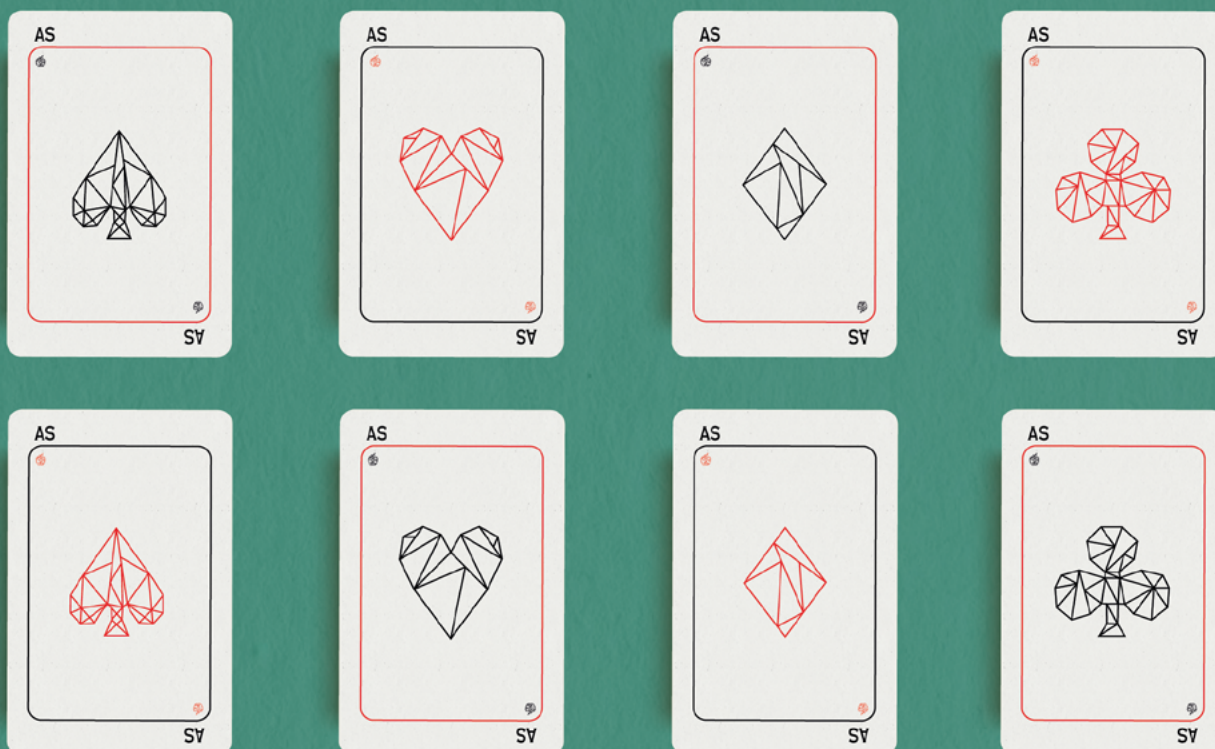


2024ko AUDITORIA SOZIALA



Ez ezkutatu batekoa!



REAS
EUSKADI
ekonomia alternatibo
eta solidarioa



auditoria soziala
REAS EUSKADI

(2023ko datuak)

2024ko azaroa

REAS Euskadi

Ekonomia Alternatibo eta Solidarioaren Sarea

Harrobia Plaza 4, 2º 48003 Bilbo

Tel.: 94 416 05 66

reaseuskadi@reaseuskadi.eus

www.reaseuskadi.eus

@REASEuskadi

Koordinazioa eta idazketa: Amaia Naveda Sáenz de Ugarte

Diseinua eta maketazioa: Hari

Aitortu-EzKomertziala-PartekatuBerdin 3.0

Agiri hau Creative Commons en lizentziapean dago. Horri esker, badago lan hau kopiatzerik, banatzerik eta jendaurrean jakinarazterik, betiere, autoretza aitortzen bada eta helburu komertzialetarako erabiltzen ez bada. Lana aldatu edo eraldatzen bada edo lan eratorria sortzen bada, honen antzeko lizentziapean baino ezin izango da banatu.

Lizentzia osoa: <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/es/>

Finantzatzaileak:



AURKIBIDEA

1

Sarrera
04

2

REAS Euskadi
unibertsoa
06

3

Auditoria Sozialeko
erakunde
parte-hartzaileak
10

4

Aberastasunaren
bidezko banaketaren
printzipioa
14

5

Berdintasunaren
printzipioa
17

6

Jasangarritasun
ekologikoaren
printzipioa
28

7

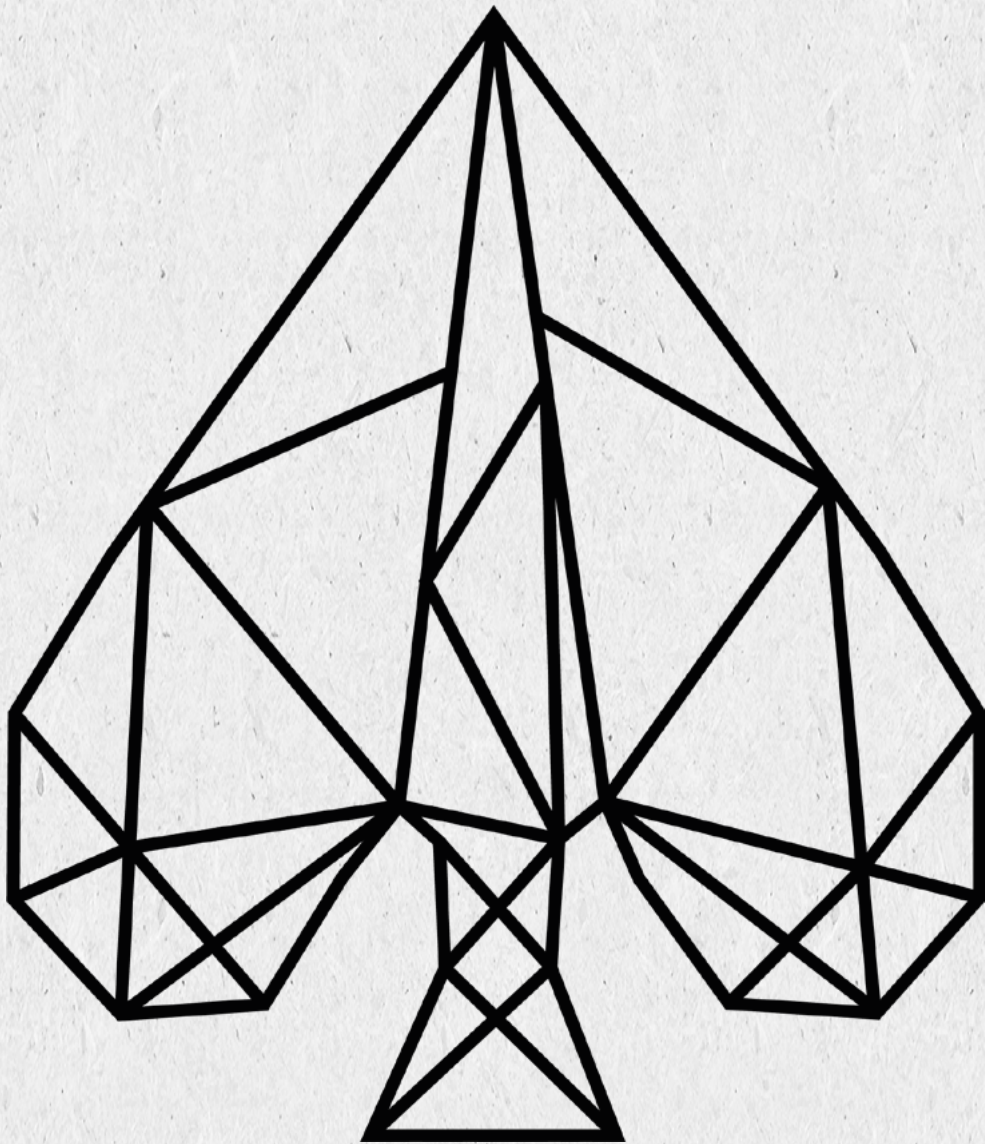
Lankidetzaren eta
ingurunearekiko
konpromisoaren
printzipioa
32

8

Lan duinaren
printzipioa
39



Sarrera



♠ Sarrera

Urtero, REAS Euskadiko erakunde kideek eta bere erakunde laguntzaile batzuek Auditoria Sozialeko (AS) prozesuan parte hartzen dute, eta Ekonomia Sozial eta Solidarioaren arloan (ESS) kontuen berri emateko funtsezko tresna dela esan beharra dago. Prozesua maiatzean hasten da, web-plataforma bateratuaren bidez datuak biltzen direnean, eta udazkenean amaitzen da, “2024ko Auditoria Soziala” berme-zigilua ematen denean eta emaitzak banan-banan nahiz taldean argitaratzen direnean.

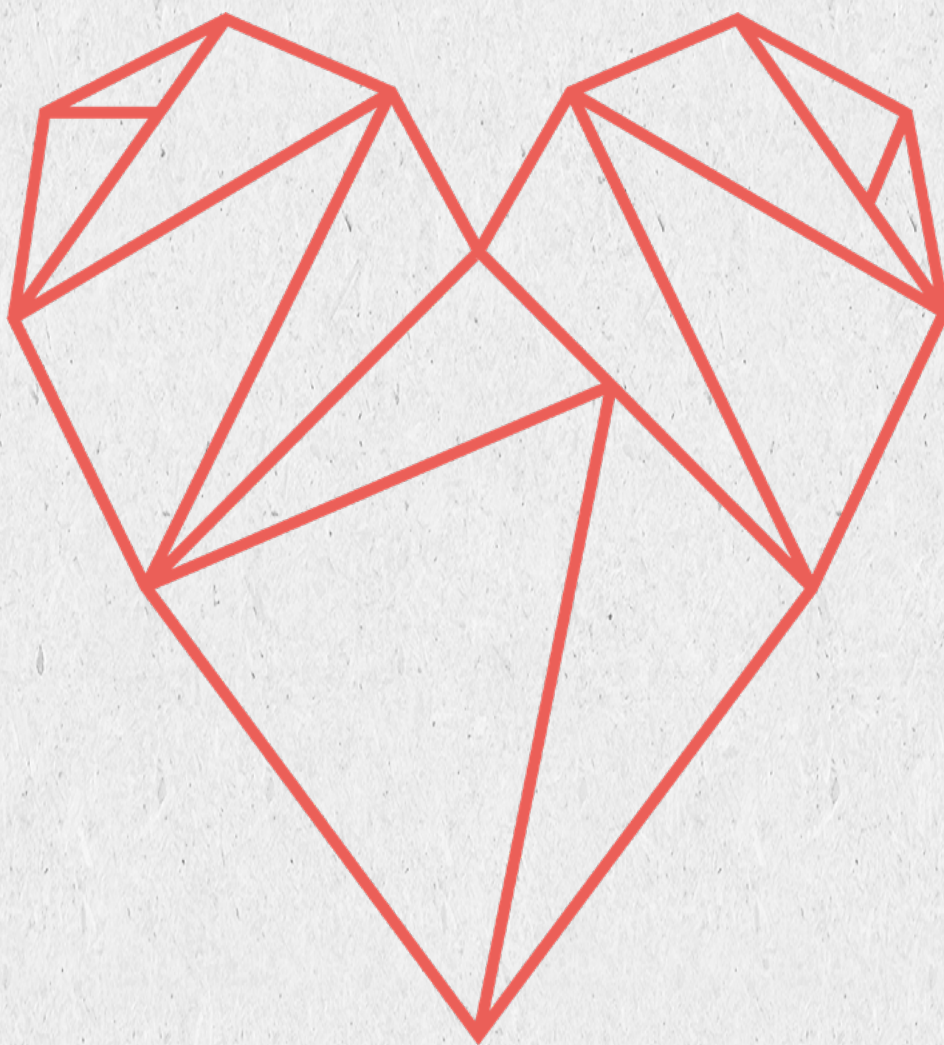
Auditoria Sozialesan, erakundeek **Ekonomia Solidarioaren Gutunean** azaldutako funtsezko 6 printzipio hauekin daukaten konpromisoari buruzko ikuspegi integrala eskaintzen da: berdintasuna, lan duina, jasagarritasun ekologikoa, lankidetzeta, aberastasunaren bidezko banaketa eta ingurunearekiko konpromisoa. Abian jarri zenetik, bilakatu egin da, estatuko 600etik gora erakunderen eta arlo autonomikoko 120 inguru erakunderen premietara egokitu ahal izateko. Hori dela eta, datuak zeharka erkatu eta aztertzen dira “Bihotza Erakutsi” plataformaren bitartez.

Datu kuantitatiboak ez ezik, prozesu horretan langileei eta boluntarioei bi urtean behin egindako inkestak ere kontuan hartzen direnez, erakunde bakoitzak ESSren printzipioen inguruan daukan egoeraren argazki argia eskaintzen da. Auditoria Sozialak gaur egungo jarduna ebaluatzen du, baina, horrez gain, printzipio horiek erakundeen plangintza estrategikoan apurka-apurka txertatzeko prozesua ere sustatzen du, hainbat ondorio on dituztela kontuan hartuta; esate baterako:

- Erakundeen nortasuna eta xede soziala indartzea.
- Barruko eta kanpoko komunikazioa hobetzea eta, horrela, gardentasuna nahiz kontuen azalpena bultzatzea.
- Erakundeko kudeaketa eta bizitza etengabe hobetzen laguntzea.
- Pertsonen erakundeetan bertan gehiago parte hartzea.

Txosten honetan, REAS Euskadiko erakunde kideen datu erantsiak aurkezten dira, baita ziklo honetan neurtutako adierazle globalen emaitzak ere. Nabarmenduegin beharra dagoen presensareagero eta anitzagoa denez, gero eta mikroenpresa gehiago daudenez eta sektore-aniztasuna ere handiagoa denez, erronka berriak sortu direla datuen bilakaera interpretatzeko orduan. Edonola ere, aldaketa hori ESSko erakundeek egokitzearen duten gaitasunaren adierazgarri ere bada, oraindik ere egiaztatu egiten dutelako erresilienteak direla etengabe eraldatzen ari den egoera ekonomikoaren aurrean.

REAS Euskadiko unibertsoa



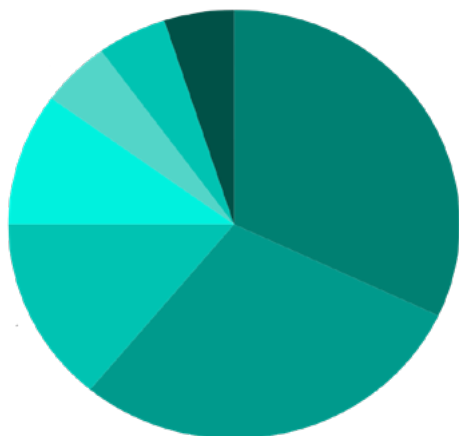
♥ Erakunde laguntzaileak: 21

JARDUERA-SEKTOREAK

Komunikazioa eta irudia	6	%29	■ ■ ■ ■ ■ ■
Gizarte-jarduketa	4	%19	■ ■ ■ ■
Lankidetzeta eta sentsibilizazioa	2	%9	■ ■
Etxebizitza eta hirigintza	2	%9	■ ■
Elikadura eta nekazaritza	2	%9	■ ■
Aholkularitza eta ikerketa	1	%5	■
Merkataritza	1	%5	■
Energia eta ingurumena	1	%5	■
Prestakuntza	1	%5	■
Aisialdia eta kultura	1	%5	■



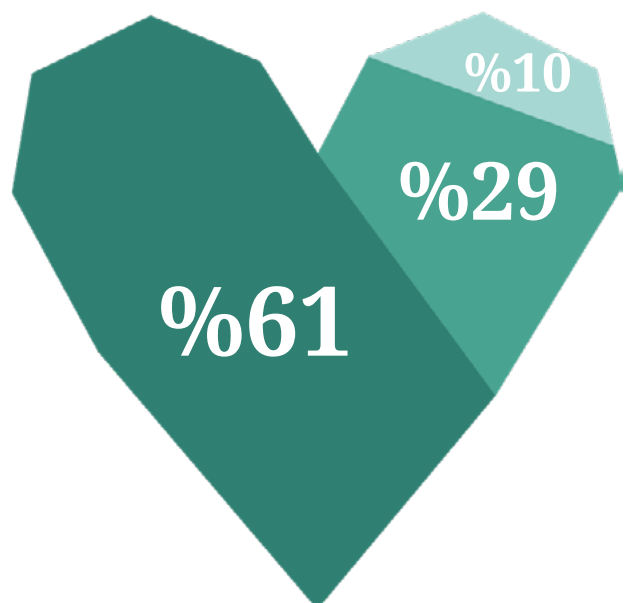
FORMA JURÍDICA



- ▶ Elkartea **7** | %32
- ▶ SL **6** | %29
- ▶ Kooperatiba **3** | %14
- ▶ Autonomoa **2** | %10
- ▶ Fundazioa **1** | %5
- ▶ Erakunde publikoa **1** | %5
- ▶ Sozietate Zibila **1** | %5

LURRALDEA

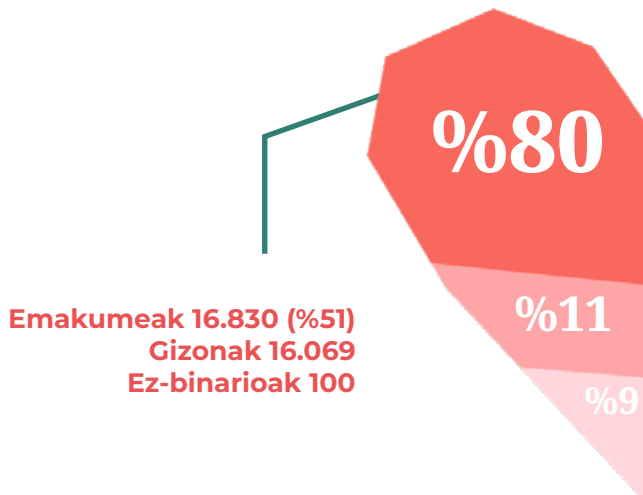
Araba **2** | %10
 Bizkaia **13** | %61
 Gipuzkoa **6** | %29



REAS Euskadiko erakundeetako 10 langiletatik 7 emakumeak dira.

REAS Euskadin saretutakoak

32.999



Langileak: 3.453
Emakumeak: 2.402 (%70)
Gizonak: 1.047
Ez-binarioak: 4

Boluntarioak: 3.115
Emakumeak: 2.204 (%71)
Gizonak: 906
Ez-binarioak: 5

Kideak (langileak ez direnak): 26.431
Emakumeak: 12.224 (%46)
Gizonak: 14.116
Ez-binarioak: 91

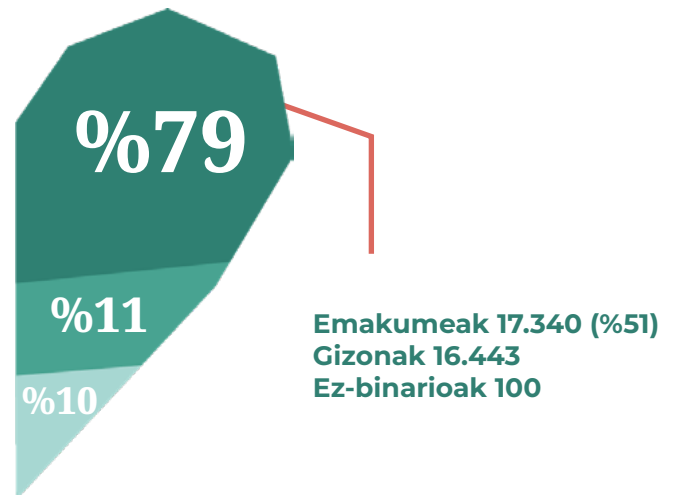
Diru-sarrerak guztira

199 milioi €

Fakturazioa **124 milioi € | %62**
Dirulaguntzak **61 milioi € | %31**
Beste diru-sarrera batzuk
14 milioi € | %7

Laguntzaileak kontuan hartzen baditugu...

33.883



Langileak: 3.779
Emakumeak: 2.598 (%69)
Gizonak: 1.177
Ez-binarioak: 4

Boluntarioak: 3.413
Emakumeak: 2.378 (%70)
Gizonak: 1.030
Ez-binarioak: 5

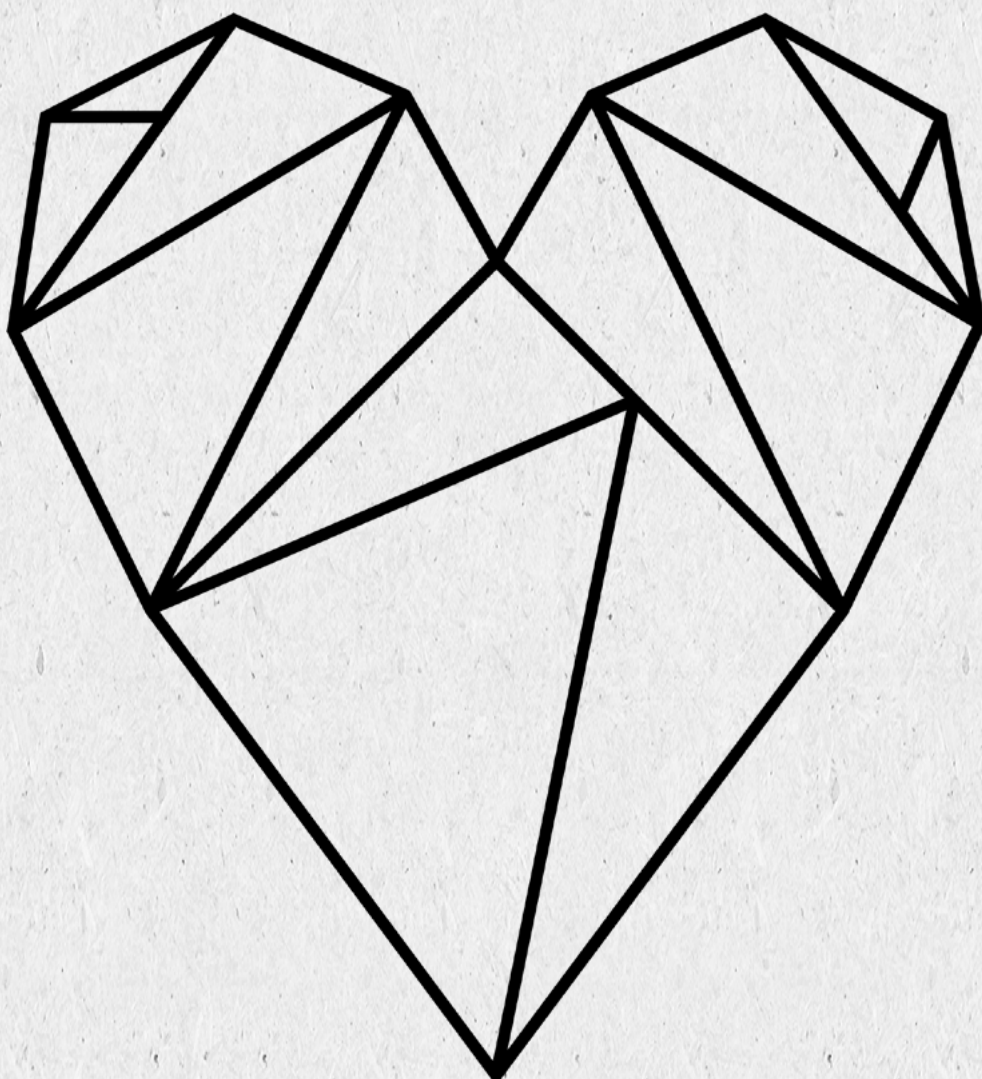
Kideak (langileak ez direnak): 26.691
Emakumeak: 12.224 (%46)
Hombres: 14.236
Ez-binarioak: 91

Diru-sarrerak guztira

214 milioi €

Fakturazioa **129 milioi € | %60**
Dirulaguntzak **70 milioi € | %33**
Beste diru-sarrera batzuk
15 milioi € | %7

Auditoria sozialean parte hartu duten erakundeak




2024

1. Abako
2. Abarka ONGD
3. Agintzari
4. Airea E-Learning
5. Al Borde Films
6. Aldauri
7. Amayadigital
8. Ametsak Sortzen
9. Ametxe
10. Aradia
11. ArakneLab
12. Ariwake
13. Astindu
14. Berezi99
15. Berjantzi
16. Berziklatu
17. Bidebarri
18. Bidegintza
19. Bikonet
20. Bilbao Formarte
21. Biozaki - Gizartelur
22. Bitamine
23. Bizitzen
24. Butroi Bizirik
25. Calala Fondo de Mujeres
26. Caritas Bizkaia
27. ColaBoraBora
28. Colectiva XXK
29. Economistas sin Fronteras
30. Egoaizia
31. EHNE Bizkaia
32. Ekhilur
33. Ekoizan
34. Elkarbanatuz
35. Elkarcredit
36. Elkartenet
37. Emaús Fundación Social
38. Equipare
39. Erain
40. Erreka Multimedia
41. Errotik Kooperatiba Feminista
42. Estudio 14 Bilbao
43. Etikalia
44. Eureka
45. Experientziak
46. Finantza Etikoak
47. Garaje del Cambio
48. Gizakia
49. Goiener
50. Goilurra
51. Goiztiri
52. Grupo SSI
53. GuHaziakGara
54. Gurea | arquitectura cooperativa
55. Hari
56. Haziz Hazi
57. Hegoa
58. Hiritik At
59. Hobest
60. Ikatzbizi
61. Inbiku
62. ISF-MGI
63. Iturritek
64. Izangai
65. Izarkom
66. Izarza
67. Jantziprest
68. Kidekoop
69. Kidenda
70. Koalak Studios
71. Koopera Servicios Ambientales
72. Koopera Zaintzalan
73. La Ilusa
74. La Jabonería de la Almendra
75. La Tercera Pata
76. La tienda Comprometida
77. Labox Marketing y Comunicación
78. Lagun Artean
79. Laiatzen
80. Lapiko Catering
81. Louise Michel Liburuak
82. M3 Arteko
83. Medicusmundi Araba
84. Migrantoria
85. Momentu
86. Mugarik Gabe
87. Munduz Mundu
88. Oikocredit Euskadi
89. Ortutik Ahora
90. Pabellón 6
91. Pachamama Amalurra
92. Pedagogía Alquímica
93. Peñascal Kooperatiba
94. Perpetum Mobile
95. Pikara Magazine
96. Reciclanet
97. Red Social Koopera
98. Sartu Alava
99. Sartu Erroak
100. Sartu Gaztaroa
101. Sartu Zabaltzen
102. Sepra Prevención
103. Setem Hego Haizea
104. SH Peñascal
105. Sokaire
106. Sortarazi
107. Sukalbide
108. Sustraiak Catering
109. Sustraiak Habitat Design
110. Terai Cosmética
111. Tinko Garbiketak
112. Umerri Eskola Aktiboa
113. Urbanbat
114. Wikitoki
115. Work-Lan Bizkaia
116. Zain Infancia
117. Zubietxe / Libu
118. Zurtek
119. Reas Euskadi

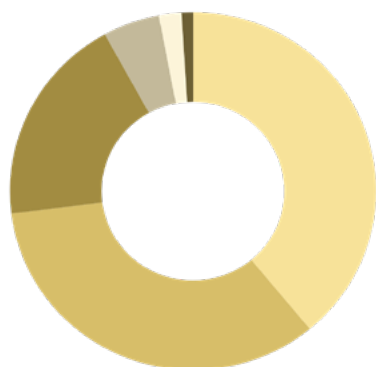
♥ ESSko 119 erakunde







324 LANTOKI

JARDUERA-SEKTOREAK

Gizarte-jarduketa	21	%18	
Aholkularitza eta ikerketa	20	%17	
Lankidetzeta eta sentsibilizazioa	10	%8	
Elikadura eta nekazaritza	8	%7	
Prestakuntza	7	%6	
Energia eta ingurumena	6	%5	
Komunikazioa eta irudia	6	%5	
Merkataritza	6	%5	
Aisialdia eta kultura	6	%5	
Finantzak	5	%4	
Industria eta eraikuntza	4	%3	
Garbiketa eta mantentze-lana	4	%3	
Etxebizitza eta hirigintza	4	%3	
Osasuna eta zainketak	4	%3	
Ostalaritza	3	%3	
Informatika eta teknologia berriak	3	%3	
Telekomunikazioak	2	%2	

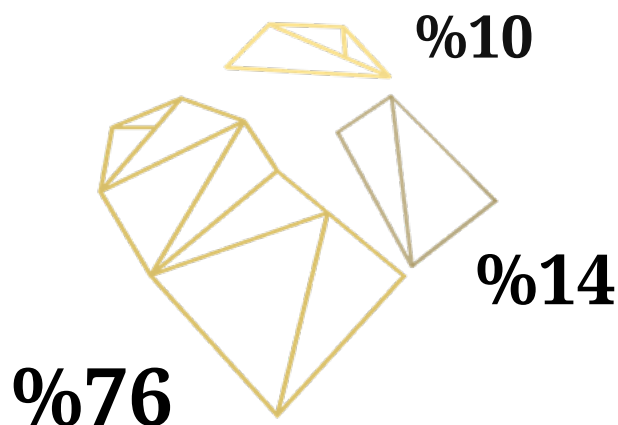
FORMA JURIDIKOA



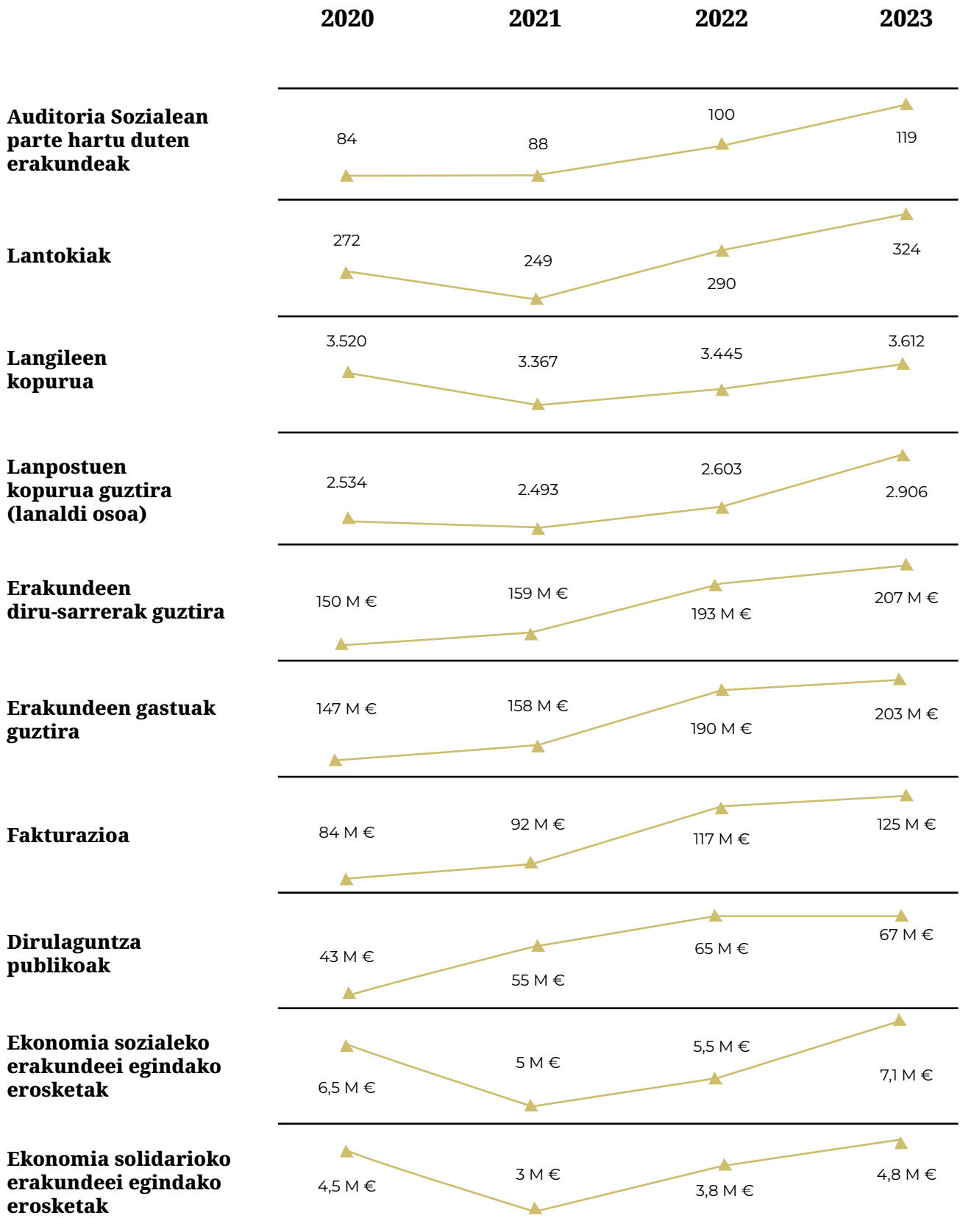
	Kooperatiba	46		%39
	Elkartea	40		%34
	SL	23		%19
	Fundazioa	6		%5
	Autonomoa	3		%2
	Sindikatuak	1		%1

LURRALDE

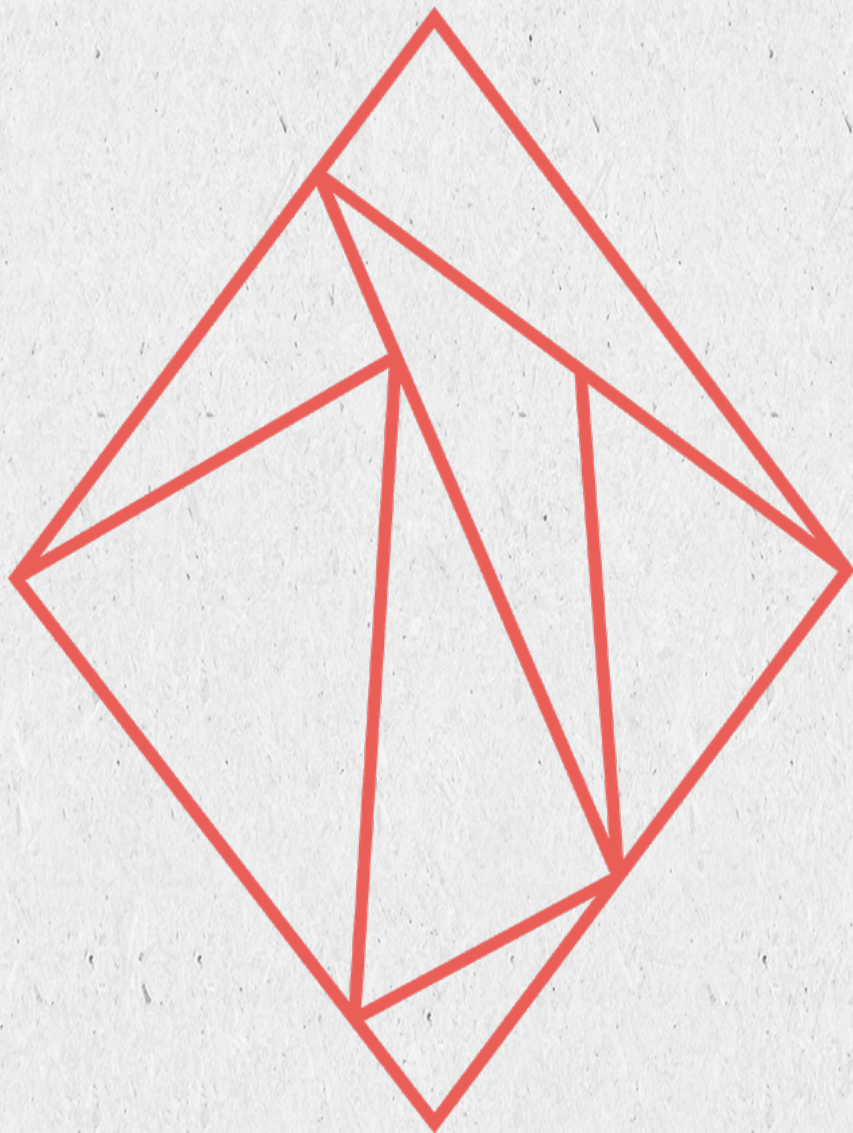
Araba **12** | %10
 Bizkaia **90** | %76
 Gipuzkoa **17** | %14



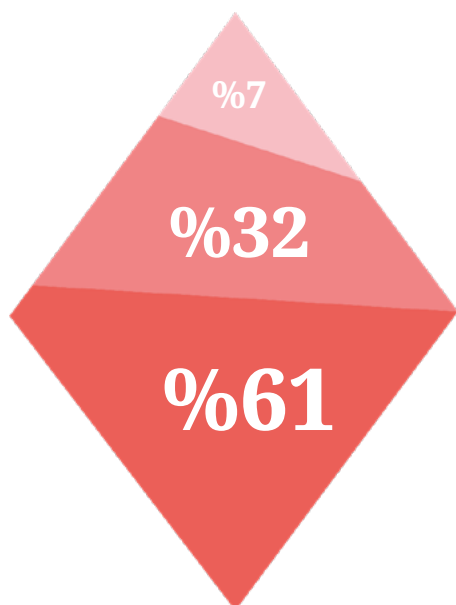
AUDITORIA SOZIALEKO ZENBAKI NAGUSIEN BILAKAERA



**Aberastasunaren
bidezko
banaketaren
printzipioa**

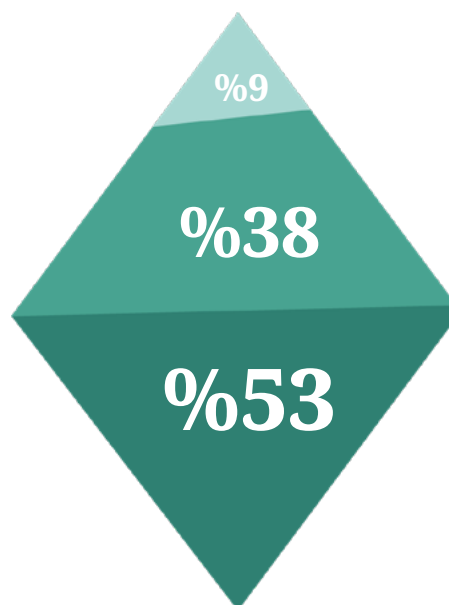


DIRU-SARRERAK
207 milioi €



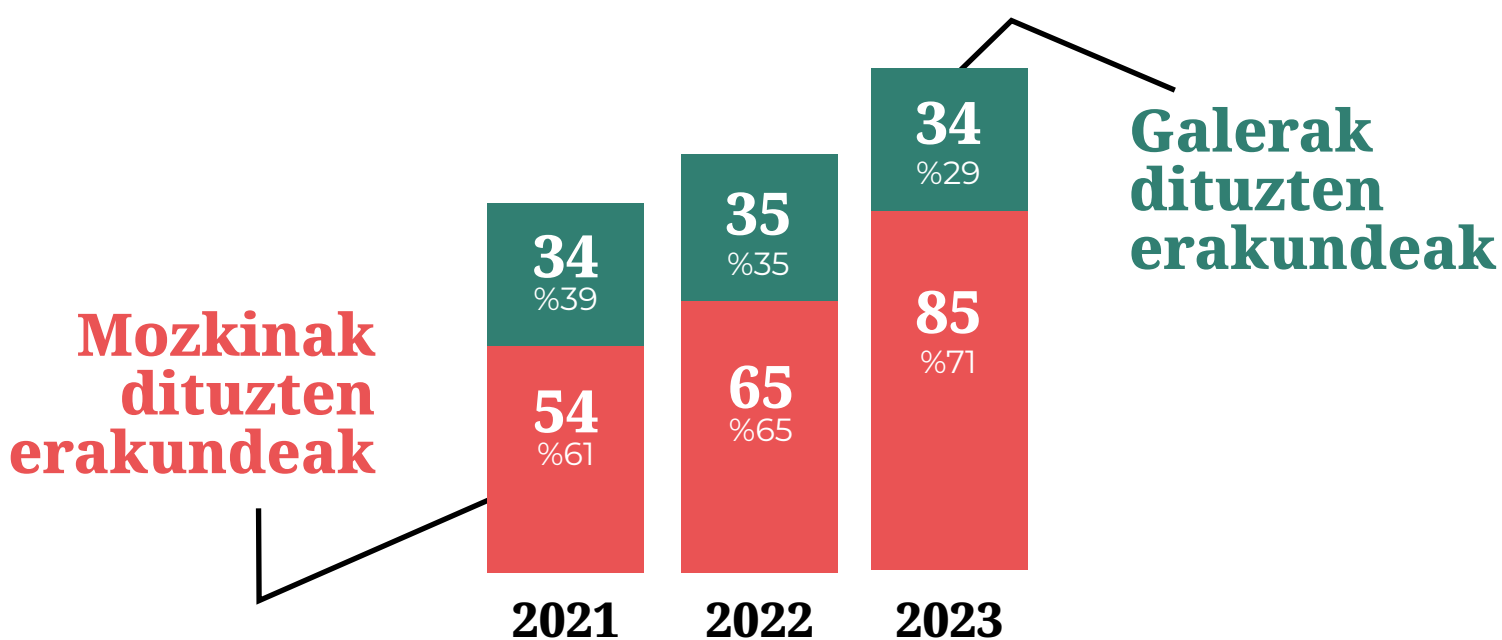
Fakturazioa **125 milioi €** | %61
Dirulaguntzak **64 milioi €** | %32
Beste diru-sarrera batzuk **15 millones** | %7

GASTUAK
203 milioi €



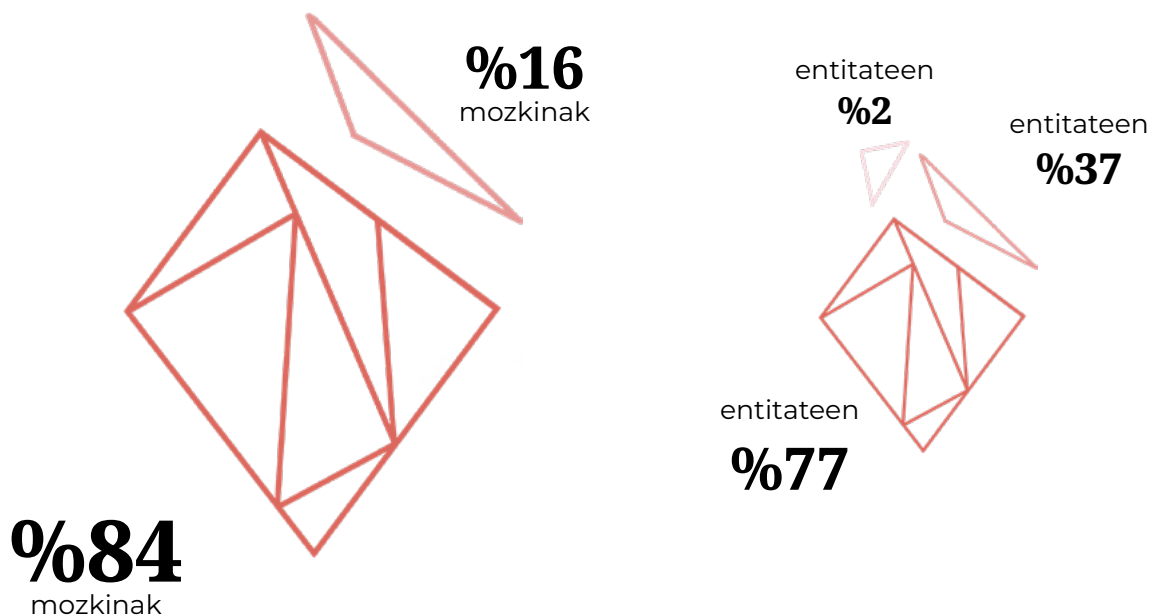
Langile-gastuak **107 milioi €** | %53
Erosketak eta kontratazioak **77 milioi €** | %38
Beste gastu batzuk **19 milioi €** | %9

◆ Emaidza ekonomikoa



◆ Mozkinen banaketa

Emitza ekonomiko positiboa eduki duten erakundeek honelaxe banatu dituzte euren soberakinak:

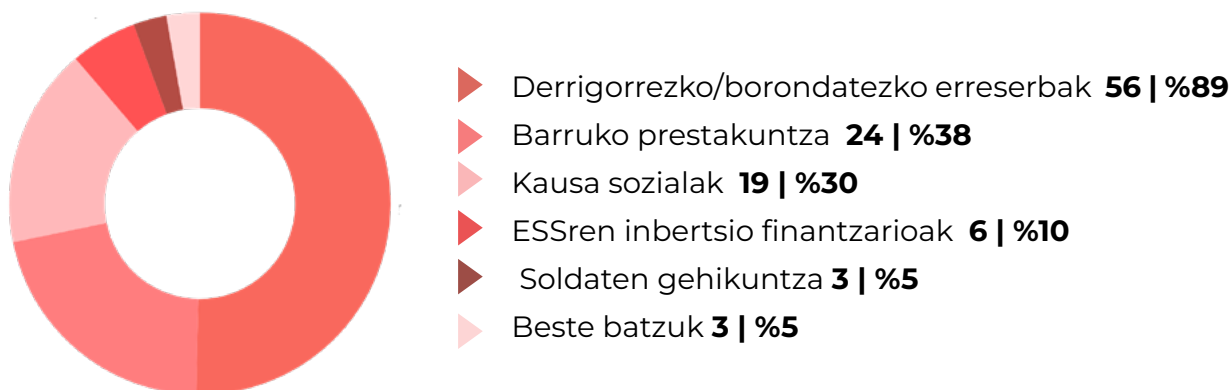


▶ Erakunde sustatzaileen artean banatutako soberakinak
4.488 €

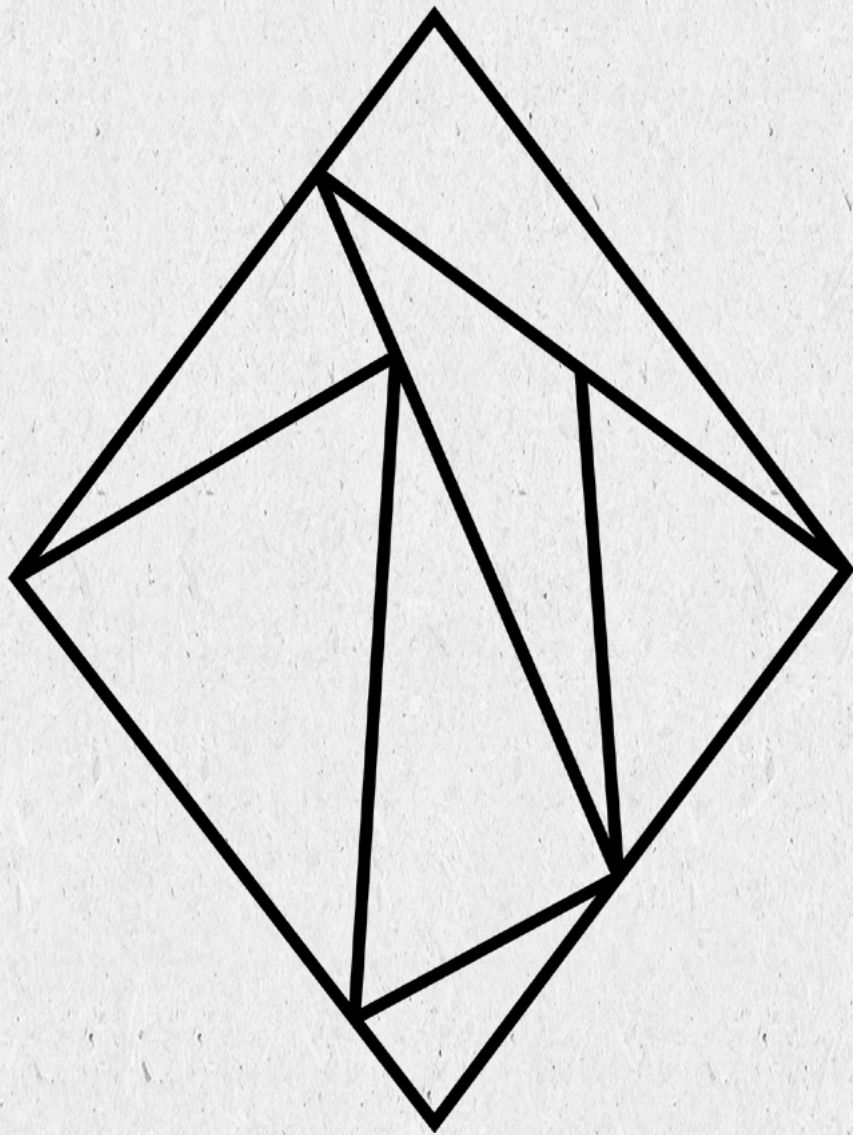
▶ Galerak konpentsatzeko erabilitako soberakinak
613.266 €

▼ Erreserbetarako erabilitako soberakinak
3.223.596 €

Erreserbak zuzkitu dituzten 63 erakundeek honako helburu hauetarako egin dituzte:

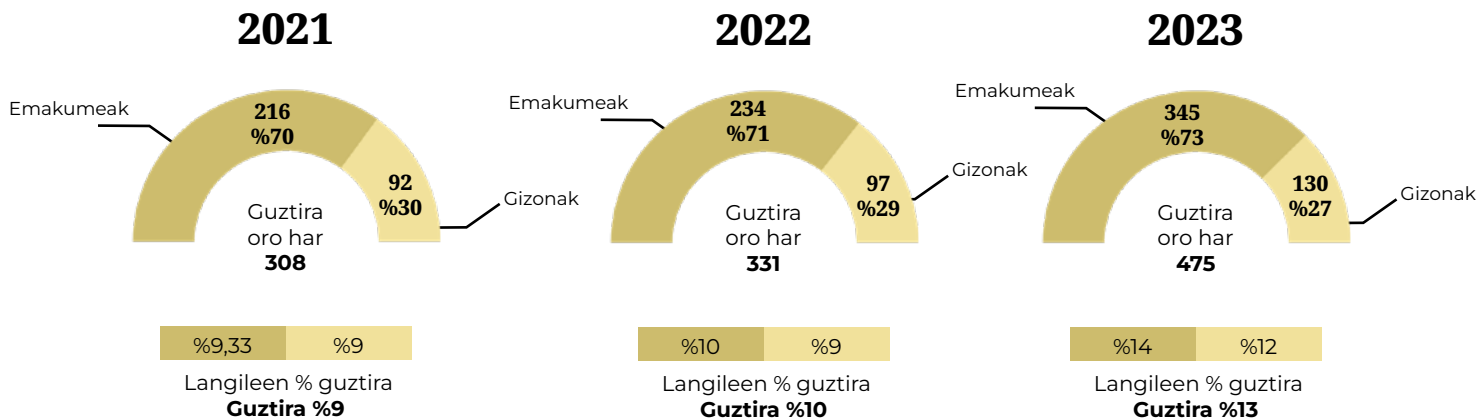


Berdintasunaren printzipioa



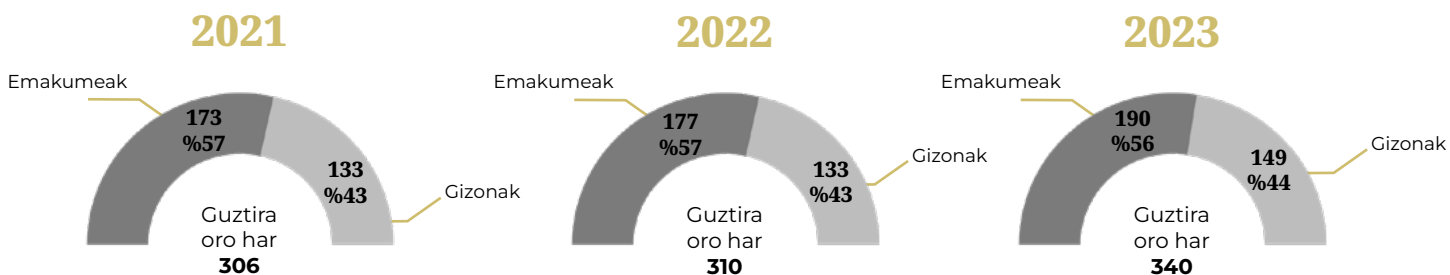
◆ Partaidetza

ERANTZUKIZUNEKO LANPOSTUAK



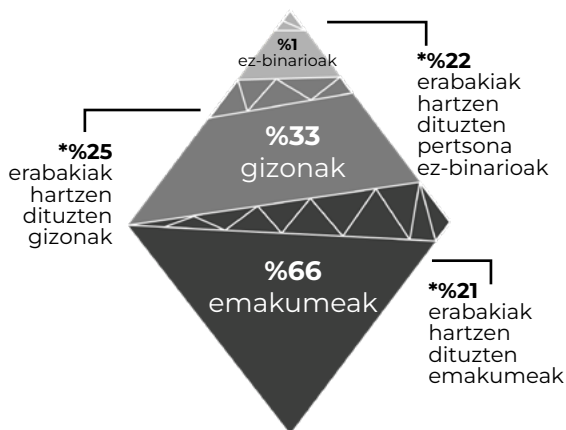
Erantzukizuneko lanpostuen %73 emakumeek betetzen dituzte, eta, erantzukizuneko lanpostuetako langileen artean, gizonak (%12) baino emakume gehiago (%14) daude.

LANPOSTU POLITIKOAK



Lanpostu politikoaren %56 (zuzendaritza-batzordeak, kontseilu artezkariak, patronatuak...) emakumeek betetzen dituzte.

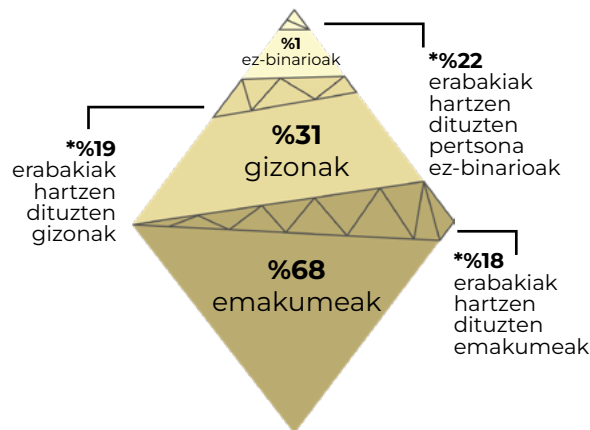
ERABAKI ESTRATEGIKOETAN PARTE HARTZEN DUTENAK



Emakumeak **1.016**
 Gizonak **511**
 Ez-binarioak **2**
Guztira oro har: 1.529

*Langile eta boluntario guztiak kontuan hartuta

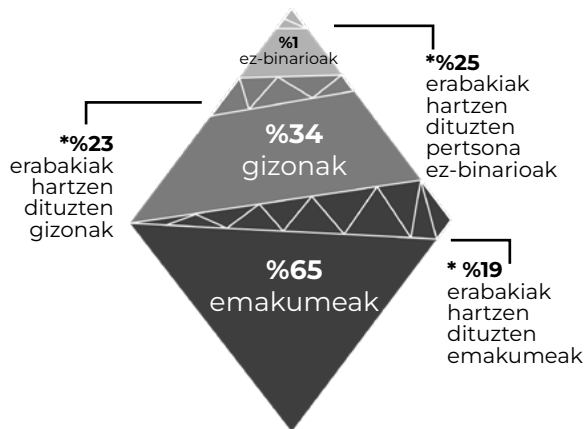
ANTOLAKUNTZAKO ERABAKIETAN PARTE HARTZEN DUTENAK



Emakumeak **878**
 Gizonak **403**
 Ez-binarioak **2**
Guztira oro har: 1.283

*Langile eta boluntario guztiak kontuan hartuta

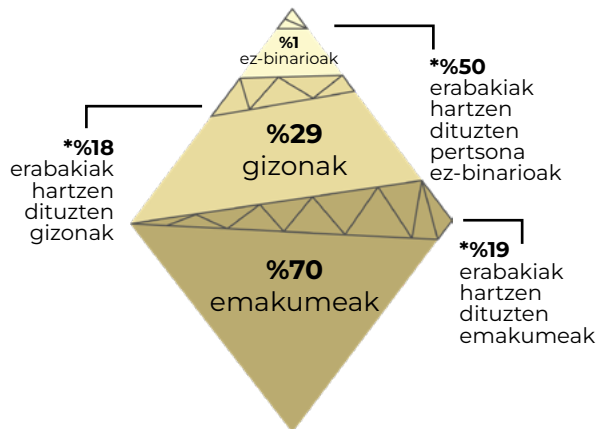
ERABAKI ESTRATEGIKOETAN PARTE HARTZEN DUTEN LANGILEAK



Emakumeak **477**
 Gizonak **251**
 Ez-binarioak **1**
Guztira oro har: 729

*Langile eta boluntario guztiak kontuan hartuta

ANTOLAKUNTZAKO ERABAKIETAN PARTE HARTZEN DUTEN LANGILEAK



Emakumeak **480**
 Gizonak **194**
 Ez-binarioak **2**
Guztira oro har: 676

*Langile eta boluntario guztiak kontuan hartuta

Emakume langileen %19k eta gizon langileen %23k erakundeko erabaki estrategikoetan parte hartzen dute. Datu hori ez da aldatzen emakumeen kasuan, baina gizonen kasuan %18ra jaisten da, eragiketekin / antolakuntzarekin zerikusi handiagoa duten erabakiak hizpide ditugunean.

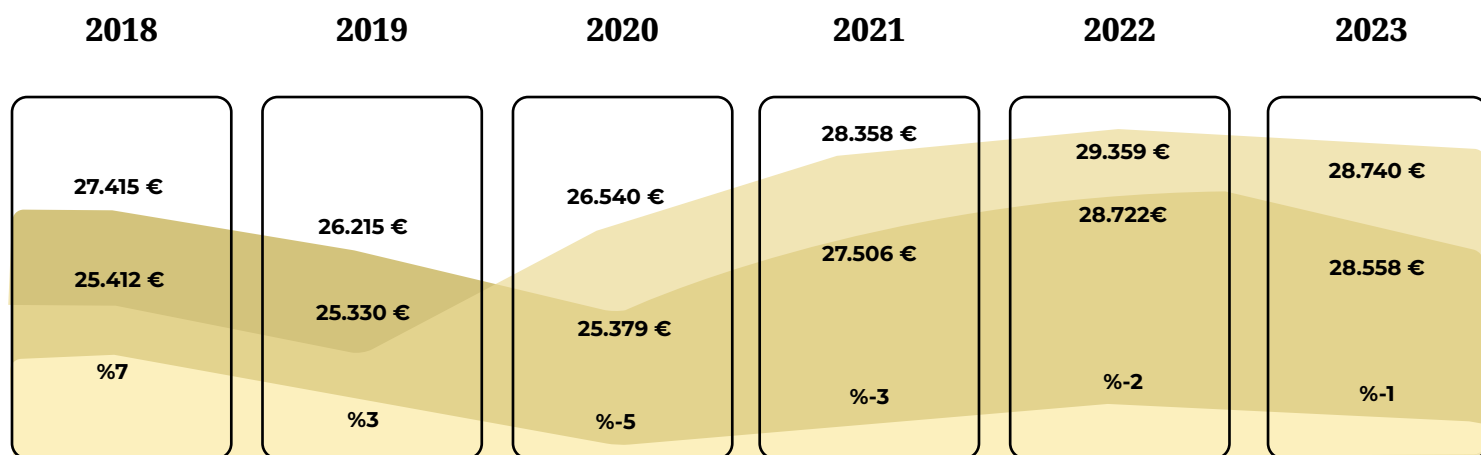
Erakundeetan bertan lidergoak kontuan hartzen duten eta behar besteko neurriak ezartzen dituzten erakundeak, erabakitzean erabakigarriak izan ez daitezten.

2023

57
%49

◆ Soldata-berdintasuna

SOLDATA-ARRAKALA



Emakumeen urteko batez besteko soldata

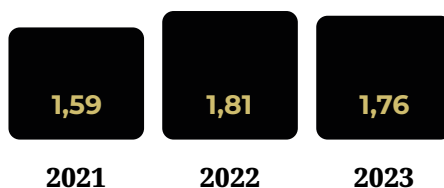
Gizonen urteko batez besteko soldata

Gizonen eta emakumeen arteko arrakala

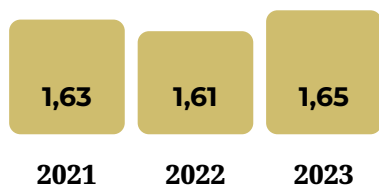
Ekonomia solidarioko emakumeek gizonek baino %1 gehiago kobratu dute 2023an.

BATEZ BESTEKO SOLDATA-PROPORTZIOA

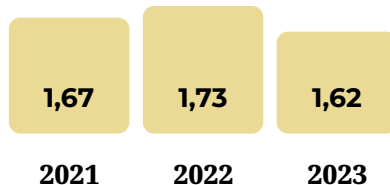
Guztira



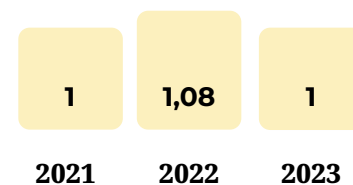
Emakumeak



Gizonak

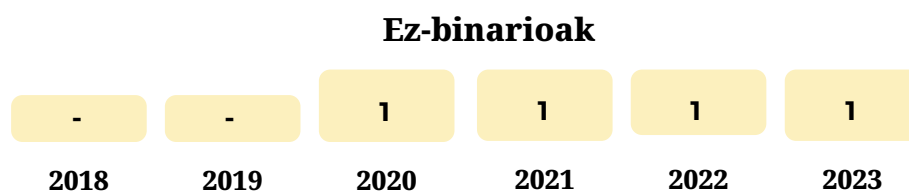
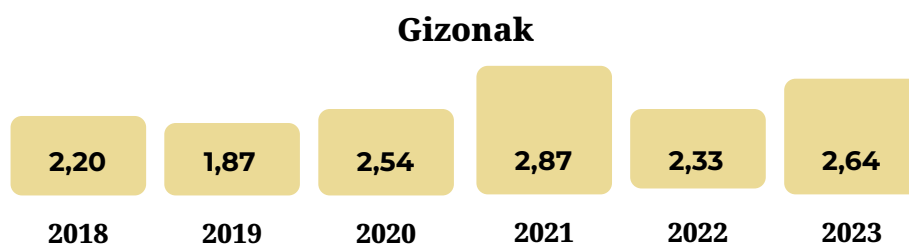
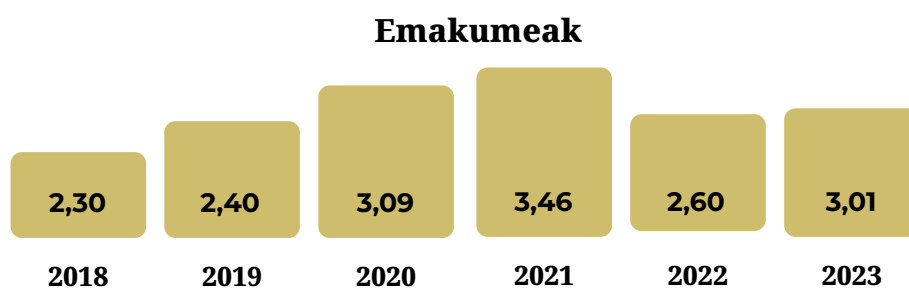
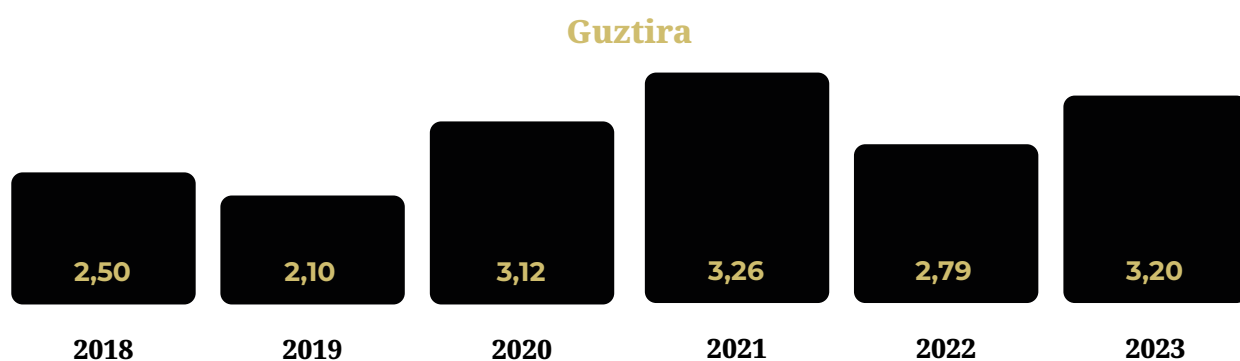


Ez-binarioak



Erakundeen soldata-proportzioaren batezbestekoa 1,76koaenez, gehien kobratzen duenak gutxien kobratzen duenak baino 1,76 aldiz gehiago kobratzen du.

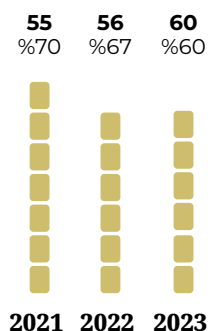
HAZTATUTAKO SOLDATA-PROPORTZIOA



Soldata-proportzioa erakunde bakoitzean dauden langileen kopuruaren arabera haztatzen badugu, datu hori 1,76tik 3,2ra igotzen da, enpresa handietan soldata-desberdintasuna handiagoa delako langileen artean.

◆ Gardentasuna

LANGILEEI ETA KIDEEI JENDAURREAN SOLDATEN BERRI EMATEN DIETEN ERAKUNDEAK



ALDIAN-ALDIAN INFORMAZIO EKONOMIKOA PARTEKATZEKO EREMUA DUTEN ERAKUNDEAK

2023

72 %62

HONAKO HONEXERI BURUZKO BARRUKO* INFORMAZIOA ESKURAGARRI DUTEN ERAKUNDEAK

- Balantze ekonomikoa / aurrekontua
- Komunikazio Plana
- Urteko Lan Plana / memoria
- Arauk eta barruko prozedurak
- Kode Etikoa / estatutuak
- Batzarreko aktak
- Batzarra ez beste erabaki-gune batzuetako aktak
- Aurreko bat bera ere ez

2023

94 %81

71 %61

96 %83

100 %86

99 %85

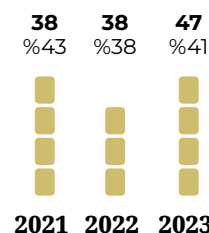
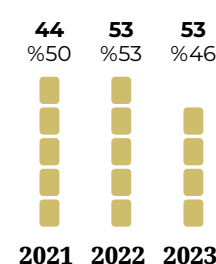
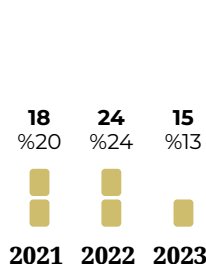
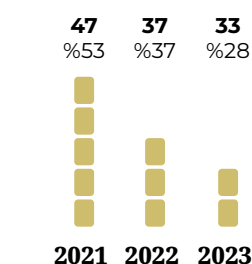
77 %66

61 %53

3 %3

* Langile, bazkide eta bolondresentzat

WEBGUNEAN HONAKO HONEXERI BURUZKO INFORMAZIO PUBLIKOA DUTEN ERAKUNDEAK



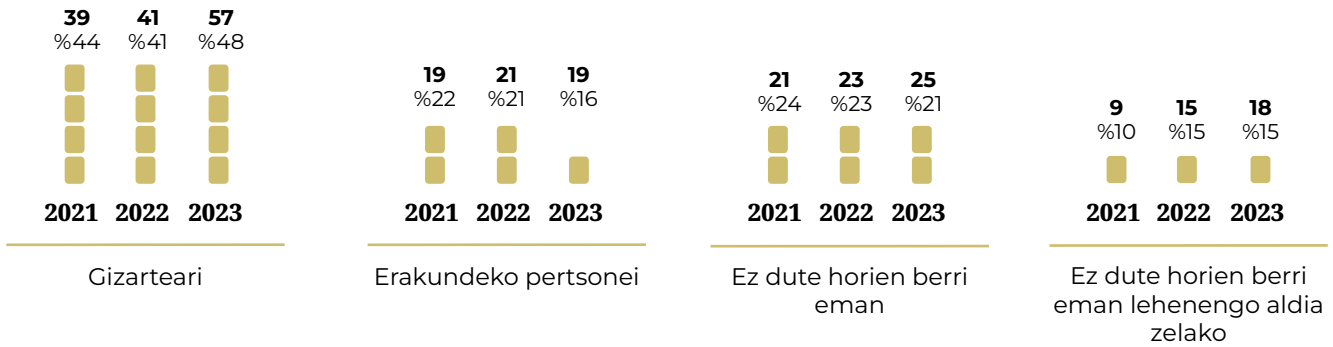
Balantze ekonomikoa / aurrekontua

Komunikazio Plana

Urteko Lan Plana / memoria

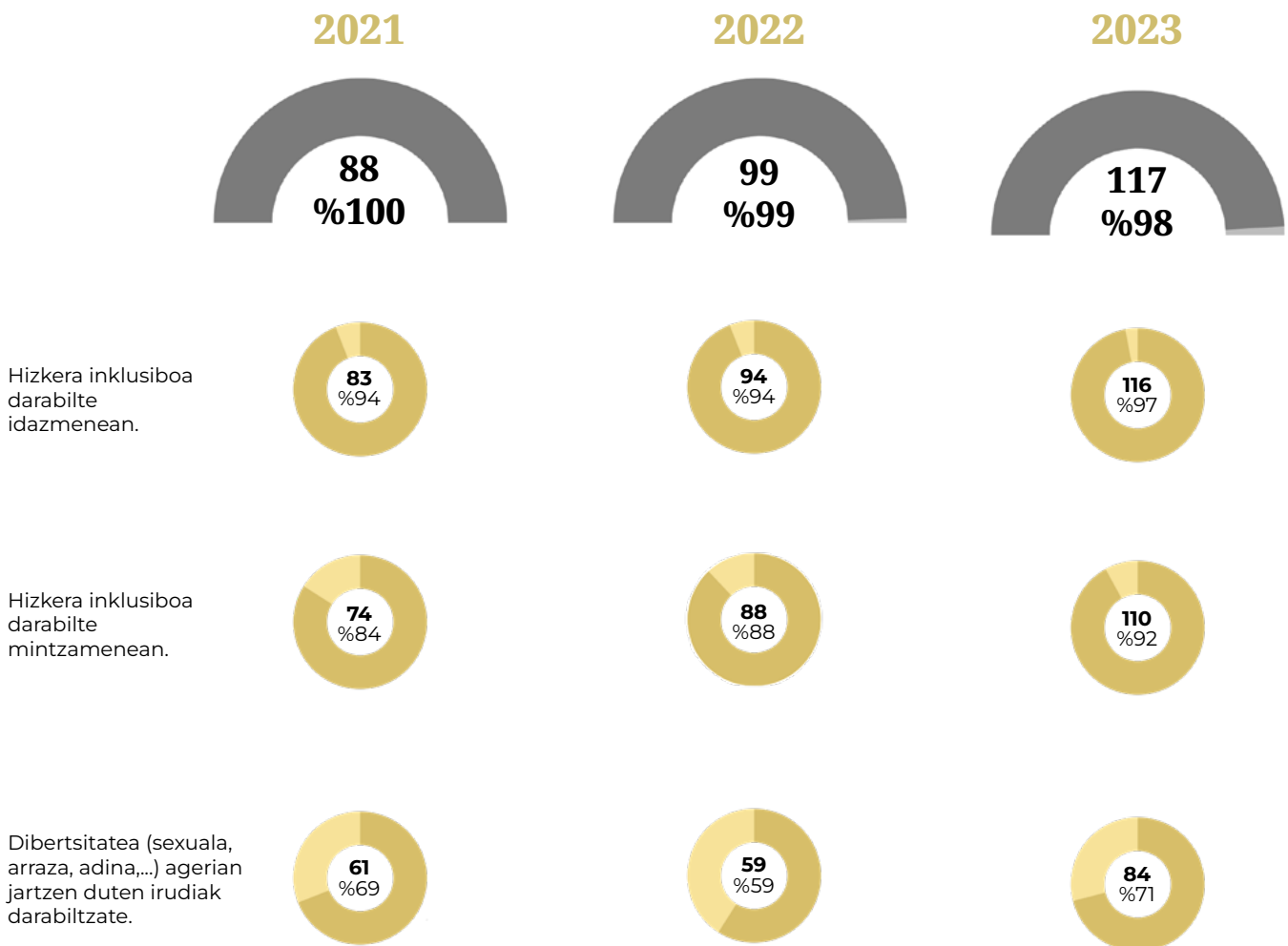
Kode Etikoa / estatutuak

HONAKO HAUEXEI AUDITORIA SOZIALEKO DATUEN BERRI EMATEN DIETEN ERAKUNDEAK



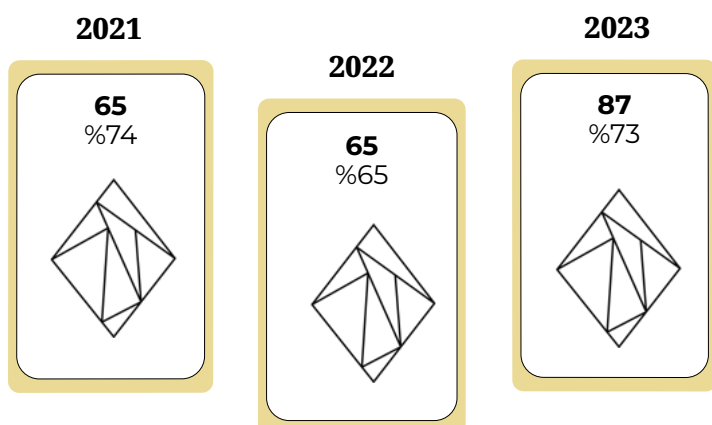
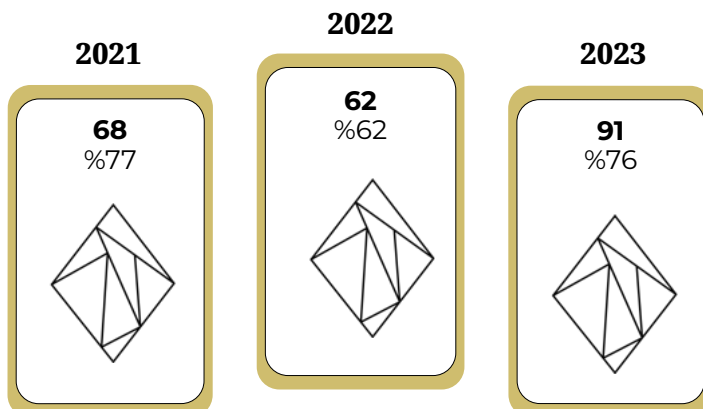
◆ Hizkuntza ez-sexista

HIZKERA INKLUSIBOA DARABILTE



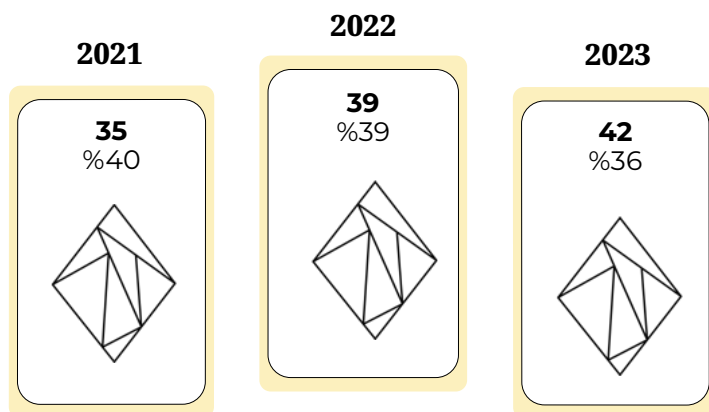
◆ Berdintasunerako plana eta eraso sexualaren aurkako protokoloa

BERDINTASUNERAKO INDARREKO PLANA ETA HORREN JARRAIPENERAKO BALIABIDEAK DAUZKATEN ERAKUNDEAK



SEXU, GENERO-NORTASUN EDO LEHENESPEN SEXUALAGATIKO ERASO SEXUALA PREBENITZEKO ETA AURRE EGITEKO PROTOKOLOA DUTEN ERAKUNDEAK

ERAKUNDEAN BERTAN IKUSPEGI FEMINISTA EZARTZEKO ETA HORRI EUSTEKO ASTEKO ORDU-ARDURALDIPEAN LANGILE KONTRATATUA EDO BOLUNTARIOA DUTEN ERAKUNDEAK



◆ Dibertsitatea

LANGILEEN BATEZ BESTEKO ADINA



Emakumeak

2021 | 2022 | 2023
42 urte | 40 urte | 42 urte



Gizonak

2021 | 2022 | 2023
41 años | 42 urte | 42 urte



Ez-binarioak

2021 | 2022 | 2023
25 urte | 27 urte | 43 urte

2023

ERAKUNDEAN BERTAN DIBERTSITATEA SUSTATZEKO EKINTZA EGOKIAK GARATZEN DITUZTEN ERAKUNDEAK

Barruko prestakuntza.	55	%47	
Erakundeetan bertan dibertsitateari buruz hausnartzeko abian jarritako guneak.	50	%43	
Dibertsitateen inguruko lan-batzordea, antzemandako premien arabera egokitzeko beharrezkoak diren neurriak ezarri ahal izateko.	14	%12	
Erakundeetan bertan dibertsitateari buruz egindako hausnarketak plangintzan/helburuetan kontuan hartzea.	33	%28	
Lehentasunezkoa da taldeetan jatorri, adin... desberdineko profilak egotea.	55	%47	
Langileak "Curriculum itsuaren" bidez hautatzea.	11	%9	
Ez da ekintza egokirik ezartzen, erakundeetan bertan dibertsitatea sustatzeko asmoz.	24	%21	

2023

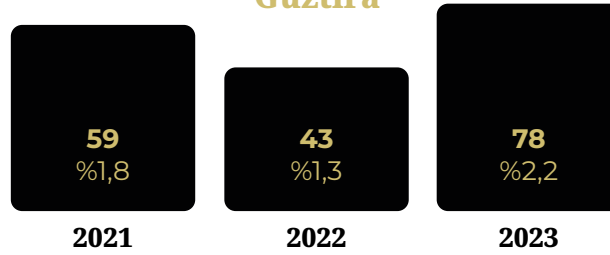
ERAKUNDETIK KANPO DIBERTSITATEA SUSTATZEKO EKINTZA EGOKIAK GARATZEN DITUZTEN ERAKUNDEAK

Berriazko giza taldeentzako produktuak eta zerbitzuak sortzea.	49	%41	
Dibertsitatea agerian jartzeko komunikazio-estrategiak ezartzea.	60	%50	
Dibertsitatea sustatzeko kanpoko ekintzak garatzea: tailerrak, hitzaldiak, ikastaroak...	48	%40	
Beste erakunde batzuekin aliantzak egitea.	77	%65	
Inguruneari buruzko azterketa egitea, gure erakundearen inguruko dibertsitatearen errealitatea nolakoa den jakiteko.	30	%25	
Ez da ekintza egokirik ezartzen, erakundetik kanpo dibertsitatea sustatzeko asmoz.	21	%28	

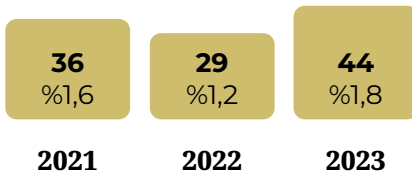
◆ Desgaitasuna

LANGILE DESGAIUEN KOPURUA

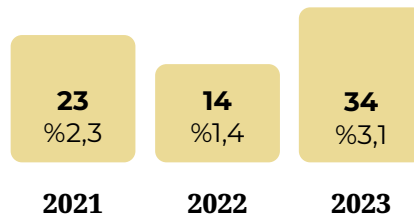
Guztira



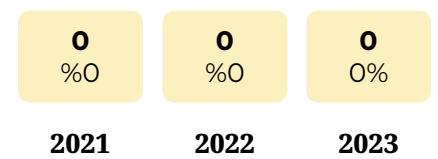
Emakumeak



Gizonak

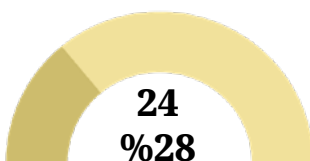


Ez-binarioak

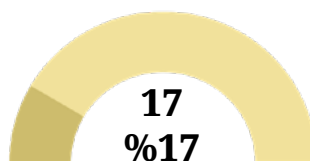


DESGAITUAK KONTRATATUTA DITUZTEN ERAKUNDEAK

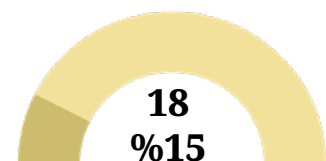
2021



2022

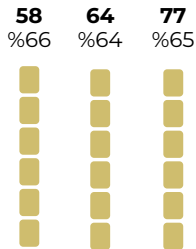


2023



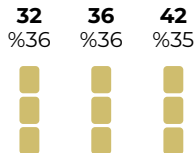
IRISGARRITASUNA

Desgaitasuna kontuan hartu eta pertsona guztien inklusioa sustatzen duten erakundeak.



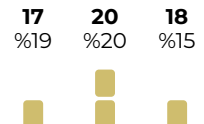
2021 2022 2023

Lekua bera atontzean, era bateko eta besteko desgaitasunak dituztenen premiak hartu dira kontuan.



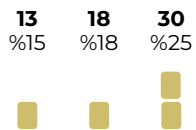
2021 2022 2023

Prestakuntzetan edota tailerretan, irisgarritasunaren arloan lehendik dauden neurrien berri ematen dute, zer neurri gehiago ezarri behar diren galdetzen dute eta neurri horiek ezartzen saiatzen dira.



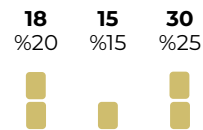
2021 2022 2023

Langileek behar besteko prestakuntza edota baliabideak dituzte, desgaituekin lan egiteko.



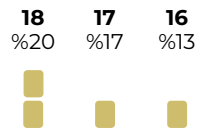
2021 2022 2023

Webgunea egiteko edota ikus-entzunezko materiala sortzeko orduan, irisgarritasuna hartzen da kontuan.



2021 2022 2023

Beste neurri batzuk ezartzen dira.

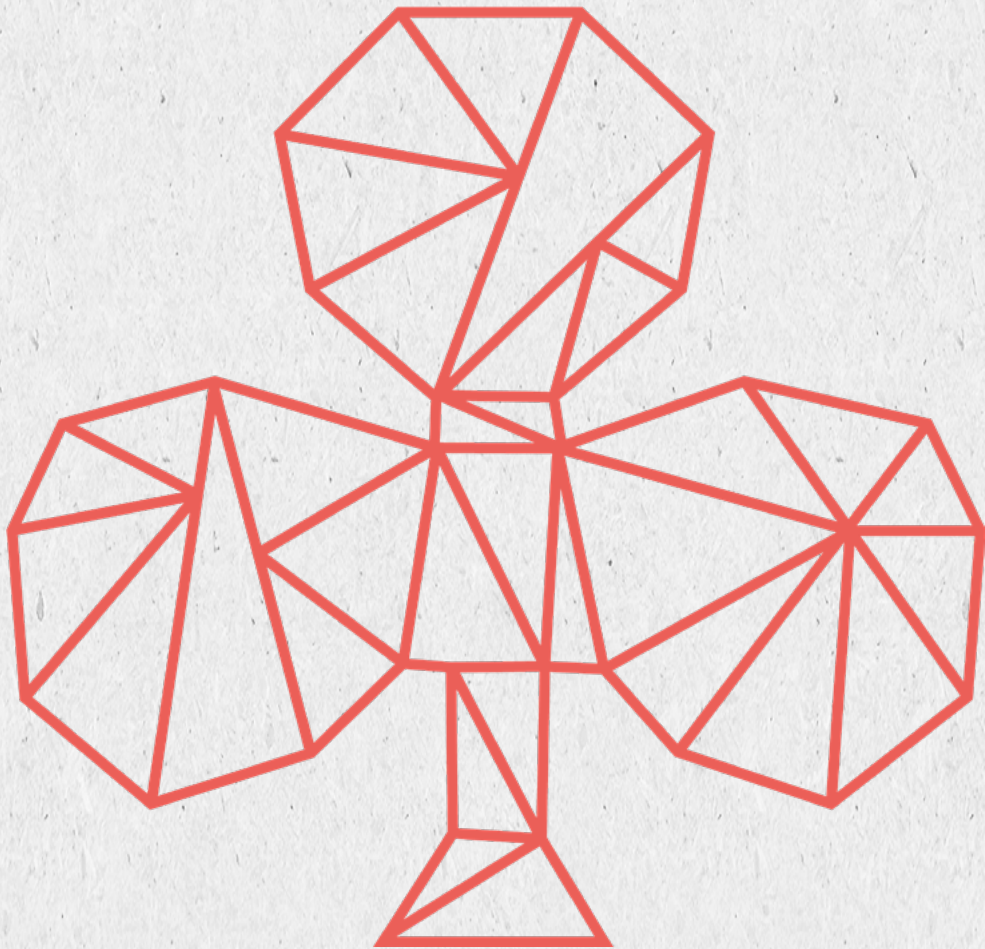


2021 2022 2023

Ez da desgaitasuna kontuan hartzen duen berariazko neurririk ezartzen.

Erakundeen %87k desgaituak hartzen dituzte kontuan.

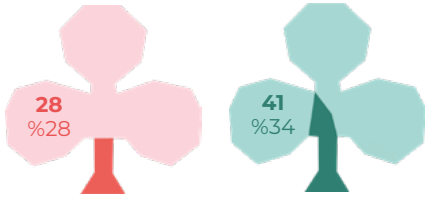
Jasangarritasun ekologikoaren printzipioa



♣ Ingurumena babesteko irizpide orokorrak

2022

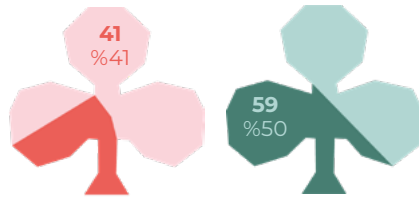
2023



Ingurumena kudeatzeko sistema, politika edo ekintza-plana duten erakundeak.

2022

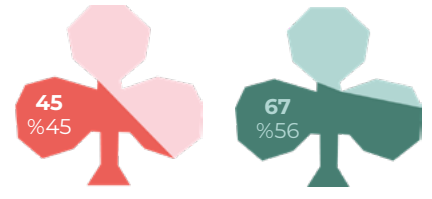
2023



Erakundeetan bertan ingurumenaren arloan sentsibilizatzeke tresnak eskaintzen dituzten erakundeak.

2022

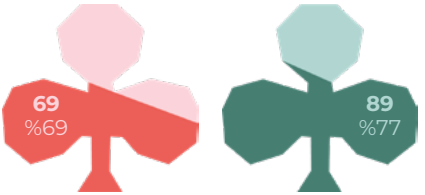
2023



Ingurumenaren gaineko eraginaren murrizketari buruzko zabalkundeak edota eragin politikoa garatzen duten erakundeak.

2022

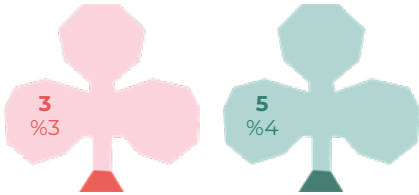
2023



Jarduera ekonomikoaren aztarna ekologikoa murrizteko edota konpentsatzeko neurriak hartzen dituzten erakundeak.

2022

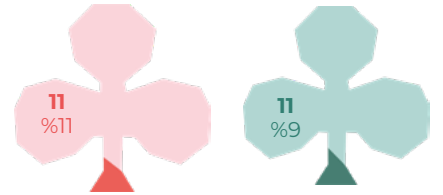
2023



CO2ren isuriak kontrolatzen dituzten erakundeak.

2022

2023

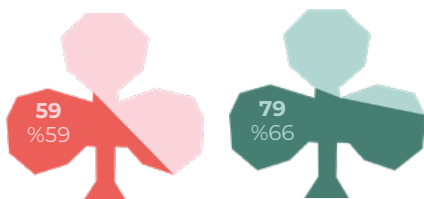


Aurreko ekintza bat bera ere garatzen ez duten erakundeak.

♣ Kontsumoa

2022

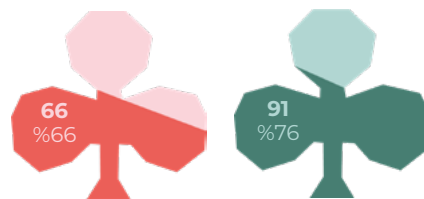
2023



Energiaren erabilera murrizteko barruko politika daukaten erakundeak.

2022

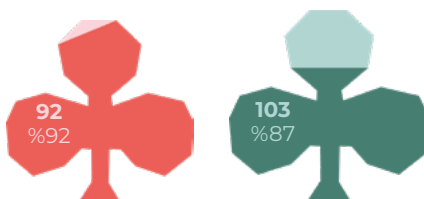
2023



Ekintzak berrikusten dituzten erakundeak, beharrezkoa ez den kontsumoa ekiditeko.

2022

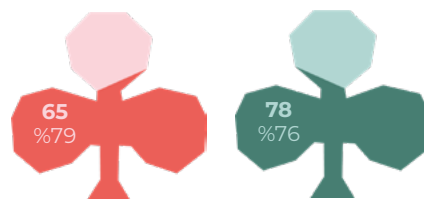
2023



Tokian tokiko edo hurbileko edo ingurumenaren gaineko eragina murrizteko moduko produktuak zein zerbitzuak erosten dituzten erakundeak.

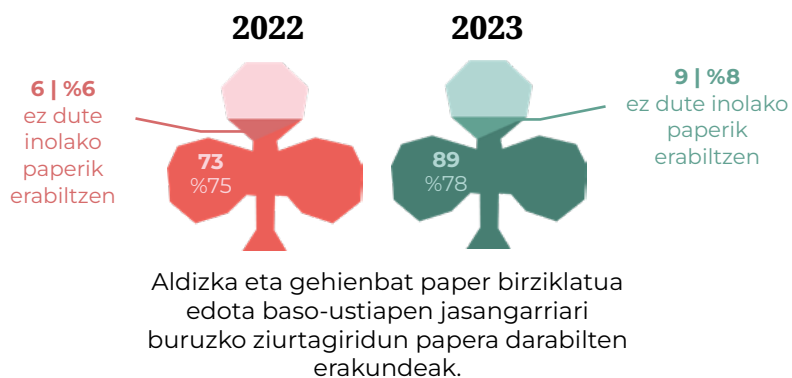
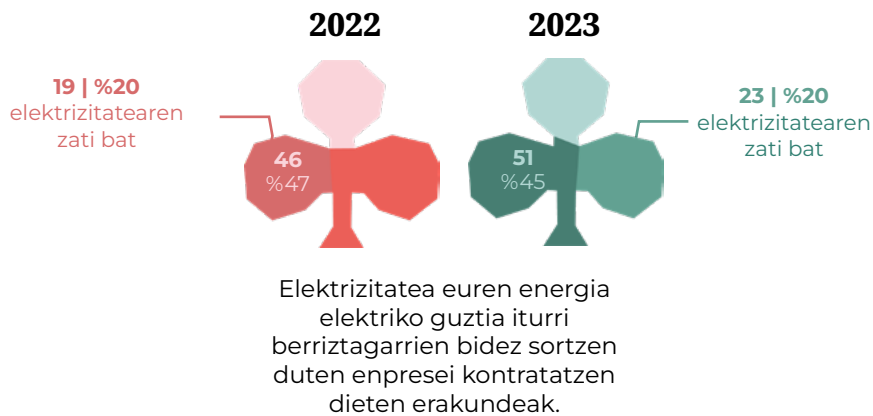
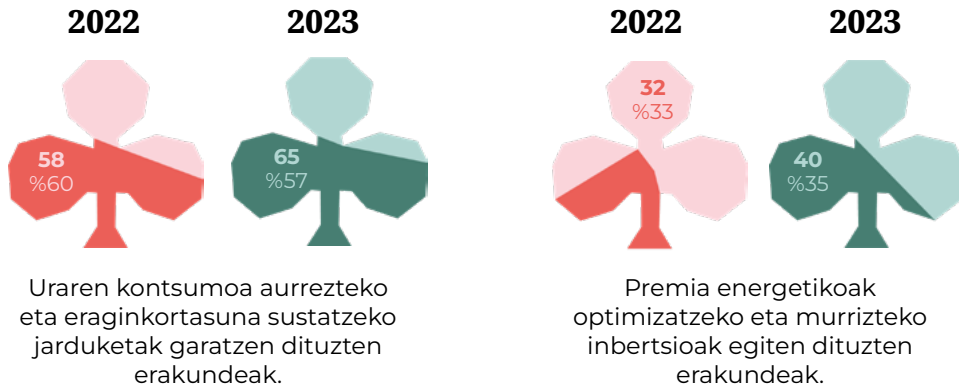
2022

2023

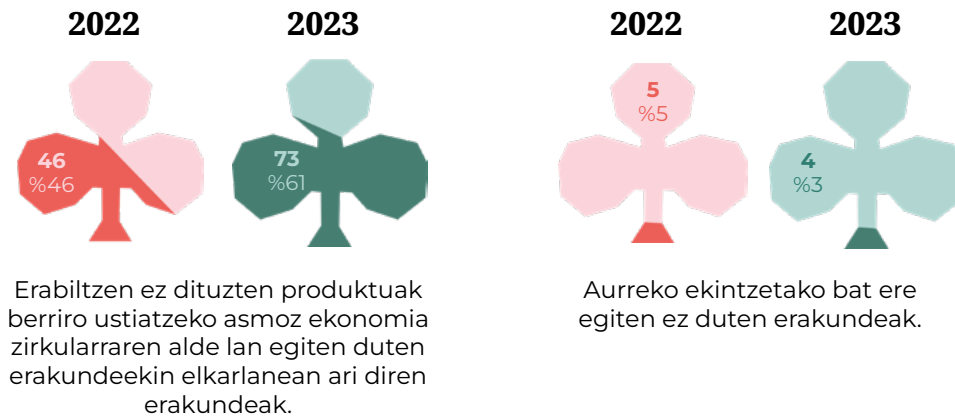
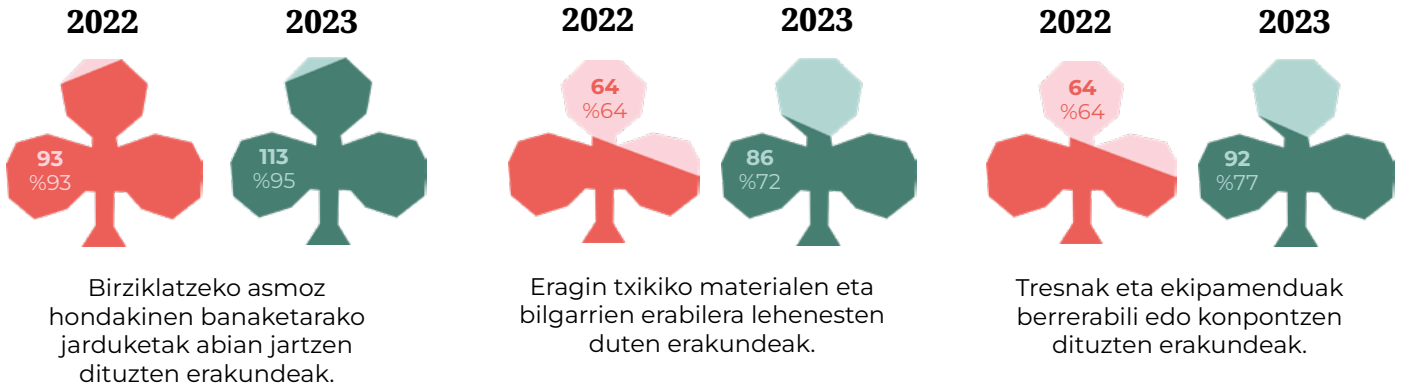


Produktu ekologikoak erosten dituzten erakundeak.

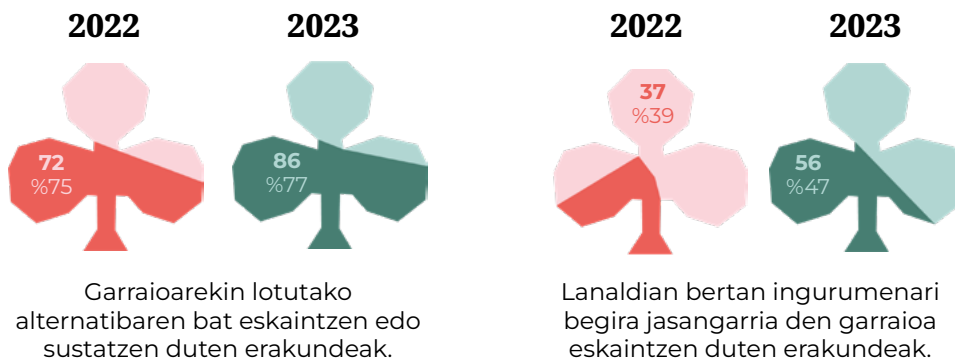
♣ Lantokiko bertako kontsumoa



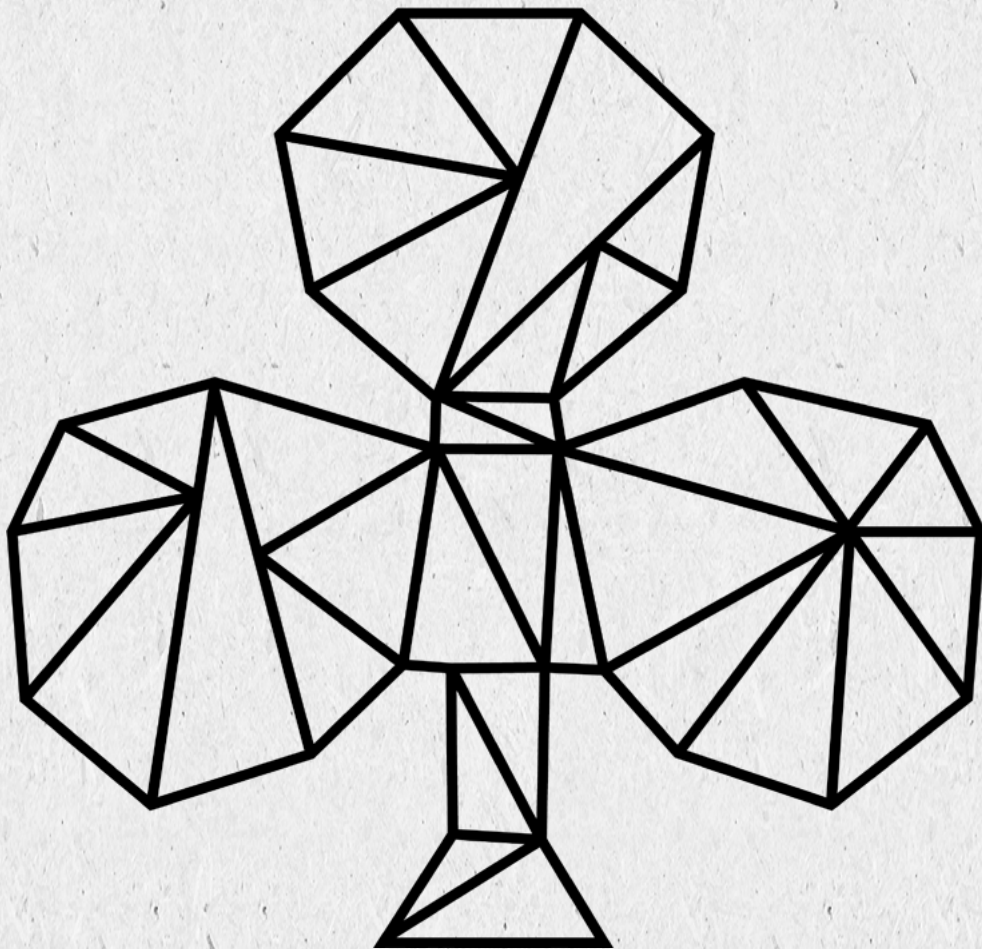
♣ Hondakinen prebentzioa, tratamendua eta bilketa



♣ Mugikortasuna

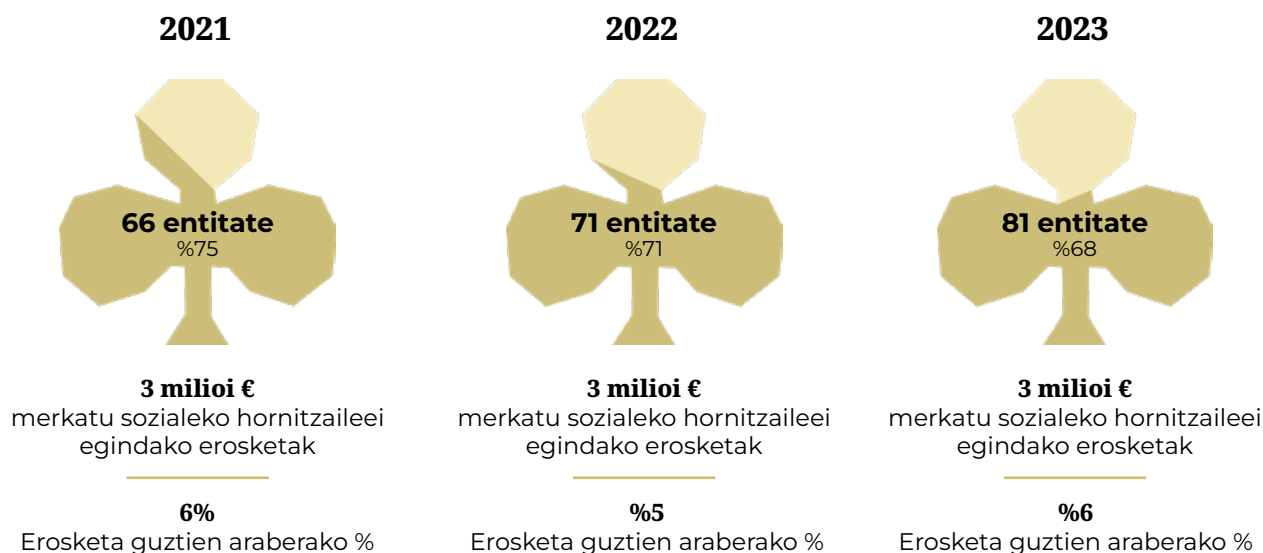


Lankidetzaren eta ingurunearekiko konpromisoaren printzipioa

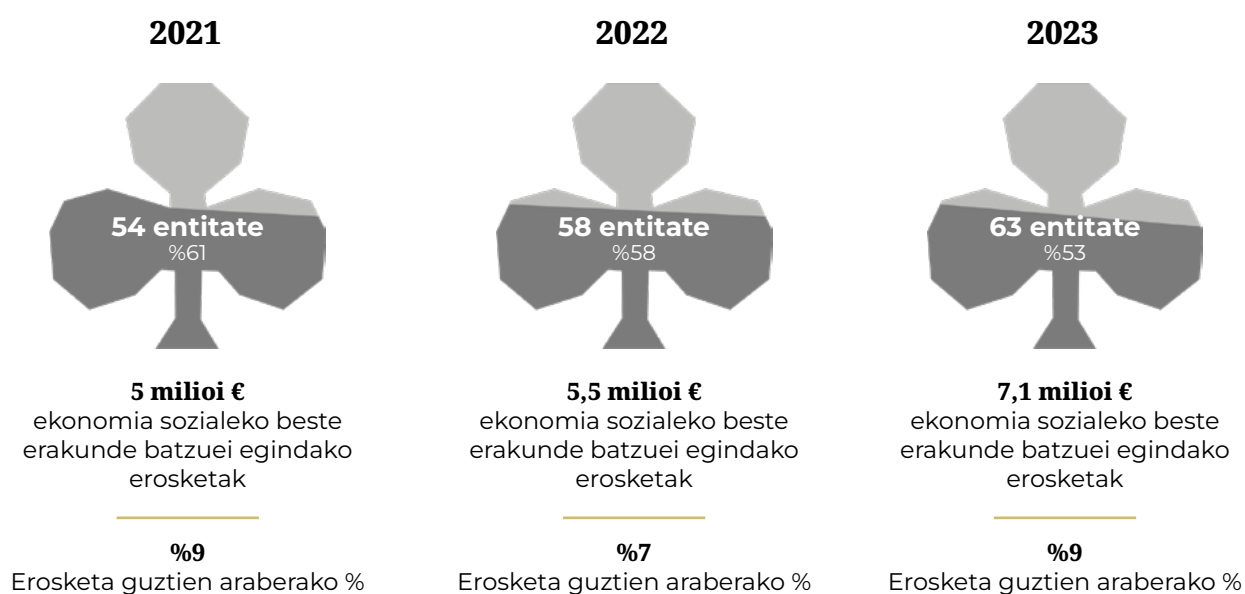


♣ Merkatu soziala

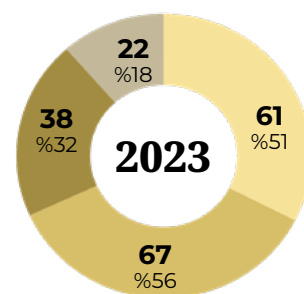
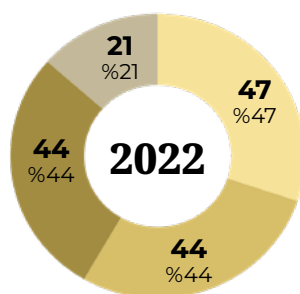
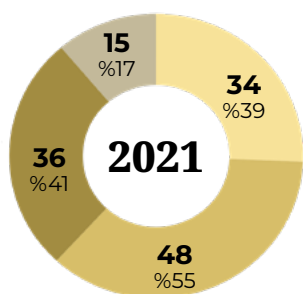
MERKATU SOZIALEKO HORNITZAILEEI EGINDAKO EROSKETAK



EKONOMIA SOZIALEKO BESTE ERAKUNDE BATZUEI EGINDAKO EROSKETAK



EUREN BEZEROEN ETA OINARRI SOZIALAREN ARTEAN REAS ZABALTZEN DUTEN ERAKUNDEAK



◀ Webgunean bannerrak edo logoak jartzea

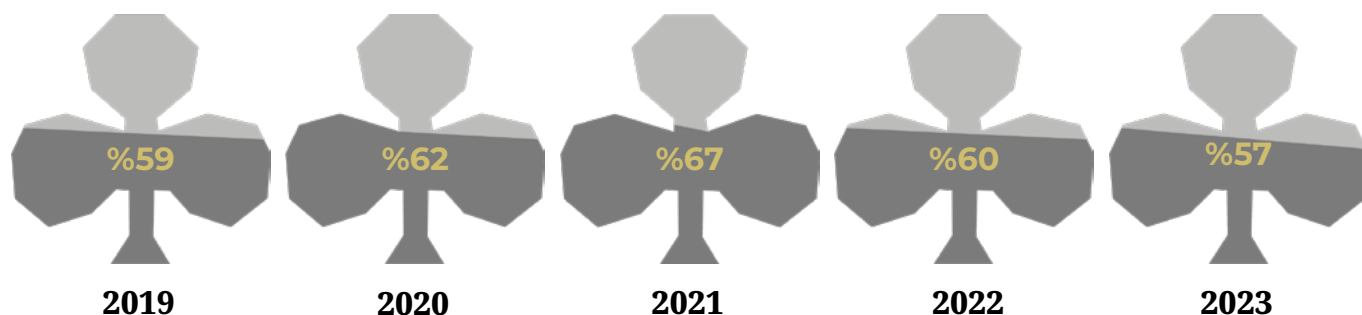
▲ Sare sozialetan laguntza ematea, posta elektronikoan sinatzea edota zabalkunderako liburuxkak eskuragarri edukitzea

▶ ESSko guneetan, informazio-guneetan, hitzaldietan, materialen sorreran... parte hartzea

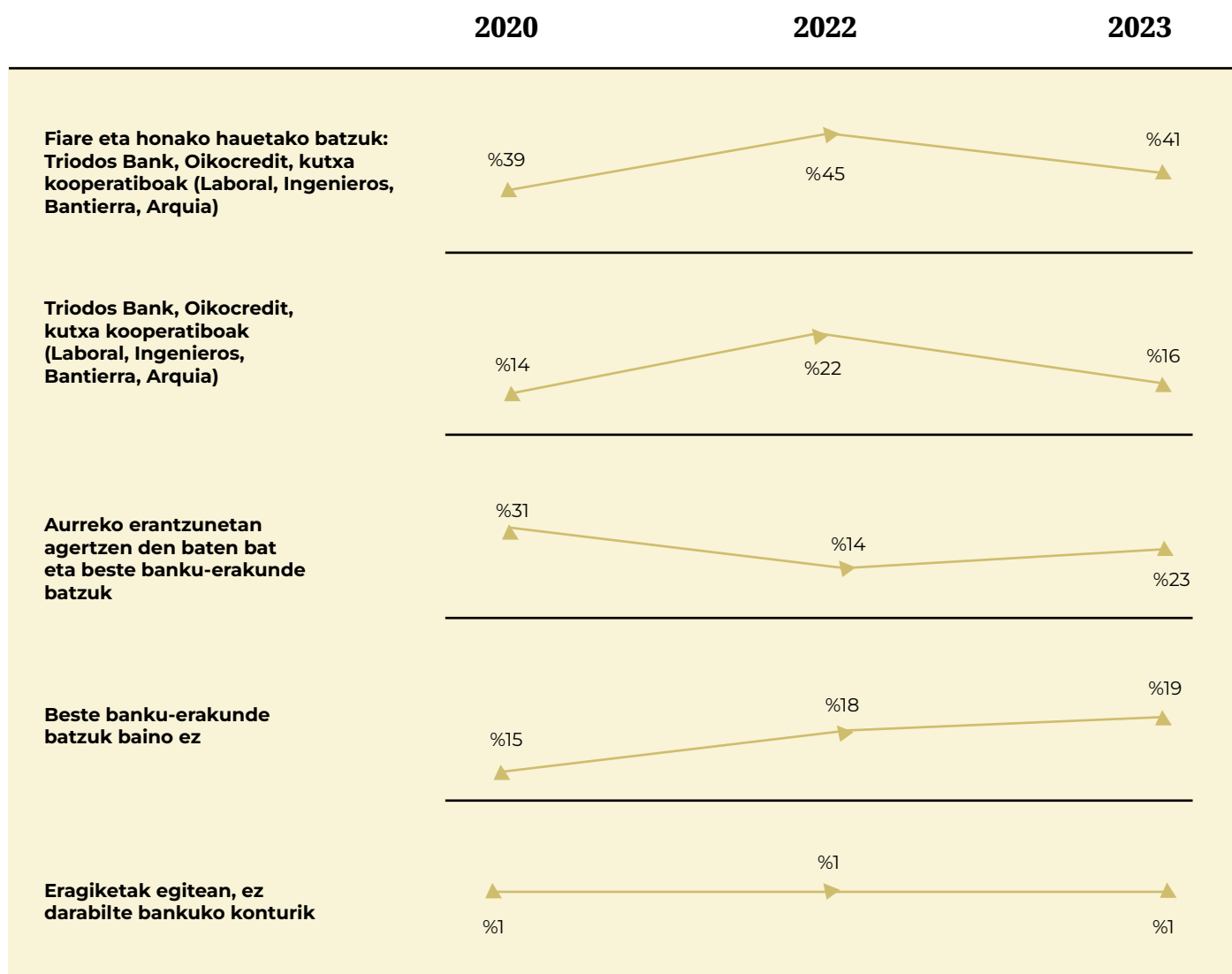
▲ Ez dute zabalkunderik egiten

♣ Finantza etikoak

FINANTZA ETIKO ETA SOLIDARIOETAKO ERAKUNDEETAKO KIDEAK EDO BEZEROAK DIREN ERAKUNDEAK

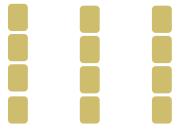


ERAGIKETAK EGITEKO ORDUAN, ERAKUNDEEK AUKERATZEN DITUZTEN BANKA-MOTAK



♣ Elkar-lankidetzza

40 %45 47 %47 54 %45



2021 2022 2023

Lokala partekatzen dute

75 %85 83 %83 96 %81



2021 2022 2023

Jakintza partekatzen dute

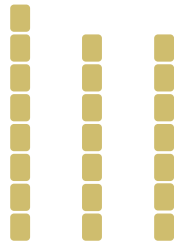
30 %34 36 %36 49 %41



2021 2022 2023

Kudeaketa partekatzen dute

71 %81 77 %77 93 %78



2021 2022 2023

Proiektuak partekatzen dituzte

8 %9 6 %6 8 %7



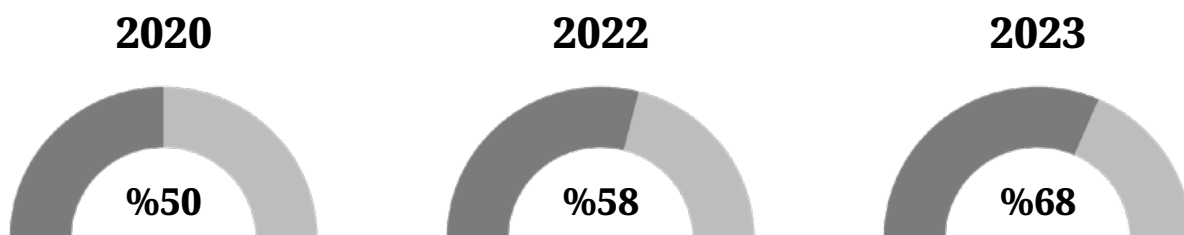
2021 2022 2023

Ez dute elkarrekin lan egiten

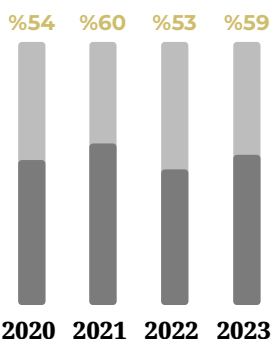
Erakundeen %93k era batera edo zenbait eratara lan egiten dute ESSko beste erakunde batzuekin.

✦ Ingurunearekiko konpromisoa

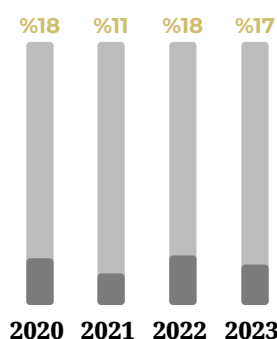
EUREN AGIRI ETA KANPOKO KOMUNIKAZIO GUZTIETAN BI HIZKUNTZA OFIZIALAK DARABILTZATEN ERAKUNDEAK



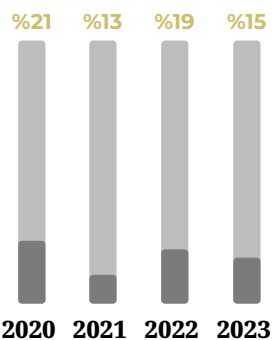
LAN-ORDUTEGIAN BERTAN SARE ETA MUGIMENDU SOZIALETAN DENBORA EMATEN DUTEN ERAKUNDEAK



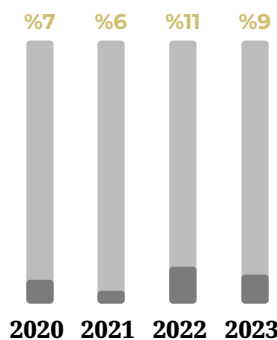
Hilean behin gutxienez



Hiru hilean behin gutxienez



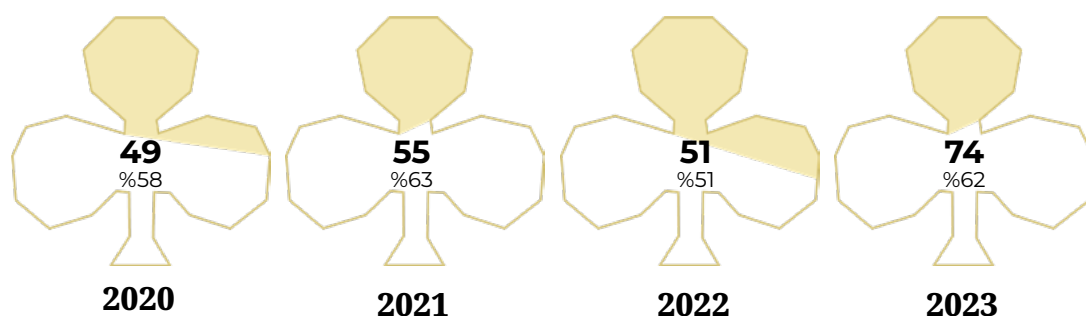
Urtean behin gutxienez



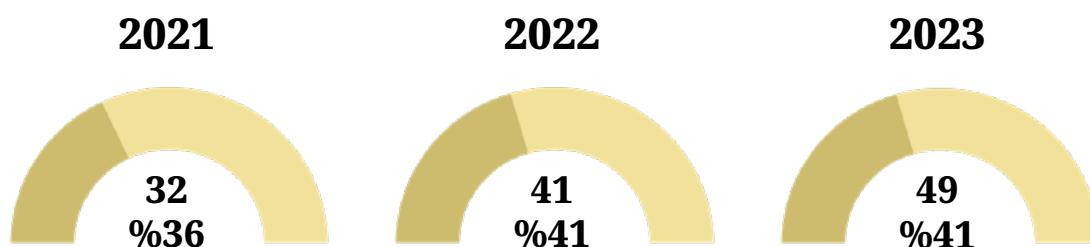
Inoiz ere ez

♣ Prokomunerako ekarpena

5 erakundetatik 3k edonorentzat eskuragarri dagoen nolabaiteko ondasuna, zerbitzua edo materiala sortzen dute, edota ondasun sortzaileak edo jakintza sortzen dituzte Creative Commons eta antzeko lizentzia librean pean.



ERAKUNDE HAUEK SOFTWARE LIBREA DARABILTE



Software libreko programa ofimatikoak darabiltzate



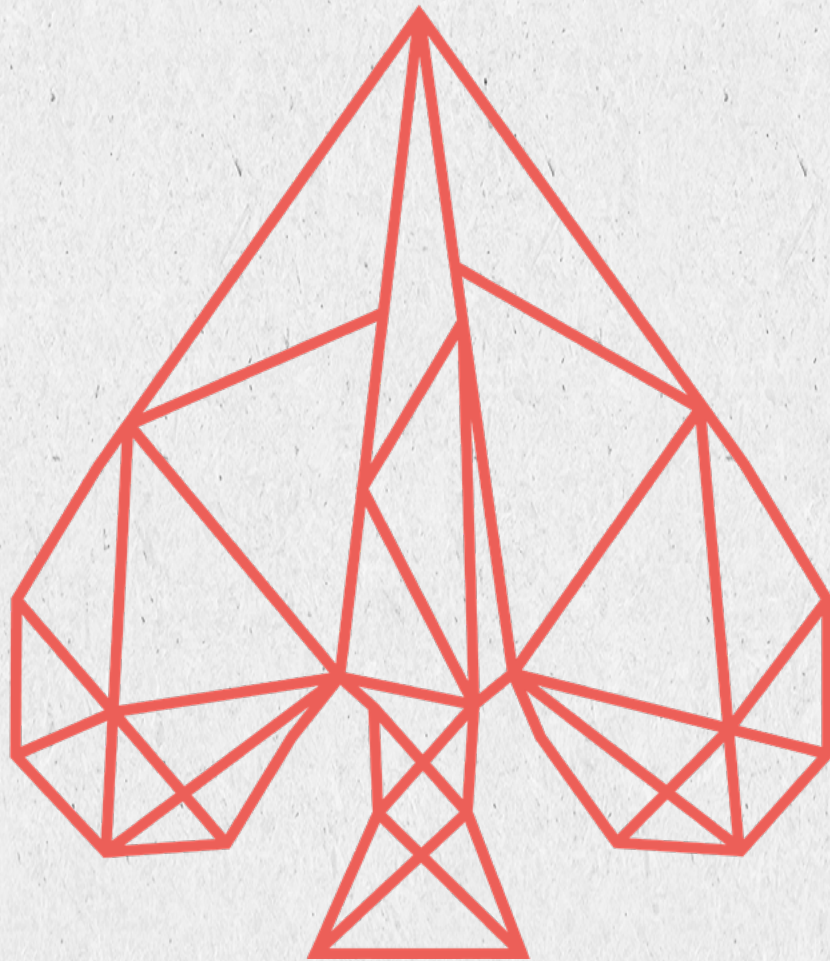
Software libreko programa ofimatikoak eta profesionalak darabiltzate



Software libreko sistema eragile gehienak dauzkate



Lan duinaren printzipioa



♠ Zainketak

74
%87



2021

78
%85



2022

85
%79



2023

Osasuna sustatzeko neurri aktiboak dituzten erakundeak.

69
%81



2021

75
%82



2022

81
%74



2023

Langileen arreta emozionalerako eta zainketarako eremuak sortzen dituzten erakundeak.

62
%73



2021

66
%70



2022

80
%73



2023

Familia eta lana bateragarri egiteko orduan legearen arabera zehaztutako baimenak hobetzeko neurriak kontuan hartzen dituzten erakundeak.

66
%78



2021

59
%63



2022

80
%73



2023

Lan-baldintzak hobetzeko barruko araudia duten erakundeak.

20
%29



2021

18
%25



2022

22
%27



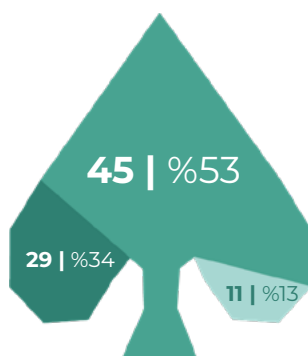
2023

Gizonen artean, zehatz-mehatz, bateragarritasuna sustatzeko neurriak hartzen dituzten erakundeak.

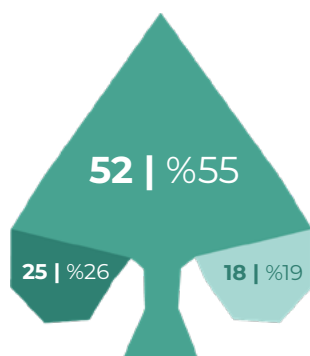
♠ Aparteko orduak

APARTEKO ORDUAK KONTABILIZATZEN DITUZTEN ERAKUNDEAK

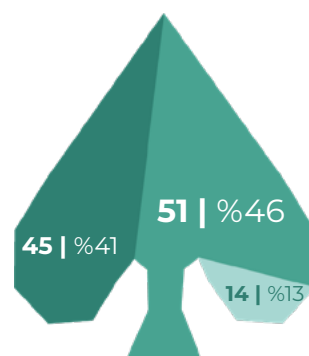
2021



2022

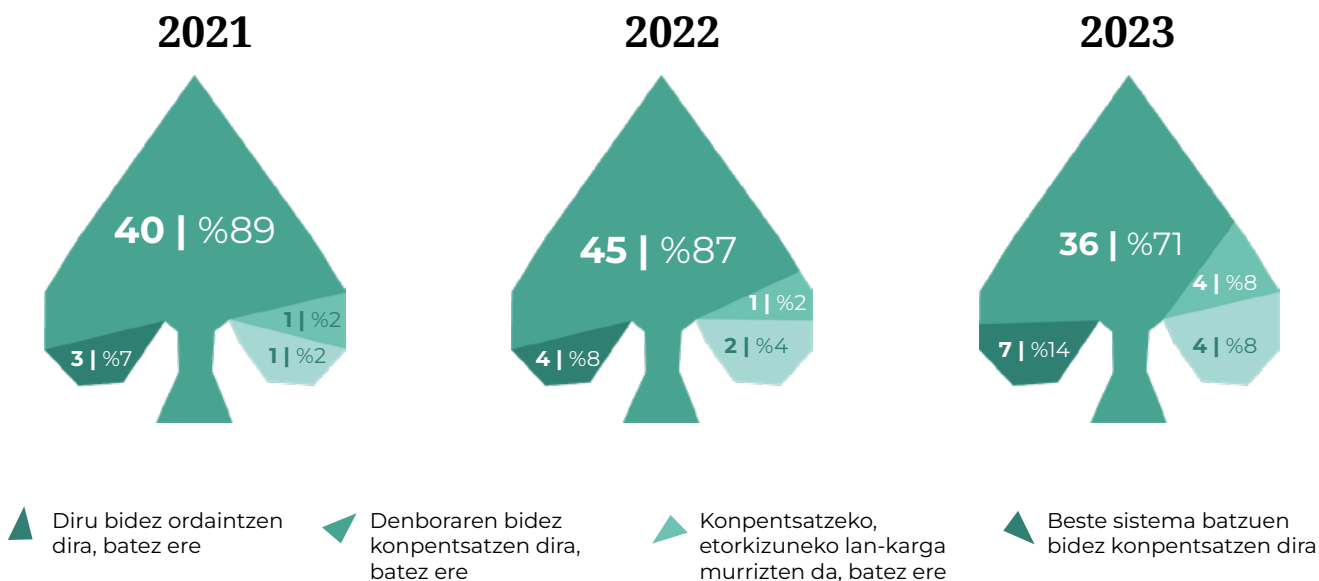


2023



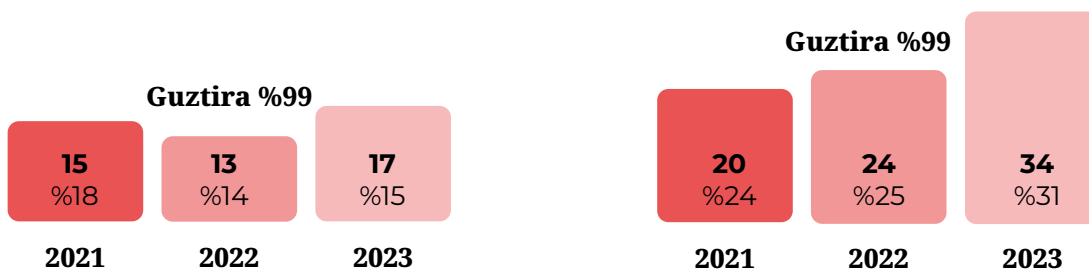
▲ Ez da lanalditik haratago lan egiten ▲ Bai ▲ Ez

APARTEKO ORDUEN KONPENTSAZIOA



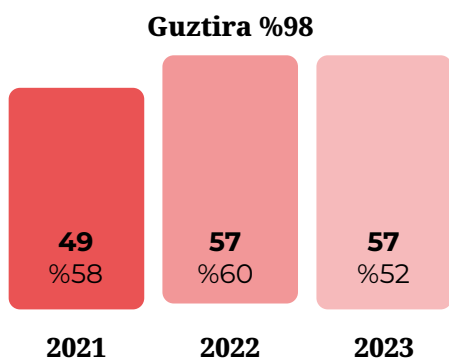
♠ Prestakuntza eta norberaren garapena

LANGILEEN PRESTAKUNTZA KONTUAN HARTZEN DUTEN ERAKUNDEEK



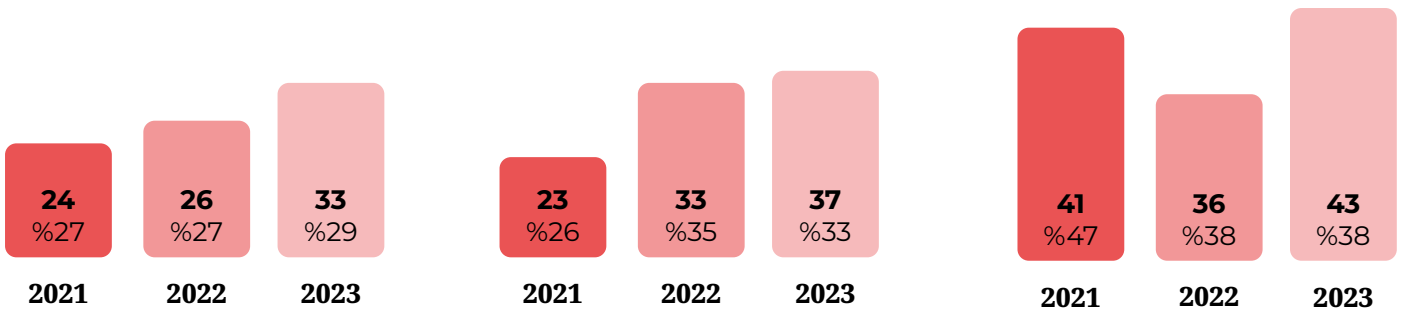
Ordu-tegiak egokitzen dituzte prestakuntza egiteko orduan.

Prestakuntza-orduak sartzen dituzte lan-ordutegian edo prestakuntzaren kostua ordaintzen laguntzen dute.



Prestakuntza-orduak sartzen dituzte lan-ordutegian eta prestakuntzaren kostua ordaintzen laguntzen dute.

BERDINTASUNARI BURUZKO BERARIAZKO PRESTAKUNTZAK



Bai, eta derrigorrezkoak dira langile guztientzat.

Bai, eta borondatezkoak dira langileentzat.

Ez.

♠ Lan-egonkortasuna

LANALDI LABURREAN KONTRATATUTAKOAK



INFORMAZIO GEHIAGO:

www.reaseuskadi.eus

auditoriasoziala@reaseuskadi.eus

944 160 566

@REASEuskadi