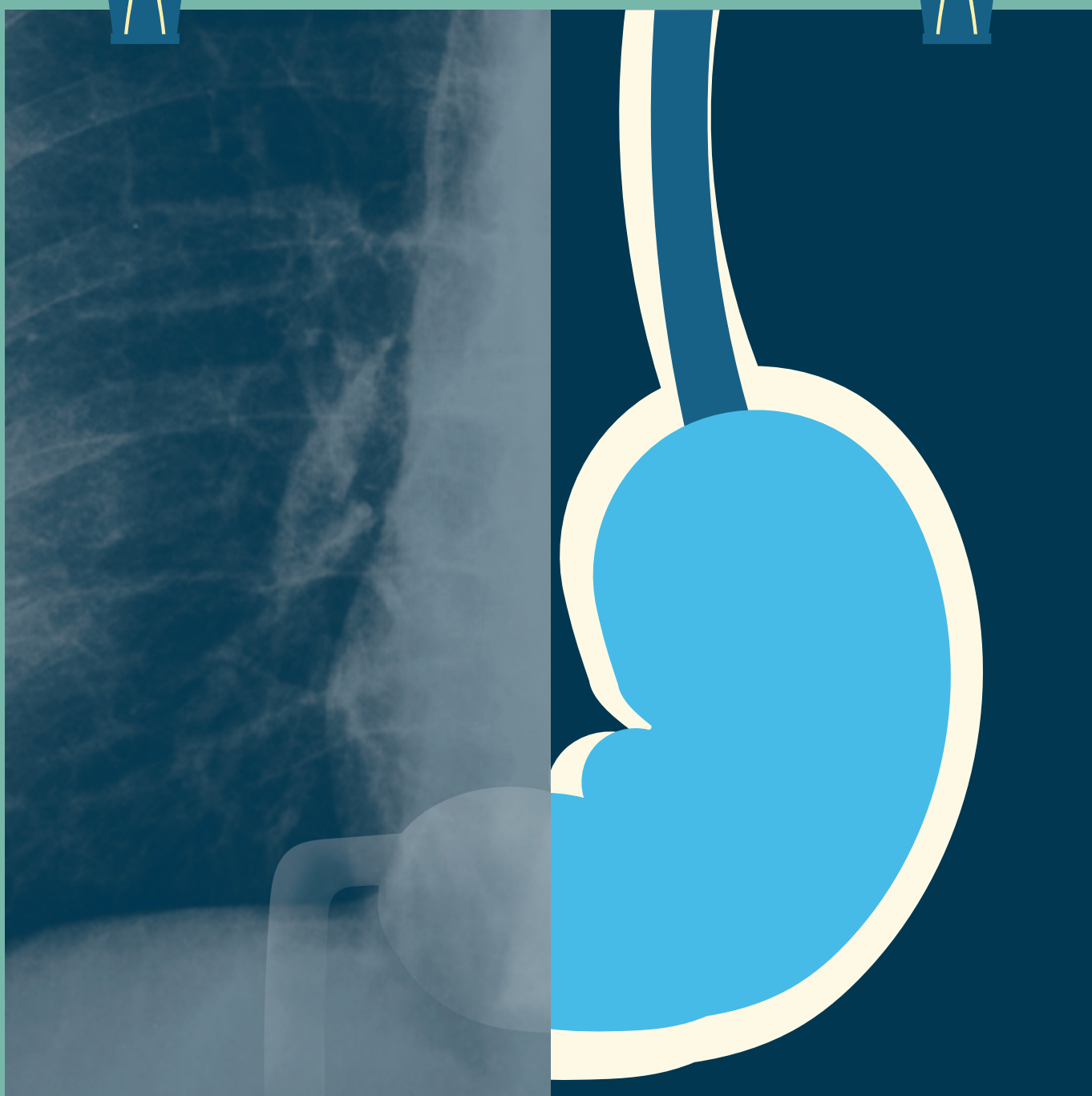


2022



8

Lan duinaren printzipioa



Lan duinaren printzipioa

ZAINTZA LANAK

Osasuna sustatzera bideratutako neurri aktiboak dituzten entitateak



Langileentzako arreta emozionalerako eta zaintzarako espazioak sortzen dituzten entitateak



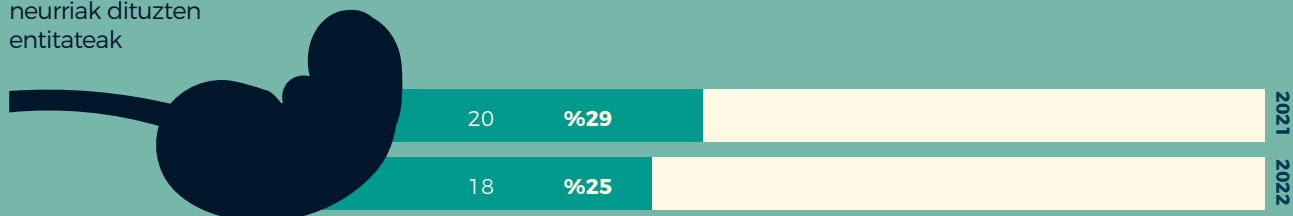
Legeak lana eta familia bateragarri egiteko ezarritako baimenak hobetzeko neurriak dituzten entitateak



Lan baldintzak hobetzeko barne araudia daukaten entitateak



Gizonek kontziliazioa baliatzea sustatzeko neurriak dituzten entitateak

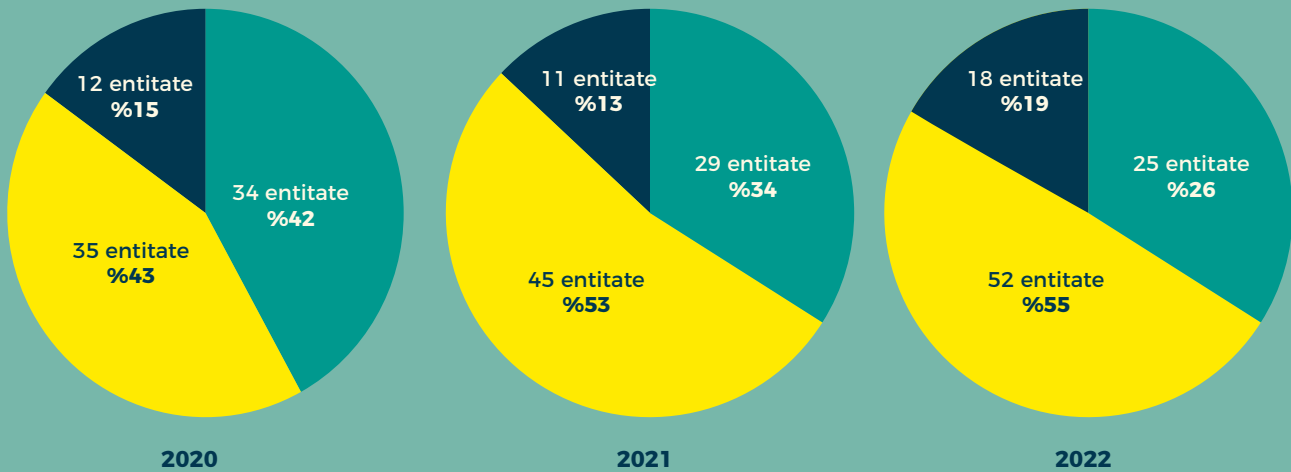


Lan duinaren printzipioa

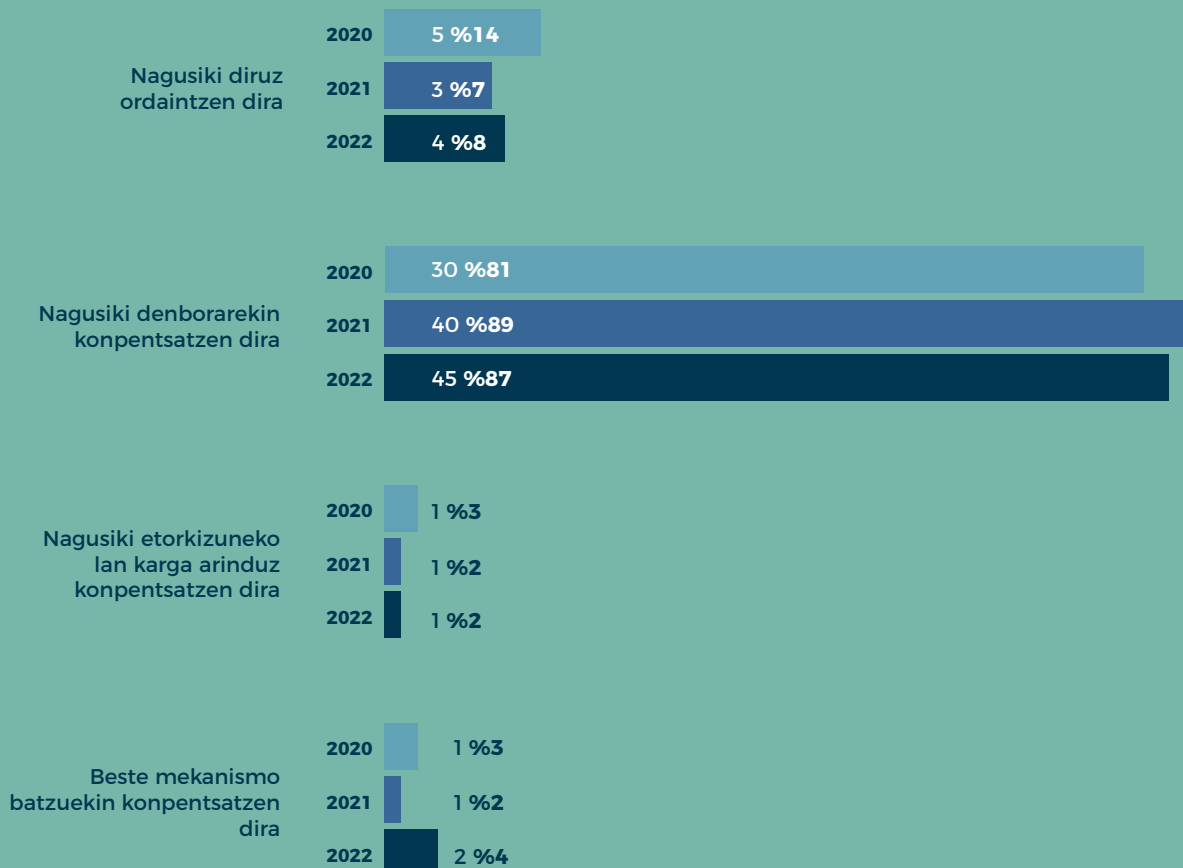
ORDU ESTRAK

Aparteko orduak zenbatzen dituzten entitateak

● Ez da lanalditik kanpo lan egiten ● Bai ● Ez



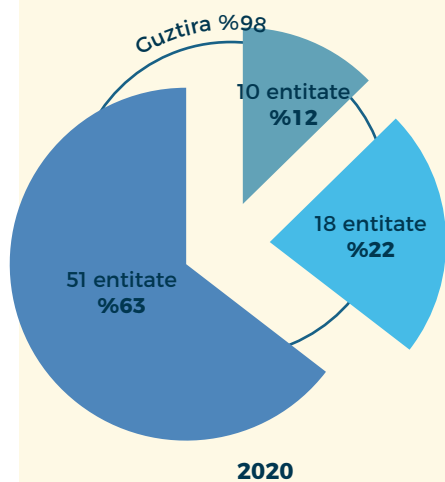
Lan egindako aparteko orduen konpentsazioa



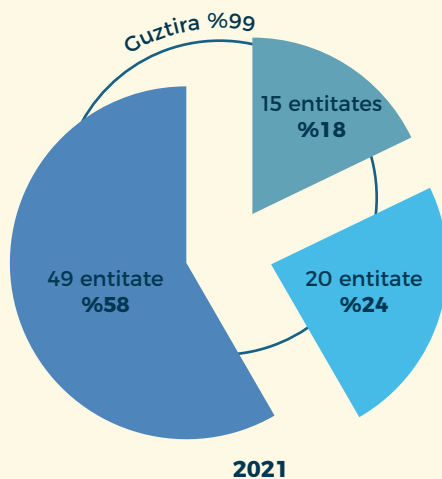
Lan duinarean printzipioa

PRESTAKUNTZA ETA GARAPEN PERTSONALA

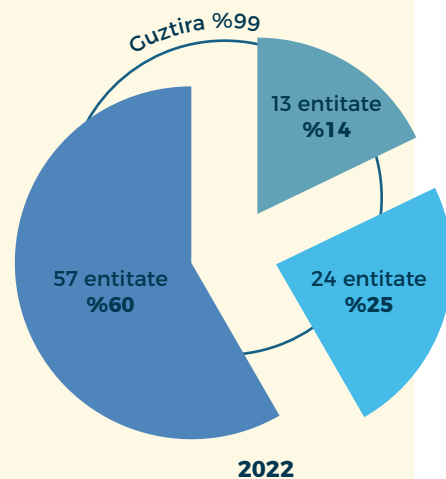
Langileen prestakuntza aurreikusten duten entitateak



Ordutegiak egokitzen dituzte prestakuntza errazteko



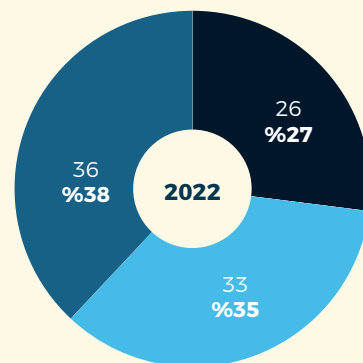
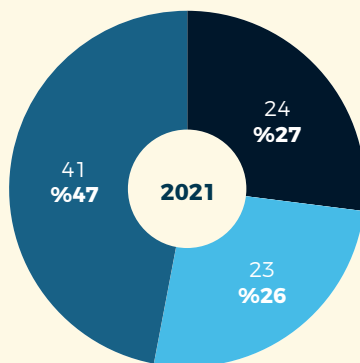
Prestakuntza orduak laneko ordutegian sartzen dituzte edo prestakuntzaren kostua ordaintzen laguntzen dute



Prestakuntza orduak laneko ordutegian sartzen dituzte eta prestakuntzaren kostua ordaintzen laguntzen dute

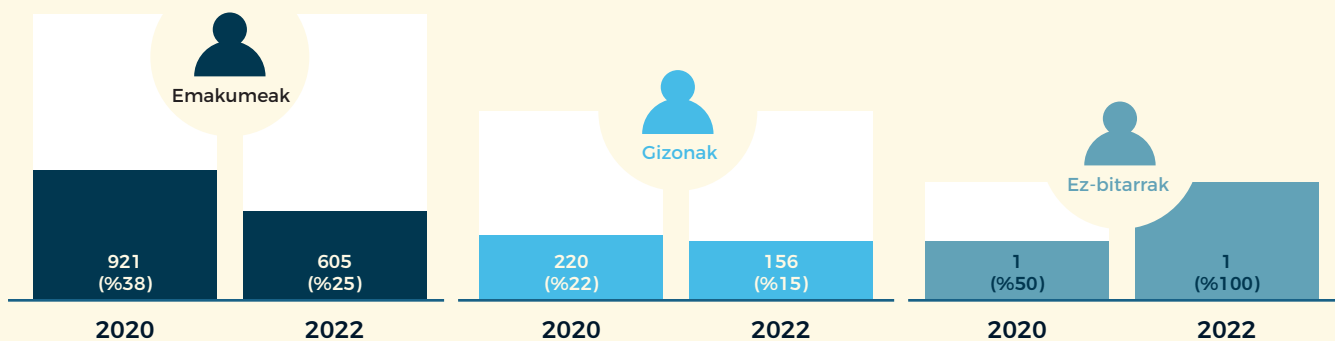
Berdintasunaren inguruko berariazko prestakuntza saioak

- Bai, eta nahitaezkoak dira langile guztientzat
- Bai, eta borondatezkoak dira langileentzat
- Ez



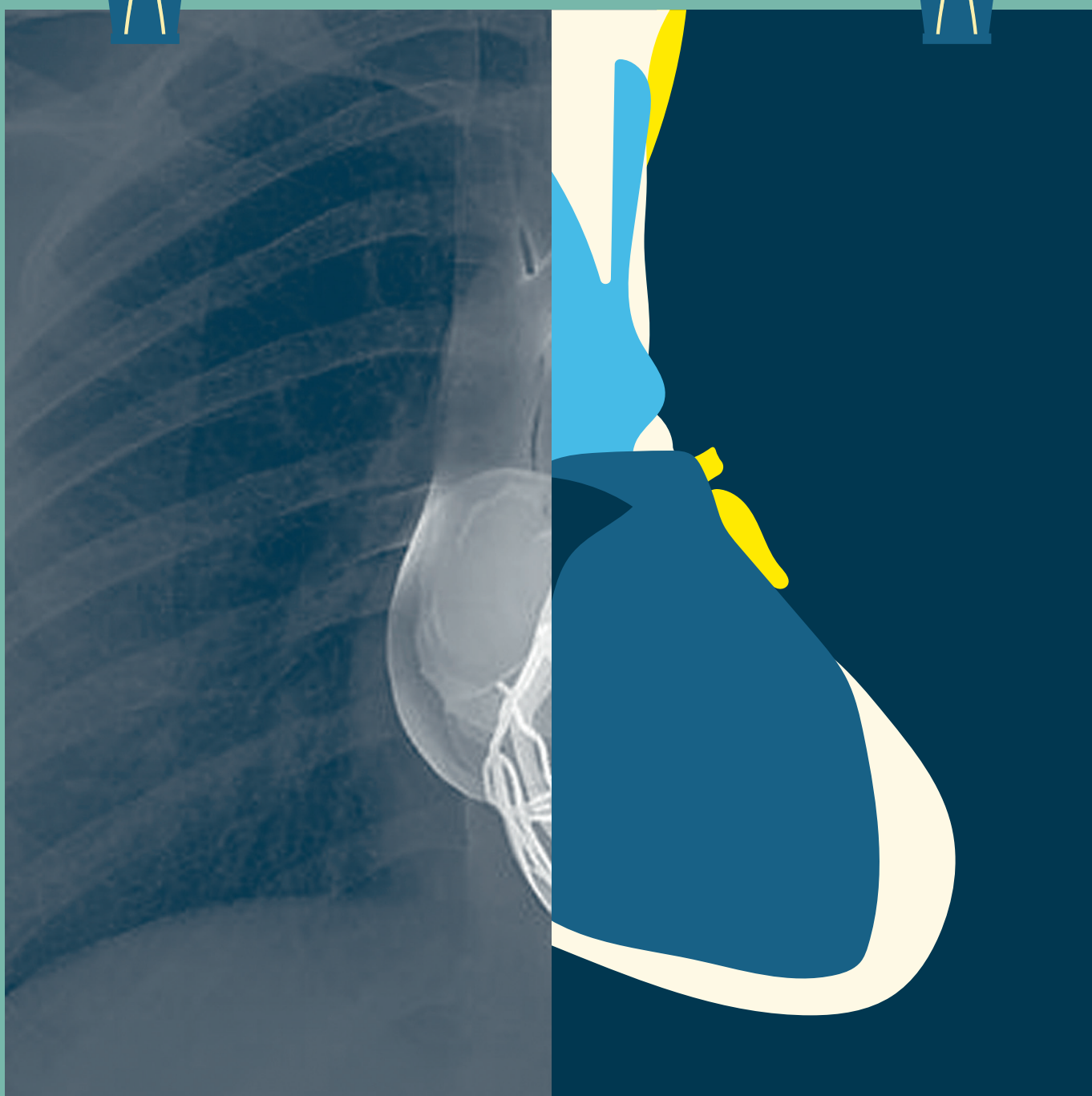
LAN EGONKORTASUNA

Lanaldi partzialean kontratatutako pertsonak



9

Langile eta boluntarioen sentsazioak



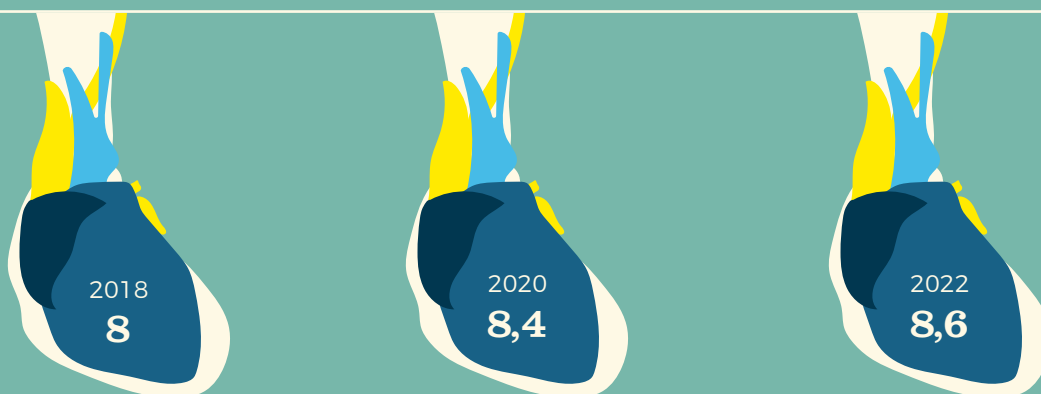
Langile eta boluntarioen sentsazioak

Langileak

Jasotako sentsazioak

1.134

BATEZ BESTEKO BALORAZIOA



ABERASTASUNA MODU JUSTUAN BANATZEA

Nire enpresak/entitateak gizartea eraldatzeko/hobetzeko erabiltzen ditu mozkinak	8,97
Nire enpresak/entitateak lehentasuna ematen dio pertsonen ongizateari, emaitza ekonomikoen gainetik	8,69

EKITATEA

Nire enpresan/entitatean erabaki garrantzitsuetan parte hartzea errazten da	8,27
Nire enpresan/entitatean pertsona guztien parte hartzea errazten da	8,50
Enpresa/entitatea zuzentzen duten pertsonetik harremana izatea erraza da	9,03
Nire kexak, ekarpenak edo iradokizunak eraginkortasunez jasotzen dira	8,44
Nire enpresak/entitateak informazio garrantzitsua eta erabilgarria eskaintzen du bere funtzionamenduari dagokionez	8,49
Nire enpresak/entitateak aukera berdinak ematen dizkie emakumeei eta gizonei lanpostuak okupatzeari dagokionez	9,20
Nire enpresak/entitateak aukera berdinak ematen dizkie emakumeei eta gizonei erantzukizuneko karguak okupatzeari dagokionez	9,13
Nire enpresan/entitatean ordezkariak lanak emakumeen eta gizonen artean banatzen dira	8,83
Nire enpresan/entitatean betebeharren arabera soldata desberdintasunak arrazoizkoak dira	8,65
Nire enpresan/entitatean lan berdina edo parekoa egiteagatik gizonek eta emakumeek soldata berdina jasotzen dute	9,38
Nire enpresak/entitateak hizkuntza ez-sexista erabiltzen du komunikazioetan	9,15
Nire enpresan/entitatean pertsona guztiak berdin tratatzen dira (desberdintasunik egin gabe gaitasuna, sexua, arraza, etnia, erlijioa, orientazio sexuala eta abar dela bide).	9,30
Nire enpresa/entitatea espazio segurua da, eta bertan ez dago indarkeria matxista, arrazista edo LGTBQifobikorik	9,31
Nire enpresak/entitateak arraza/etnia guztietako pertsonen ematen dizkie aukerak	9,05

Langile eta boluntarioen sentsazioak

JASANGARRITASUN EKOLOGIKOA

Nire enpresan/entitatean garraio jasangarria sustatzen da (autobusa, trena, auto partekatua, bizikleta eta abar).	7,88
Nire enpresan/entitatean energia aurrezteko jarduketak egiten dira (tenperatura erregulatu, led bonbillak, inprimagailuak gauez itzalita, eta abar).	7,68
Nire enpresan/entitatean birziklapena sustatzeko neurri egokiak daude	8,23
Nire enpresak/entitateak produktu ekologikoak, tokikoak, bidezko merkataritzakoak, etikoak eta abar kontsumitzen ditu.	8,05

LANKIDETZA ETA INGURUNEAREKIKO KONPROMISOA

Nire enpresak/entitateak egunero kolaboratzen du gurea bezalako beste erakunde sozial batzuekin	8,85
Nire enpresan/entitatean gehiago hitz egiten da lankidetzari buruz lehiari buruz baino	9,07
Nire enpresak/entitateak software librearekin konpromisoa du	6,31
Nire enpresak/entitateak finantza etikoei buruzko informazioa eskaintzen digu	7,30
Nire enpresak/entitateak Ekonomia Solidarioari buruzko informazioa eskaintzen digu	8,23
Nire enpresak/entitateak bi hizkuntza ofizialak erabiltzen ditu (euskara eta gaztelania) komunikazioetan	7,31

LAN DUINA

Nire enpresan/entitatean laneko segurtasun eta osasun baldintza egokiak daude	8,40
Nire enpresak/entitateak soldata egokiak ditu	7,68
Nire enpresako/entitateko lanaldia egokia da (lan orduak, ordutegia, oporrak eta abar).	8,47
Nire lanaldi mota (osoa edo partziala) nire beharrianetara egokitzen da	8,64
Nire enpresak/entitateak ordutegi malgua izatea ahalbidetzen dit	8,93
Nire enpresak/entitateak lana eta bizitza pertsonala bateragarri egitea errazten du	8,79
Nire enpresan/entitatean familia eredu tradizionalari lotutako lan baimenak hartzeko aukeraz gain (hau da, lehen, bigarren eta hirugarren mailako senideak), bestelako lotura harreman batzuk ere aintzat hartzen dira nor zaindu erabakitzean (esaterako bikotekidea, lagunak, pisukidea, animalia, etab.)	8,14
Nire enpresan/entitatean lan giroa ona da	8,80
Nire enpresa/entitatea laneko jazarpenik gabeko lantokia da (ez da ez ikusiarena egiten, ez da inor umiliatzen, ez da informaziorik ezkututzen, mundu guztiari bere gaitasunen arabera lana ematen zaio, eta abar)	9,07
Nire enpresa/entitatea sexu jazarpenik gabeko lantokia da (ez da itxura fisikoari buruzko iruzkinik egiten, ez dago izaera sexuarekin keinurik, txisturik, piroporik edo ustezko konpliturik)	9,43
Nire enpresan/entitatean zaintza lanak emakumeen eta gizonen artean banatzen dira (adibidez espazioen garbiketa, produktuak birjartzea, harrera, gatazkak konpontzea, eta abar)	8,87
Pozik nago enpresa/entitate honen parte naizelako	9,08

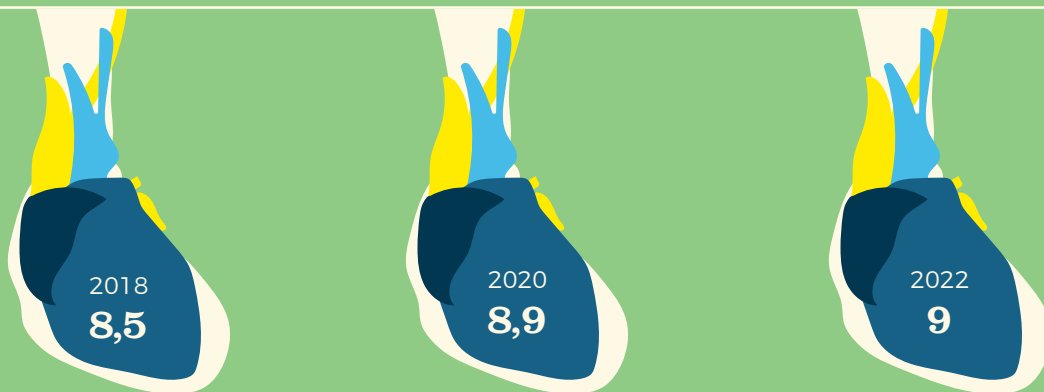
Langile eta boluntarioen sentsazioak

Boluntarioak

Jasotako sentsazioak

108

BATEZ BESTEKO BALORAZIOA



ABERASTASUNA MODU JUSTUAN BANATZEA

Nire enpresak/entitateak gizartea eraldatzeko/hobetzeko erabiltzen ditu mozkinak	9,15
Nire enpresak/entitateak lehentasuna ematen dio pertsonen ongizateari, emaitza ekonomikoen gainetik	9,17

EKITATEA

Nire enpresan/entitatean erabaki garrantzitsuetan parte hartzea errazten da	8,92
Nire enpresan/entitatean pertsona guztien parte hartzea errazten da	8,92
Enpresa/entitatea zuzentzen duten pertsonetikiko harremana izatea erraza da	9,26
Nire kexak, ekarpenak edo iradokizunak eraginkortasunez jasotzen dira	8,82
Nire enpresak/entitateak informazio garrantzitsua eta erabilgarria eskaintzen du bere funtzionamenduari dagokionez	8,88
Nire enpresak/entitateak aukera berdinak ematen dizkie emakumeei eta gizonei erantzukizuneko karguak okupatzeari dagokionez	9,40
Nire enpresan/entitatean ordezkariak lanak emakumeen eta gizonen artean banatzen dira	9,23
Nire enpresak/entitateak hizkuntza ez-sexista erabiltzen du komunikazioetan	9,29
Nire enpresan/entitatean pertsona guztiak berdin tratatzen dira (desberdintasunik egin gabe gaitasuna, sexua, arraza, etnia, erlijioa, orientazio sexuala eta abar dela bide).	9,41
Nire enpresa/entitatea espazio segurua da, eta bertan ez dago indarkeria matxista, arrazista edo LGTBQifobikorik	9,52
Nire enpresak/entitateak arraza/etnia guztietako pertsonen ematen dizkie aukerak	9,27

JASANGARRITASUN EKOLOGIKOA

Nire enpresan/entitatean garraio jasangarria sustatzen da (autobusa, trena, auto partekatua, bizikleta eta abar).	8,13
Nire enpresan/entitatean energia aurrezteko jarduketak egiten dira (tenperatura erregulatu, led bonbillak, inprimagailuak gauez itzalita, eta abar).	8,06

Langile eta boluntarioen sentsazioak

Nire enpresan/entitatean birziklapena sustatzeko neurri egokiak daude **8,58**

Nire enpresak/entitateak produktu ekologikoak, tokikoak, bidezko merkataritzakoak, etikoak eta abar kontsumitzen ditu. **8,87**

LANKIDETZA ETA INGURUNEAREKIKO KONPROMISOA

Nire enpresak/entitateak egunero kolaboratzen du gurea bezalako beste erakunde sozial batzuekin **9,02**

Nire enpresan/entitatean gehiago hitz egiten da lankidetzari buruz lehiari buruz baino **9,33**

Nire enpresak/entitateak software librearekin konpromisoa du **8,01**

Nire enpresak/entitateak finantza etikoei buruzko informazioa eskaintzen digu **8,38**

Nire enpresak/entitateak Ekonomia Solidarioari buruzko informazioa eskaintzen digu **8,93**

Nire enpresak/entitateak bi hizkuntza ofizialak erabiltzen ditu (euskara eta gaztelania) komunikazioetan **8,82**

LAN DUINA

Nire enpresa/entitatea laneko jazarpenik gabeko lantokia da (ez da ez ikusiarena egiten, ez da inor umiliatzen, ez da informaziorik ezkututzen, mundu guztiari bere gaitasunen arabera lana ematen zaio, eta abar) **9,41**

Nire enpresa/entitatea sexu jazarpenik gabeko lantokia da (ez da itxura fisikoari buruzko iruzkinik egiten, ez dago izaera sexuarekin keinurik, txisturik, piroporik edo ustezko konpliturik) **9,64**

Nire enpresan/entitatean zaintza lanak emakumeen eta gizonen artean banatzen dira (adibidez espazioen garbiketa, produktuak birjartzea, harrera, gatazkak konpontzea, eta abar) **9,00**

Pozik nago enpresa/entitate honen parte naizelako **9,42**

AUDITORIA SOZIALA 2023

INFORMAZIO GEHIAGO JASOTZEKO:

www.reaseuskadi.eus

auditoriasoziala@reaseuskadi.eus

944 160 566

@REASEuskadi



auditoria soziala
REAS EUSKADI