

RAPORT

STAN RYNKU JAVA VS .NET

LISTOPAD 2024



START



Krzysztof Kempieński
ekspert **SOLID.Jobs** i autor
podcastu Porozmawiajmy o IT

Polska Java i .NET'em stoi!

Większość banków, instytucji finansowych i szeroko rozumianych korporacji wybiera jedną z tych technologii. Oprócz tego wiele software house'ów świadczących usługi dla tzw. "Zachodu" specjalizuje się właśnie w tych rozwiązaniach. Jako uzasadnienie tego dlaczego akurat te technologie, często słyszy się argument o ich dojrzałości rynkowej, wsparciu, dostępie do talentu i kompatybilności z innymi rozwiązaniami i technologiami.

Spójrzmy co mówią dane o zapotrzebowaniu na programistów Java i .NET, liczbie ofert na rynku, warunkach współpracy z pracodawcami oraz wymaganiami, które mają oni w stosunku do kandydatów.

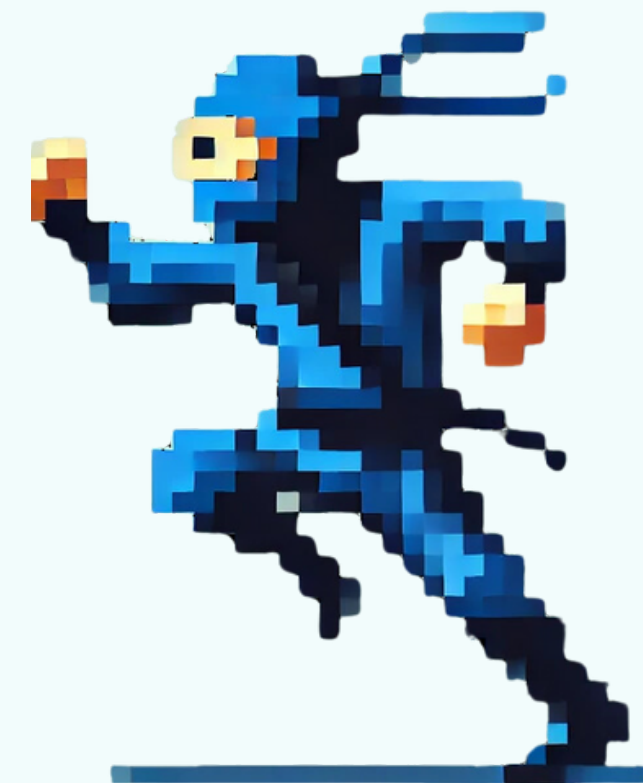
SŁOWEM WSTĘPU

W niniejszym raporcie przyglądamy się aktualnemu stanowi rynku pracy dla programistów Java i .NET – analizujemy kluczowe trendy, oczekiwania pracodawców, poszukiwane kompetencje, poziomy zarobków oraz możliwości pracy zdalnej. Celem naszego raportu jest dostarczenie szczegółowego obrazu rynku, który pomoże programistom lepiej zrozumieć swoją ścieżkę kariery oraz rozwój technologii w tych dwóch popularnych ekosystemach.

Raport opiera się na danych zebranych z **ponad 20 000 aplikacji** i **ponad 1 800 ofert** pracy, obejmujących okres **od stycznia 2023 do września 2024**. Zawiera on dane także z ofert PREMIUM (czyli dodatkowo promowanych), które przyciągają zdecydowanie więcej kandydatów, co pozwala uzyskać pełniejszy obraz sytuacji na rynku pracy.

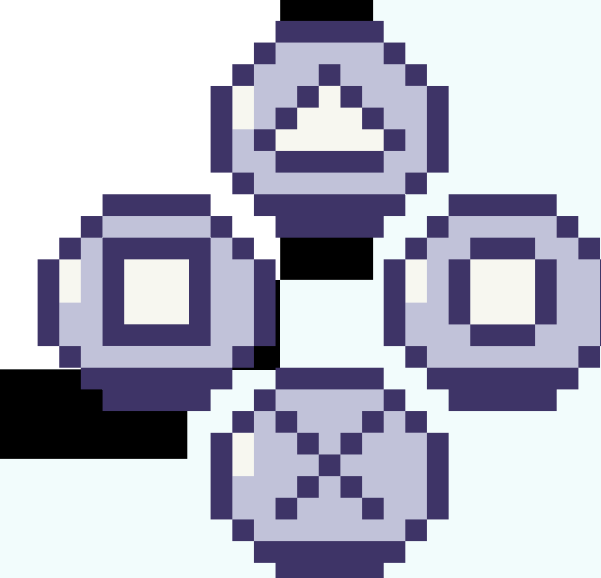
Zapraszamy do zapoznania się z naszymi wnioskami, które mogą być pomocne w planowaniu dalszej kariery oraz w dostosowaniu swoich kompetencji do potrzeb zmieniającego się rynku pracy dla programistów.

Let's Go!



MENU

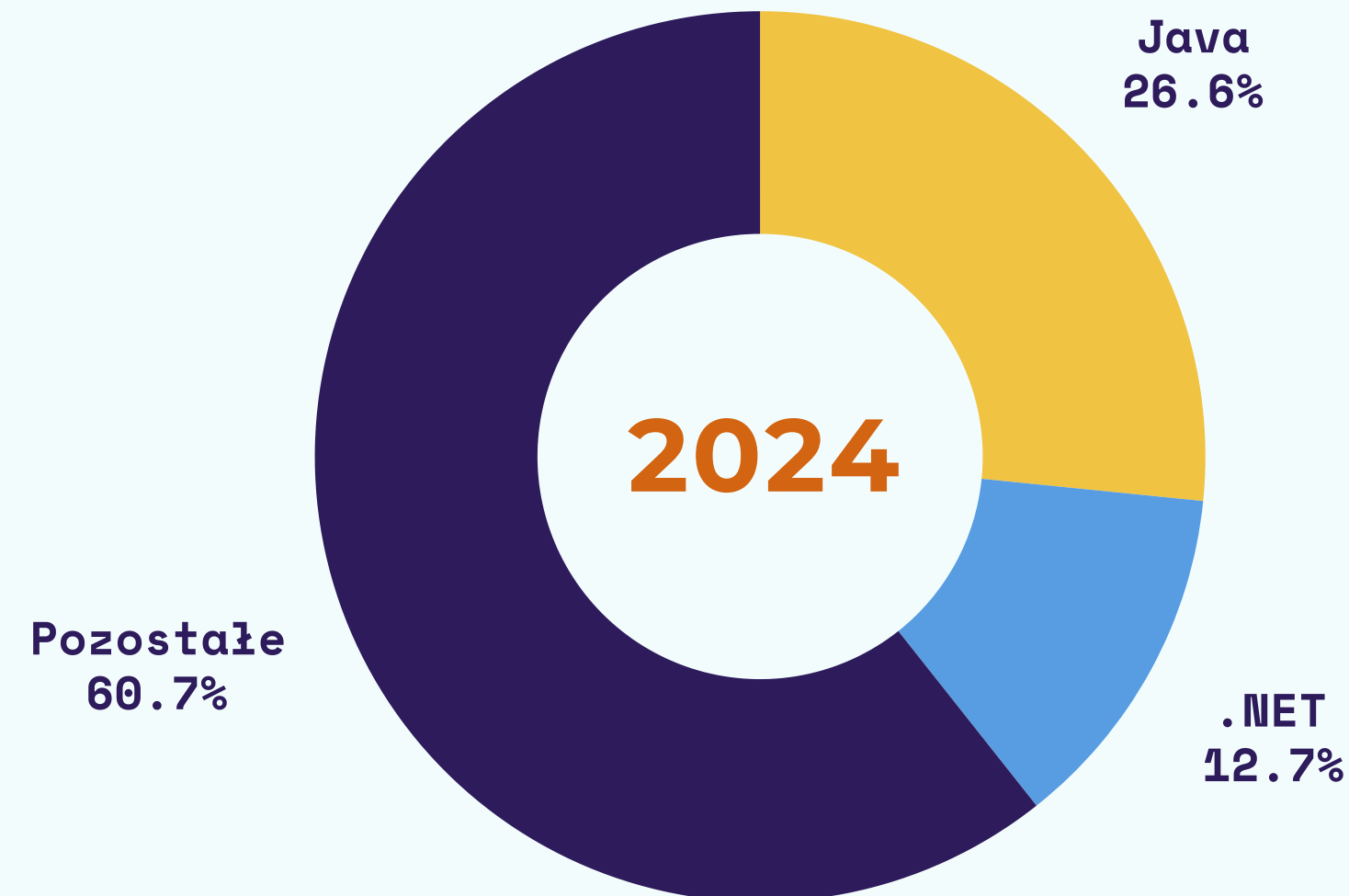
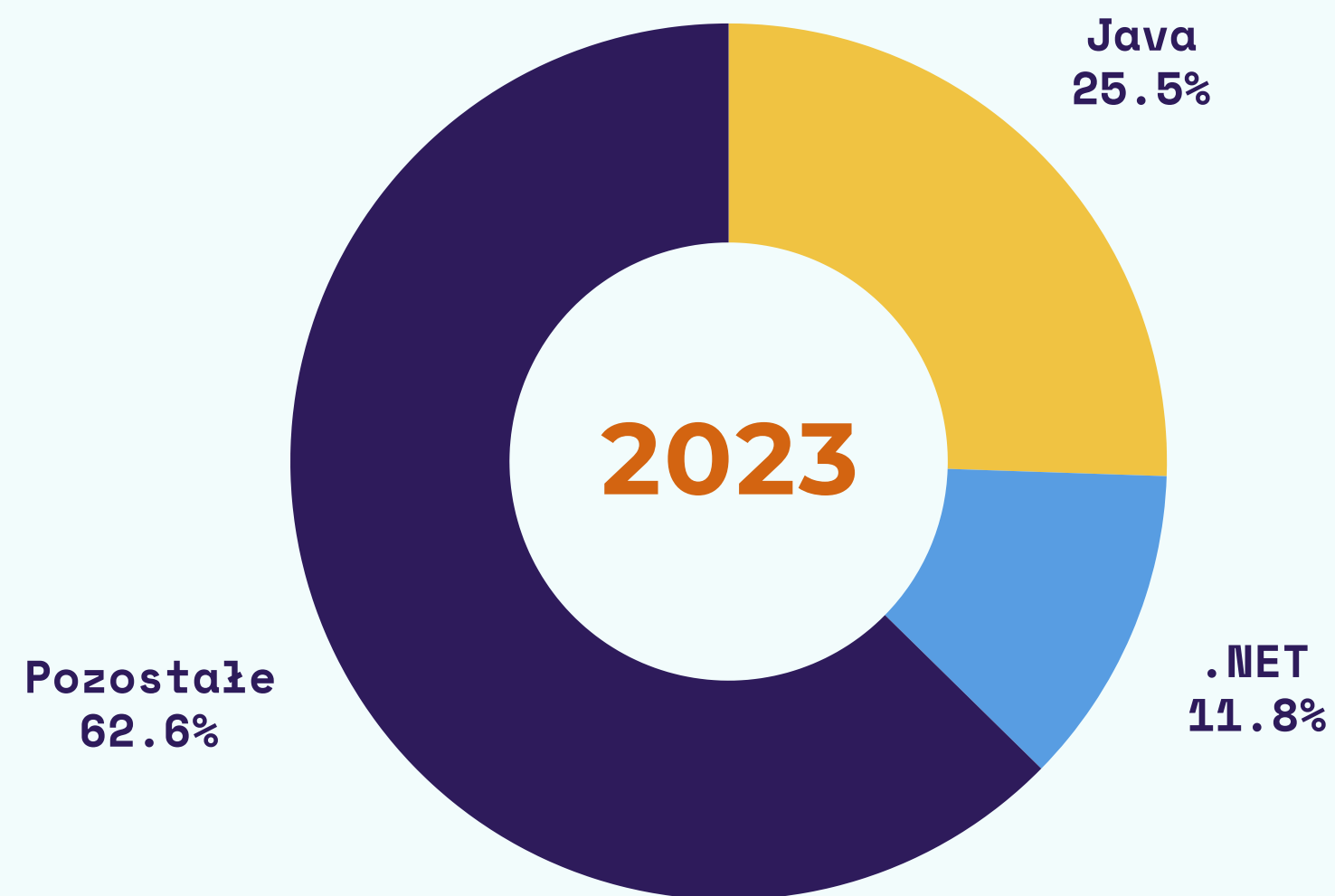
Słowem wstępu	2
Oferty pracy a aplikacje	5
Rodzaje umów	15
Praca zdalna	20
Wymagania w ofertach pracy	26
Zarobki	35
Podsumowanie	43



OFERTY PRACY A APLIKACJE



UDZIAŁ OFERT PRACY W RYNKU

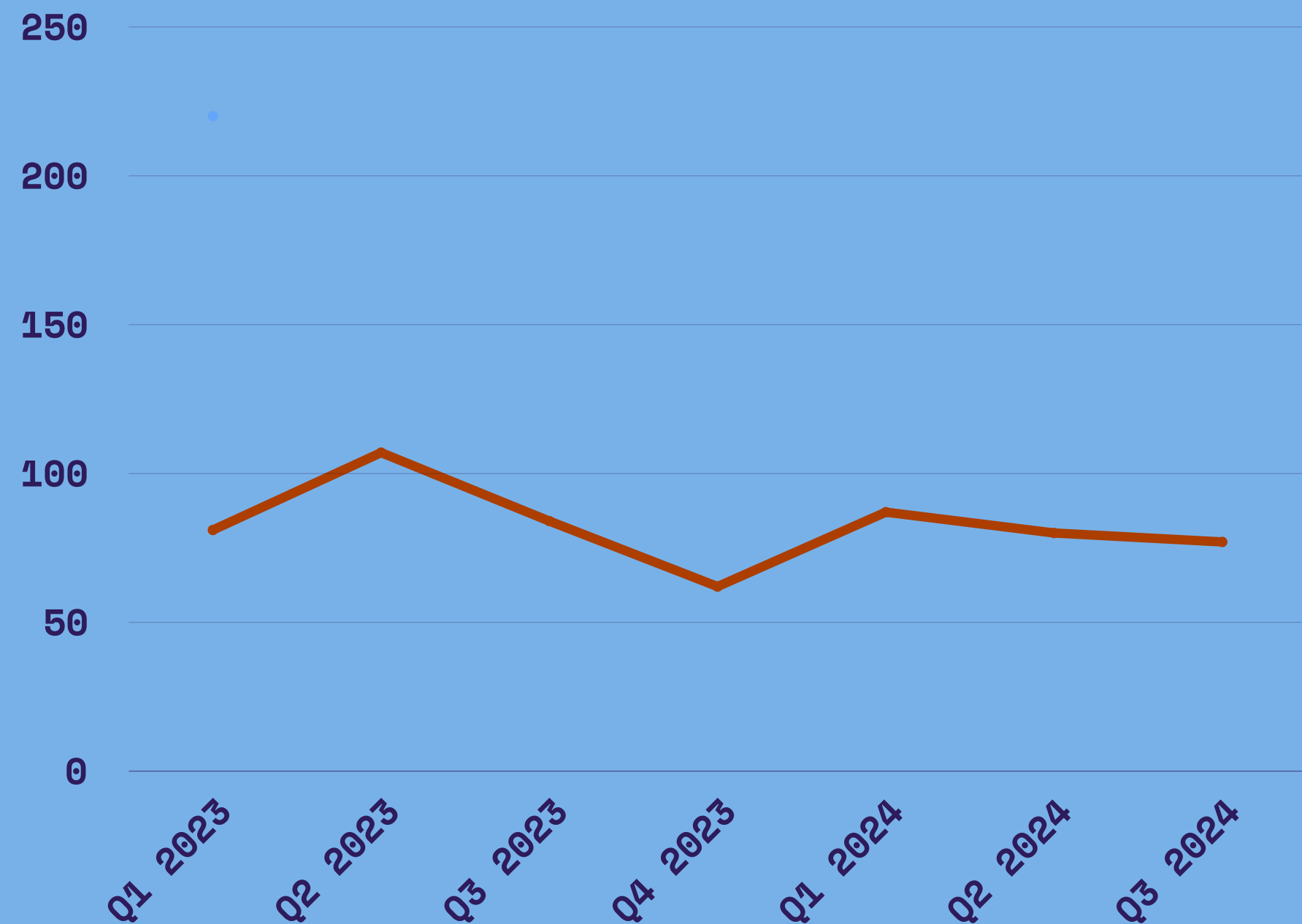
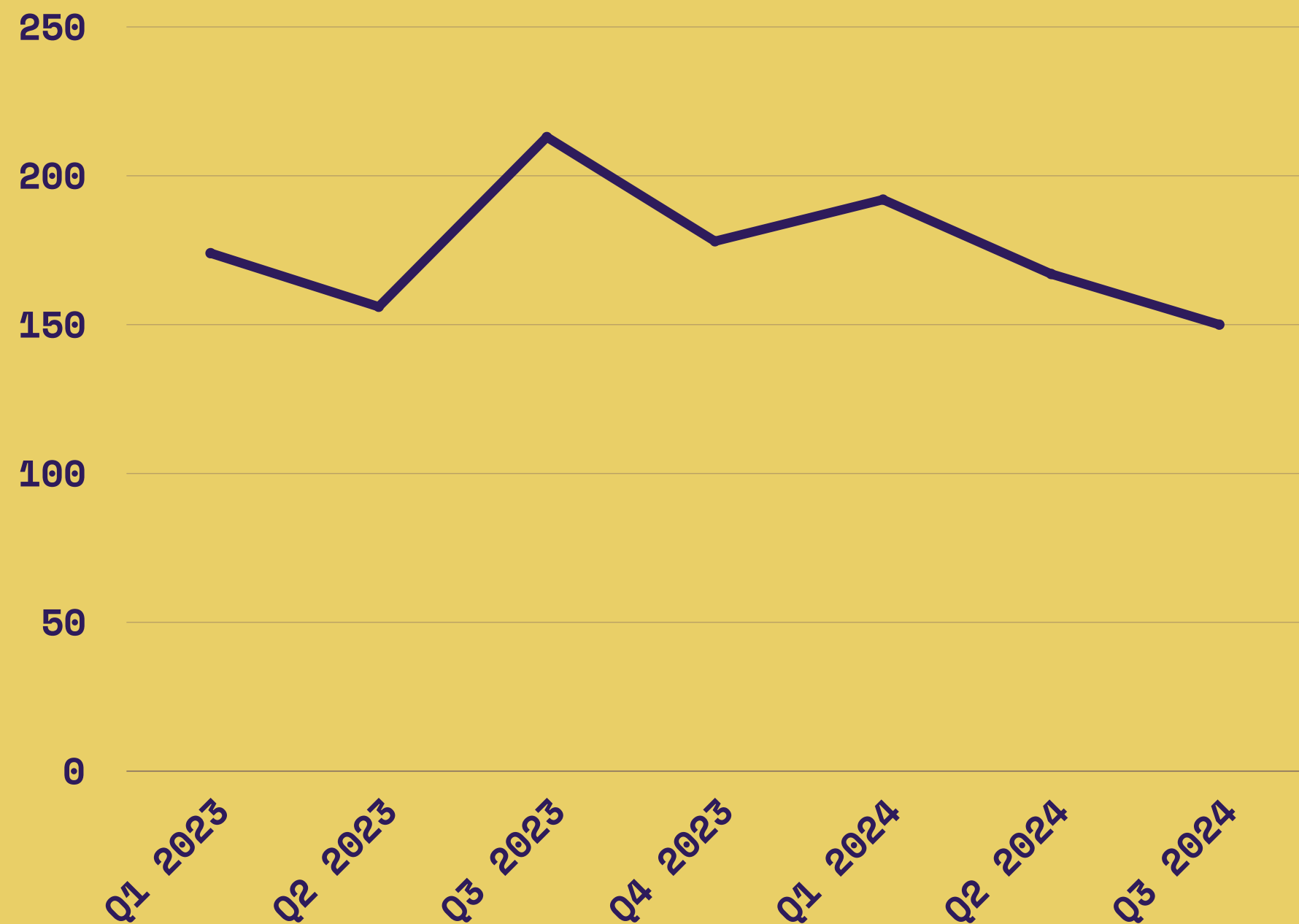


Java wyraźnie przeważa nad .NET, z dwa razy większym udziałem w rynku. W 2024 roku Java i .NET razem zgarniają już prawie 40%, co dobrze oddaje ich znaczenie w branży. W porównaniu do reszty technologii, te dwa języki wyraźnie się wyróżniają i mają solidną pozycję na rynku pracy IT. Choć oba języki zyskują na popularności, Java wciąż trzyma przewagę, ale .NET powoli zmniejsza dystans.

LICZBA OFERT PRACY

JAVA

.NET



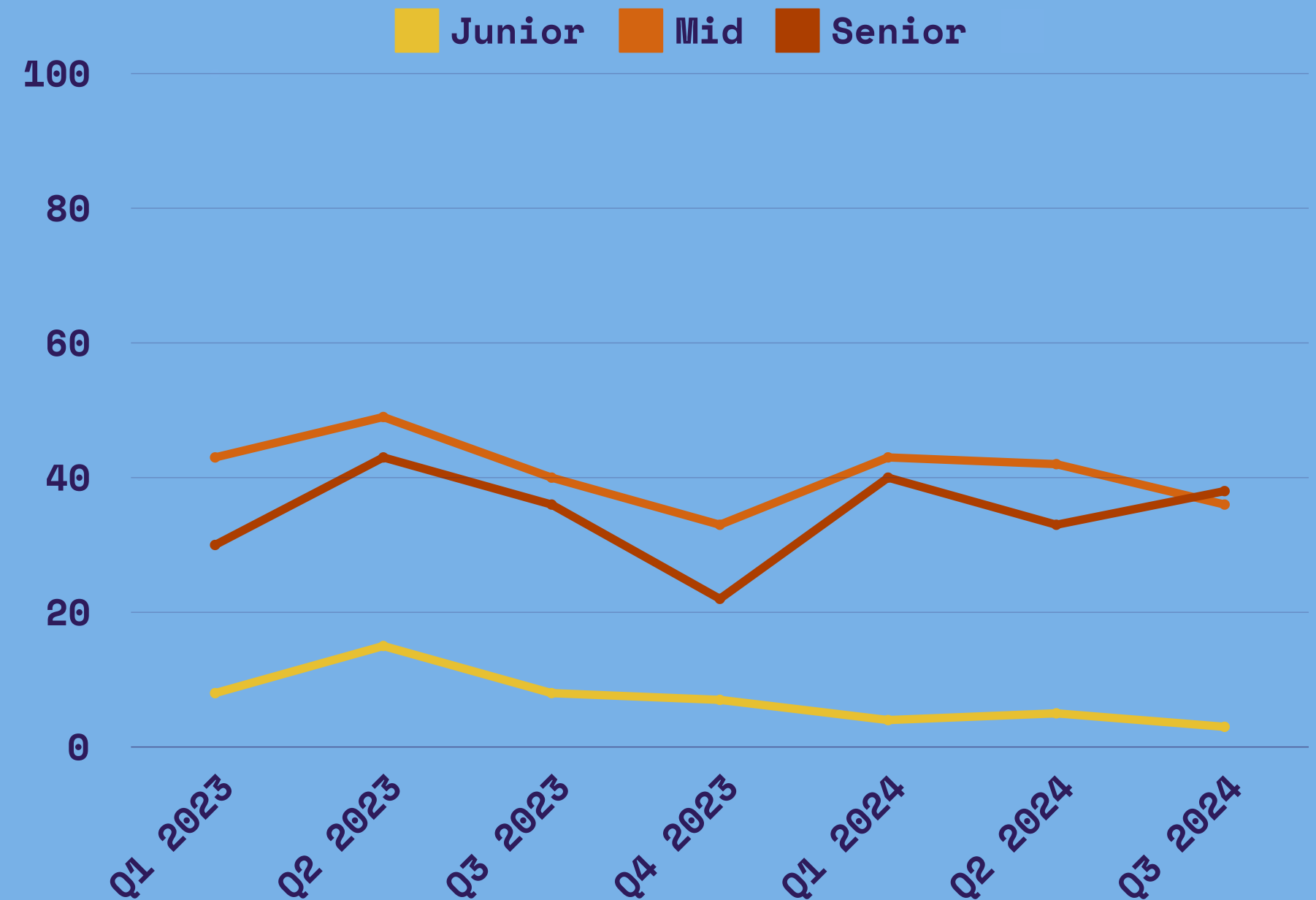
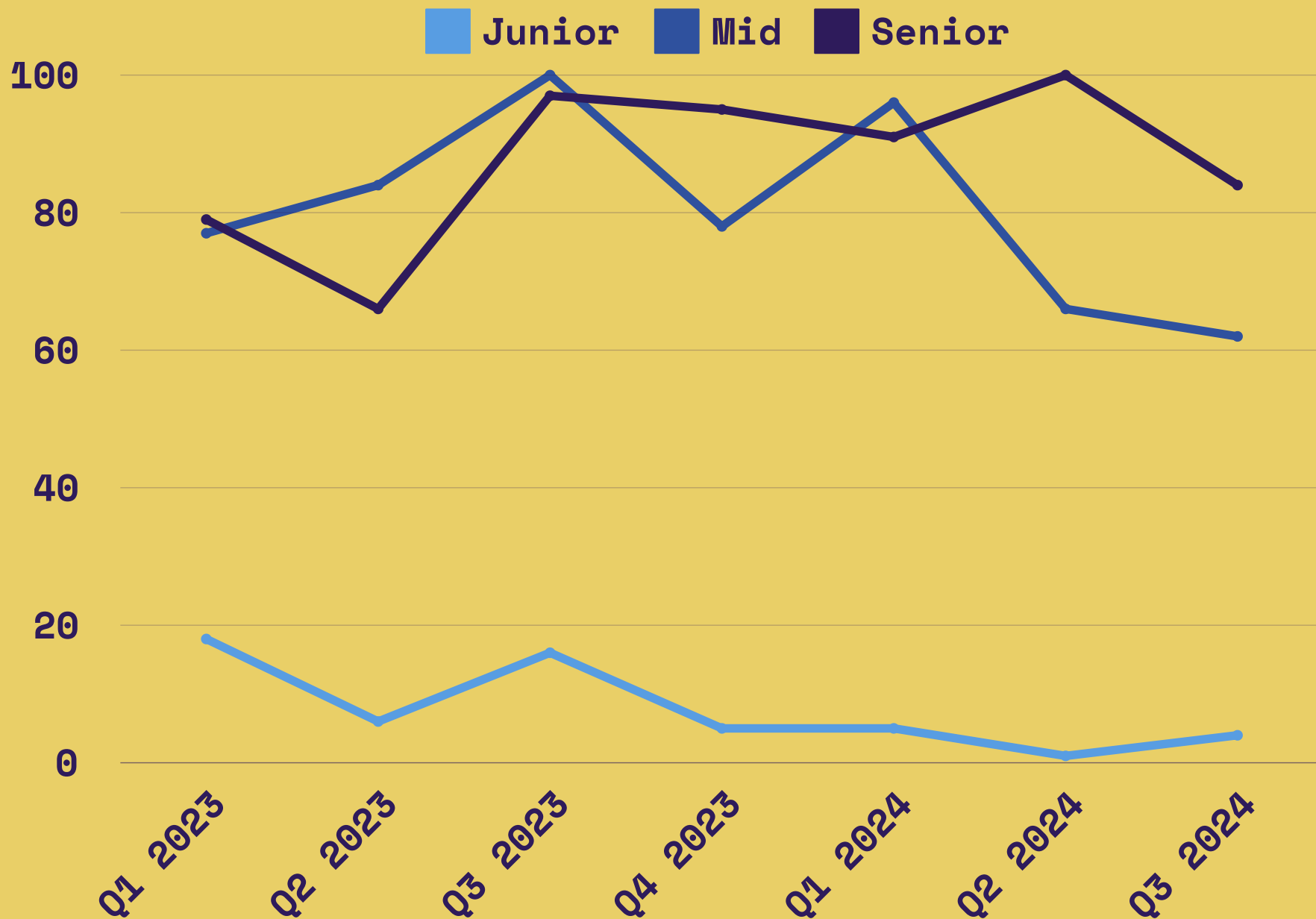
Dla Javy zauważalny jest wzrost zapotrzebowania w trzecim kwartale 2023 roku, po czym liczba ofert stopniowo maleje, osiągając najniższy poziom w trzecim kwartale 2024 roku. W przypadku .NET liczba ofert jest bardziej stabilna, z mniejszymi wahaniami, choć utrzymuje się na niższym poziomie w porównaniu do Javy.

LICZBA OFERT WEDŁUG DOŚWIADCZENIA

SOLID.Jobs

JAVA

.NET



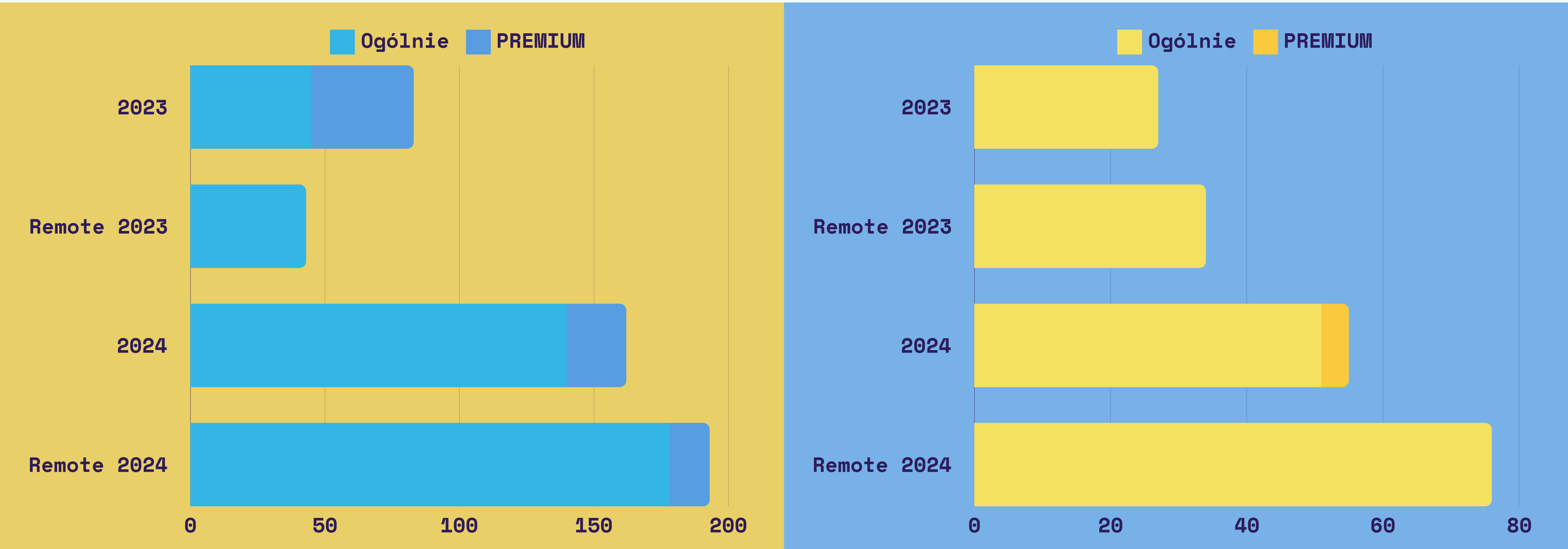
W przypadku Javy największe zapotrzebowanie dotyczy stanowisk na poziomie mid i senior, zwłaszcza w pierwszych trzech kwartałach 2023 roku, po czym liczba ofert dla midów zaczyna spadać. W technologii .NET trend jest bardziej stabilny, z przewagą ofert dla midów i seniorów. Liczba ogłoszeń dla juniorów pozostaje niska w obu technologiach i wykazuje tendencję spadkową, co może stanowić wyzwanie dla osób dopiero rozpoczynających karierę zawodową.



ŚREDNIA LICZBA APLIKACJI JUNIOR

JAVA

.NET



Na wykresach przedstawiono średnią liczbę aplikacji dla Juniorów, z podziałem na oferty bezpłatne i PREMIUM.

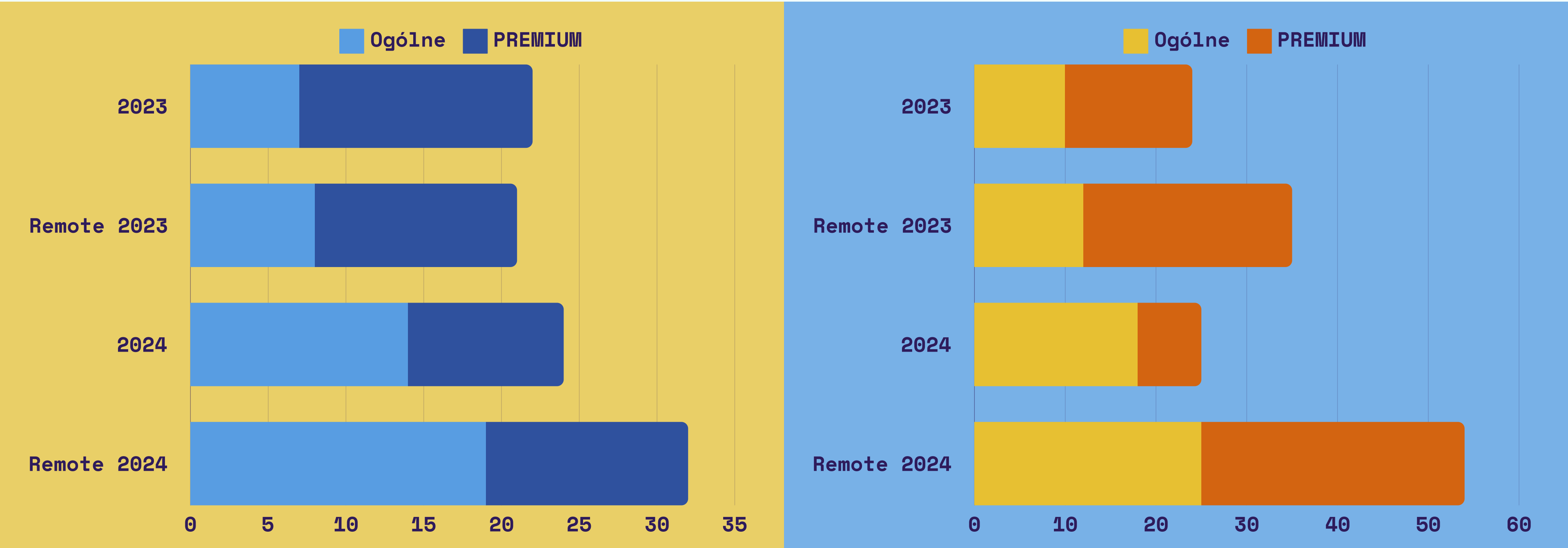
2024

JAVA 140 CV (162 CV), Remote: 178 CV (193 CV)
.NET 51 CV (55 CV), Remote: 76 CV (b/d)

ŚREDNIA LICZBA APLIKACJI MID

JAVA

.NET



Na wykresach przedstawiono średnią liczbę aplikacji dla Midów, z podziałem na oferty bezpłatne i PREMIUM.

2024

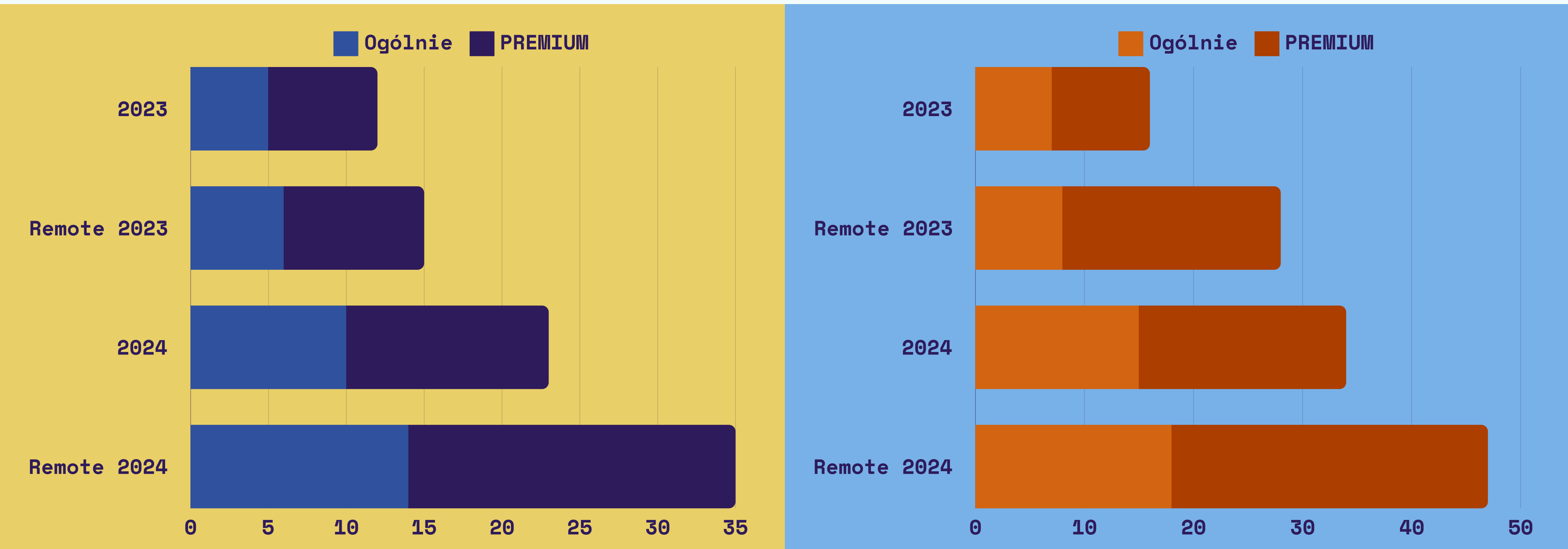
JAVA 14 CV (24 CV), Remote: 19 CV (32 CV)
.NET 18 CV (25 CV), Remote: 25 CV (54 CV)

ŚREDNIA LICZBA APLIKACJI SENIOR

SOLID.Jobs

JAVA

.NET



Na wykresach przedstawiono średnią liczbę aplikacji dla Seniorów, z podziałem na oferty bezpłatne i PREMIUM.

2024

JAVA 10 CV (23 CV), Remote: 14 CV (35 CV)

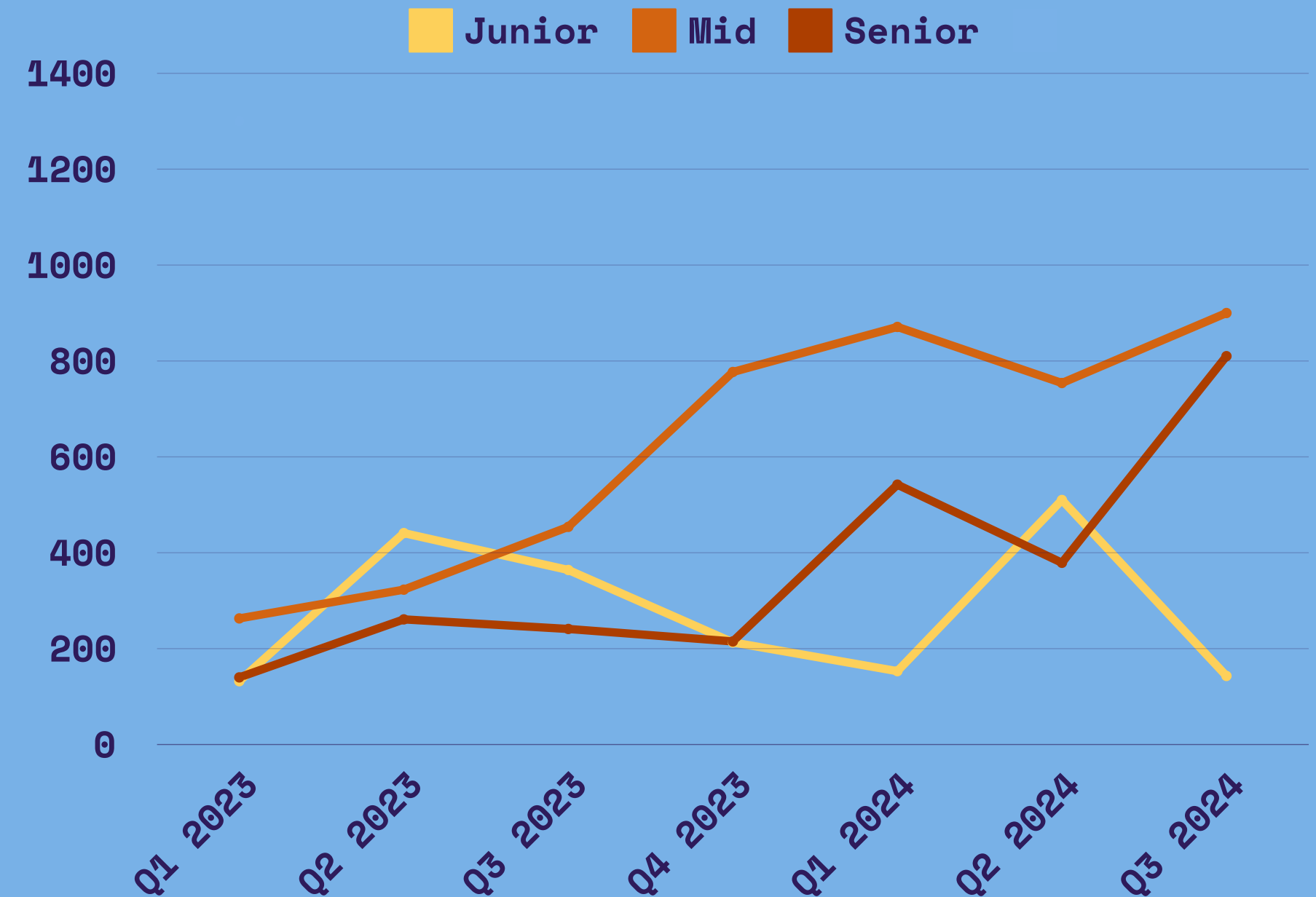
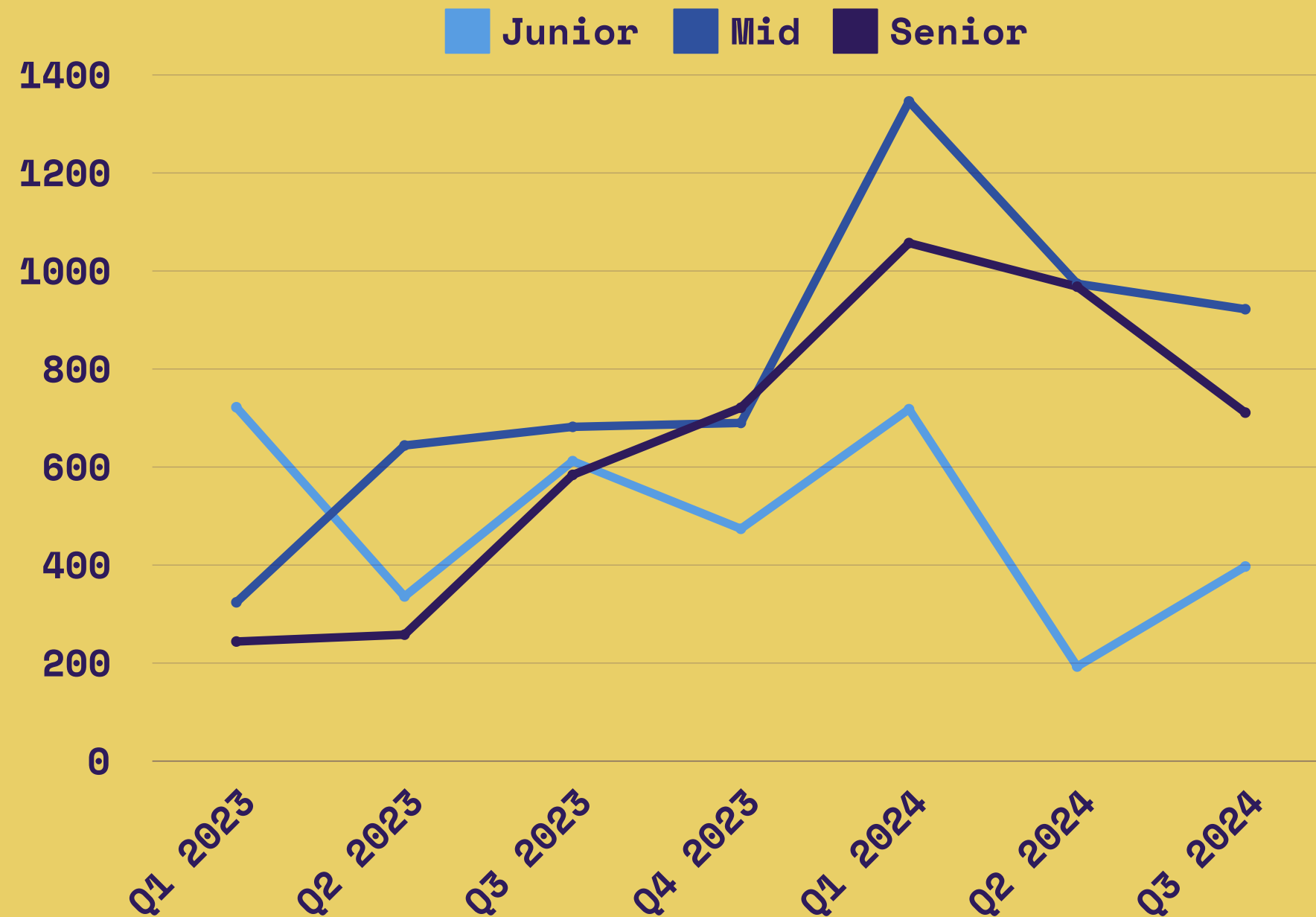
.NET 15 CV (34 CV), Remote: 18 CV (37 CV)

APLIKACJE OGÓŁEM

SOLID.Jobs

JAVA

.NET

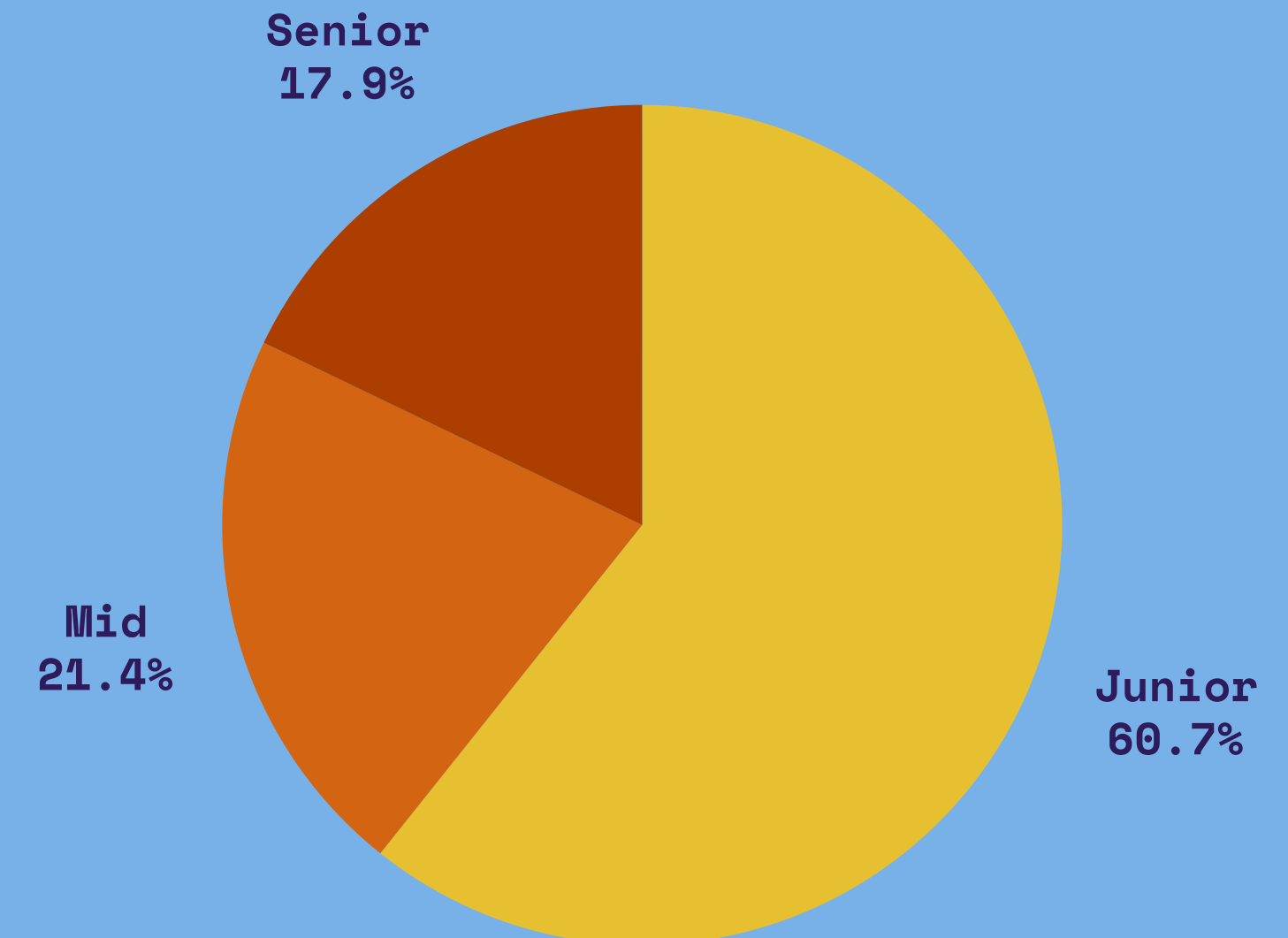
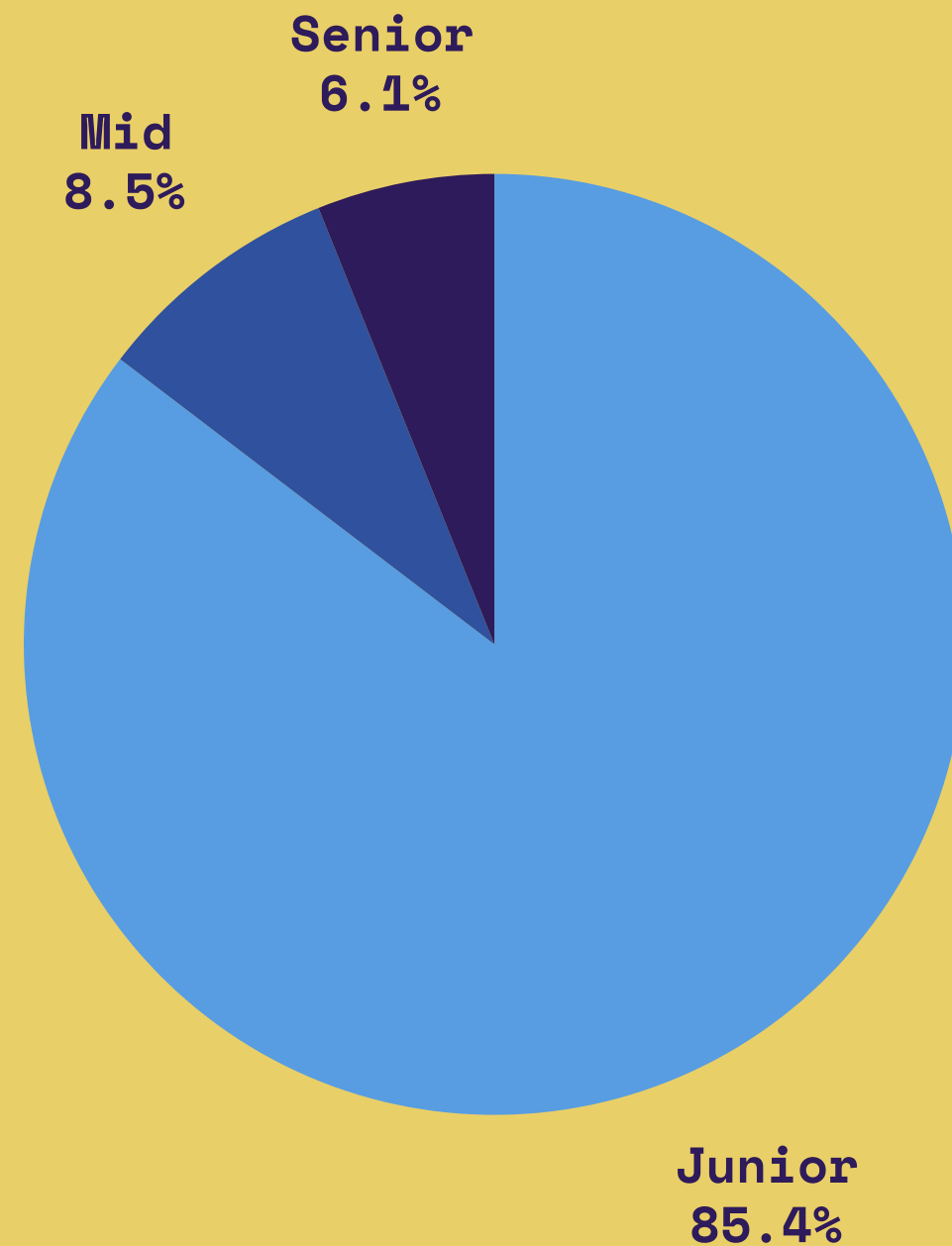


W obu technologiach, .NET i Java, wzrost liczby aplikacji na stanowiska seniorskie w 2024 roku sugeruje większą dostępność doświadczonych specjalistów, co jest efektem obecnej sytuacji na rynku pracy. Stanowiska na poziomie Regular pozostają najczęściej wybierane, podczas gdy liczba aplikacji na poziom Junior jest stosunkowo niska, co wynika z ograniczonej liczby dostępnych ofert dla początkujących.

APLIKACJE WEDŁUG DOŚWIADCZENIA

JAVA

.NET



W porównaniu do liczby ofert, młodszych specjalistów poszukujących pracy jest znacznie więcej niż Midów i Seniorów. Ta dysproporcja jest szczególnie widoczna w przypadku stanowisk juniorskich dla programistów Java, gdzie **na jedną ofertę przypada średnio aż 162 aplikacji!**

OKIEM EKSPERTA



Bartłomiej Kalka
javaready.pl

Java i .NET to dwa filary polskiego rynku IT. Java jest szczególnie ceniona w backendzie korporacyjnym, sektorze finansowym i aplikacjach mobilnych. Jej wszechstronność oraz możliwość łatwego przejścia na Kotliną, czynią ją technologią o ogromnym potencjale. .NET z kolei jest doskonałym wyborem dla firm korzystających z rozwiązań chmurowych, mikrouslug i konteneryzacji, oferując stabilność i nowoczesne narzędzia.

Z raportu wynika, że Java i .NET odpowiadają za prawie 40% rynku IT w Polsce, z wyraźną przewagą Javy. Jednak konkurencja wśród juniorów jest szczególnie duża – na jedno ogłoszenie przypada średnio 140 aplikacji, co wymaga od kandydatów wyróżnienia się na tle innych. Intensywna nauka z mentorem, praktyczne projekty oraz znajomość dobrych praktyk, takich jak pisanie testów, czysty kod, projektowanie architektury, a także podstaw HTTP, SQL i algorytmów, mogą znacznie zwiększyć szanse na rynku pracy.

Java i .NET to technologie, które oferują stabilne fundamenty dla rozwoju kariery w IT. Ich wszechstronność – od backendu, przez chmurę, po aplikacje mobilne – czyni je świetnym wyborem na start. Solidne przygotowanie techniczne, praktyczne portfolio i dbałość o dobre praktyki programistyczne pozwalają wyróżnić się na rynku i przyciągnąć uwagę rekruterów. To technologie, które dają stabilną bazę i szerokie perspektywy na rozwój zawodowy.

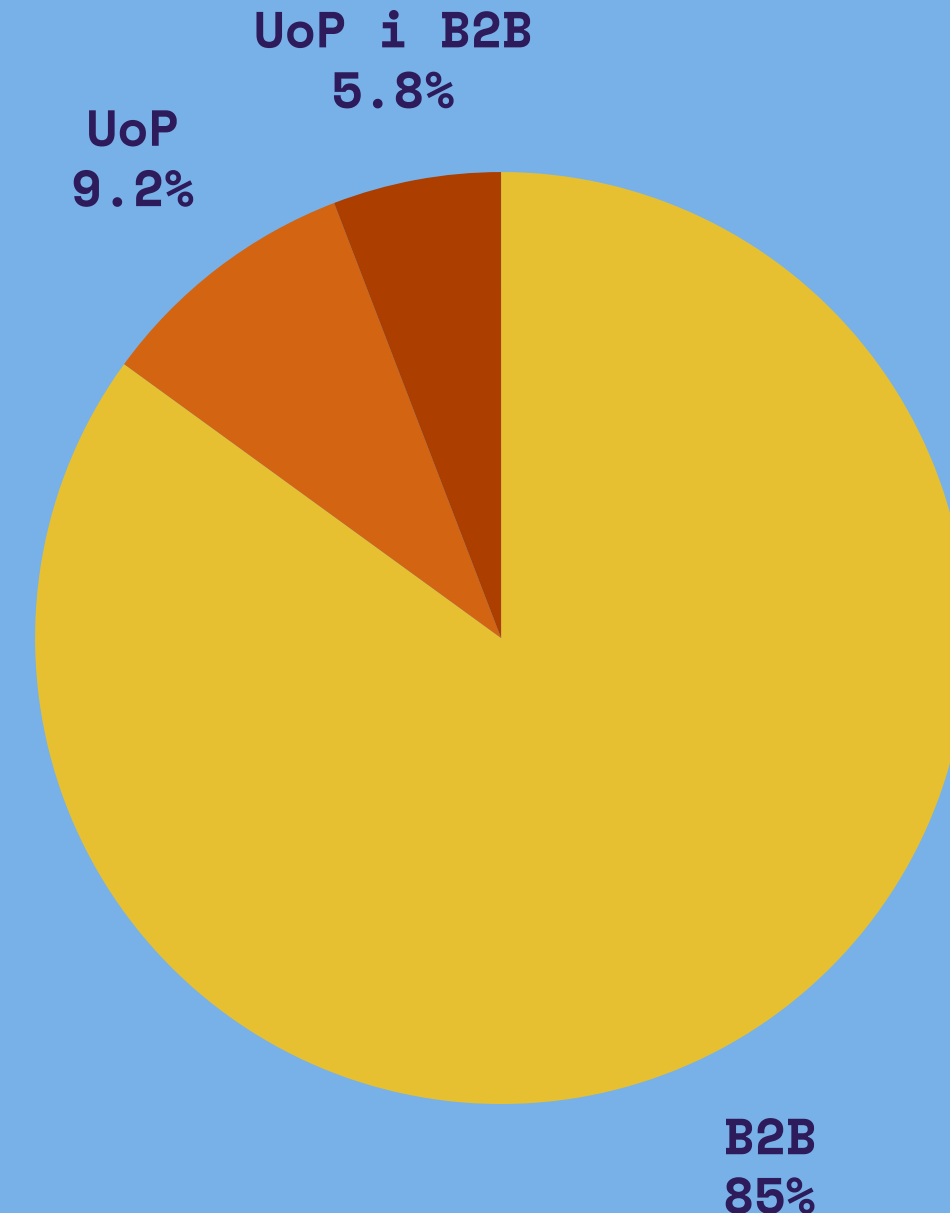
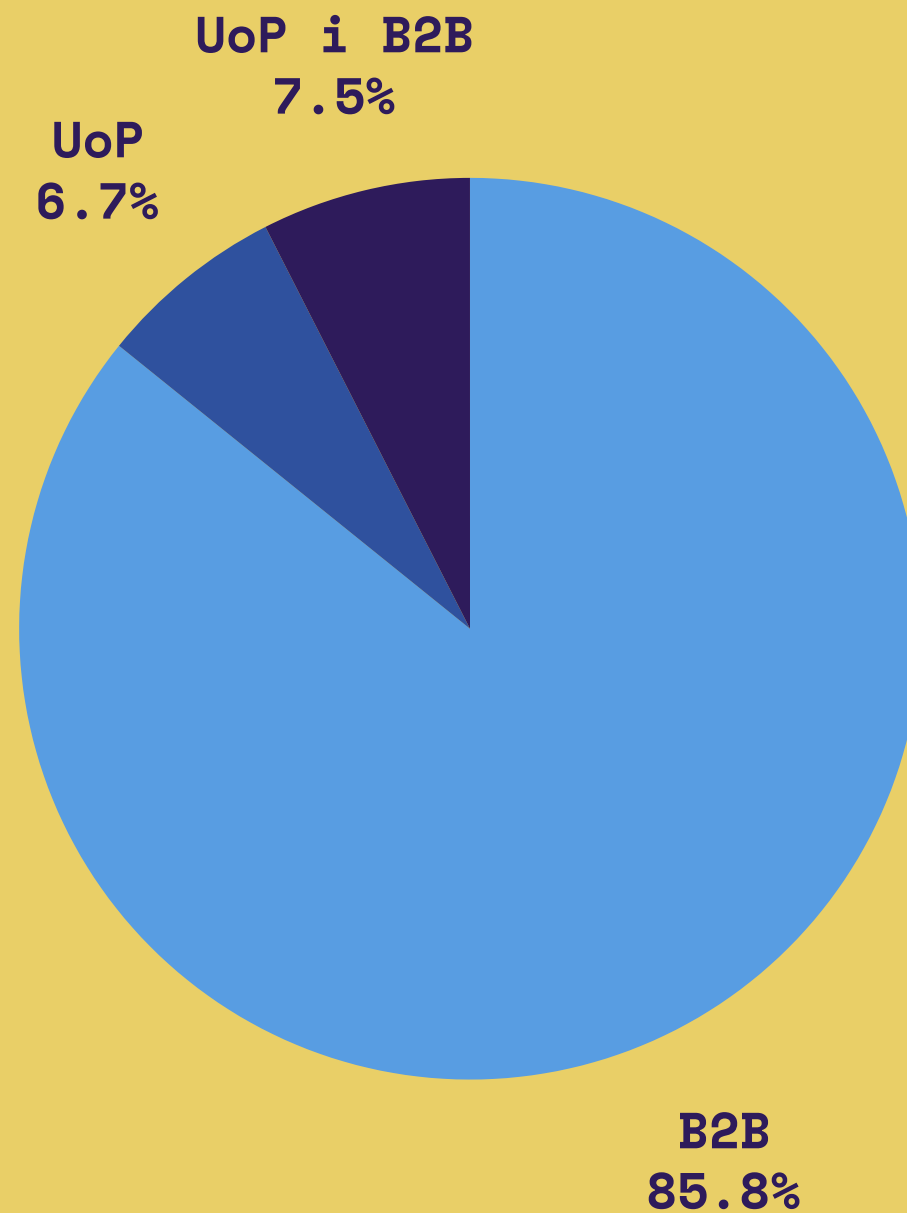


RODZAJE UMÓW

TYPY UMÓW DLA JAVA I .NET

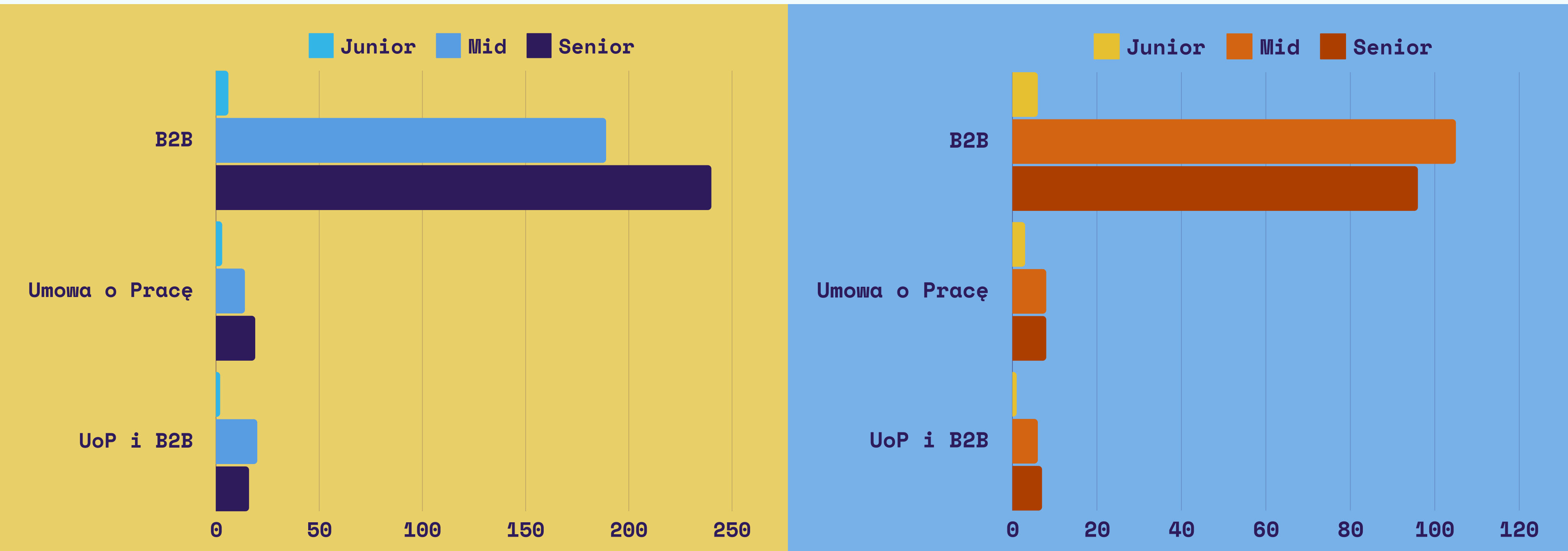
JAVA

.NET



W ofertach pracy dla Java i .NET proponuje się bardzo podobne formy zatrudnienia. W obu przypadkach zdecydowanie dominuje model B2B, natomiast umowa o pracę (UoP) czy możliwość wyboru między UoP a B2B są rzadziej spotykane. Taki układ pokazuje, że preferencje dotyczące form współpracy w branży IT są dość uniwersalne, niezależnie od technologii.

TYPY UMÓW DLA JAVA



Na wykresach przedstawiono liczbę ofert w 2024 roku z podziałem na rodzaj oferowanej umowy.



Dawid Trendota
ekspert Dorwij Nerda

W branży IT w Polsce umowy B2B są popularniejsze od umów o pracę. Przy wysokich zarobkach specjalistów IT dają większe korzyści podatkowe. W IT praca często odbywa się w oparciu o projekty o określonym czasie trwania. Umowy B2B są bardziej elastyczne w takich przypadkach i ułatwiają zakończenie współpracy po realizacji projektu. Rynek IT jest globalny. Pracownicy w Polsce często współpracują z firmami z innych krajów, gdzie model kontraktów jest standardem.

Nie możemy jednak zapominać o ryzykach z nimi związanych. Umowy B2B nie gwarantują takiej stabilności i przywilejów jak UoP. Współpraca na B2B oznacza pełną odpowiedzialność za działalność (np. ewentualne kary umowne). Konieczne jest także samodzielne prowadzenie księgowości i dbanie o formalności prawne lub zlecenie tych czynności do firmy zewnętrznej, co generuje kolejne koszty.

COFFEE BREAK

WHY DO JAVA DEVELOPERS WEAR GLASSES?

...

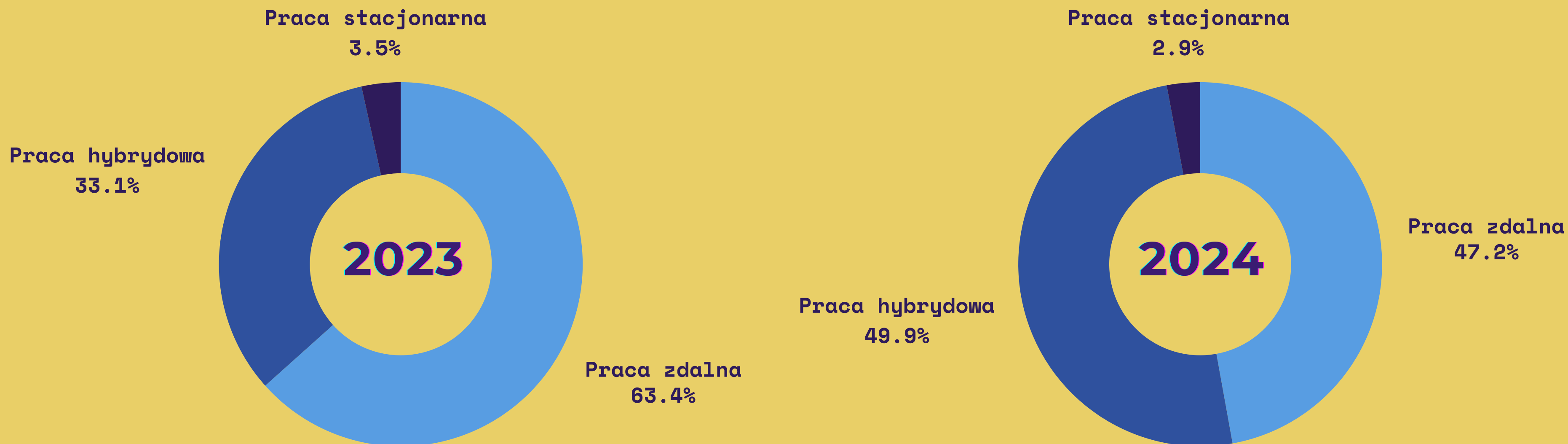
BECAUSE THEY CAN'T C#.



PRACA ZDALNA

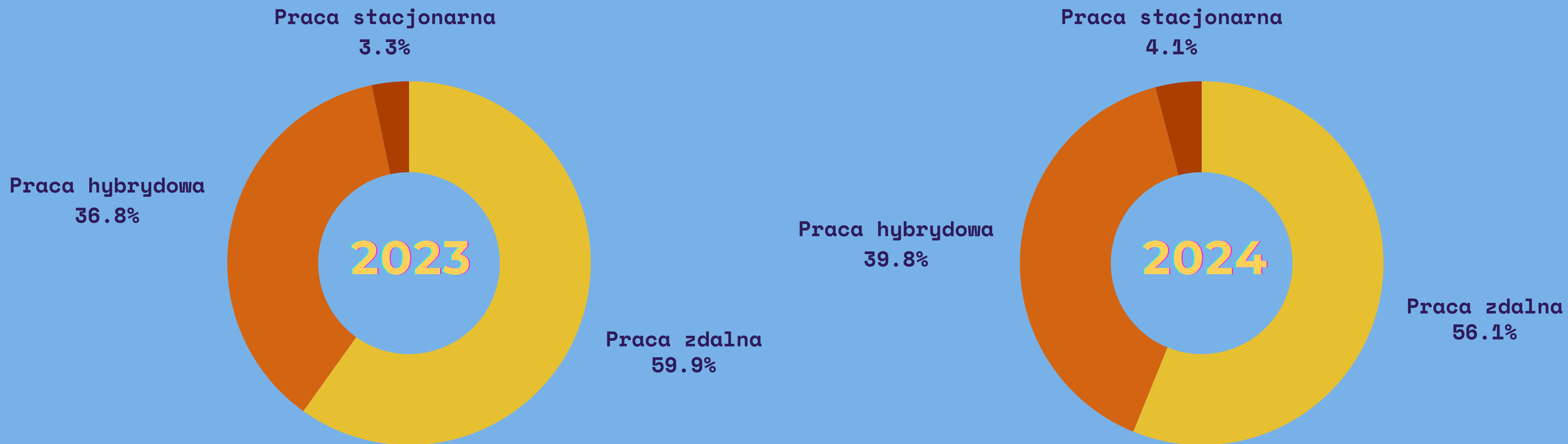


PRACA ZDALNA DLA JAVA



W 2024 roku pracodawcy coraz częściej preferują model pracy hybrydowej, który obecnie stanowi prawie połowę ofert. Choć możliwości pracy całkowicie zdalnej nadal są spore, widać tu tendencję spadkową. Dla programistów Javy "powrót do biur" staje się realnym trendem.

PRACA ZDALNA DLA .NET

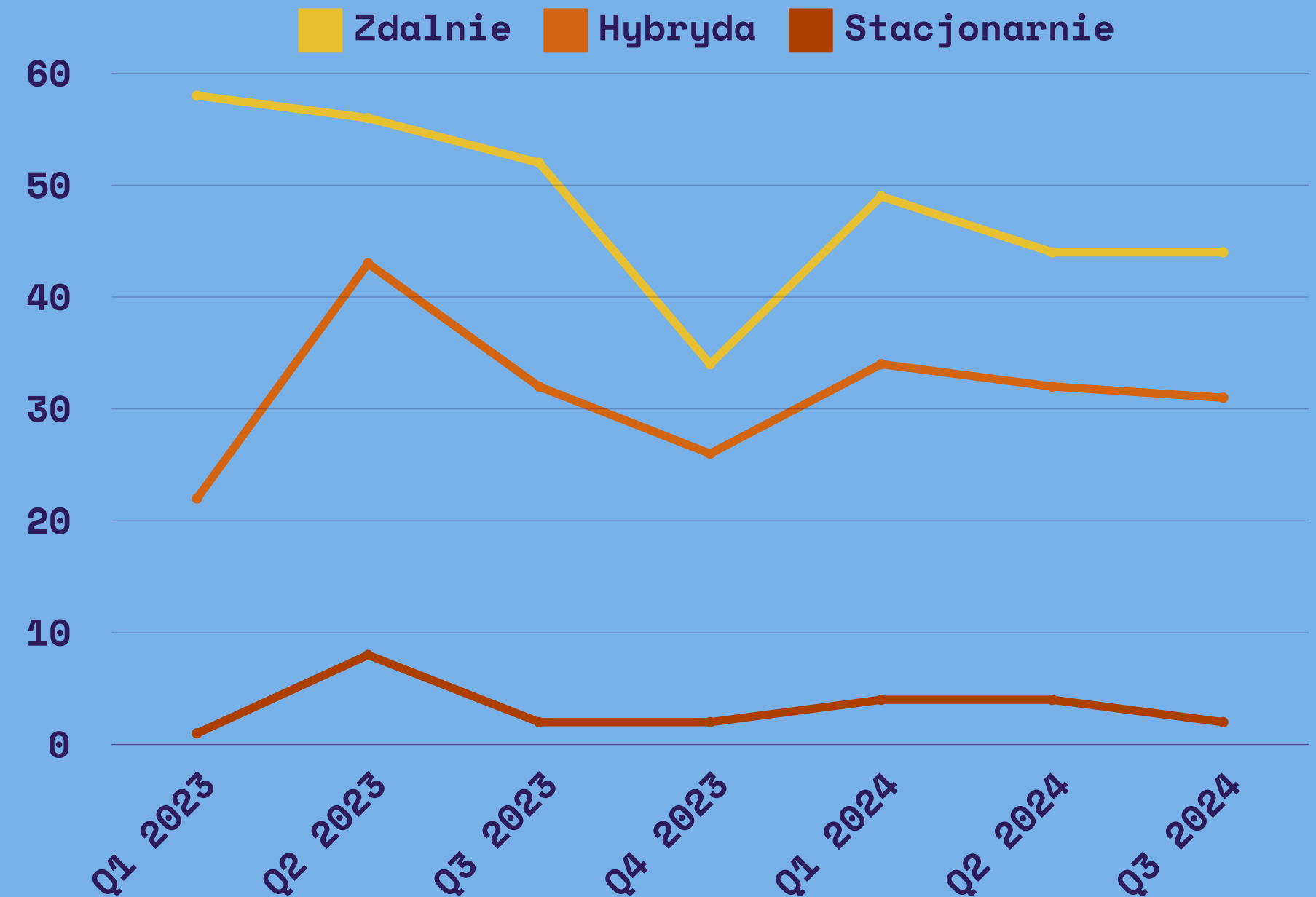
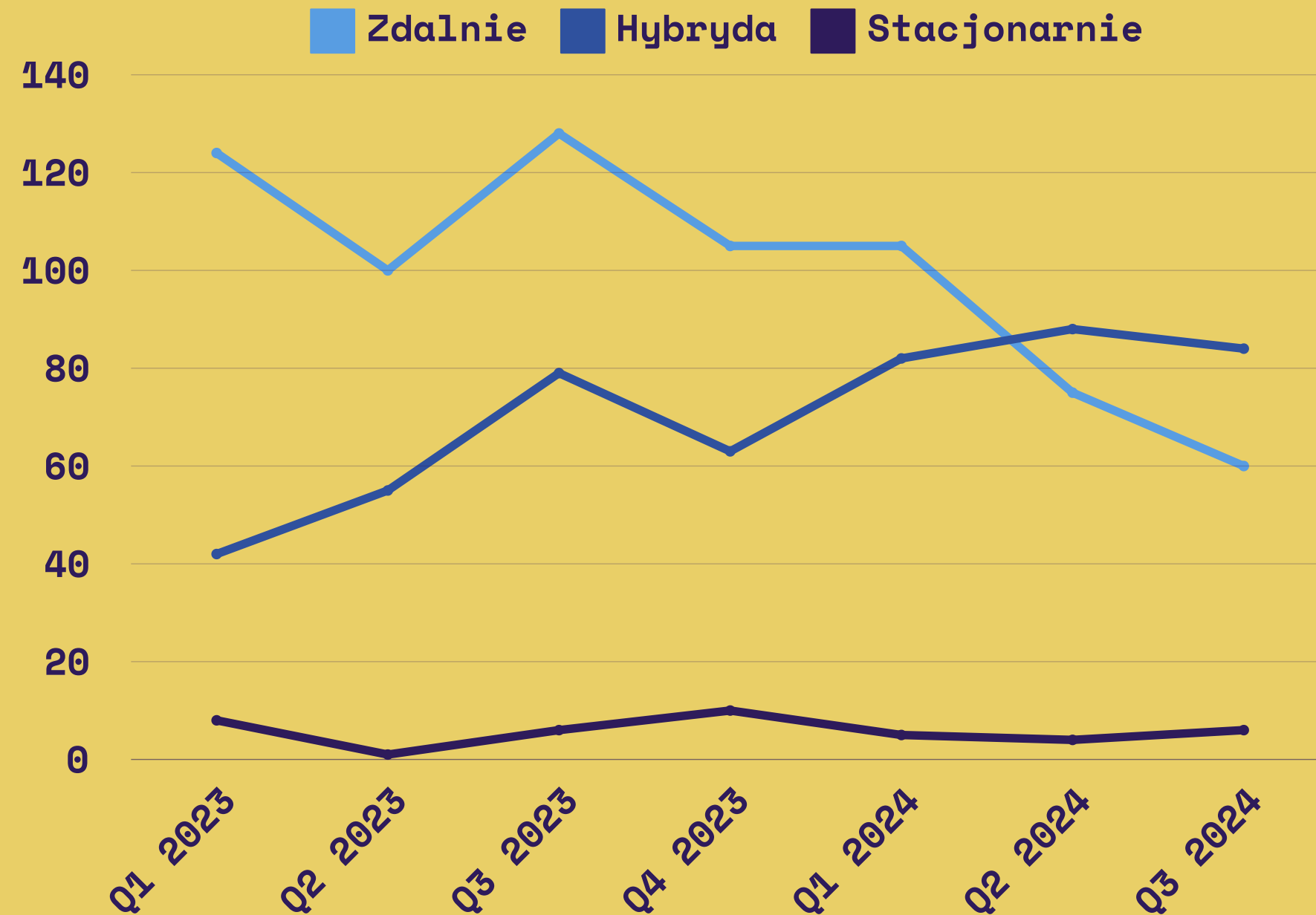


W 2024 roku pracodawcy coraz częściej preferują model pracy hybrydowej dla specjalistów .NET, który zyskuje nieco na popularności w porównaniu do poprzedniego roku. Praca całkowicie zdalna nadal dominuje, choć widoczny jest lekki spadek – mniej zauważalny niż w przypadku Javy.

MOŻLIWOŚĆ PRACY ZDALNEJ

JAVA

.NET



Dla Javy widoczny jest spadek ofert pracy zdalnej w każdym kwartale od początku 2023 roku, podczas gdy model hybrydowy stopniowo zyskuje na popularności, szczególnie w 2024 roku. W przypadku .NET także występuje spadek ofert zdalnych, choć jest mniej intensywny niż w Javie.

OKIEM EKSPERTA



Kamil Kaszycki
ekspert Lumicode

Obserwowane tendencje w ofertach pracy wskazują, że po pandemii praca zdalna, mimo że nadal przeważa, stopniowo ustępuje miejsca modelom hybrydowym, które łączą elastyczność pracy zdalnej z okazjonalną obecnością w biurze. Pojawiają się też coraz częściej oferty pracy stacjonarnej.

Coraz więcej firm decyduje się na takie podejście, aby wzmocnić współpracę zespołową oraz budować relacje w środowisku projektowym.

Z drugiej strony kandydaci w przeważającej części oczekują pracy zdalnej. W związku z tym rysuje się tendencja, że zdecydowanie łatwiej znaleźć osobę do pracy zdalnej niż hybrydowej – nie wspominając o pracy stacjonarnej, dla której liczba kandydatów w oczywisty sposób jest ograniczona geograficznie.

WINDOW PANE

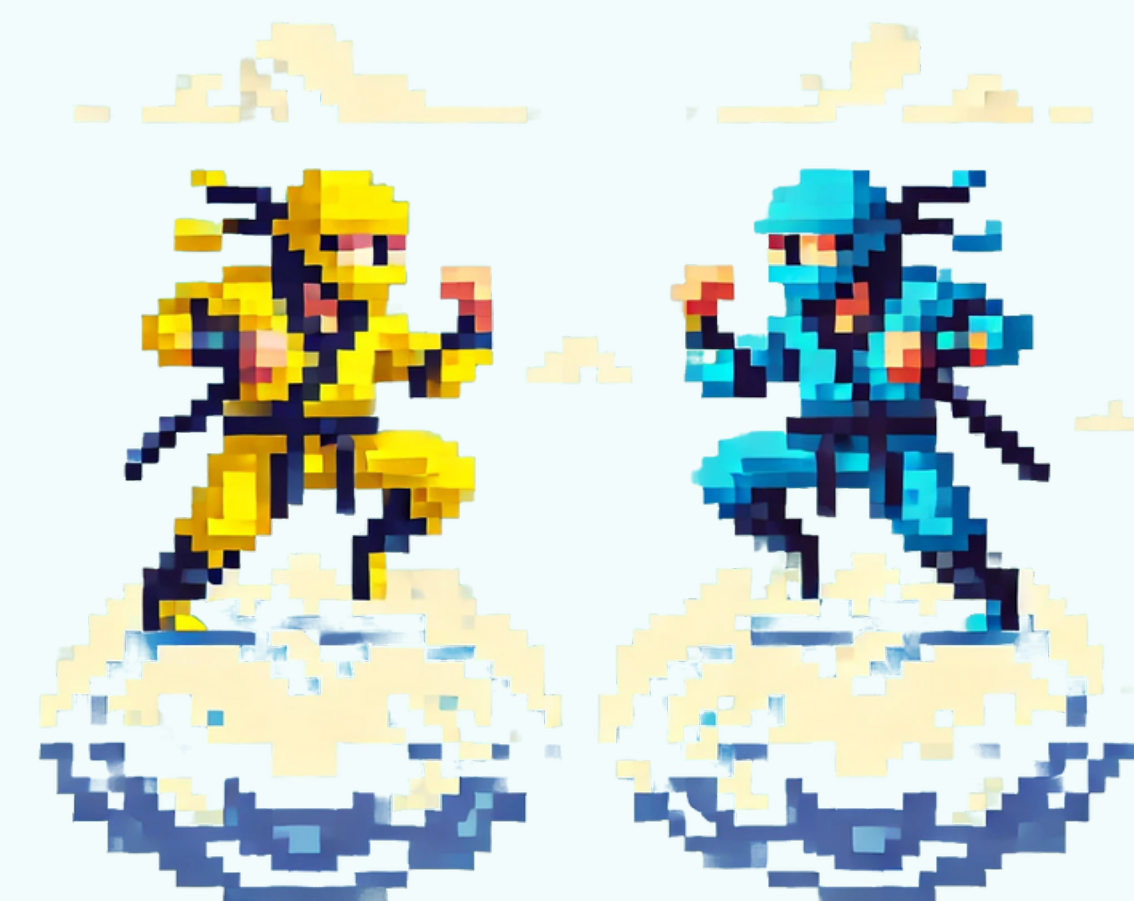
WHY DID THE C# DEVELOPER GO BROKE?

...

BECAUSE HE LOST ALL HIS INHERITANCE!



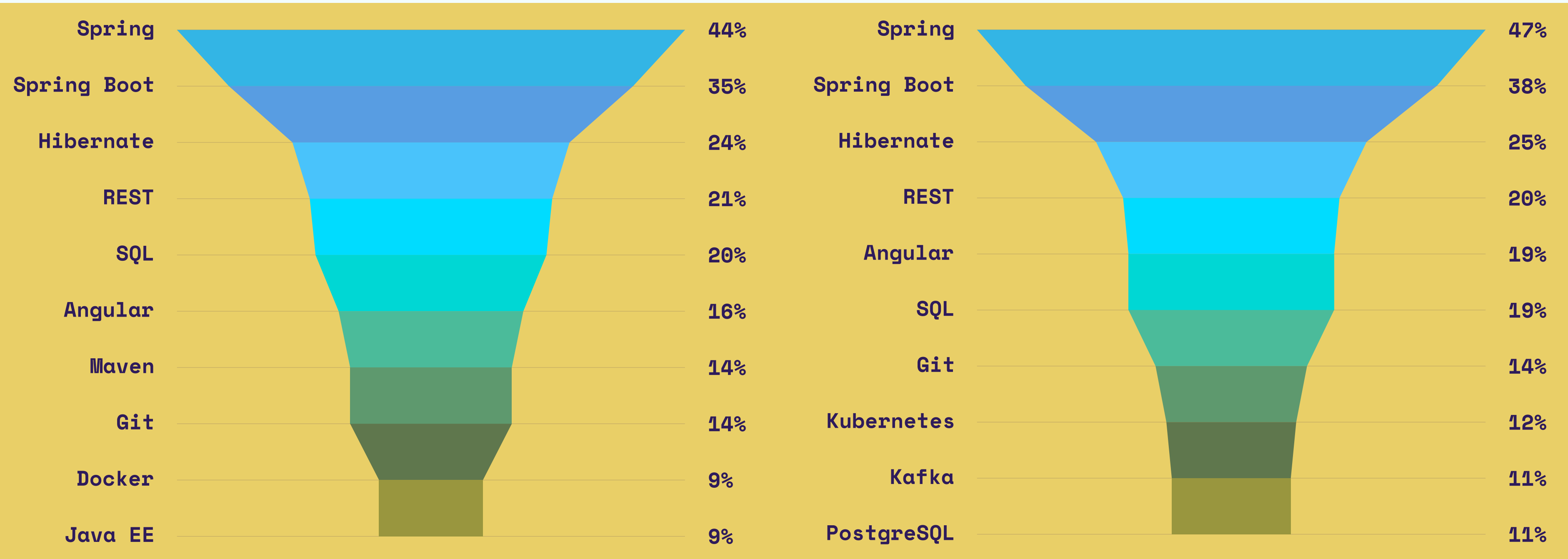
WYMAGANIA W OFERTACH PRACY



TOP 10 TECHNOLOGII JAVA

2023

2024

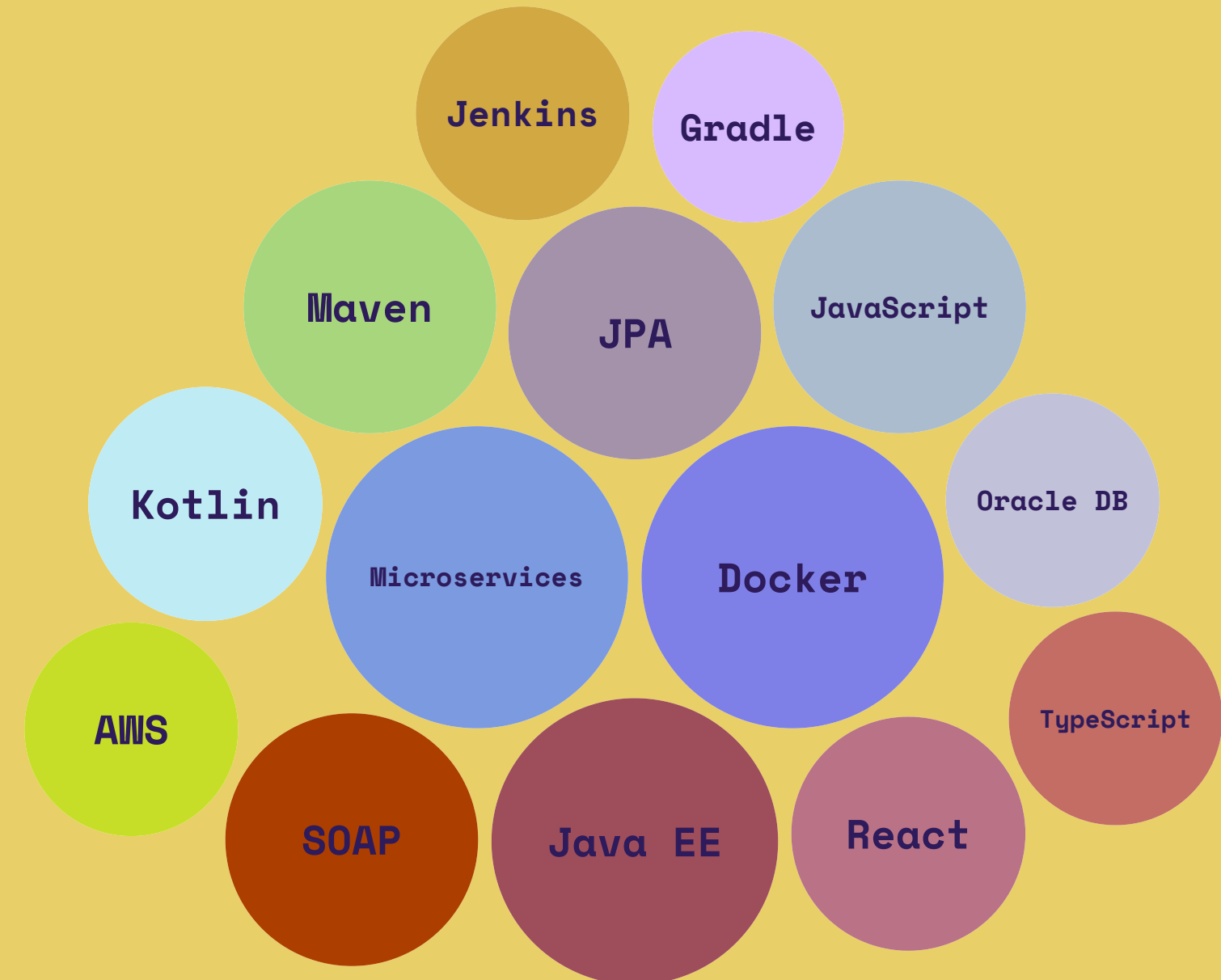
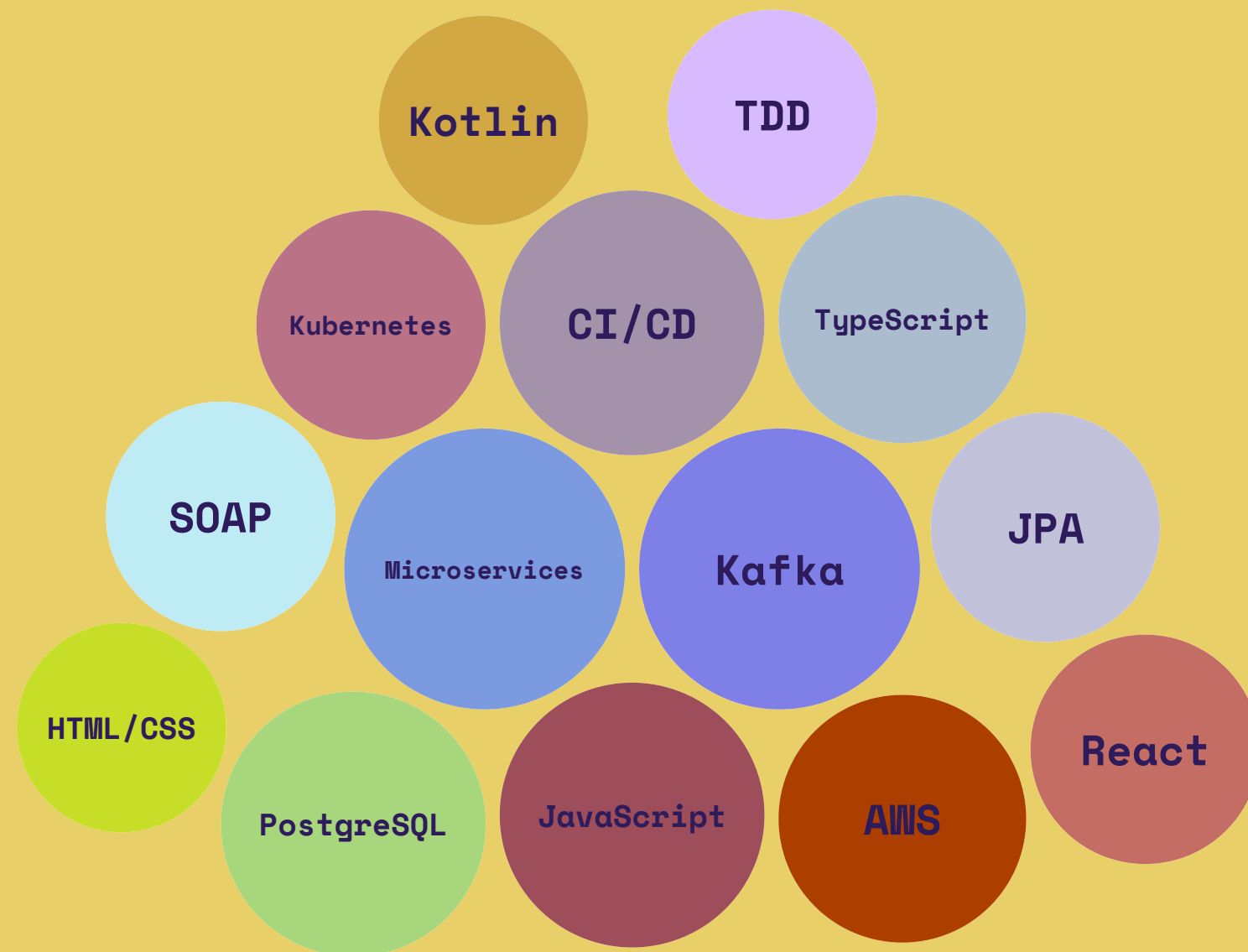


Wykres pokazuje, jak wygląda procentowy udział technologii w ofertach pracy dla specjalistów Javy w 2023 i 2024 roku. Widać, że kluczowe technologie utrzymują swoją pozycję. W 2024 roku wzrosło zainteresowanie Kubernetesem i Kafką, co może oznaczać większe zapotrzebowanie na umiejętności związane z konteneryzacją i aplikacjami rozproszonymi.

POZOSTAŁE TECHNOLOGIE JAVA

2023

2024



Wykresy przedstawiają technologie o procentowo mniejszym udziale w ofertach pracy dla Javy w latach 2023 i 2024. Mogą one wskazać, na które dodatkowe umiejętności warto zwrócić uwagę, aby poszerzyć swoje kompetencje i wyróżnić się na rynku pracy.

OKIEM EKSPERTA



Bartłomiej Kalka
javaready.pl

Analizując dane z raportu, zauważam, że kluczowe narzędzia, takie jak Spring, Spring Boot, Hibernate, REST i SQL, nadal zajmują dominującą pozycję. Są to fundamenty nowoczesnych aplikacji Java, które utrzymują swoją wartość zarówno w projektach korporacyjnych, jak i w mniejszych systemach. Popularność Springa oraz Spring Boota nie jest zaskoczeniem – to technologie, które zapewniają wydajność, elastyczność i prostotę integracji z innymi narzędziami.

Z ciekawością obserwuję rosnące znaczenie technologii takich jak Kubernetes, Kafka i PostgreSQL, które zyskują miejsce w top 10. Kubernetes stał się standardem w zarządzaniu infrastrukturą, szczególnie w środowiskach chmurowych. Kafka, wyróżnia się jako narzędzie do przesyłania i przetwarzania danych w czasie rzeczywistym. PostgreSQL, jako nowoczesna i skalowalna baza danych, jest doceniana za swoją elastyczność i wydajność, co czyni ją popularnym wyborem.

Angular i Git utrzymują swoją obecność w czołówce, co potwierdza, że zarówno praca nad front-endem, jak i umiejętność efektywnego zarządzania kodem są istotnymi kompetencjami. Angular w szczególności wskazuje na rosnące zapotrzebowanie na programistów, którzy potrafią współpracować przy tworzeniu interfejsów użytkownika, podczas gdy Git jest podstawowym narzędziem w pracy zespołowej nad kodem.

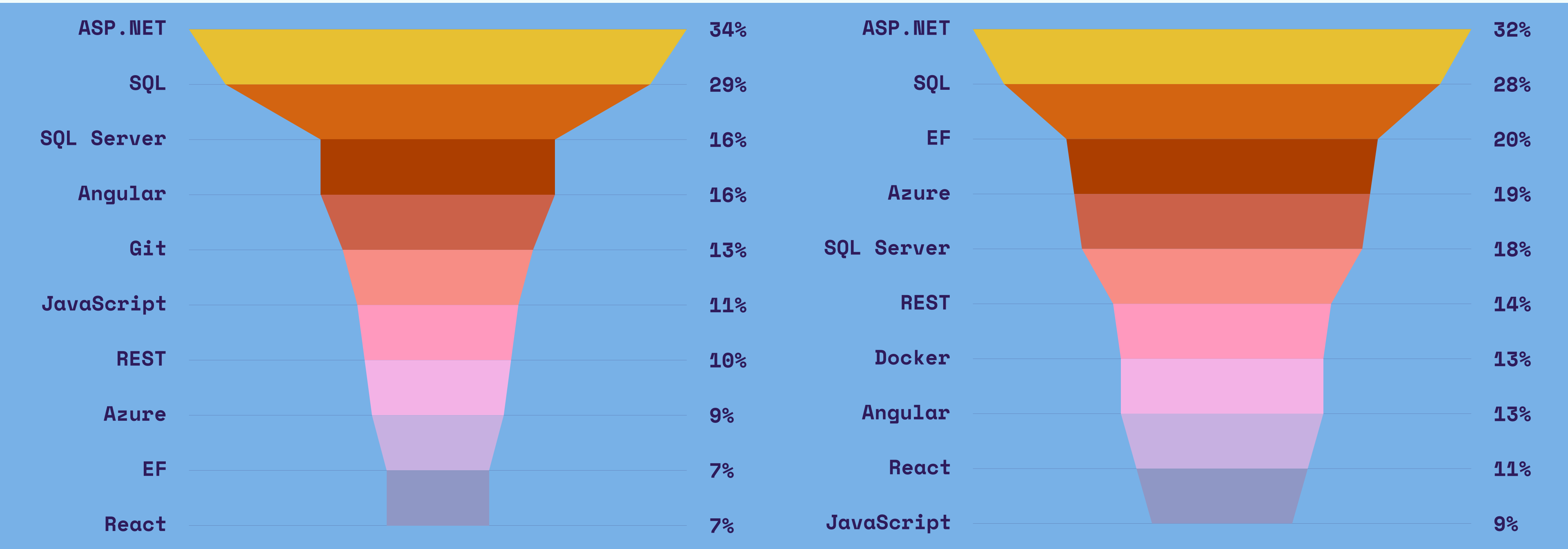
Porównując dane z 2023 roku, zauważam, że technologie takie jak Kubernetes i Kafka, które wcześniej były mniej eksponowane, teraz zajmują ważne miejsce w ofertach pracy. Jest to wyraźny sygnał, że pracodawcy coraz bardziej cenią umiejętności związane z nowoczesnymi architekturami opartymi na mikrousługach i aplikacjach rozproszonych.

Dane pokazują, że znajomość technologii, takich jak Spring, Hibernate czy REST, jest niezbędna, ale rosnące znaczenie nowoczesnych narzędzi, takich jak Kubernetes, czy Kafka, wskazuje na kierunek rozwoju rynku. Dla programistów Javy kluczowe jest opanowanie narzędzi wspierających nowoczesne procesy, co pozwoli wyróżnić się na coraz bardziej konkurencyjnym rynku pracy.

TOP 10 TECHNOLOGII .NET

2023

2024

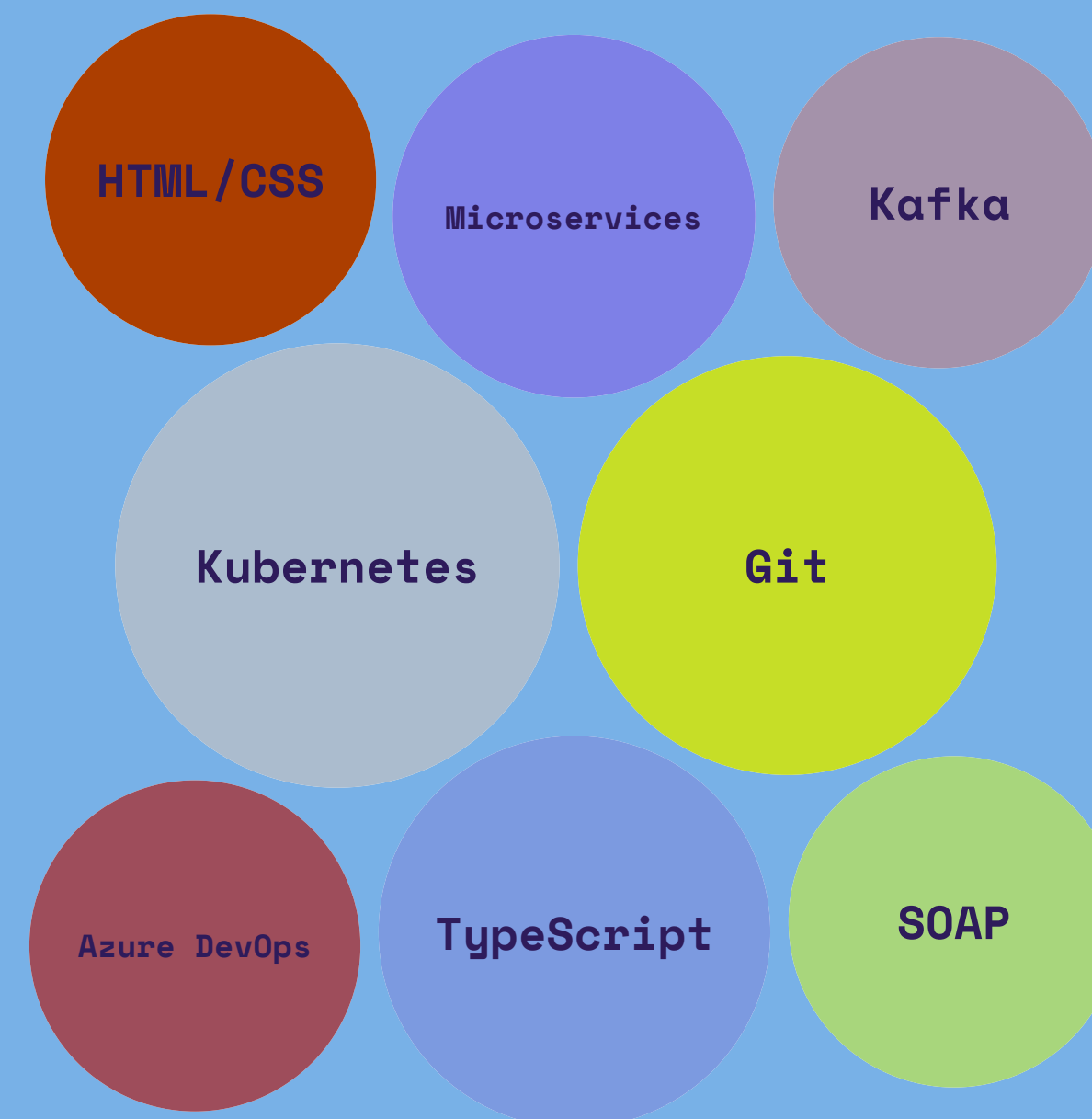
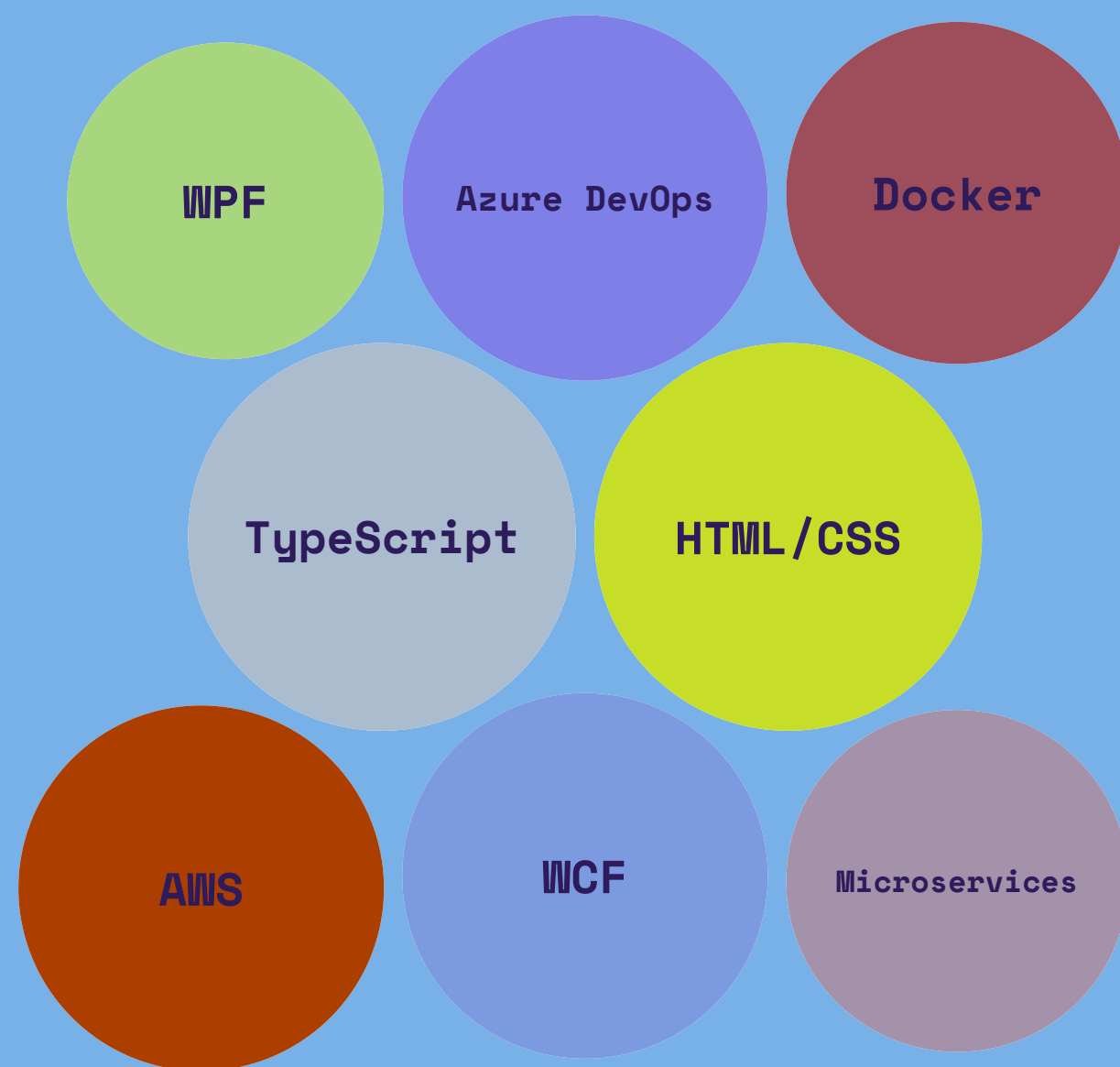


Wykres przedstawia procentowy udział technologii w ofertach pracy dla specjalistów .NET w latach 2023 i 2024. W 2024 roku wzrosło znaczenie technologii Azure i Docker, co może wskazywać na rosnące zapotrzebowanie na umiejętności związane z pracą w chmurze oraz konteneryzacją, istotne w nowoczesnym zarządzaniu aplikacjami i infrastrukturą.

POZOSTAŁE TECHNOLOGIE .NET

2023

2024



Wykresy przedstawiają technologie o procentowo mniejszym udziale w ofertach pracy dla .NET w latach 2023 i 2024. Mogą one wskazać, na które dodatkowe umiejętności warto zwrócić uwagę, aby poszerzyć swoje kompetencje i wyróżnić się na rynku pracy.

OKIEM EKSPERTA



Kajetan Duszyński
Szkoła DotNeta

Na podstawie danych z rynku pracy dla .NET developerów w Polsce, widzimy wyraźnie zauważalny wzrost znaczenia technologii chmurowych oraz narzędzi do konteneryzacji i mikroserwisów, co odzwierciedla ogólnoswiatowy trend w kierunku bardziej skalowalnych i nowoczesnych architektur.

W obszarze technologii chmurowych największe wzrosty stale odnotowuje platforma Azure. To pokazuje, że coraz więcej firm przenosi swoje aplikacje do chmury. Wzrost popularności Docker oraz Kubernetes również potwierdza rosnące zapotrzebowanie na umiejętności związane z konteneryzacją i zarządzaniem infrastrukturą w chmurze.

W kontekście umiejętności frontowych technologie takie jak Angular i React utrzymują stabilną pozycję, a nawet zyskują na znaczeniu, co sugeruje potrzebę pełnego stacku umiejętności.

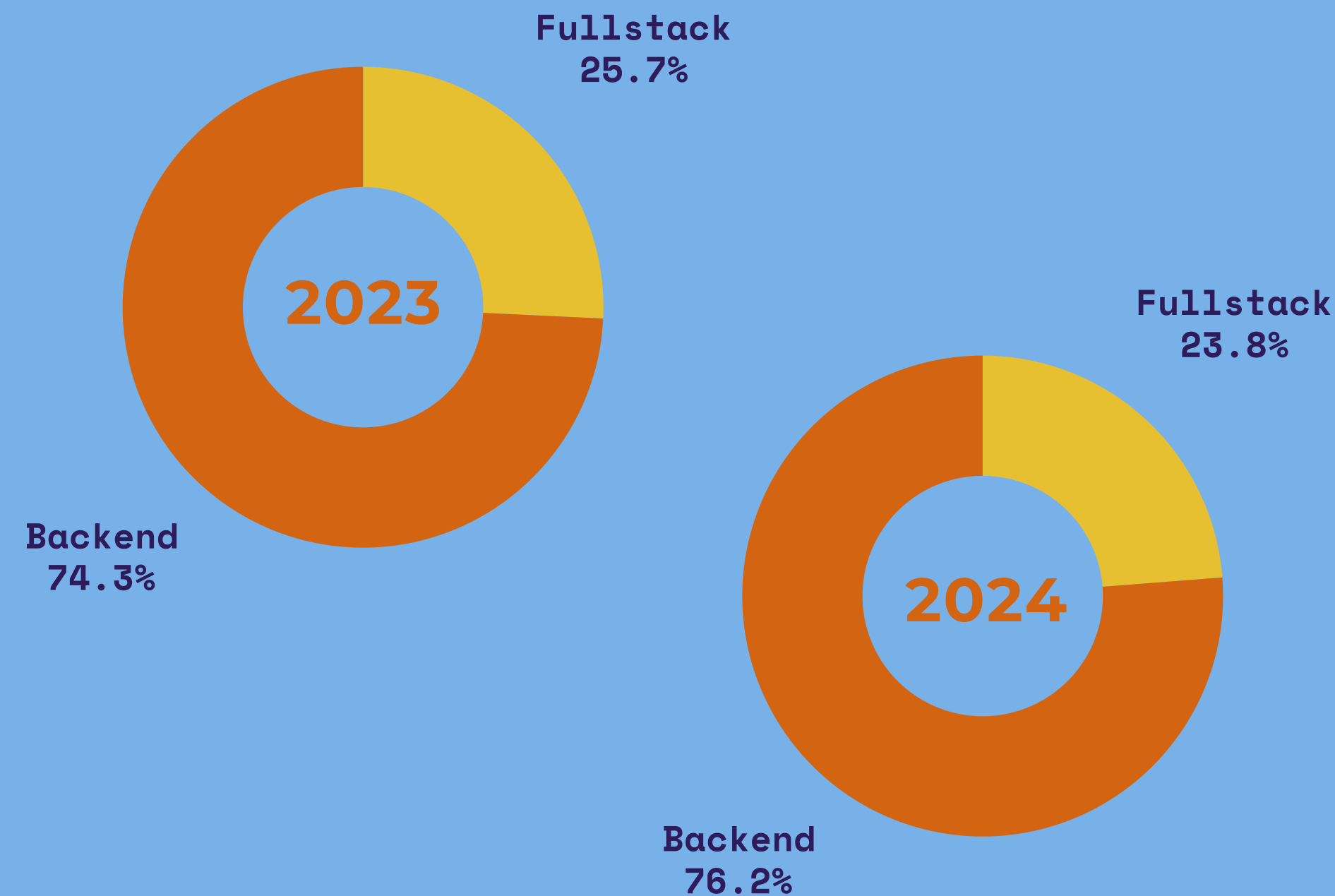
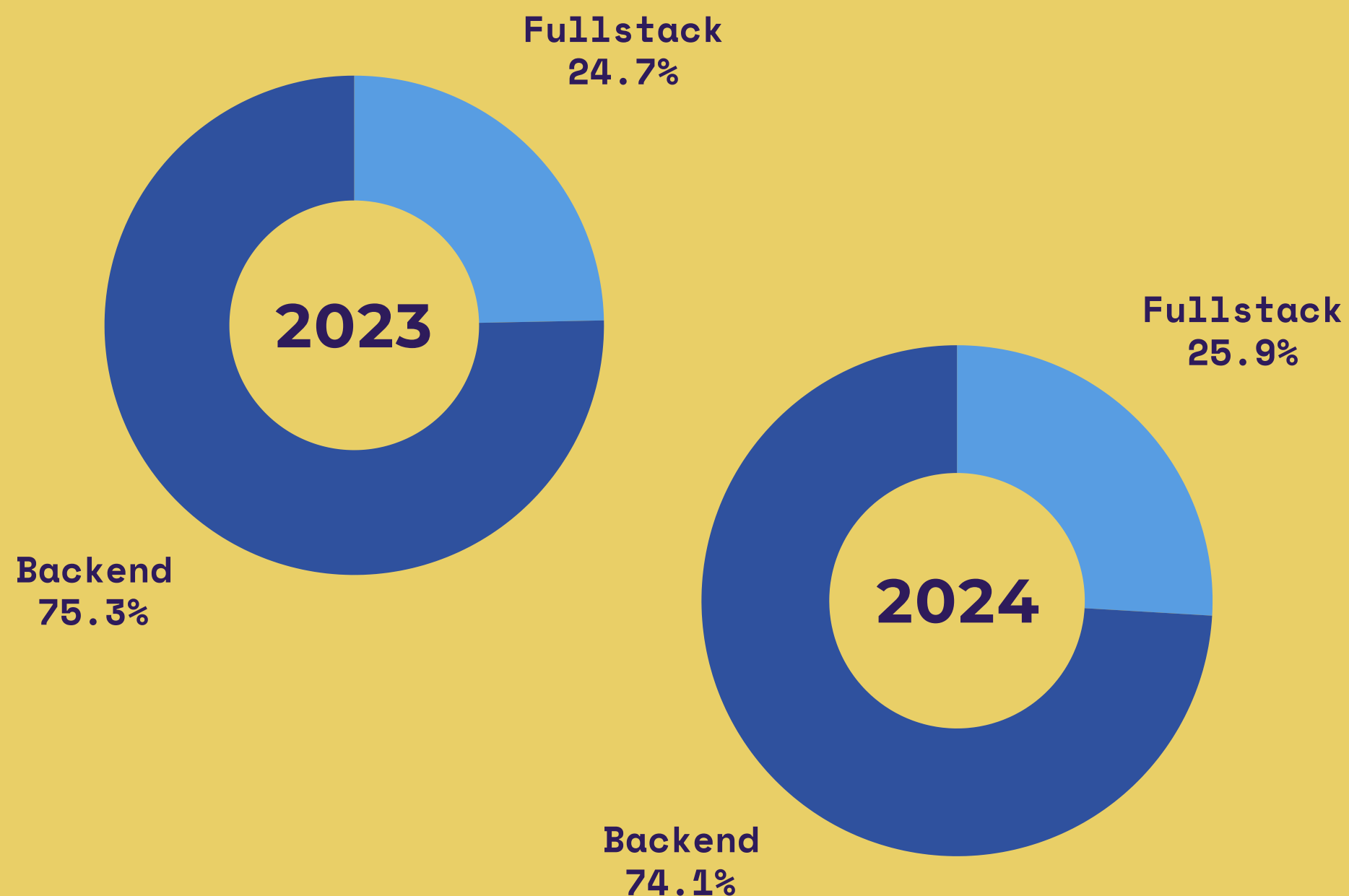
Jeśli chodzi o umiejętności bazodanowe, SQL pozostaje kluczową technologią. Wzrasta natomiast znaczenie Entity Framework, którego pojawianie się w ofertach pracy może oznaczać przede wszystkim potrzebę specjalistów, którzy potrafią w optymalny sposób korzystać z ORM-ów.

Rosnące znaczenie technologii chmurowych odzwierciedla rosnące zapotrzebowanie na skalowalne i nowoczesne architektury w projektach .NET. Jednocześnie olbrzymi udział Entity Framework w ofertach podkreśla potrzebę dogłębnego zrozumienia narzędzi stosowanych od lat w projektach.

FULLSTACK VS BACKEND

JAVA

.NET

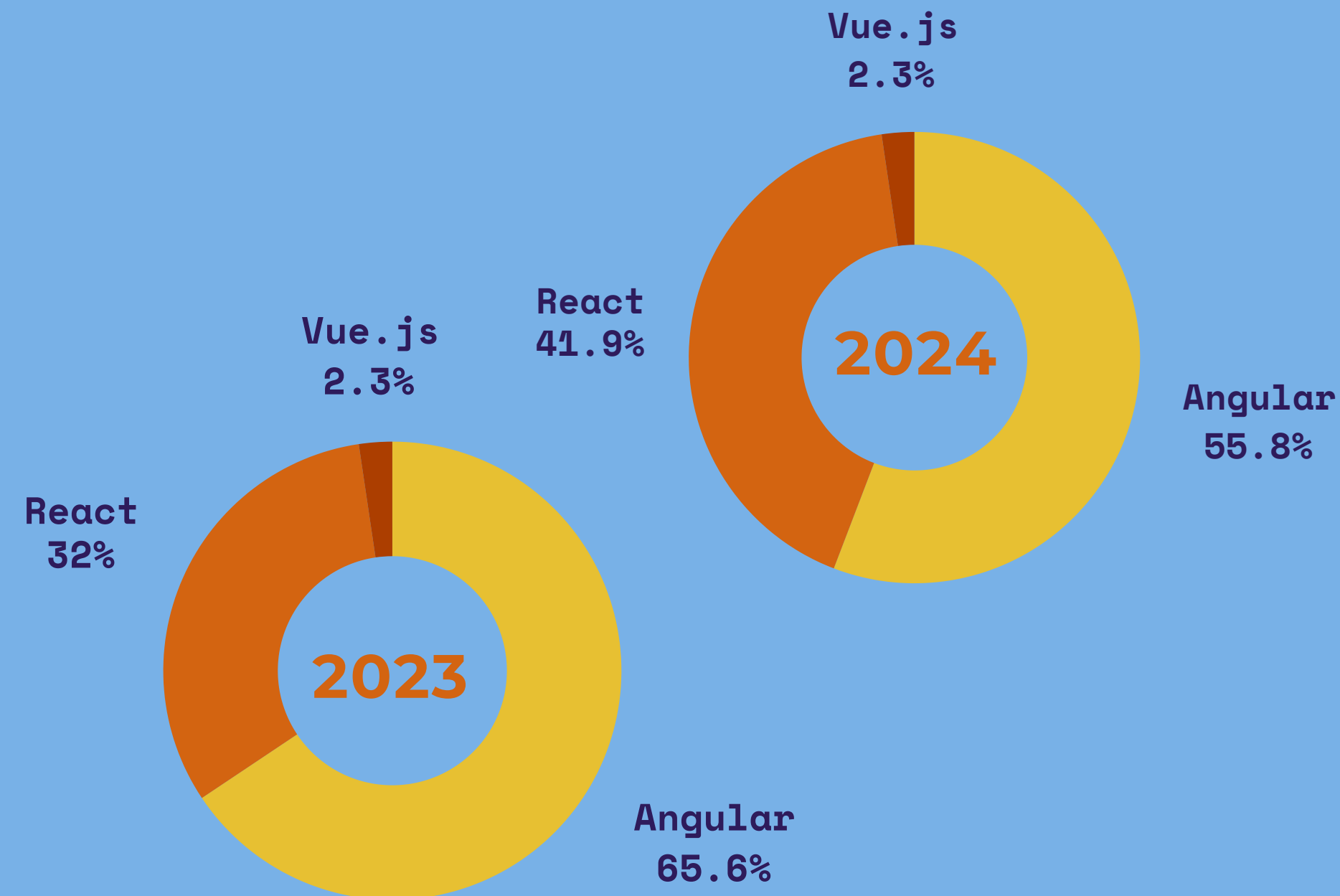
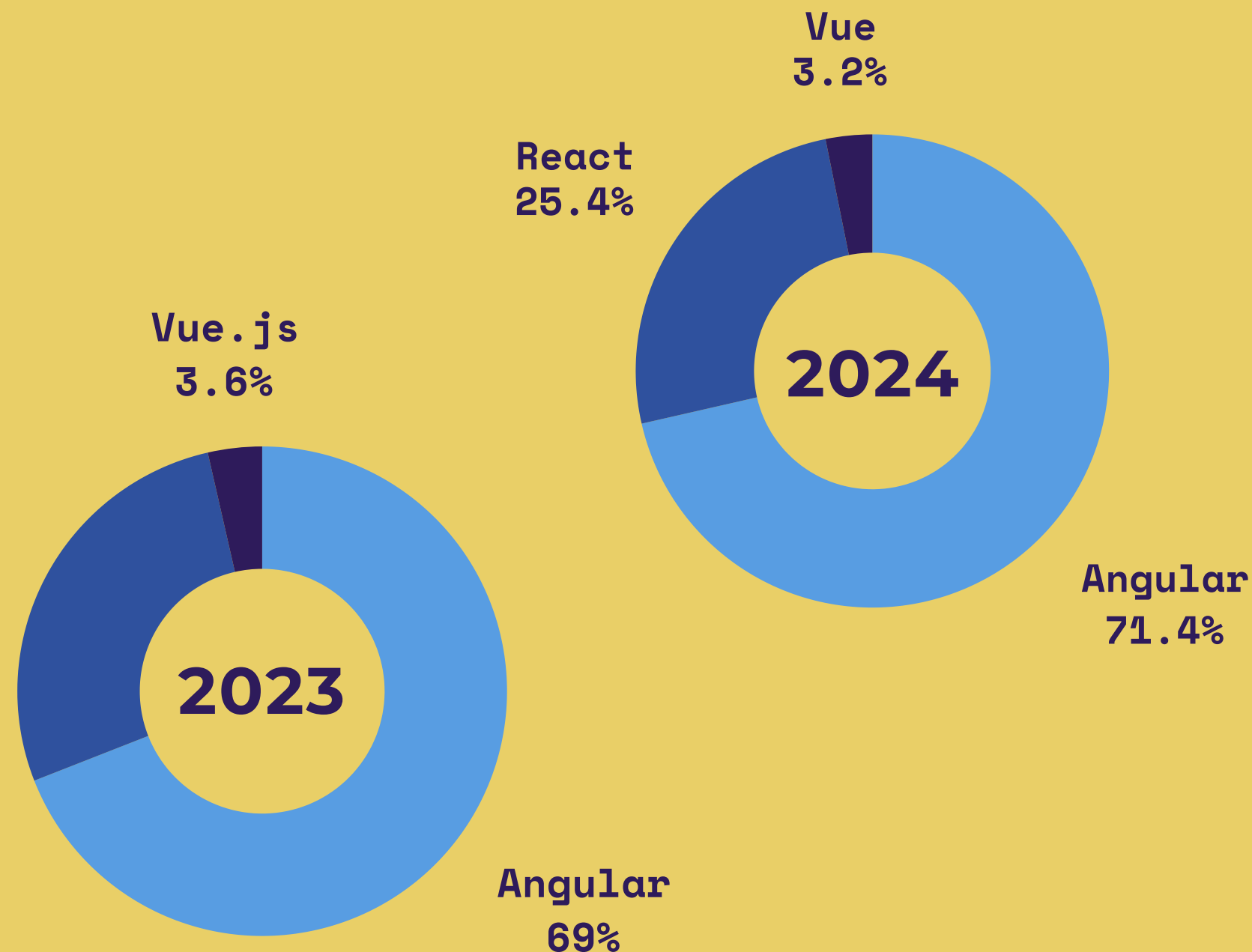


Dane procentowe z 2023 i 2024 roku pokazują, że role backendowe utrzymują przeważający udział w ofertach pracy dla technologii Java i .NET, wynosząc około 75% w obu latach. Mimo trudniejszej sytuacji na rynku, firmy nie decydują się na wybór bardziej uniwersalnych fullstacków, i nadal stawiają na specjalistów backendowych.

FRAMEWORKI FRONTENDOWE

JAVA

.NET



W 2023 roku Angular dominował procentowo w obu środowiskach, Java i .NET. W 2024 roku jego udział wzrósł w Javie, ale spadł w .NET, gdzie React zyskał na popularności. React utrzymuje stabilną pozycję, stając się bardziej konkurencyjny wobec Angulara w .NET. Vue.js pozostaje niszowym wyborem z minimalnym udziałem w obu latach.

ILE ZARABIAJĄ PROGRAMIŚCI
JAVA I .NET?



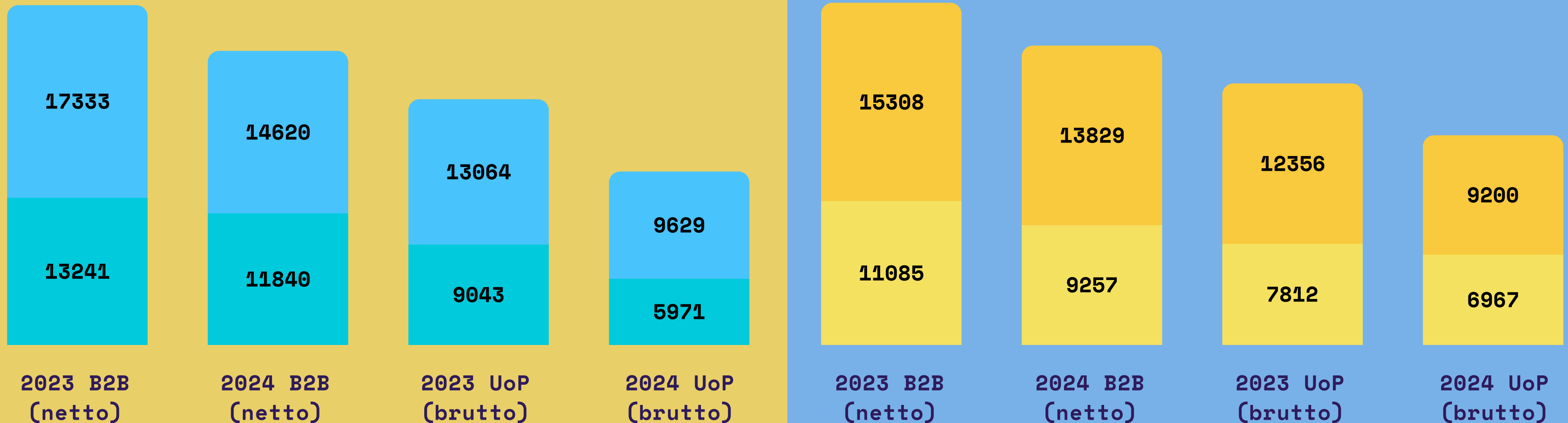
ŚREDNIE WIDEŁKI W OFERTACH JUNIOR

JAVA

.NET

Dolny przedział Górny przedział

Dolny przedział Górny przedział



Wykres ilustruje średnie zakresy wynagrodzeń dla juniorów w ofertach pracy, uwzględniając dolne i górne widełki wynagrodzeń w PLN. Dane są podzielone na lata 2023 i 2024 oraz różne formy współpracy: B2B (netto) oraz umowa o pracę (UoP, brutto).

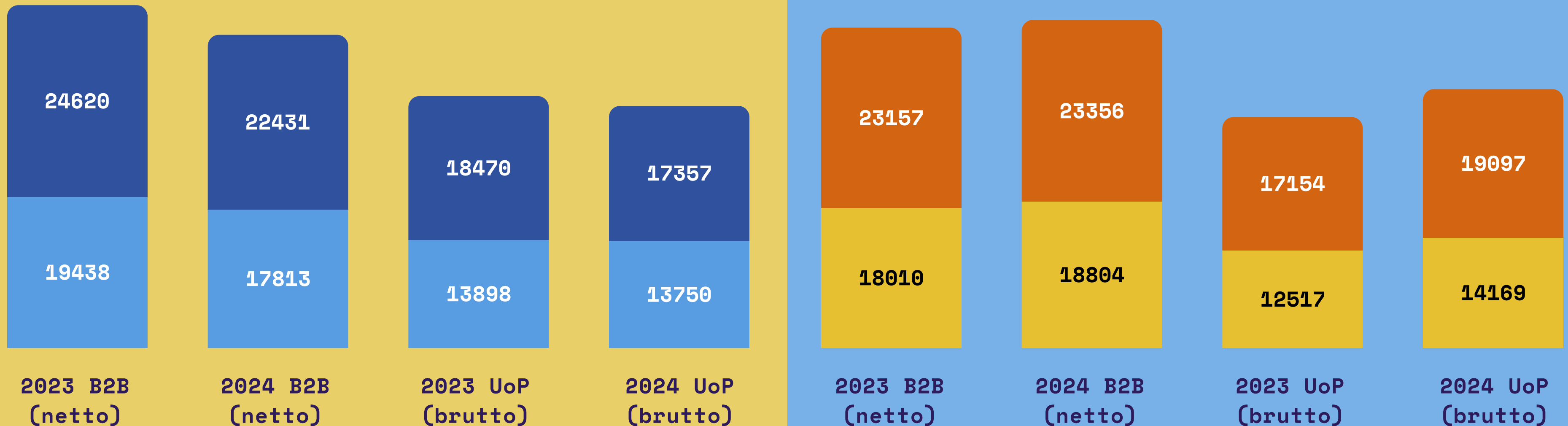
ŚREDNIE WIDELKI W OFERTACH MID

JAVA

.NET

Dolny przedział Górny przedział

Dolny przedział Górny przedział



Wykres ilustruje średnie zakresy wynagrodzeń dla midów w ofertach pracy, uwzględniając dolne i górne widełki wynagrodzeń w PLN. Dane są podzielone na lata 2023 i 2024 oraz różne formy współpracy: B2B (netto) oraz umowa o pracę (UoP, brutto).

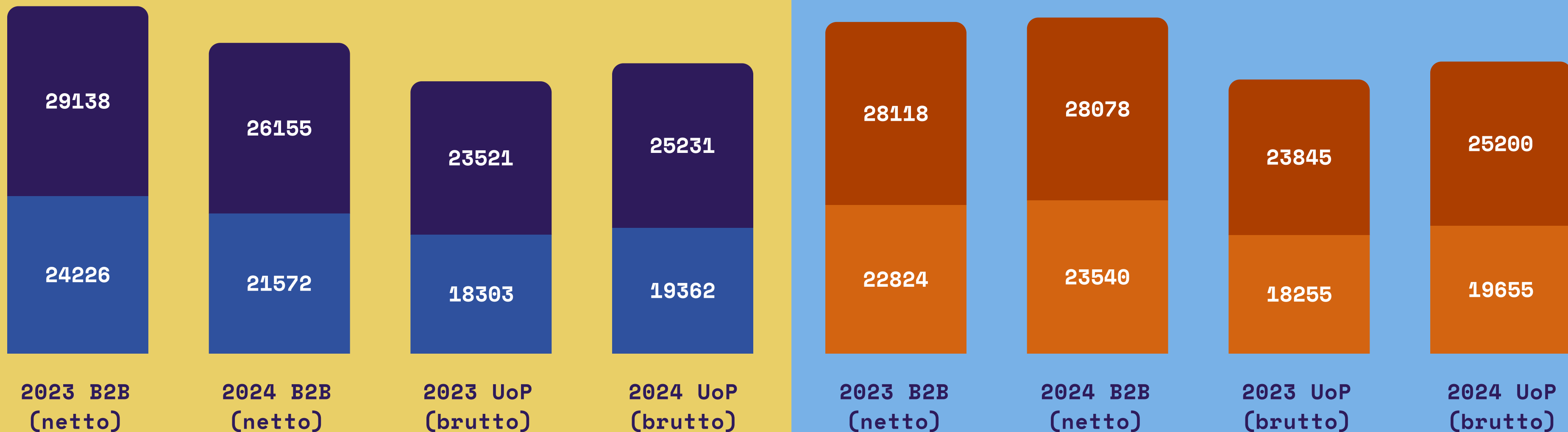
ŚREDNIE WIDELKI W OFERTACH SENIOR

JAVA

.NET

■ Dolny przedział ■ Górny przedział

■ Dolny przedział ■ Górny przedział



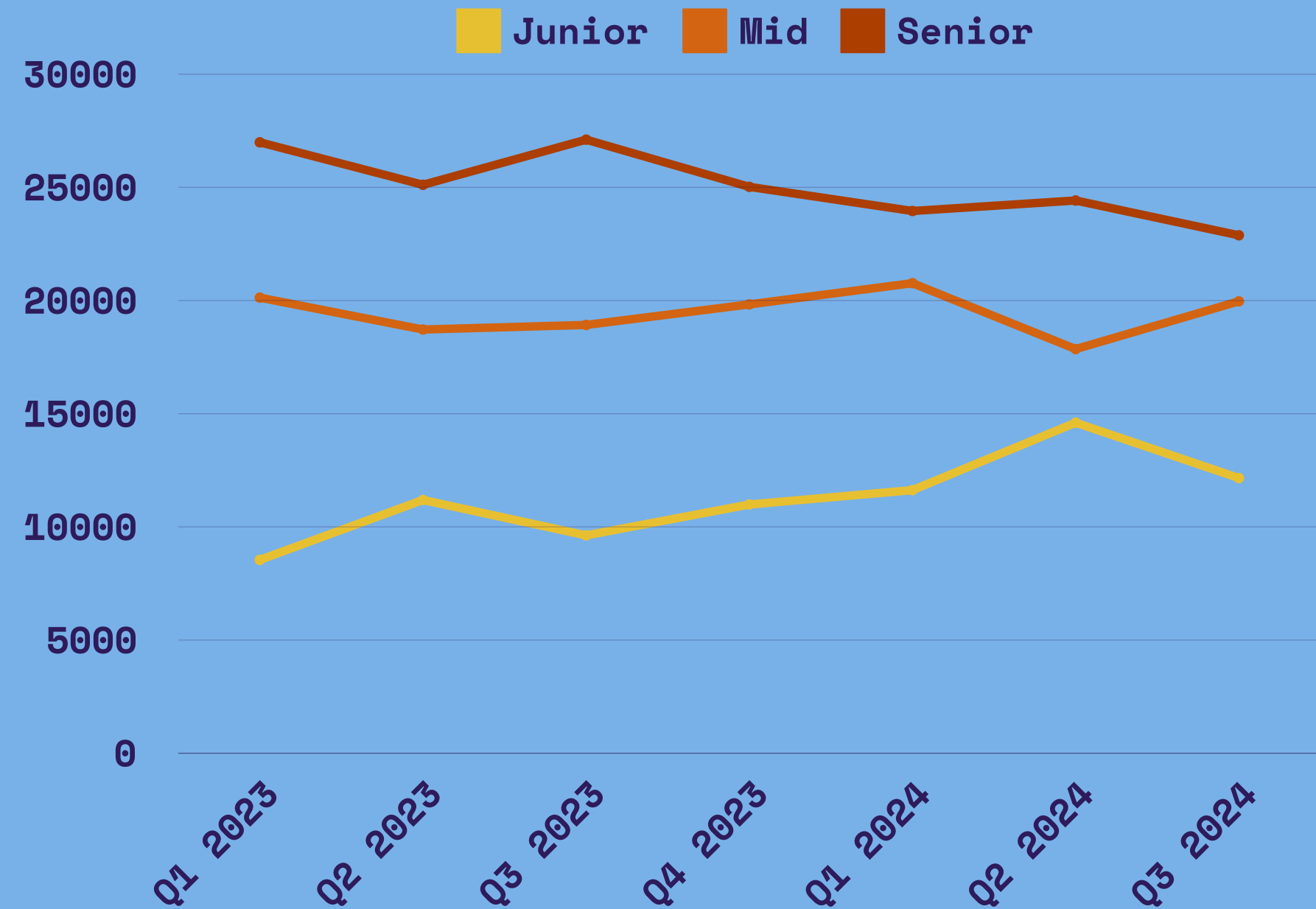
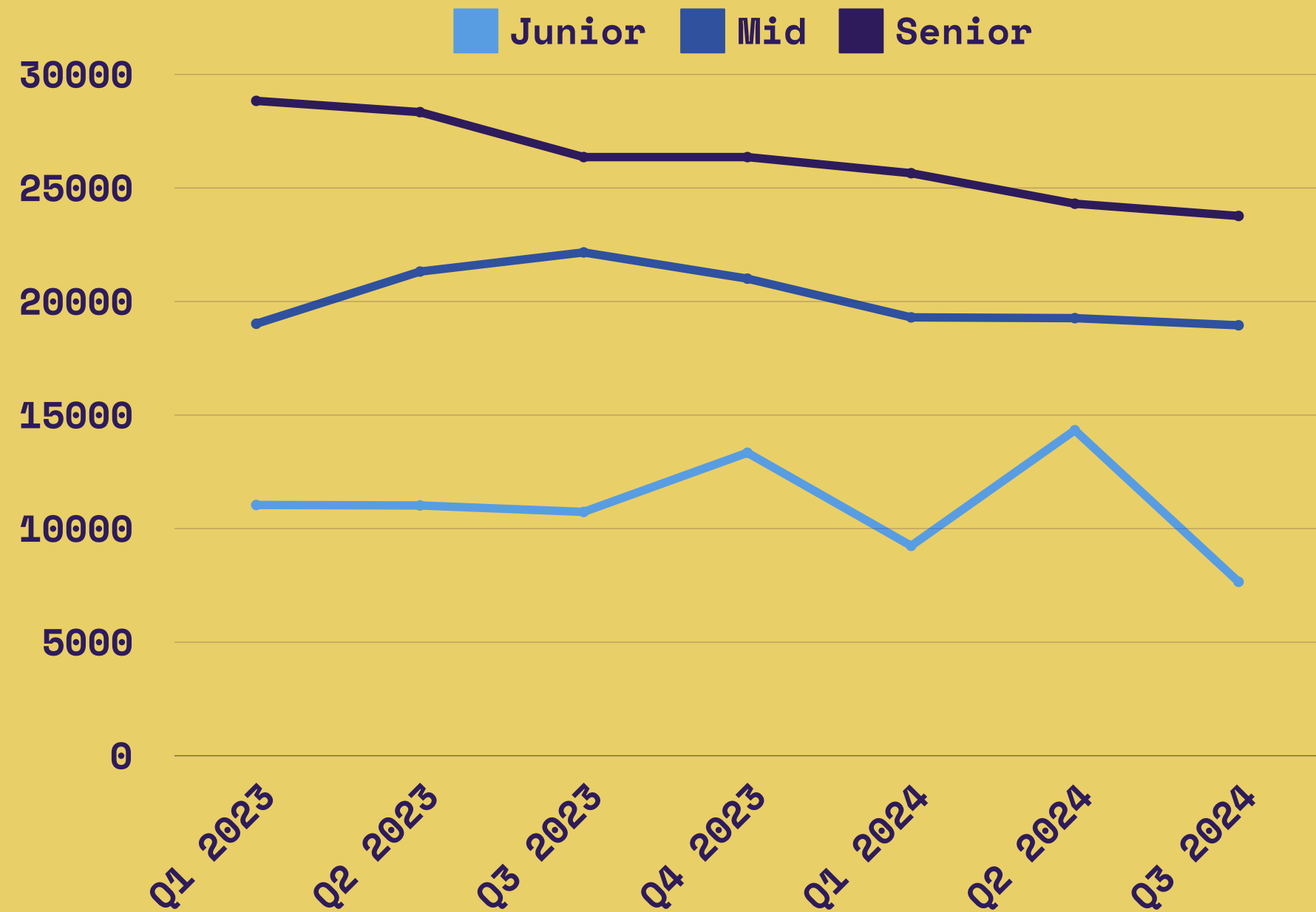
Wykres ilustruje średnie zakresy wynagrodzeń dla seniorów w ofertach pracy, uwzględniając dolne i górne widełki wynagrodzeń w PLN. Dane są podzielone na lata 2023 i 2024 oraz różne formy współpracy: B2B (netto) oraz umowa o pracę (UoP, brutto).

ŚREDNIA OCZEKIWAŃ NA B2B (NETTO)

SOLID.Jobs

JAVA

.NET



Wykres ilustruje trendy oczekiwań wynagrodzeń w PLN w ofertach związanych z Java i .NET w kontekście współpracy B2B. Dane wskazują, że w 2024 roku oczekiwania kandydatów w obu technologiach mają tendencję spadkową. Najbardziej wyraźny spadek dotyczy programistów Java na poziomie senior, podczas gdy mid i senior w .NET pozostają nieco bardziej stabilni, chociaż również wykazują lekką tendencję spadkową.

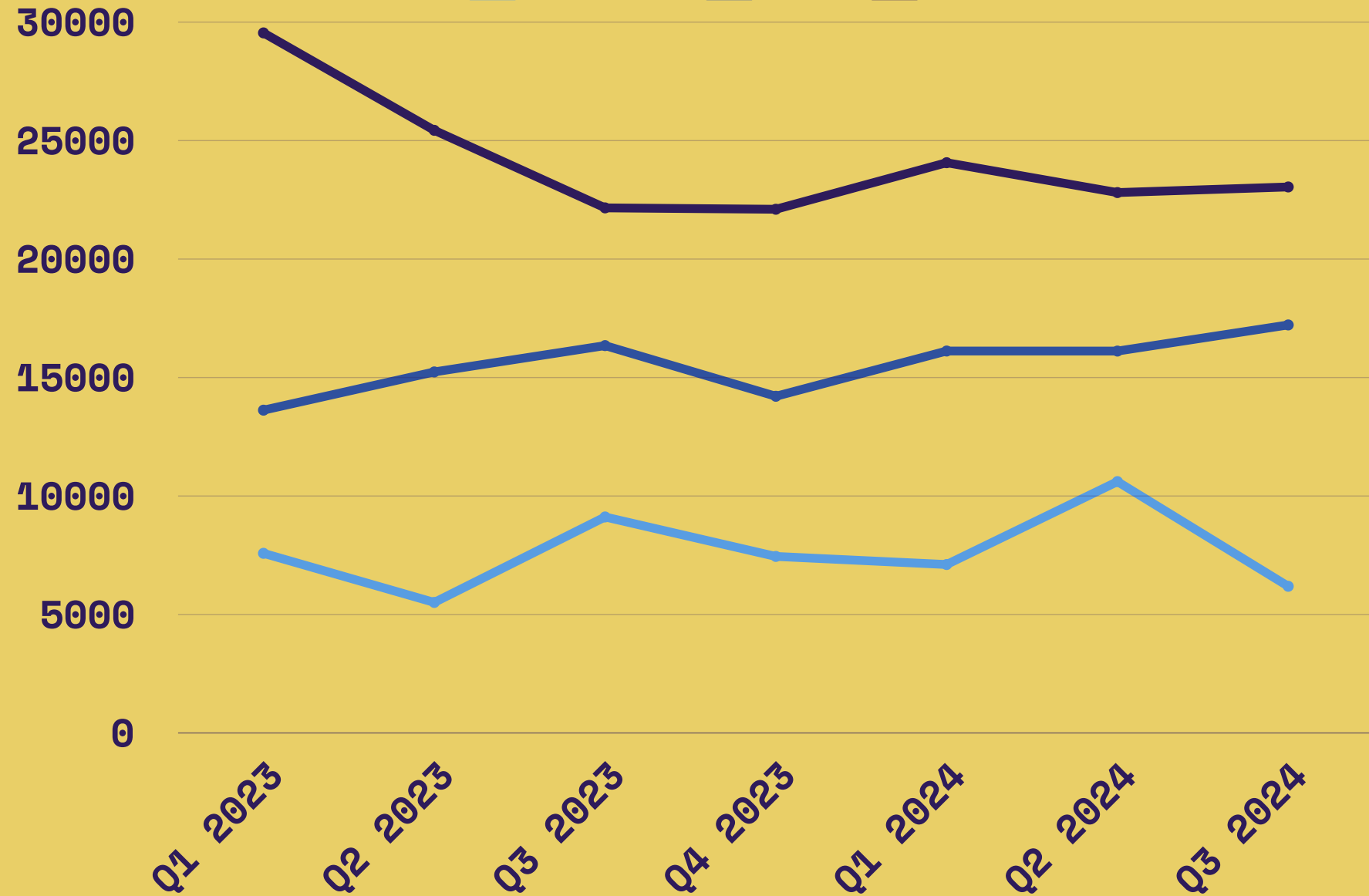
ŚREDNIA OCZEKIWAŃ NA UOP (BRUTTO)

SOLID.Jobs

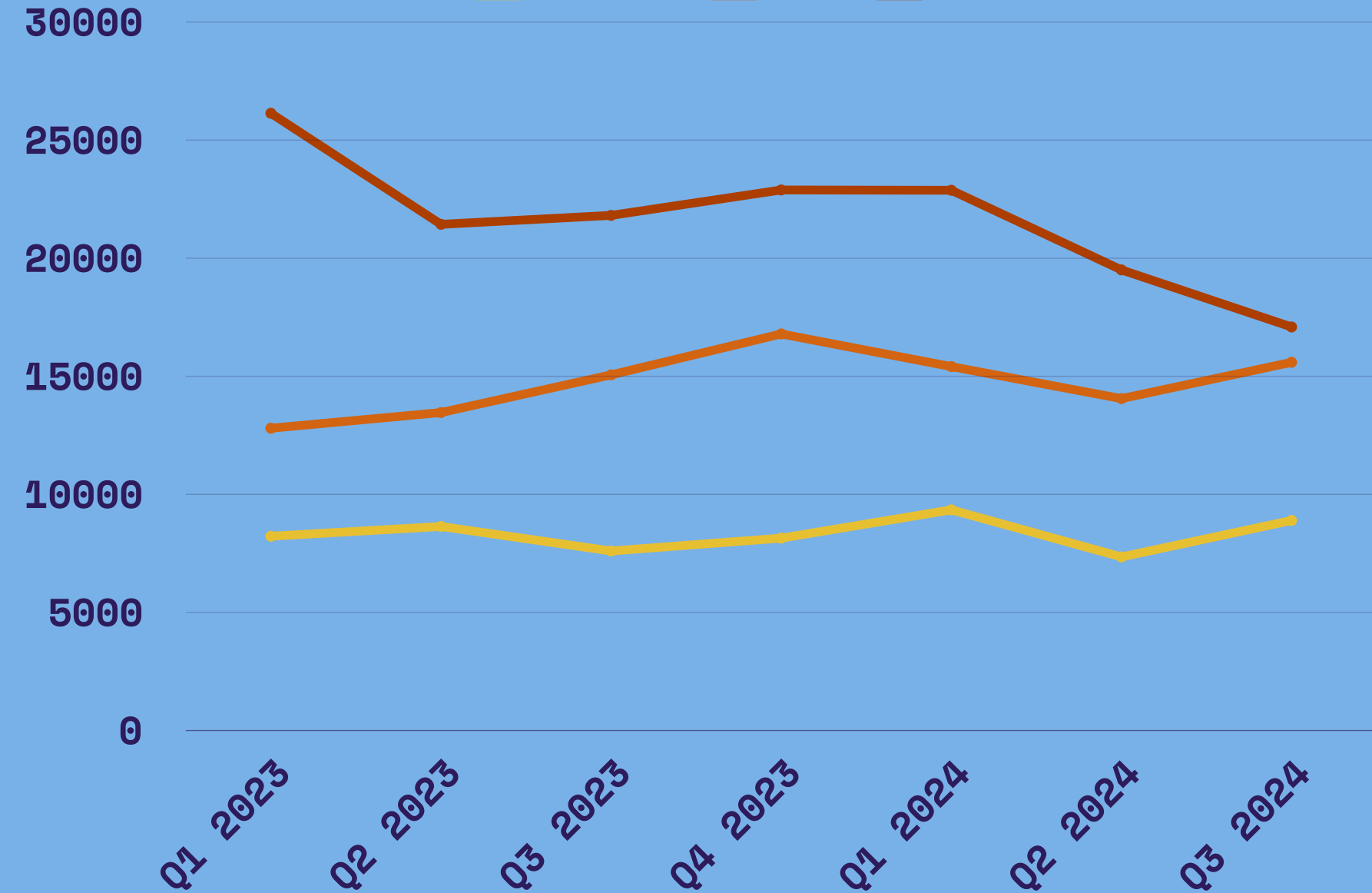
JAVA

.NET

Junior Mid Senior



Junior Mid Senior



Wykres ilustruje oczekiwania wynagrodzeń kandydatów w PLN w ofertach pracy dla technologii Java i .NET na umowę o pracę. Na początku 2023 roku oczekiwania były wyższe, jednak z biegiem czasu zauważalnie spadły dla seniorów w obu technologiach. Natomiast wynagrodzenia midów Java i .NET wykazują lekką tendencję wzrostową w 2024 roku. Dane ukazują zróżnicowane zmiany w zależności od poziomu doświadczenia.

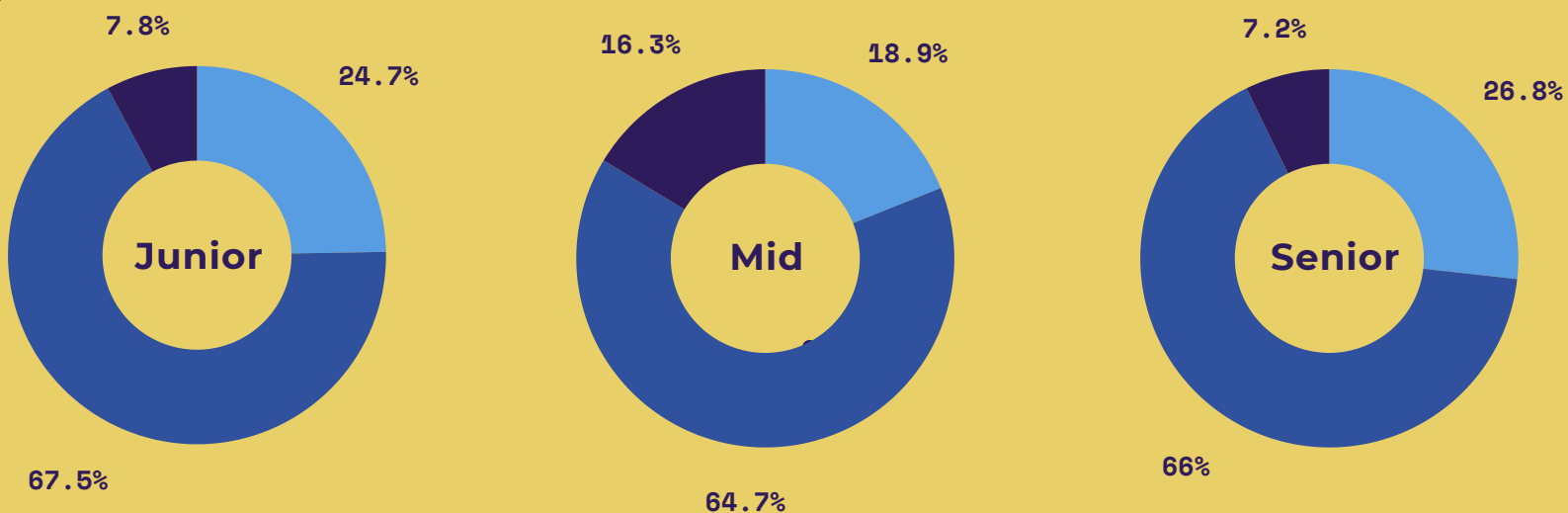
WIDEŁKI A OCZEKIWANIA

JAVA

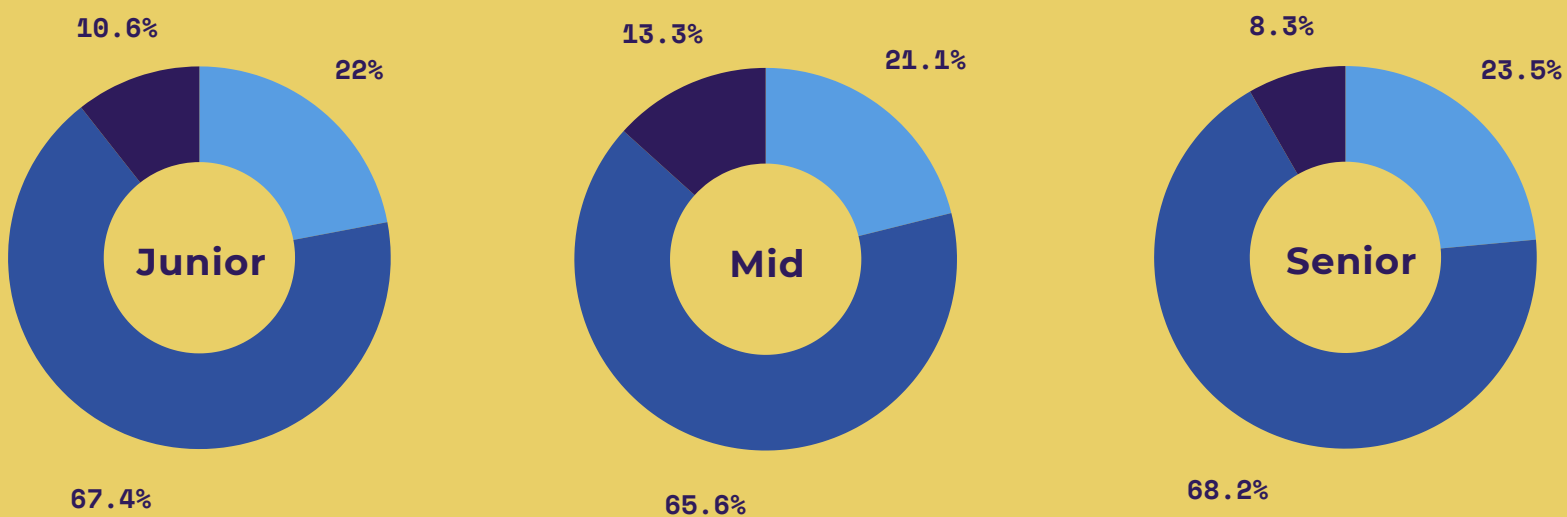
.NET

Poniżej widełek W widełkach Powyżej widełek

2023

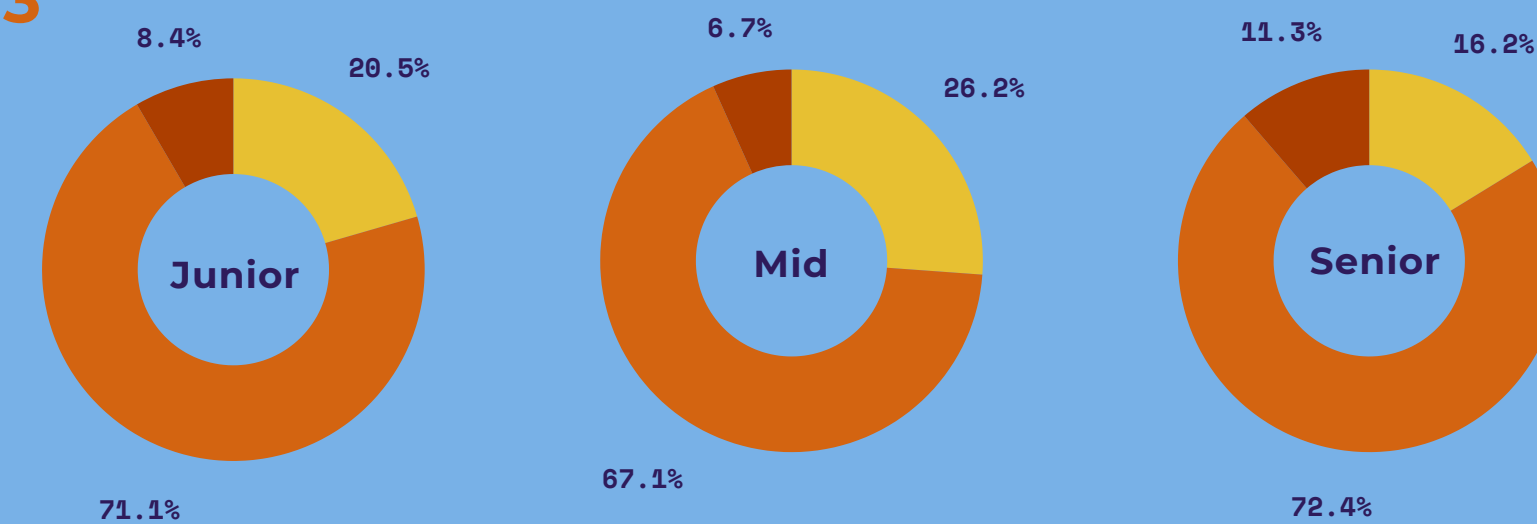


2024

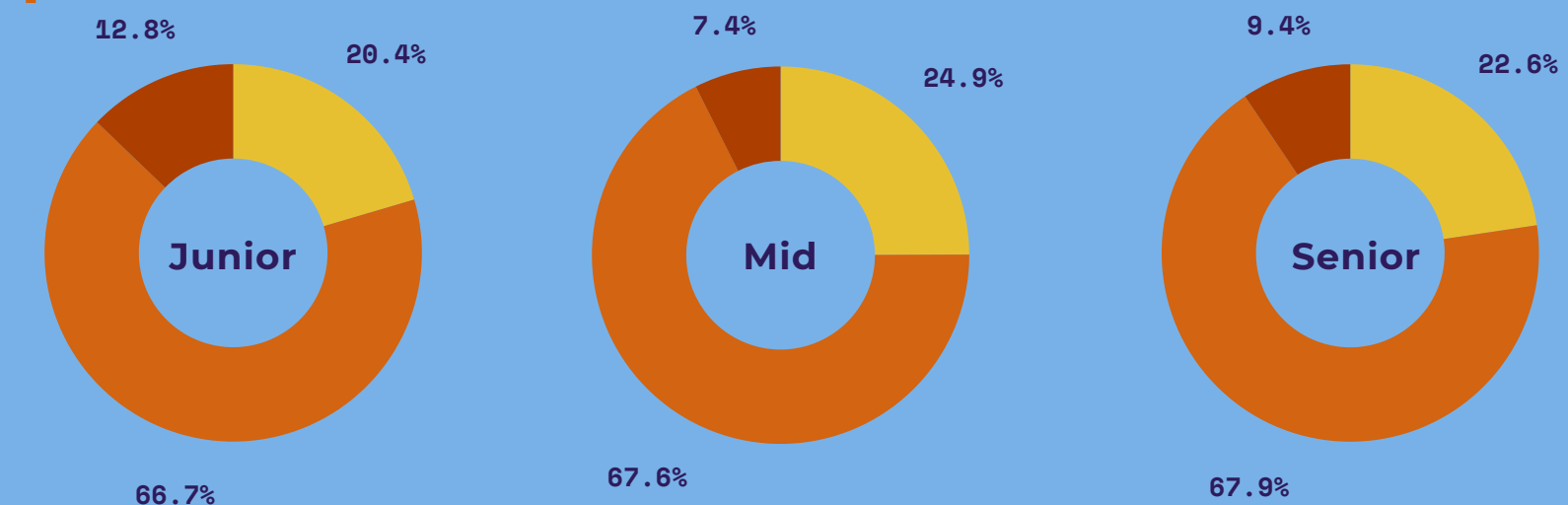


Poniżej widełek W widełkach Powyżej widełek

2023



2024



Nawet do ok. 35% aplikujących podaje oczekiwane wynagrodzenie spoza oferowanego przez pracodawcę przedziału.

OKIEM EKSPERTA



Mateusz Szyuka
ekspert **SOLID.Jobs**

Mniejsza liczba ofert pracy, spowodowana korektą po pandemii oraz cięciem wydatków na innowacje pociągnęła za sobą zmniejszenie oczekiwań finansowych przez kandydatów. Nastąpiło także zbliżenie się oczekiwań finansowych kandydatów na poziomie Mid oraz Senior.

Nie ma to wyraźnego odzwierciedlenia w oferowanych wynagrodzeniach w ofertach pracy. Tutaj oferowane wynagrodzenia zmieniły się w dużo mniejszym stopniu niż oczekiwania kandydatów.

Wygląda na to, że firmy, jeśli obniżają oferowane wynagrodzenie, starają się to ukryć poprzez oferowanie szerszych widełek lub poprzez ich całkowite ukrycie.

PODSUMOWANIE



PODSUMOWANIE



Łukasz Drynkowski
ekspert **SOLID.Jobs**

Istnienie dwóch konkurencyjnych środowisk, takich jak Java i C#, odgrywa kluczową rolę w rozwoju branży IT. Konkurencja między tymi technologiami sprzyja nie tylko wprowadzaniu nowych rozwiązań, ale również podnosi ogólne standardy pracy programistycznej. Kiedy różne podejścia rywalizują o uznanie użytkowników, jesteśmy świadkami ciągłego postępu, innowacji i optymalizacji narzędzi, co ostatecznie korzystnie wpływa na jakość oprogramowania, z którego korzystają zarówno firmy, jak i indywidualni użytkownicy.

Konkurencja daje również programistom większy wybór i swobodę w dopasowaniu narzędzi do konkretnych potrzeb projektów. Dzięki temu mogą oni zdecydować, który język lepiej odpowiada ich oczekiwaniom oraz wyzwaniom, z jakimi się mierzą. Każde z tych środowisk rozwija swoje mocne strony, inspirując drugie do dalszego rozwoju.

Monopol w świecie technologii może natomiast prowadzić do stagnacji, ograniczając postęp i zmniejszając motywację do ciągłego doskonalenia produktów. Brak alternatyw sprawia, że innowacyjność spada, a użytkownicy tracą możliwość wyboru rozwiązań najlepiej dopasowanych do ich potrzeb. Dlatego właśnie współistnienie różnych języków i narzędzi programistycznych, takich jak Java i C#, jest nie tylko korzystne, ale wręcz niezbędne dla dynamicznego rozwoju całego ekosystemu technologicznego.

PARTNERZY RAPORTU

Raport powstał we współpracy z naszymi partnerami:

- <https://porozmawiajmyoit.pl>
- <https://www.pentacomp.pl/pl>
- <https://javaready.pl>
- <https://szkoladotneta.pl>
- <https://dorwijnerda.pl>

Zapraszamy także do odsłuchania omówienia niniejszego raportu w najnowszym odcinku podcastu Porozmawiajmy o IT.

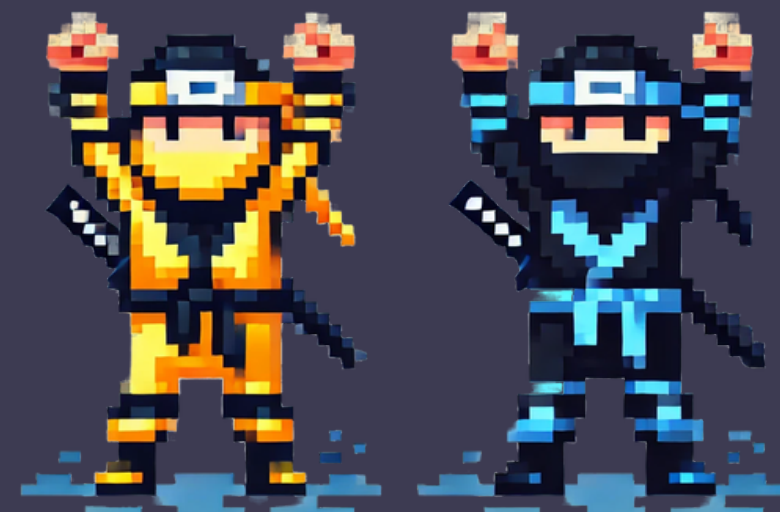


OFERTA BLACK WEEK

TYLKO DO 3.12.2024

3 KREDYTY PREMIUM W CENIE 2
ZA 990 ZŁ NETTO ZA CAŁY PAKIET

NIELIMITOWANE OGŁOSZENIA
STANDARD + 12 KREDYTÓW PREMIUM
ZA 6500 ZŁ NETTO/ROK



ZAMÓW NA OGŁOSZENIA@SOLID.JOBS

■ ■ **SOLID.**Jobs

WIĘCEJ NIŻ JOB BOARD

