



Wissen, das beflügelt.

Themen-Special HR-Management

**Kluge Konzepte & starke Strategien
für das Personalmanagement**

KLARE PROZESSE & STRATEGISCHER WEITBLICK

Wer HR heute erfolgreich gestalten will, braucht mehr als Routine. Mit klar strukturierten Abläufen und einem Blick für das große Ganze schaffen HR-Manager Freiraum für strategische Themen. So entstehen effiziente Prozesse, motivierte Teams und ein HR-Management, das messbar zum Unternehmenserfolg beiträgt.

HR: Der Motor für Motivation & Unternehmenserfolg

Personalbeschaffung, Onboarding, Schulung & Entwicklung, Leistungsmanagement, Vergütung, Mitarbeitendenbeziehungen und Compliance sind die wichtigsten Prozesse im Personalmanagement.

Es lohnt sich, diese Prozesse hochprofessionell aufzusetzen und zu optimieren: Höhere Effizienz, bessere Mitarbeitendenerfahrungen, stärkere Mitarbeitendenbindung, Erleichterung bei strategischen Entscheidungen als auch insgesamt ein klarer Wettbewerbsvorteil sind die nachhaltigen Resultate.

Die vortragenden Expert*innen in unseren Ausbildungen, Lehrgängen und Seminaren stehen Ihnen mit ihrer Expertise zur Seite und unterstützen Sie auf Ihrem Weg zu messbaren Verbesserungen.



**HR-Prozesse
optimieren**



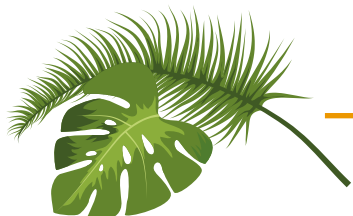
**Innovative Konzepte
kennenlernen**



**Mitarbeitendenbindung
stärken**

Wir freuen uns, Sie bald persönlich bei uns zu begrüßen.

Richard Melbinger, Geschäftsführung



WEIL UNS DER PLANET AM HERZEN LIEGT.



General HR-Management Program

🔍 332663

Zertifizierte Ausbildung zum HR-Manager

Die Ausbildung legt ihren Fokus auf aktuelle Trends und Technologien im HR-Bereich. Durch die Integration von agilen Methoden, digitalem Onboarding und fortschrittlicher Personalbeschaffung wird sichergestellt, dass Sie moderne HR-Herausforderungen meistern.

Sie können die beiden Teile getrennt oder gemeinsam buchen. Streben Sie eine Zertifizierung an, so besuchen Sie auch das Meet-up, bei dem Praxistransferübungen gemacht sowie Praxisfragen und Projektarbeiten besprochen werden. Zum Abschluss präsentieren Sie Ihre Projektarbeit.



Teil 1: General HR-Management Essentials (3-tägig)

🔍 332664

Für Newcomer und Quereinsteiger*innen

- Moderne Personalstrategie
- Personalplanung und Recruiting
- Kennzahlen und Personaldiagnostik
- Compensation und Engagement
- Rechtsgrundlagen und Compliance
- HR-Administration

Teil 2: General HR-Management Advanced (4-tägig)

🔍 332665

Für HR-Manager*innen mit Grundwissen, die ihre Kenntnisse erweitern wollen

- Employer Branding und Mitarbeitendenbindung
- Talentmanagement und Nachfolgeplanung
- Moderne HR-Methoden und Führung
- Strategisches HR-Management
- HR-Controlling und Reporting
- Digitale Transformation im HR
- Compensation & Benefits und Arbeitsrecht

Auf der Suche nach Gesprächsstoff?

Wir liefern den Inhalt:
Neue Trends, Ideen & Themen.

ars.at/blog



Mitarbeiter*innen mit zukunftsrelevanten Skills zu finden, ist durch den demografischen Wandel und die technologische Disruption schwierig geworden. Erwartungen von Bewerber*innen sowie evtl. lange Prozesse erschweren das Recruiting. Optimieren Sie deshalb Ihre Prozesse und Auswahlverfahren.

Ausbildung zum zertifizierten Personalauswahl-Experten

🔍 33190

Gewinnen Sie neues Wissen, um im Wettrennen um die besten Talente und geeignete Mitarbeiter*innen die Nase vorn zu haben. Die Ausbildung besteht aus 2 Teilen:

- **Lehrgang Recruiting von A-Z (3-tägig)** 🔍 33134
- **Rechtsfragen in der Personalauswahl und -entwicklung (halbtägig, online)** 🔍 33143



DIVERSITY MANAGEMENT

Mit einem Diversity Management wird die Vielfalt von Mitarbeiter*innen wertgeschätzt, gefördert und genutzt. Heterogene Gruppen passen sich leichter an veränderte Markt- und Kundenstrukturen an und haben eine höhere Problemlösungsfähigkeit. Entwickeln Sie deshalb Konzepte für ein diskriminierungsfreies, inklusives und diverses Arbeitsumfeld.

Ausbildung zum/zur zertifizierten Diversity & Inclusion Manager*in 🔍 332324

Unternehmen, die Diversität fördern, werden als weltoffen und sozial verantwortlich wahrgenommen. Das stärkt ihr Employer Branding. Durch die Anbindung von Diversity & Inclusion Strategien an (soziale) Nachhaltigkeit erfüllen Sie zudem die Anforderungen der EU-Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD, ESRS usw.) und von den ESG-Agenturen im Bereich Vielfalt.

Ausbildung im Blended Learning Format & mit optionalem Austrian Standards Zertifikat:

- Diskriminierungsmechanismen und -formen, Unconscious Biases
- Begriffe, Treiber, Chancen und Diversity-Konzepte
- Implementierungsansätze, Methoden, Best Practices
- Praxistransfer: eine inklusive Kultur & Führung schaffen

PERSONALENTWICKLUNG

Die Messbarkeit von Weiterbildungsmaßnahmen, KI-gestützte und personalisierte Trainingsinhalte, das Kompetenz- und Talentmanagement oder die Führungskräfteentwicklung sind zentrale Aufgaben der PE. Sorgen Sie mit zielführenden Maßnahmen für mehr Leistung, höhere Produktivität und starke Mitarbeitendenbindung.

Ausbildung zum zertifizierten Personalentwicklungs-Experten

🔍 332358

Wettbewerbsfähige Unternehmen brauchen Mitarbeiter*innen und Führungskräfte mit zukunftsfähigen Kenntnissen und Skills. Ergreifen Sie die richtigen PE-Maßnahmen. Die Ausbildung besteht aus 2 Teilen:

- **Lehrgang Personalentwicklung (3-tägig)** 🔍 20936
- **Rechtsfragen in der Personalauswahl und -entwicklung (halbtägig, online)** 🔍 33143



Generationen- und Lebensphasenmanagement im HR

🔍 33003

- Unterschiedliche Instrumente in Recruiting und PE einsetzen
- Verschiedene Motivations- und Anreizsysteme nutzen

Mit proaktivem Karrieremanagement Mitarbeitende binden

🔍 332085

- Führungskarrieren und Fach- und Projektkarrieren entwickeln
- Geeignete Personen für Entwicklungsprogramme auswählen

Betriebliches Gesundheitsmanagement

🔍 332542

- Ein BGM planen bzw. optimieren und gesundheitsfördernde Konzepte implementieren
- Welche Gesundheitschecks und gesundheitsfördernde Angebote es gibt

Potenzialentfaltung durch Supportive Leadership

🔍 332828

- Eigenverantwortung und Ergebnisorientierung fördern
- Vertrauen und Zutrauen glaubhaft vorleben

Zugegeben: Die KI hat bedenkliche Seiten. Allerdings auch viele gute. Seien Sie sich der bedenklichen Seiten bewusst und nutzen Sie die guten: Prozessoptimierungen und Unterstützung bei Recherchen bringen uns mehr Zeit für andere Aufgaben, Hilfe bei der kreativen Ideen- und Entscheidungsfindung eröffnen uns neue Möglichkeiten. Tauchen Sie ins Thema ein.

Lehrgang Künstliche Intelligenz für den Büroalltag 332965

Unternehmen brauchen Mitarbeitende, die KI-Tools sicher und effizient einsetzen. Prompts, KI-Assistenten nutzen, Daten analysieren und Entscheidungen mithilfe der KI treffen: Optimieren Sie Ihre Routineaufgaben und wenden Sie KI in Ihrem Berufsalltag gekonnt und rechtsicher an.

Der Lehrgang besteht aus vier – auch einzeln buchbaren – Modulen:

Modul 1: Der erste Schritt zum Prompt Profi

332966

Nur gute Prompts liefern auch gute Ergebnisse und erleichtern Ihren Arbeitsalltag wirklich. Deshalb probieren Sie Prompts aus, verfeinern und optimieren sie und entwickeln eigene Prompts für Ihre individuellen Anforderungen. Befassen Sie sich auch mit Guardrails, den Sicherheitsvorkehrungen und Richtlinien für generative KI, um schädliche Ergebnisse zu vermeiden.

Modul 2: Mit KI-Assistenten die Produktivität steigern

332967

Von der Automatisierung einfacher Aufgaben bis zur Unterstützung bei komplexen Prozessen: KI-Assistenten werden zum unerlässlichen Helfer im Berufsalltag. Sie helfen uns, Routineaufgaben deutlich effizienter zu erledigen. Lernen Sie, KI-Assistenten zu entwickeln und einzusetzen.

Modul 3: Daten und Datenkompetenz

332969

Wer mit KI-Tools arbeitet, läuft Gefahr, die Datensicherheit zu gefährden. Wirken Sie mit Ihrem Wissen zu Datenschutz-Checks, Datenaufbereitung und Datenrichtlinien entgegen. Dank Ihrer Datenkompetenz werden Sie Daten rechtskonform mit KI-Tools verarbeiten.

Modul 4: Probleme lösen & Entscheidungen mit KI treffen

332970

KI-Tools lassen sich hervorragend zur Problemlösung, Ideen- und Entscheidungsfindung nutzen. Lernen Sie, wie eine Datenanalyse und Szenarioplanung zur Entscheidungsfindung funktioniert und wie Sie menschliche Kreativität mit KI-Vorschlägen geschickt kombinieren. Da KI-Ergebnisse kritisch überprüft werden sollten, beschäftigen Sie sich mit Bias und Halluzinationen.

Wissensoase & Denkfabrik

Ihr Veranstaltungsraum im Herzen Wiens

Seminar, Meeting, Workshop oder Tagesevent – gerne können Sie die Räumlichkeiten der ARS Akademie für Ihre Veranstaltung buchen.

Jetzt anfragen:
ars.at/raumvermietung



Wo Ideen fliegen lernen – mit der Kraft der KI

- » **KI im HR-Management** Q 332233
Recht & Anwendung
- » **KI in der Personalentwicklung** Q 332891
Wirksamer KI-Einsatz im Corporate Learning
- » **Digitalisierung in der Personalverrechnung** Q 332552
Von digitalen Personalakten bis zum KI-Einsatz
- » **Leadership-Mix: Führung x KI** Q 332992
Entscheidungen treffen, mit KI zusammenarbeiten
- » **Führung im KI-Zeitalter** Q 332975
KI für die Strategiearbeit & Führen von Teams, die mit KI arbeiten
- » **KI im Projektmanagement** Q 332271
Anwendungsgebiete zur Übernahme von Routineaufgaben

ars.at/KI



*Wissen,
das beflügelt.*





Wissen, das beflügelt.

Rückenwind von 800 Expert*innen.

Weiterbildung ohne Limit

Innovativ, einfach und flexibel: Die ARS Onlinewelt begleitet Sie bei jedem Schritt Ihrer Weiterbildung. Sichern Sie sich die attraktivsten Preise, behalten Sie den Überblick über Seminarhistory und Buchungsdetails und greifen Sie genau auf die Kursunterlagen zu, die Sie Ihrem Lernziel näherbringen. Alles, was Sie brauchen, vereint an einem Ort – digital und nachhaltig.

Ein Login – viele Möglichkeiten

- » Website & Webshop
Gutschein einlösen, Mengenrabatt sichern & barrierefrei durchstarten.
- » ARS Kundenportal
Volle Kontrolle über Kursunterlagen, Anmeldestatus & Co behalten.
- » Lernplattform Moodle
Erleben Sie die Zukunft der Bildung mit interaktiven Lerntools.

Steigen Sie jetzt in die Welt des unbegrenzten Lernens ein. Registrieren Sie sich bei Ihrer nächsten Buchung für das ARS Kundenportal und nutzen Sie die Vorteile unserer Online-Services. Erfahren Sie mehr zu individuellen Bildungslösungen für sich und Ihr Unternehmen bei unserer Bildungsberatung.



Kathrin Brumm
Bildungsberaterin

kathrin.brumm@ars.at | +43 1 713 80 24-60

Nähere Informationen finden Sie unter: ars.at/onlineservice