



FÜHRUNGSKOMPETENZ 2026:

Für neue und angehende Führungskräfte

Der Übergang vom Mitarbeitenden zur Führungskraft ist entscheidend – für Sie, Ihr Team und Ihr Unternehmen. Unsere Programme unterstützen neue Führungskräfte gezielt bei diesem Rollenwechsel, vermitteln praxisnahe Methoden und fördern nachhaltige Leadership-Kompetenzen.

Ihr Nutzen: Klarheit, Sicherheit, Wirksamkeit.



Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Stolpersteine des Rollenwechsels meistern, praktische Werkzeuge kennenlernen.

Ziel:

Souveräner Einstieg in die Führungsrolle

Kerninhalte:

- Rollenverständnis & Führungsauftrag
- Teamaufbau & Verantwortung
- Typische Führungsfallen vermeiden

Format/Dauer:

Präsenz | 2 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Schnell wirksame neue Führungskräfte
- Stabile Teams & geringere Fluktuation
- Sicherheit im Führungsalltag

Nutzen für Teilnehmende:

- Klarheit über Rolle und Erwartungen
- Vertrauen und Motivation im Team
- Eigenen Führungsstil finden



Laterale Führung

Auf Augenhöhe agieren, abteilungsübergreifend navigieren.

Ziel:

Wirksam führen ohne disziplinarische Macht

Kerninhalte:

- Vertrauen & Motivation aufbauen
- Kommunikation auf Augenhöhe
- Widerstände konstruktiv steuern

Format/Dauer:

Workshop | 2 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Bessere Zusammenarbeit über Abteilungen hinweg
- Weniger Reibungsverluste & schnellere Entscheidungen

Nutzen für Teilnehmende:

- Einfluss nehmen ohne Hierarchie
- Sicherheit in bereichsübergreifender Zusammenarbeit

Ihr Weg zur Führungskraft 2026

- Praxisnah, strukturiert und ergebnisorientiert
- Alle Module einzeln oder als Gesamtprogramm buchbar
- Zertifikat bei Abschluss „Lehrgang Die ersten 100 Tage als Führungskraft“



Führungsgespräche, die keiner führen will

Als neue Führungskraft sicher agieren, auch wenns schwierig wird.

Ziel:

Gespräche klar, strukturiert und wirkungsvoll gestalten

Kerninhalte:

- Team-, Orientierungs- & Konfliktgespräche
- Struktur & Moderation
- Strategische Gesprächsführung

Format/Dauer:

Workshop | 2 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Klarere Kommunikation
- Effizientere Meetings
- Professionelles Konfliktmanagement

Nutzen für Teilnehmende:

- Souveräne Gesprächsführung
- Sicherheit in schwierigen Gesprächen
- Hilfreiche Werkzeuge kennenlernen



Resilienz für Führungskräfte

Widerstandskraft stärken, Herausforderungen meistern.

Ziel:

Belastungen souverän managen und leistungsfähig bleiben

Kerninhalte:

- Selbstmanagement & Energiehaushalt
- Stress- & Krisenkompetenz
- Umgang mit Veränderung

Format/Dauer:

Workshop | 1 Tag

Nutzen für Unternehmen:

- Stressresistente Führungskräfte
- Produktivere Teams
- Fehlzeiten reduzieren

Nutzen für Teilnehmende:

- Höhere persönliche Belastbarkeit
- Mehr Gelassenheit im Führungsalltag
- Nachhaltige Leistungsfähigkeit der Teams



Leadership Mix – Starter Package For New Leaders

Speziell für neue Leader, kompakt Kompetenzen stärken.

Ziel:

Ganzheitliche Vorbereitung auf die Führungsrolle

Seminar-Mix:

- Rollenwechsel & Teamführung
- Kommunikation & Führungsgespräche
- Selbstführung & Stressmanagement
- Rollenspiele & Aufstellungen

Format/Dauer:

Präsenz | 5 Tage über 3 Monate

Nutzen für Unternehmen:

- Einheitliches Führungsverständnis
- Schnell einsatzbereite Nachwuchsführungskräfte
- Von vier Top-Referent*innen lernen

Nutzen für Teilnehmende:

- Kompakte & praxisnahe Führungsausbildung
- Sicherheit in allen Kernkompetenzen
- Psychologisches Führungswissen aufbauen

WEITERE SEMINARTIPPS

- Psychologie für Führungskräfte
- Mitarbeiter erfolgreich führen
- Potenzialentfaltung durch Supportive Leadership
- Lehrgang Leadership kompakt
- Coaching-Skills im Leadership
- Führung x KI

Seminar | Präsenz | 1 Tag

Seminar | Präsenz | 1 Tag

Seminar | Präsenz oder online | 6 Stunden

Lehrgang | Präsenz oder online | 2 Tage

Seminar | Präsenz | 1 Tag

Seminar | Präsenz | 2,5 Tage



Haben Sie Fragen? Bitte kontaktieren Sie mich.

Kathrin Brumm
Bildungsberaterin

kathrin.brumm@ars.at | +43 1 713 80 24-60

