

REGULAMIN PROGRAMU PRACODAWCA DIMAQ//DIMAQ EMPLOYER

Celem programu „Pracodawca DIMAQ/ DIMAQ Employer” jest promowanie pracodawców, którzy w aktywny sposób wspierają rozwój pracowników w obszarze kompetencji e-marketingowych poprzez certyfikowanie lub zatrudnianie osób z certyfikatem „DIMAQ” (dalej jako: „**Pracodawcy DIMAQ**”).

Niniejszy regulamin (dalej jako: „**Regulamin**”) określa zasady uzyskania statusu profesjonalnego partnerstwa Pracodawcy DIMAQ do współpracy w zakresie digital marketingu, jego utrzymania i płynących z tego korzyści.

I. Informacje wstępne

1. Program „Pracodawca DIMAQ/ DIMAQ Employer „(dalej jako: „**Program**”) jest kierowany do przedsiębiorców posiadających siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, którzy zatrudniają lub współpracują na podstawie innego tytułu niż umowa o pracę w ramach prowadzonej działalności z przynajmniej jedną osobę posiadającą ważny certyfikat „DIMAQ” oraz spełnią warunki opisane w dalszej części Regulaminu (dalej jako: „**Zgłaszający**”).
2. Organizatorem i zarządzającym Programem jest Związek Pracodawców Branży Internetowej Interactive Advertising Bureau Polska z siedzibą w Warszawie, ul. Puławska 39 lok.77, 02-508, wpisany do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji i samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz do rejestru przedsiębiorców prowadzonych przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000258896, NIP 521-34-18-625. (dalej jako „**IAB Polska**”).

II. Zgłoszenia do Programu

1. W celu uzyskania statusu Pracodawcy DIMAQ należy:
 - a) Wypełnić i przesłać formularz zgłoszenia w wersji elektronicznej, dostępny pod adresem: https://iab.sorga.pl/rekrutacja?r=DIMAQ_Pracodawcy (dalej jako: „**Formularz**”). Wzór Formularza stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu;
 - b) Zaakceptować Regulamin;
 - c) Przesłać logotyp firmy Zgłaszającego (tj. słowno-graficzną prezentację nazwy Zgłaszającego);
 - d) Uzyskać pozytywną weryfikację ze strony IAB Polska. W trakcie weryfikacji IAB Polska może wnioskować o dostarczenia dodatkowych informacji lub dokumentów przez Zgłaszającego.
2. Liczba składanych zgłoszeń w celu uzyskania statusu Pracodawcy DIMAQ jest nieograniczona.

III. Zobowiązania

1. Po dokonaniu pozytywnej weryfikacji Zgłaszającego IAB Polska nadaje Zgłaszającemu status Pracodawcy DIMAQ poprzez informację przesłaną drogą elektroniczną na adres wskazany w Formularzu zgłoszenia. Od tego momentu Pracodawca DIMAQ zyskuje uprawnienia i korzyści, o których mowa w pkt. 4. Regulaminu.
2. Po uzyskaniu statusu Pracodawcy DIMAQ jest zobowiązany do:

- a) Zamieszczania znaku „Pracodawca/Employer DIMAQ” w widocznym miejscu na stronie internetowej Pracodawcy DIMAQ. Powyższe zalecenie dotyczy wszystkich stron prowadzonych w ramach działalności reklamowej Pracodawcy DIMAQ;
 - b) Komunikowania uzyskania statusu Pracodawcy DIMAQ w swoich kanałach komunikacji;
 - c) Oczekiwanie w procesach rekrutacyjnych na stanowiska związane z marketingiem online by kandydat posiadał certyfikat DIMAQ. Oczekiwanie, o którym mowa w zdaniu poprzednim może być realizowane poprzez oznaczenie w ogłoszeniu o pracę, że „mile widziane” jest posiadanie certyfikatu DIMAQ lub chęć podejścia do egzaminu DIMAQ po zatrudnieniu lub nawiązaniu współpracy;
 - d) Wspierania i zachęcania pracowników i współpracowników posiadających certyfikat DIMAQ do jego utrzymania poprzez udział w programie recertyfikacji (umożliwia udział w akredytowanych wydarzeniach, organizuje akredytowane wydarzenia, np. szkolenia itp.);
 - e) Wypełnienia raz w roku ankiety przesyłanej przez IAB Polska weryfikującej spełnianie obowiązków, o których mowa w pkt. 3.2.1-.3.2.4. powyżej.
3. Mile widziane jest zaangażowanie przedstawiciela Pracodawcy DIMAQ w działania komunikacyjne programu prowadzone przez IAB Polska – podzielenie się informacją/testymonial/case study nt. tego, czy i jakie korzyści przyniosło Pracodawcy DIMAQ dołączenie do Programu – w sposób obustronnie uzgodniony i wykorzystany w kanałach DIMAQ i w mediach branżowych

IV. Uprawnienia i korzyści

- 1. „DIMAQ” (Digital Marketing Qualification) to profesjonalny certyfikat branżowy nadawany przez IAB Polska. DIMAQ jest zarejestrowanym na rzecz IAB Polska unijnym słowno-graficznym znakiem towarowym (nr 014538623).
- 2. „Pracodawca DIMAQ/DIMAQ Employer” to znak, który potwierdza poziom kompetencji e-marketingowych w przedsiębiorstwie Pracodawcy DIMAQ, do którego prawa posiada IAB Polska.
- 3. Pracodawca DIMAQ jest uprawniony (od momentu nadania mu statusu, zgodnie z pkt. 3.1 powyżej, aż do jego uchylecia zgodnie z pkt. 5.2) do używania znaku DIMAQ w następującym zakresie: w oficjalnej komunikacji, stopkach mailowych, stronach internetowych Pracodawcy DIMAQ lub stronach prowadzonych w ramach działalności reklamowej Pracodawcy DIMAQ, aplikacjach mobilnych, materiałach drukowanych i cyfrowych.
- 4. Pracodawca DIMAQ (od momentu nadania mu statusu, zgodnie z pkt. 3.1 powyżej, aż do jego uchylecia zgodnie z pkt. 5.2) jest uprawniony do używania znaku „Pracodawca DIMAQ/DIMAQ Employer” w następującym zakresie: w oficjalnej komunikacji, stopkach mailowych, stronach internetowych Pracodawcy DIMAQ lub stronach prowadzonych w ramach działalności reklamowej Pracodawcy DIMAQ, aplikacjach mobilnych, materiałach drukowanych i cyfrowych.
- 5. Znak „Pracodawca DIMAQ” oraz znak „DIMAQ Employer” zostaną przysłane Pracodawcom DIMAQ w formie cyfrowej za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres wskazany w Formularzu, wraz ze szczegółowymi wskazaniem co do sposobu umieszczania znaków.
- 6. IAB Polska będzie informować w kanałach DIMAQ o uzyskaniu przez Zgłaszającego statusu Pracodawcy DIMAQ.
- 7. Logotyp Zgłaszającego, który uzyskał status Pracodawcy DIMAQ zostanie zamieszczony na stronie: www.dimaq.pl w sekcji przedsiębiorstw, które dołączyły do Programu – tak długo jak ważny będzie status Pracodawcy DIMAQ;

8. Pracodawca DIMAQ udziela IAB Polska odwołalnej, niewyłącznej licencji na korzystanie z jego logotypu w celu realizacji zobowiązania z pkt. 4.7. powyżej.
9. IAB Polska zapewni Pracodawcy DIMAQ wsparcie ciągłego rozwoju osób wykonujących pracę dla Pracodawcy DIMAQ – posiadaczy certyfikatów DIMAQ poprzez:
 - a) system recertyfikacji;
 - b) specjalne, dodatkowe świadczenia, takie jak: specjalne zamknięte warsztaty, najniższą cenę wejściówek na wydarzenia organizowane przez IAB Polska, itp.
10. Na wniosek Pracodawcy DIMAQ IAB zamieszcza na stronie dimaq.pl w zakładce PRACA ogłoszenia o pracę u Pracodawcy DIMAQ, jeśli zawierają DIMAQ jako wymóg lub benefit rekrutacyjny.

V. Audyt

1. Naruszenie obowiązków, o których mowa w pkt. 3.2.1 – 3.2.5. powyżej powoduje utratę statusu Pracodawcy DIMAQ. Decyzja w sprawie utraty statusu Pracodawcy DIMAQ oparta jest o wyniki ankiety, o której mowa w pkt. 3.2.5. i należy wyłącznie w gestii IAB Polska.
2. W przypadku stwierdzenia przez IAB Polska naruszeń w zakresie wypełniania zobowiązań Pracodawcy DIMAQ IAB Polska zawiadamia go o utracie statusu drogą elektroniczną na adres wskazany w Formularzu zgłoszenia lub inny adres do kontaktu wskazany przez Pracodawcę DIMAQ.
3. Z momentem otrzymania informacji o utracie statusu Pracodawcy DIMAQ traci on wszelkie korzyści i uprawnienia, o których mowa w pkt. 4. Powyżej, w szczególności do posługiwania się znakiem DIMAQ i DIMAQ Employer.
4. Od decyzji IAB Polska dotyczącej nadania lub uchYLENIA statusu Pracodawcy DIMAQ nie można się odwoływać.
5. Skargi i wnioski w zakresie wykonywania zobowiązań IAB Polska wynikających z Regulaminu można składać na adres: kontakt@dimaq.eu

VI. Postanowienia końcowe

1. Program jest wolny od opłat.
2. Zasady Programu określa wyłącznie niniejszy Regulamin oraz bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa. Wszelkie materiały promocyjno-reklamowe mają charakter informacyjny
3. IAB Polska jest uprawniona do zmiany postanowień niniejszego Regulaminu z uwagi na dążenie do realizacji celów Programu.
4. Zmieniony Regulamin obowiązuje od czasu opublikowania go na stronie www.dimaq.pl. Pracodawcy DIMAQ zostaną również powiadomieni o zmianie Regulaminu na adres wskazany w Formularzu zgłoszenia do Programu.
5. Pracodawca DIMAQ zobowiązuje się do zapłaty odszkodowania na rzecz IAB Polska w przypadku roszczeń z powodu faktycznych naruszeń lub naruszenia praw osób trzecich w związku z wykorzystaniem przedłożonego wraz ze zgłoszeniem logo, a także jest zobowiązany do zwrotu wszelkich ewentualnych kosztów IAB Polska z tytułu takich roszczeń. Koszty podlegające zwrotowi obejmują w szczególności koszty odpowiedniej obsługi prawnej dla IAB Polska z tytułu prowadzonych postępowań będących skutkiem roszczeń osób trzecich. Ponadto Pracodawca DIMAQ jest zobowiązany do aktywnego wspierania IAB Polska w obronie przeciwko roszczeniom osób trzecich, które są oparte na poszczególnych naruszeniach praw.
6. Zarządowi IAB Polska powierza się nadzór nad bieżącym wykonywaniem zobowiązań wynikających z niniejszego Regulaminu, w szczególności nad rozpatrywaniem skarg i wniosków oraz prawidłowego wykorzystania danych i logotypów Pracodawców DIMAQ. Zarząd może powierzyć wykonywanie swoich zadań w powyższym zakresie

odpowiedniej osobie lub jednostce organizacyjnej, w tym Branżowej Radzie ds. Kompetencji, funkcjonującej w ramach IAB Polska.

WZÓR

WNIOSKU O PRZYSTĄPIENIE DO PROGRAMU Pracodawca DIMAQ/ DIMAQ Employer

Działając w imieniu _____ z
siedzibą w _____, numer KRS/NIP

wnosimy o przystąpienie do Programu Pracodawca DIMAQ/ DIMAQ Employer. Wraz z powyższym wnioskiem niniejszym akceptujemy treść Regulaminu Pracodawca DIMAQ/ DIMAQ Employer (dalej jako „Regulamin”) oraz wyrażamy zgodę na dobrowolne wypełnianie określonych w nim zobowiązań, w tym na wdrażanie i dalszy rozwój rozwiązań, działań i zaleceń opisanych w Regulaminie Programu Pracodawca DIMAQ/ DIMAQ Employer w odniesieniu do prowadzonej działalności.

Czy firma jest członkiem IAB Polska

Czy firma zatrudnia lub współpracuje na podstawie innego tytułu niż umowa o pracę w ramach prowadzonej działalności z przynajmniej jedną osobą posiadającą ważny certyfikat „DIMAQ”?

Tak – ile osób? Proszę wpisać numery certyfikatów pracowników (tu byłyby widełki, jeśli firma wpisze, że w sumie zatrudnia do 10 os. z DIMAQ to wpisuje wszystkie numery, jeśli powyżej 10 to dowolne 10% z liczby osób z DIMAQ)

Nie

Czy w procesach rekrutacji do obszaru e-marketingu posiadanie certyfikatu DIMAQ jest w ogłoszeniach przynajmniej mile widziane lub czy umożliwienie pracownikowi podejścia do egzaminu jest wskazane jako benefit?

Tak/Nie

Firma zobowiązuje się do komunikacji znaku Pracodawca DIMAQ i/lub DIMAQ Employer w oficjalnej komunikacji, stopkach mailowych, stronach internetowych Pracodawcy DIMAQ lub stronach prowadzonych w ramach działalności reklamowej Pracodawcy DIMAQ, aplikacjach mobilnych, materiałach drukowanych i cyfrowych.

Administratorem Twoich danych osobowych jest Związek Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska z siedzibą w Warszawie, ul. Puławska 39/77. Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu kontaktowania się z Tobą w związku ze zgłoszeniem firmy, w której pracujesz do programu Pracodawca DIMAQ/ DIMAQ Employer. Przysługuje Ci prawo wniesienia sprzeciwu, prawo dostępu do danych, prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia, lub ograniczenia ich przetwarzania. W przypadku pytań prosimy o kontakt na adres: **kontakt@dimaq.eu**. Szczegółowa polityka prywatności dostępna na stronie: <https://dimaq.pl/wp-content/uploads/2023/10/Polityka-prywatnosci-serwisu-DIMAQ.pdf>