



Movecta

RELATÓRIO ESG

SUMÁRIO

01 Boas-vindas

02 Mensagem da administração

03 Quem somos

04 Liderança e responsabilidade

05 Natureza e recursos

06 Pessoas e cultura

07 Desempenho financeiro

08 Anexos



Boas-vindas

Bem-vindos ao primeiro **Relatório ESG** da Movecta. Este documento detalha as ações e compromissos de sustentabilidade da empresa no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Esta publicação reafirma nosso **comprometimento com a transparência e visa mostrar a evolução de nossas práticas de governança, ambientais e sociais, consolidando a agenda ESG em nossa estratégia**, tendo em vista a perenidade dos nossos negócios. Neste documento, usamos como referência as diretrizes do GRI (Global Reporting Initiative), uma iniciativa internacional que desenvolve padrões globalmente reconhecidos para a elaboração de relatórios de sustentabilidade.

Uma palavra que percorre todo este documento é movimento. Como uma organização que busca abrir caminhos, entendemos que estar em constante transformação é essencial para o futuro da logística.





Mensagem da administração

GRI 2-22

O ano de 2025 foi decisivo para a perenidade dos nossos negócios. Avançamos na segurança regulatória, garantindo as licenças necessárias para operarmos com excelência nas três regiões onde atuaremos nos próximos anos. No âmbito estratégico, consolidamos o Plano Movecta 2030, que visa dobrar o tamanho da companhia e nos posicionar como o principal parceiro logístico para setores que valorizam o amadurecimento da agenda ESG, como as indústrias farmacêutica e química, entre muitos outros.

Nesse contexto de evolução, lançamos este nosso primeiro Relatório ESG, que reforça nosso compromisso com a ética e a transparência. Fruto de uma nova etapa, o documento consolida a jornada de transformação iniciada com o nosso reposicionamento de marca. Ao evoluirmos de Localfrio para Movecta, em 2023, assumimos o compromisso de unir sete décadas de tradição a uma visão de futuro pautada pelo movimento constante e pela busca por soluções logísticas cada vez mais éticas e eficientes.

A inovação com comprometimento foi nossa grande aliada no período, materializada na modernização da nossa infraestrutura tecnológica. Com a implementação da nova Torre de Controle Operacional, integramos sistemas de ponta para o monitoramento em tempo real, o que resultou em um índice de 97% de entregas no prazo (OTD) e um aumento de 20% na produtividade. Somado a isso, o novo Centro de Controle Operacional (CCO), inaugurado no Guarujá (SP), ampliou a visibilidade dos processos e a agilidade na tomada de decisão. Esse ecossistema, reforçado pelo Portal NOVVS, scanners de alta precisão e uso de IA para a meta de zero acidentes, consolida nossa excelência operacional.

Nossas conquistas em 2025 refletem esse empenho. Fomos reconhecidos, pela segunda vez, como o Terminal Mais Recomendado do Comércio Exterior de Pernambuco. No campo das certificações, mantemos padrões rigorosos de qualidade, segurança e sustentabilidade em todas as nossas operações, reforçando nosso compromisso contínuo com excelência operacional. Além disso conectamos a voz dos nossos clientes ao impacto social, transformando cada resposta à nossa pesquisa de NPS em doações de alimentos para comunidades vulneráveis.

Tudo isso não seria possível sem o talento e a dedicação dos nossos mais de 1.200 colaboradores, que são o verdadeiro motor por trás de cada caminho aberto. Por isso, também investimos na capacitação de nossas pessoas, por meio da implementação da Quinta do Conhecimento, da Academia de Vendas e de programas de treinamento de liderança. Além disso, publicamos o nosso Relatório de Igualdade Salarial 2025, iniciamos um projeto piloto do Programa Jovem Aprendiz no Guarujá, incentivamos a prática de esportes e promovemos outras iniciativas de saúde e bem-estar, como a campanha de vacinação contra Influenza que atingiu 877 pessoas. Ainda, aderimos ao programa Empresa Cidadã, garantindo licença-paternidade estendida de 20 dias.

Este relatório é um convite à transparência e uma prestação de contas sobre como estamos abrindo caminhos para uma logística sustentável. Seguimos em movimento, cientes de que a nossa evolução gera valor para nossos clientes, colaboradores e para toda a sociedade. Boa leitura!

Rodrigo Casado (CEO da Movecta) e Michael Junior (Diretor de Gente, Gestão & Sustentabilidade)

"Em 2025, consolidamos o Plano Movecta 2030 como a nossa bússola estratégica. Este plano não é apenas uma meta de crescimento para dobrar o tamanho da companhia, é o nosso compromisso em ser o principal parceiro logístico de setores de alta complexidade, como o químico e o farmacêutico, que exigem excelência e responsabilidade."

Rodrigo Casado, CEO da Movecta



"Valorizar as Pessoas é um compromisso prático: investimos fortemente em desenvolvimento humano, capacitando nossos colaboradores por meio de nossa Academia Operacional e ações de fortalecimento de nossa cultura. Além disso, agir com segurança é o nosso valor inegociável; e estamos experimentando o uso de inteligência artificial em nossas operações rodoviárias para reduzir comportamentos de risco, reafirmando nosso foco total na proteção da vida."

Michael Junior, Diretor de Gente, Gestão & Sustentabilidade







QUEM SOMOS

- A Movecta
- Nossa história
- Plano Movecta 2030
- Propósito, visão e valores
- Como operamos
- Onde estamos
- Agenda ESG
- Destaques do ano



A Movecta

GRI 2-1, 2-6, 203-2

A Movecta é um dos maiores operadores logísticos do Brasil. Atuamos de forma estratégica para gerar valor para os nossos clientes, integrando todos os elos da cadeia, no modelo do porto à porta e da porta ao porto. Com mais de sete décadas de história, a empresa uniu sua tradição à modernidade ao realizar o *rebranding* da antiga marca Localfrio em 2023, reforçando seu compromisso de abrir novos caminhos para o futuro da logística.

Nossas operações estão estrategicamente concentradas nos principais hubs de comércio exterior em São Paulo, Santa Catarina e Pernambuco. Contamos com:

- **Nove unidades** operacionais, **um escritório** administrativo e o NEO (Núcleo de Excelência Operacional).
- **Seis terminais alfandegados**, incluindo o único terminal alfandegado retroportuário na margem esquerda da baixada santista.
- **Mais de 500 mil m² de área disponível**, equipada com tecnologia avançada para garantir a integridade e segurança de cargas diversas.
- **Somos a única empresa da Baixada Santista com permissão para importação e exportação em armazenagem alfandegada para a indústria farmacêutica e possuímos o único terminal frigorificado da região.**





Liderança e Expertise Setorial

A Movecta é líder em operações alfandegadas para a cadeia fria no Brasil. Também se destaca como um dos principais operadores logísticos para os segmentos químico e farmacêutico, além de possuir expertise em cargas para os setores de maquinário e energia renovável, especialmente nas operações de Itajaí e Suape. Adicionalmente, a empresa oferece soluções logísticas para diversos outros setores da economia. Anualmente, realizamos mais de 85 mil viagens e movimentamos mais de 80 mil contêineres, atendendo demandas de alta complexidade com simplicidade, flexibilidade e segurança.

Transporte e Metodologia Operacional

Possuímos vasta frota de veículos próprios e terceiros oferecemos soluções de transporte nacional diversificado, adaptadas às particularidades de cada cliente. Inovamos com comprometimento e nossa eficiência impulsionada por uma frota moderna (incluindo veículos Euro 6 e projetos em estudo sobre a potencial oportunidade de descarbonização com biometano) e pelo uso de inteligência artificial para garantir a segurança operacional e reduzir custos.

NOSSA ATUAÇÃO É GUIADA POR PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS QUE BUSCAM A EXCELÊNCIA:

Disciplina

Excelência

Curiosidade

Melhoria contínua

Empatia

Protagonismo



Nossa história

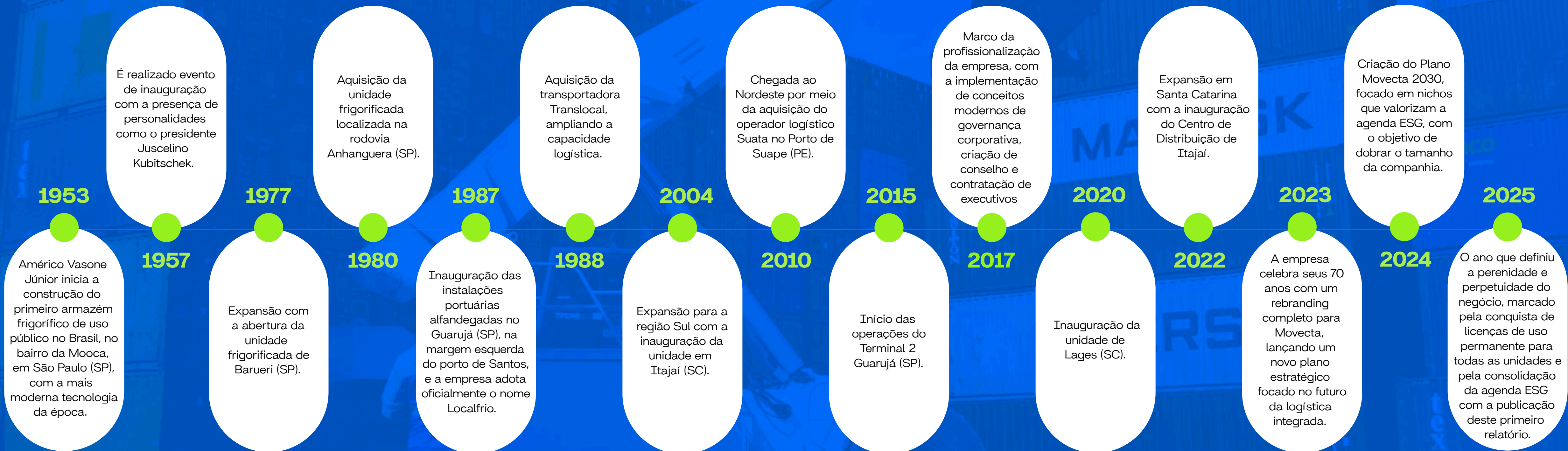
A trajetória da Movecta começa em 1953, com o início da construção do primeiro armazém frigorífico de uso público no Brasil. Sua inauguração, em 1957, foi realizada em uma cerimônia que contou com a presença do então presidente Juscelino Kubitschek, entre outras autoridades. Nas décadas seguintes, a empresa expandiu sua infraestrutura para locais estratégicos, como Barueri (SP) e Guarujá (SP), adotando, em 1987, o nome Localfrio. A consolidação nacional avançou com a nossa chegada à região Sul, em Itajaí (SC), em 2004, e ao Nordeste, por meio do porto de Suape (PE), em 2010, tornando-nos referência em armazenagem alfandegada e cargas de alta complexidade.

A partir de 2017, a organização iniciou um sólido processo de profissionalização, estabelecendo conceitos modernos de governança corporativa e lideranças de mercado. Em 2023, marcando sete décadas de história, a companhia passou por um rebranding completo e evoluiu para a marca Movecta, unindo seu legado à visão de ser um operador logístico preferencial, integrado, digital e centrado no cliente. Atualmente, guiada pelo Plano Movecta 2030, a empresa foca na expansão estratégica para nichos que valorizam a agenda ESG e projeta dobrar seu tamanho, mantendo o compromisso de abrir novos caminhos para o futuro da logística.





LINHA DO TEMPO





Plano Movecta 2030

GRI 2-6

Plano Movecta 2030 é a bússola que orienta o futuro da companhia, estabelecendo o ambicioso objetivo de dobrar o tamanho da organização nos próximos anos, alcançando o faturamento de R\$ 2 bilhões. Lançado como um marco em 2025, o plano determina escolhas estratégicas e um plano de ação integrado para posicionar a Movecta como o parceiro logístico preferencial de importação e exportação no Brasil para cadeias selecionadas, inovando com comprometimento.

Para além do crescimento financeiro, nos movemos pelo cliente e o plano visa elevar o nível de satisfação do cliente para um NPS de 70, atingindo uma zona de reconhecimento de qualidade e lealdade e garantindo a perenidade dos negócios por meio da manutenção e extensão de todas as licenças e concessões operacionais.





Os 4 Facilitadores da Estratégia

Para sustentar esse crescimento, a Movecta definiu quatro pilares:

- **INFRAESTRUTURA:** Investimentos em adaptações técnicas para atender requisitos específicos de cada segmento e ampliar a capacidade operacional.
- **TRANSFORMAÇÃO DIGITAL:** Integração sistêmica (TOS, WMS, TMS e CRM) para garantir dados estruturados e digitalização de processos.
- **ORGANIZAÇÃO:** Centrada no cliente, com equipes comerciais e operacionais especializadas por segmento para customizar serviços e ampliar o valor gerado ao cliente.
- **CULTURA:** Fomento a uma organização ágil, com decisões baseadas em dados e foco total na rentabilidade e criação de valor.



2025: TRABALHO DE BASE

Dedicamos 2025 a estruturar os alicerces da nossa ambição para 2030. Impulsionados pelos nossos atributos, as ações focaram na especialização das equipes para colocar o Cliente no Centro, e na estruturação de dados para Superar Resultados com disciplina. Desenvolvemos também a Coragem para Transformar por meio da melhoria contínua de soluções. Além disso, alinhados à nossa mentalidade de Crescimento Sustentável, integramos os pilares ESG nas bases do plano estratégico, transformando intenção em atitude.



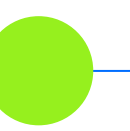


Propósito, visão e valores

GRI 2-1, 2-6

Na Movecta, nossa cultura é o que nos impulsiona a transformar o ecossistema logístico, unindo uma tradição de sete décadas a uma visão de futuro audaciosa. Nossos princípios fundamentais não são apenas diretrizes, mas o combustível para o movimento que nos define.

Existimos para abrir caminhos que movimentam negócios, atuando como agentes de transformação para gerar valor para os nossos clientes e à sociedade. Guiados pela ética, transparência e inovação, trabalhamos para nos manter competitivos e sermos o principal parceiro logístico de importação e exportação para segmentos selecionados, garantindo sempre um ambiente seguro, colaborativo e sustentável para o desenvolvimento de nossas pessoas.





MISSÃO

Oferecer soluções logísticas personalizadas e inovadoras, facilitando a movimentação de mercadorias e recursos de forma eficiente, buscando criar valor para nossos clientes dentro de um ambiente inclusivo, ético e sustentável.



VISÃO

Ser um dos cinco maiores operadores logísticos do país, guiado pelos princípios da ética, excelência operacional e inovação, com um ambiente de trabalho seguro, colaborativo e inspirador para os nossos colaboradores.

PROPÓSITO

Transformar a relação entre o porto e os clientes em uma jornada de eficiência, confiança e crescimento mútuo

VALORES

Superar resultados

Cliente no centro

Coragem para transformar



Como operamos

GRI 2-6, 3-3 Qualidade e segurança do serviço

Nossos serviços:

- Armazenagem alfandegada e geral
- Movimentação de carga
- Serviços de valor agregado
- Transporte
- Soluções logísticas customizadas



MODERNIZAÇÃO DE TERMINAIS

Em 2025, investimos na modernização de terminais alfandegados localizados em Guarujá (SP), Suape (PE) e Itajaí (SC), para aumentar a produtividade e reduzir custos. Entre as ações implementadas estão a adequação de pisos para ampliação da capacidade, a verticalização dos armazéns e a adoção de processos de digitalização. Os ajustes estratégicos tornaram a empresa mais eficiente e alinhada a padrões internacionais.





Onde estamos

GRI 2-1, 2-6, 203-2

A Movecta marca presença nos principais hubs marítimos de comércio exterior do Brasil, conectando toda a cadeia logística com soluções personalizadas e uso intensivo de tecnologia. Nossa localização estratégica, próxima aos portos e às principais rodovias, nos permite simplificar processos e otimizar o fluxo de mercadorias — do porto ao cliente e do cliente ao porto.

Atualmente, nossa estrutura é composta por oito unidades operacionais e um escritório administrativo, distribuídos em regiões fundamentais para a economia nacional. Entre elas, contamos com três terminais CLIA (Centro Logístico Industrial Aduaneiro), que são unidades alfandegadas controladas pela Receita Federal, com concessões definitivas. A operação em áreas de CLIA permite que a Movecta se posicione como um parceiro gerador de valor, agregando serviços como montagem e selagem de produtos.

Confira nossas unidades:

- **Pernambuco (Ipojuca):** Operamos dois Terminais Alfandegados e o Terminal CLIA em Suape.
- **São Paulo (Guarujá e Capital):** No Guarujá, contamos com o Terminal Alfandegado e o Terminal CLIA, destacando-nos como o único terminal alfandegado frigorificado da região. Em São Paulo, mantemos um moderno armazém frigorífico e o Núcleo de Excelência Operacional (NEO), além de nosso escritório administrativo.
- **Santa Catarina (Itajaí e Lages):** Contamos com o Terminal CLIA e Armazém Geral em Itajaí, além de um Terminal de Contêineres em Lages.

Agenda ESG

GRI 2-14, 2-25, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

As iniciativas na área ambiental, social e de governança da Movecta são norteadas por uma Matriz de Materialidade. O diagnóstico que envolveu a escuta de lideranças, análise de documentos e reuniões estratégicas foi atualizado em 2025. Foram priorizados os seguintes temas, considerados os mais relevantes para nossa estratégia de sustentabilidade:

1 – Ética, integridade, governança e compliance

Foco principal: evitar corrupção

2 – Qualidade e segurança do serviço

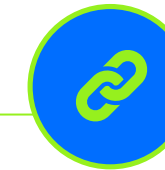
Foco principal: relacionamento com clientes, segurança operacional e gestão de emergências

3 – Inovação, tecnologia e segurança de dados

Foco principal: eficiência operacional e privacidade de dados

4 – Mudanças climáticas

Foco principal: emissões, eficiência energética, qualidade do ar, risco climático



DUPLA MATERIALIDADE

Os nossos temas materiais foram definidos por meio de dupla materialidade, uma metodologia que avalia os impactos socioambientais e financeiros – negativos, positivos, reais e potenciais – ao negócio, às pessoas, às comunidades, ao meio ambiente e à cadeia de valor.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Nossos temas materiais estão diretamente conectados aos dez Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) priorizados pela companhia, garantindo que o movimento da Movecta esteja alinhado às melhores práticas globais de sustentabilidade (3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 16).





DESTAQUES DO ANO



1.180
colaboradores



+500 mil m²
de área



+85 mil
viagens por ano



6 mil m³
de armazém frigorífico



+70 veículos
próprios



73 anos
de história



9 unidades
nos principais portos do Brasil



770
tomadas reefers



+ 80 mil contêineres
em movimento por ano



3 novas plataformas
reefers energizadas



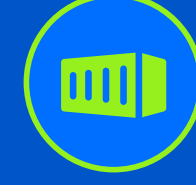
Implementação de
reef watches



Inauguração
do novo
Centro de
Controle Operacional



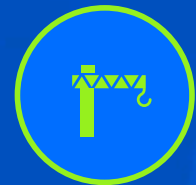
6 terminais
alfandegados
estrategicamente posicionados



Transporte do
transformador gigante,
de 250 toneladas, o maior do Nordeste



Nova sede
administrativa no Guarujá



Implantação da nova
torre de controle
operacional

RECONHECIMENTO

Terminal Mais Recomendado do Comércio Exterior de Pernambuco: A Movecta conquistou o bicampeonato nesta categoria do Prêmio Destaques do COMEX III. A escolha é feita por votação direta de profissionais que atuam no dia a dia do setor, como importadores, exportadores e despachantes aduaneiros.



LIDERANÇA E RESPONSABILIDADE

- Nossa governança
- Integridade e conformidade
- Gerenciamento de riscos
- Cadeia de valor e parcerias
- Inovação e tecnologia





Nossa governança

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 3-3 Ética, integridade, governança e compliance

A estrutura de governança da Movecta é composta pelo Conselho de Administração da Holding, pelo Conselho de Administração da Movecta, pela Diretoria Executiva, além dos Comitês de Apoio. Esta estrutura visa assegurar transparência, integridade e mitigar riscos em todas as áreas da organização.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Nosso Conselho de Administração atua como o órgão máximo. É formado por cinco membros, sendo três conselheiros independentes, e 40% dos participantes são mulheres.





Organograma



- **Comercial:** Busca alinhar a atuação de mercado ao planejamento estratégico, focando em vendas consultivas e diferenciais em segmentos prioritários.
- **Estratégia e Transformação:** Foca na execução do planejamento estratégico de longo prazo, inovação e expansão, além de gerir os principais projetos da companhia.
- **Finanças:** Buscam aproximar a modelagem de custos e projetos logísticos da área comercial para dar foco a novos negócios.
- **Gente, Gestão & Sustentabilidade:** Foca em conectar as pessoas à estratégia da companhia para elevar a performance.

- **Jurídico:** Responsável por garantir a conformidade com leis e regulamentos e aumentar o controle dos processos.
- **Operações:** Tem como missão promover a excelência operacional e a eficiência para entregar mais valor aos clientes.
- **Tecnologia:** Atua para aproximar a TI do negócio, fortalecendo uma cultura orientada a dados e garantindo o retorno sobre investimentos.



Integridade e conformidade

GRI 2-15, 2-16, 2-24, 3-3 Ética, integridade, governança e compliance

O ano de 2025 foi um momento de revisão e consolidação dos documentos normativos da empresa, além da reestruturação das nossas políticas de governança.

Cultivamos a ética e a transparência, e possuímos um Programa de Compliance, composto pelo nosso Código de Ética, além de um conjunto de políticas corporativas e procedimentos operacionais, que orientam as decisões e regem nossos relacionamentos internos e externos.

Código de Ética: institucionalizado em 2020, reflete a nossa cultura de integridade, assegurando que cada colaborador e parceiro esteja alinhado aos nossos princípios.

Comitê de Ética: instituído em 2025, é responsável por analisar relatos, após uma triagem independente, e garantir que as normas sejam cumpridas com rigor.

CANAL DE ÉTICA

Disponibilizamos a todos um canal de denúncias independente, operado por terceiros, que garante o anonimato. Qualquer violação pode ser reportada pelo site www.canalintegro.com.br/canaldeetica ou pelo telefone 0800 580 3158.

Todas as queixas e reclamações são avaliadas e processadas conforme as diretrizes do Comitê de Ética, com um acompanhamento trimestral do resultado apresentado em Conselho. Em 2025, 100% das queixas recebidas pelo canal foram tratadas.

Outros documentos e normas que asseguram a conformidade técnica e ética em todas as nossas operações são:

- SGI: Política do Sistema de Gestão Integrado.
- SASSMAQ: Padrões para o transporte e armazenagem de produtos perigosos.
- Política de Direito e Uso da Terra.
- Política de Relacionamento com a Imprensa.
- Política de TI – Inteligência Artificial: Garantindo o uso ético de novas tecnologias.
- Política de Rituais e Indicadores do Sistema de Gestão.
- Relatório de Igualdade Salarial 2025.
- Plano de gestão de crises Movecta

LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)

Inovação, tecnologia e segurança de dados estão entre os nossos cinco temas materiais. Por isso, tratamos o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados como um pilar estratégico. Estamos comprometidos com o processamento e proteção das informações de modo responsável, seguindo rigorosamente as leis de privacidade e suas políticas internas. Garantimos o sigilo de dados de clientes e de stakeholders, além de estender nossos padrões éticos a toda a nossa cadeia de suprimentos.



Gerenciamento de riscos

GRI 2-25

Valorizamos as pessoas e a segurança é um valor inegociável em todas as nossas operações. Agir com segurança significa ir além do cumprimento regulatório, utilizando a tecnologia e a inteligência para buscar a meta de zero acidentes e garantir que o movimento dos negócios nunca comprometa a integridade das pessoas.

O ano de 2025 foi um marco para a Movecta no desdobramento de seu plano estratégico em ações táticas, processo consolidado logo no primeiro semestre. Nesse cenário, a gestão de riscos passou a integrar a agenda ESG, garantindo que o movimento da companhia seja acompanhado por segurança regulatória, operacional e cibernética.

Para mitigar riscos em operações sensíveis, a Movecta implementou um processo rigoroso de segregação para todos os contêineres destinados à Europa e à África. Nestes casos, os contêineres são transportados em veículos com rastreamento ativo em todas as etapas do processo – desde o momento em que o contêiner é coletado no cliente, passando pelo processo de saída da Movecta, indo até o porto de destino externo. Qualquer variação de rota ou parada não prevista gera alerta automático do sistema de rastreamento, com comunicação imediata, inclusive à Receita Federal.

Durante o período de armazenamento, os contêineres permanecem posicionados em sistema “porta com porta”, o que impede sua abertura, além de contar com vigilância 24 horas por dia. É elaborado ainda um relatório semanal, com a relação de todos os contêineres armazenados, assegurando o controle e a inexistência de movimentações não autorizadas.

Essa iniciativa conta com uma tratativa diferenciada que inclui:

- Vigilância constante por CFTV.
- Utilização de um novo scanner de alta precisão e profundidade, operacional desde dezembro de 2025, para rastreio de 100% das cargas na entrada e na saída.



Cadeia de valor e parcerias

GRI 2-6, 2-8

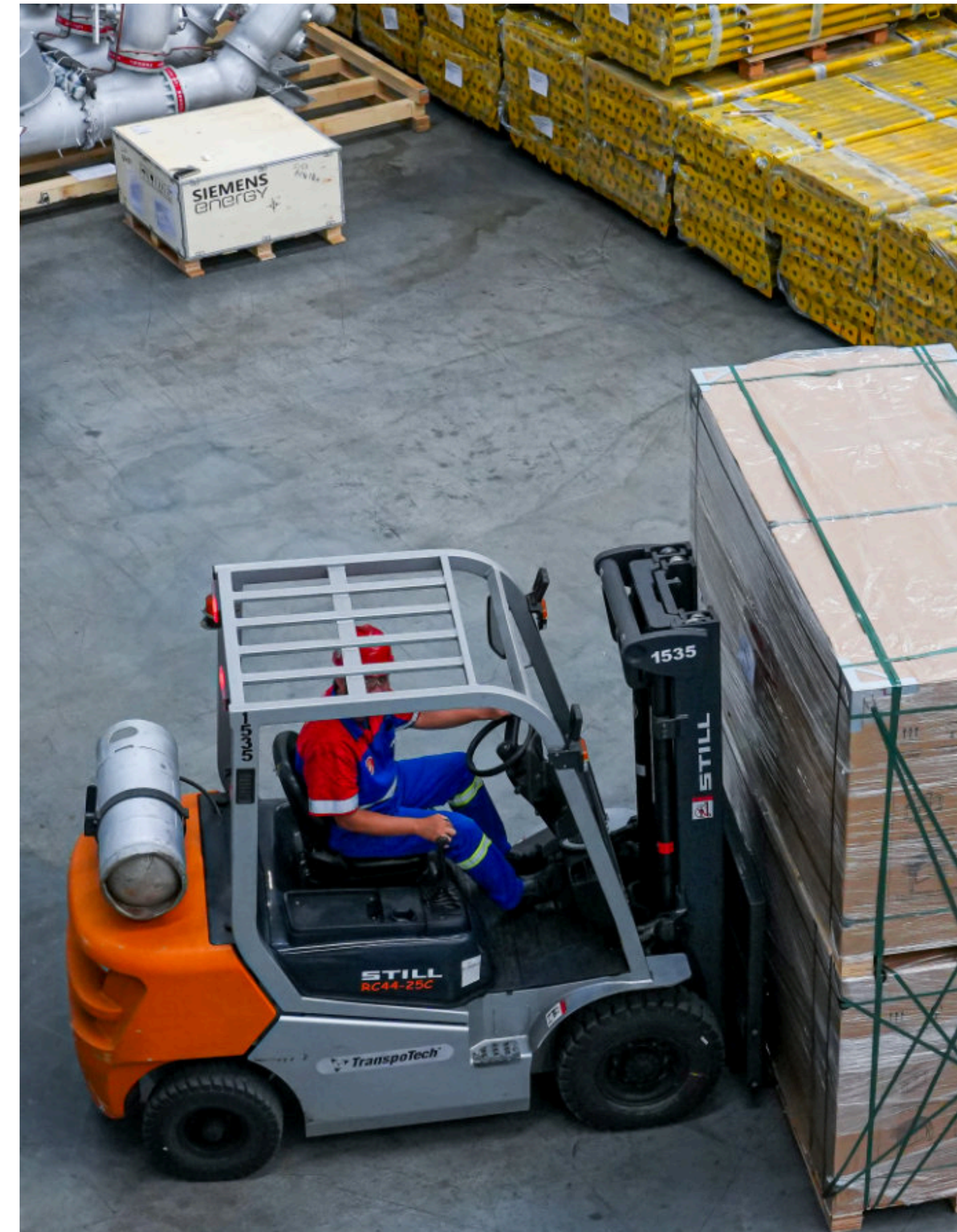
Entendemos que a mudança sustentável deve ocorrer em toda a cadeia de valor do negócio. Nossa estrutura abrange terminais alfandegados, centros de distribuição, transporte nacional e operações dedicadas, conectando tanto fornecedores internacionais ao cliente final, quanto fornecedores nacionais a clientes internacionais.

Em 2025, a Movecta desempenhou um papel ativo na promoção de parcerias institucionais. Nesse sentido, manteve proximidade com entidades como o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA), a Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) e a Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ). Entre os destaques, estão o encontro estratégico realizado com a Receita Federal em Suape (PE), São Paulo (SP) e Itajaí (SC) para elevar os padrões de segurança e transparência nos recintos alfandegados.

Participamos das seguintes associações setoriais: ABEPRA (Associação Brasileira de Portos Secos e Clias); ABOL (Associação Brasileira de Operadores Logísticos), ABTRA (Associação Brasileira de Terminais e Recintos Alfandegados), ABCLIA (Associação Brasileira dos Centros Logísticos e Industriais Aduaneiros), ABIQUIM (Associação Brasileira da Indústria Química) e ABSOLAR (Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica).

RELACIONAMENTO COM CLIENTES

Valorizamos as pessoas e movemos pelos clientes, que estão no centro de nossas atividades. Somos reconhecidos como peça-chave para o crescimento e a quebra de recordes de nossos parceiros.





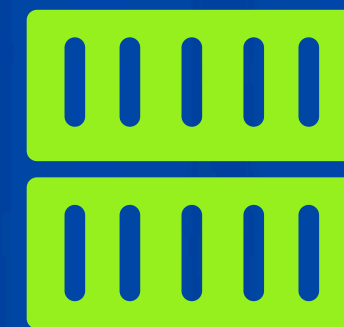
Fornecedores Internacionais



Comércio Exterior

Inbound

Armazenagem
Alfândega



TERMINAL
ALFANDEGADO

Logística Doméstica

Armazenagem

Outbound

Distribuição
e coleta



CD
MULTICLIENTE



CD
DEDICADO



FORNECEDORES
NACIONAIS





Inovação e tecnologia

GRI 2-6, 3-3 Inovação, tecnologia e segurança de dados

A inovação e a tecnologia não são apenas ferramentas operacionais, mas valores centrais e pilares estratégicos para o alcance das metas do Plano Movecta 2030. Em 2025, inovamos com comprometimento por meio das seguintes iniciativas tecnológicas:

Inteligência Artificial

Além da segurança viária, a IA é aplicada no planejamento de terminais, auxiliando na organização de cargas e identificação de falhas de processo, integrando-se a outros sistemas como o Salesforce para elevar o padrão competitivo da empresa.

Torre de Controle

A implementação da Torre de Controle para operações rodoviárias em 2025 transformou a entrega de resultados. Esta central integra diversos sistemas (como TMS, KMM e ATS Log) para monitorar cargas em tempo real, identificar desvios de rota e paradas não programadas. Os resultados colhidos em 2025 incluem:

- Redução de 15% nos custos com transporte.
- Aumento de 20% na produtividade da equipe.
- 97% de índice de entrega no prazo (OTD).

Scanner de Alta Precisão

Operacionalização de equipamento de alta tecnologia para avaliar 100% dos contêineres destinados à África e Europa.

Transformação Digital e Experiência do Cliente

O lançamento do Portal NOVVS reafirma que movemos pelo cliente. A ferramenta oferece autonomia para programar carregamentos, centralização de documentos e acompanhamento de cargas em tempo real. Esta modernização digital é complementada pelo Núcleo de Excelência Operacional (NEO) em São Paulo (SP), que utiliza a plataforma Salesforce para garantir uma gestão multicanal integrada e transparente.

Cybersegurança e Proteção de Dados

Agimos com segurança também no ambiente digital e, para garantir a privacidade e segurança de dados, iniciamos um programa de conscientização gamificada. Por meio de pílulas de conhecimento semanais e quizzes com premiações, a empresa fomenta uma cultura de segurança digital, além de aplicar selos de criticidade a dados sensíveis para conformidade com a LGPD.

A companhia prevê investir mais de R\$ 100 milhões até 2026 na ampliação da infraestrutura tecnológica e consolidação da sua transformação digital.

Centro de Controle Operacional

Em 2025, inauguramos o novo Centro de Controle Operacional na unidade do Guarujá (SP), um marco relevante na jornada da Movecta, ampliando a visibilidade dos processos e permitindo decisões mais ágeis e assertivas. Com o monitoramento em tempo real e uso intensivo de tecnologia, o centro contribui para a otimização de recursos e o aumento da eficiência, segurança e previsibilidade das operações, reforçando o nosso compromisso com inovação e excelência na experiência de clientes e parceiros.

Plataformas reefer e Reefwatches

Construímos plataformas reefer próprias para otimizar o acesso e a conexão de contêineres refrigerados, utilizando estruturas sustentáveis a partir de contêineres reaproveitados. Cada estrutura conta com 60 tomadas energizadas distribuídas em cinco níveis, ampliando a capacidade de armazenamento e a eficiência das operações. Complementando a evolução da infraestrutura física, implementamos o sistema ReefWatch após um projeto piloto iniciado no primeiro semestre de 2025, com expansão para as unidades de Guarujá, Itajaí e Suape no segundo semestre.



Certificações

Nossas operações são submetidas a auditorias rigorosas para garantir a qualidade, a segurança e a responsabilidade socioambiental. Nossas principais certificações incluem:

- **ISO 9001 (Gestão da Qualidade):** Implementada nas unidades de Itajaí (SC), Suape (PE), Anhanguera (SP) e Guarujá (SP) (Armazém Geral).
- **ISO 14001 (Gestão Ambiental):** Certificação ativa na unidade do Guarujá (SP).
- **ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional):** Certificação ativa na unidade do Guarujá (SP), reforçando nossa cultura de "Segurança em Primeiro Lugar".
- **SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit):** Auditoria de comércio ético realizada na unidade do Guarujá (SP).
- **SASSMAQ:** Sistema que atesta a segurança e qualidade no transporte e armazenamento de produtos perigosos, na unidade do Guarujá (SP).
- **OEA (Operador Econômico Autorizado):** Certificado internacional de boas práticas e segurança, já detido pelas unidades de Itajaí (SC) (sendo a primeira empresa do segmento a conquistar o selo) e Suape (PE).





NATUREZA E RECURSOS

- Gestão ambiental
- Energia
- Uso da água
- Descarbonização
- Controle de resíduos



Gestão ambiental

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-25

A gestão ambiental da Movecta é fundamentada no cumprimento rigoroso da legislação ambiental vigente e de outros requisitos subscritos aplicáveis às suas atividades logísticas. O time de gestão ambiental acompanha essa agenda regulatória para garantir que todas as unidades operem com as licenças e certificados ambientais cabíveis para cada propriedade.

Além disso, a empresa passou a integrar a visão ambiental como um dos três principais habilitadores do seu Plano Estratégico Movecta 2030.

Nesse contexto, a gestão ambiental evoluiu de iniciativas pontuais para um diagnóstico estruturado, com foco em quatro frentes prioritárias: gestão de recursos hídricos, controle de resíduos, eficiência energética e descarbonização.

Considerando a importância do meio ambiente, mantemos sob controle os possíveis impactos ambientais oriundos de nossas atividades por meio de estudos, levantamentos de dados e análises periódicas.



Uso da água

GRI 303-1

A gestão dos recursos hídricos na Movecta é pautada pelo uso responsável e pela busca constante por soluções de circularidade, especialmente em processos não nobres, como a limpeza de maquinários, equipamentos e caminhões. O ano de 2025 consolidou o amadurecimento dessa agenda, com foco na redução do consumo e na implementação de tecnologias de reuso.

Para otimizar o uso da água e garantir a conformidade com normas ambientais, a Movecta promove as seguintes ações:

- **Estações de Tratamento de Efluentes (ETE):** A companhia opera duas unidades de ETE no Guarujá (SP), que transformam a água utilizada na limpeza de máquinas em água limpa e reutilizável, devolvendo-a ao ciclo operacional. Após iniciativa, registramos o reaproveitamento total de 449,45 m³ de água, sendo 104,71 m³ no Terminal 1 e 344,74 m³ no Terminal 2. Os números fazem parte de uma redução de 47% no consumo. Desse total, 30% são resultado da operação de tratamento e fornecimento de água de reuso pela ETE, enquanto 17% são consequência de ações educativas de conscientização, como campanhas anuais de consumo responsável e de iniciativas preventivas e corretivas da equipe de manutenção, como a identificação e reparo de vazamentos.
- **Operação Caça Vazamentos:** Iniciativa conduzida pelas CIPAs (Comissões Internas de Prevenção de Acidentes) para identificar e reparar precocemente vazamentos nas instalações, aumentando a eficiência hídrica.
- **Conscientização e Educação:** Realizamos, no Guarujá (SP), os Diálogos Diários de Segurança (DDS) específicos sobre o tema e campanhas anuais, como a Semana da Água, que em 2025 trouxe o tema "Água sustentada, ações preservam!", com dinâmicas interativas e intervenções teatrais para os colaboradores.
- **Visitas Educativas:** No Guarujá, a empresa abriu suas portas para que alunos da comunidade conhecessem as estações de tratamento, fortalecendo a cultura de preservação ambiental além dos muros da organização.
- **Poço Artesiano:** Na unidade Anhanguera (SP), 100% do consumo de água é proveniente de poço artesiano. Em 2025, o consumo se manteve acima de 5.000 m³.
- **Para 2026:** A companhia projeta iniciativas para melhorar o monitoramento por meio de sistema de telemetria, focando os esforços na redução dos desperdícios e vazamentos.
- **Captação de Água da Chuva:** Implementamos um sistema de captação de águas pluviais no telhado da área de manutenção da unidade de Suape (PE), com direcionamento para reservatório com capacidade de 3 m³, contribuindo para a diversificação das fontes de abastecimento hídrico.



Controle de resíduos

GRI 306-2

Em 2025, além de atender às determinações legais na gestão de resíduos, a Movecta vislumbrou no descarte a transformação de passivos em oportunidades de geração de receita e eficiência operacional.

A Movecta planeja o monitoramento de resíduos. Para isso, prevê, para 2026, a utilização de plataforma digitalizada e automatizada para gerenciar seu inventário de resíduos, permitindo o acompanhamento detalhado da destinação final. Ao longo do ano, a companhia realizou ações focadas na redução do consumo de insumos e na extensão do ciclo de vida dos materiais:

- **Circularidade da Bobina de Plástico Stretch:** A Movecta revisou seus processos e desenvolveu um novo fornecedor para permitir o reaproveitamento da estrutura de papelão (tubetes) das bobinas. Ao devolver esse material ao fabricante, a empresa gera economia financeira e evita o descarte de resíduos sólidos. A iniciativa está em fase piloto, com testes nas unidades de São Paulo (Anhanguera e Guarujá).
- **Programa 5S:** Iniciado em outubro de 2025, o programa foca na estabilização das operações de pátio e contêineres para reduzir o consumo de insumos, como paletes e plásticos stretch, nas atividades de ova e desova de cargas. O planejamento para 2026 prevê evolução do processo, com verificação da qualidade da coleta seletiva nos setores.
- **Reuso de Ativos e Materiais:** Implementação do reaproveitamento de materiais de reformas de piso e a transformação de contêineres antigos em plataformas operacionais dentro das unidades. No Guarujá (SP), a ação contemplou uma área de piso reformada de 2.000 m², com estimativa de reaproveitamento de 90% do material gerado. Na mesma localidade, também houve reutilização de 12 contêineres para construção de três plataformas reefer, concedendo nova utilidade ao material que seria descartado como sucata.

- **Modernização da Infraestrutura:** Realização da reforma da central de resíduos Classe I (resíduos perigosos) na unidade do Guarujá (SP) para garantir o armazenamento e tratamento adequados.
- **Geração de Valor:** Fortalecimento de ações de venda de determinados resíduos, transformando o que seria descarte em receita para a companhia.
- **Biodigestor (Planejado):** Previsão de instalação de um biodigestor no Guarujá (SP) para o aproveitamento de resíduos orgânicos, transformando-os em insumos para compostagem.
- **Educação e Engajamento:** Realização da Semana do Meio Ambiente no Guarujá (SP), com o tema "Recicle suas atitudes". A atividade contou com intervenções teatrais e dinâmicas interativas para conscientizar os colaboradores sobre o descarte correto e a reciclagem.



Energia

GRI 302-1, 302-2, 3-3 Mudanças climáticas

A gestão de energia é tratada como um tema material prioritário, sendo um dos pilares fundamentais para a redução de custos e para a estratégia de descarbonização da companhia. A Movecta busca alinhar a eficiência operacional ao uso de fontes renováveis, integrando essa frente ao seu plano estratégico de longo prazo.

Consolidamos essa transição para fontes mais sustentáveis ao garantir que 97% da energia elétrica utilizada em todas as oito unidades operacionais da empresa provenha do mercado livre de energia, garantindo o consumo de fontes renováveis. Além do ganho ambiental, a negociação no mercado livre permite o acesso à energia com custos inferiores aos praticados no mercado regulado, contribuindo para a redução dos custos fixos.

O planejamento da empresa inclui, ainda, o estudo para avaliar a viabilidade de implementação de sistemas de geração de energia próprios, como painéis solares, e melhorias estruturais, como o isolamento térmico das câmaras frigoríficas na unidade Anhanguera (SP), para redução de perdas térmicas e de consumo energético.

Como proprietária do único terminal alfandegado frigorificado do Porto de Santos (SP), manter a eficiência em setores refrigerados é um desafio constante para a companhia. Em 2025, a companhia registrou um consumo de 18.117 MWh.





Descarbonização

GRI 305-5, 3-3 Mudanças climáticas

Tendo em vista que o transporte rodoviário é um dos maiores emissores de gases de efeito estufa (GEE) do país, a descarbonização é tratada como um pilar essencial pela Movecta. Nesse sentido, em 2025, a companhia avançou na transição para uma operação de baixo carbono por meio das seguintes iniciativas e investimentos:

- **Inventário de Emissões:** Implementação de plataforma digital para o controle e detalhamento do inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) de Escopos 1, 2 e 3.
- **Diagnóstico Ambiental:** Realização de um diagnóstico completo com consultoria especializada para guiar o roadmap de ações de redução de impacto.
- **Veículos Euro 6:** Aquisição de 10 novos caminhões Scania equipados com tecnologia Euro 6, que oferece maior eficiência e menores níveis de emissão.
- **Estudo de Biometano:** Estudo em andamento para a substituição de 15% da frota de veículos pesados por caminhões movidos a biometano, buscando viabilidade para longas distâncias.
- **Eco Reach Stackers:** Compra de quatro máquinas para movimentação de contêineres que consomem 25% menos diesel e possuem tecnologia que gera energia por meio da frenagem para recarregar as próprias baterias.
- **Eletrificação:** Atualmente, 100% das empilhadeiras de menor porte utilizadas pela companhia já são elétricas, totalizando 14 equipamentos na unidade Anhanguera (SP).
- **Torre de Controle e CCO:** O Centro de Controle Operacional permite o monitoramento de cargas em tempo real e a otimização de rotas, o que resulta na redução de quilometragem percorrida e na diminuição das emissões de CO2, além da redução de 15% nos custos em operações rodoviárias.
- **Inteligência de Pátio:** Melhorias nos processos reduziram o tempo de permanência dos caminhões de 12 horas para apenas 30 a 50 minutos, minimizando o tempo de motores ociosos (idling). A meta de aumentar a produtividade e reduzir em 5% os custos com diesel em 2025 está diretamente ligada à redução de movimentos desnecessários no pátio (cada movimento consome, em média, 1,8 L de diesel).
- **Sistemas de Rastreamento do Consumo de Diesel:** Nosso monitoramento individualizado por veículo possibilita o acompanhamento dos volumes consumidos. O abastecimento é realizado por meio de sistema automatizado, com identificação do colaborador por crachá e vinculação ao respectivo veículo, permitindo maior controle e rastreabilidade das informações.



EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Estamos em fase de estruturação de nosso processo de monitoramento das emissões de gases de efeito estufa (GEE). Como parte desse avanço, estamos implementando um sistema digitalizado que apoiará a mensuração, consolidação e acompanhamento dos dados relacionados às emissões.

Reconhecendo a relevância da gestão da cadeia logística e da eficiência no consumo de combustíveis como prioridades estratégicas para a redução da pegada de carbono da companhia, em 2025, iniciamos o levantamento sistemático dessas informações. A iniciativa representou um passo importante na construção de uma base de dados consistente para a gestão climática e, por meio dela, buscamos ampliar a precisão das análises, apoiar a definição de metas e fortalecer a transparência em relação aos impactos ambientais de nossas operações.





PESSOAS E CULTURA

- Nossos colaboradores
- Diversidade e inclusão
- Capacitação e desenvolvimento
- Segurança no trabalho
- Saúde e bem-estar
- Impacto social



Nossos colaboradores

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 203-2, 401-1, 405-1

Nós, da Movecta, acreditamos que o propósito de abrir caminhos que movimentam negócios só é possível por meio das pessoas que compõem a organização. É por meio de nossas ações que buscamos transformar o ambiente de trabalho em um espaço seguro, colaborativo e inspirador para os nossos mais de 1200 colaboradores.

Os dados demográficos de 2025 revelam o seguinte panorama:

- **Gênero:** A força de trabalho é composta por 79% de homens e 21% de mulheres. Em cargos de liderança, a representação feminina é de 32% e no Conselho da Movecta é de 40% (2 em cada 5 conselheiros).
- **Recorte Racial:** Entre os respondentes, o perfil é de 45% brancos, 41% pardos, 11% pretos e 4% amarelos.
- **Faixa Etária:** A companhia é caracterizada por possuir uma equipe jovem.

CULTURA MOVECTA

A Cultura Movecta atua como o principal motor para a nossa ambição 2030. Acreditamos que o nosso Crescimento Sustentável é impulsionado pelos nossos Moovers — pessoas empoderadas e reconhecidas por seus méritos. Ao cultivar um ambiente de respeito, diálogo e transparência, fortalecemos o espírito empreendedor de cada colaborador, dando a eles a coragem para transformar e superar resultados todos os dias.





Diversidade e inclusão

GRI 405-1

Na Movecta, a diversidade e a inclusão são compreendidas como um diferencial competitivo para a inovação e o fortalecimento de um ambiente colaborativo. A companhia respeita as diferenças em suas múltiplas formas e manifestações, fundamentando sua cultura no respeito mútuo e no repúdio absoluto a qualquer forma de assédio, discriminação, trabalho infantil ou forçado.

Para fomentar um ambiente mais inclusivo e apoiar o desenvolvimento das comunidades onde atua, a Movecta desenvolve de um plano de contratação de PCDs.

Para monitorar e endereçar lacunas remuneratórias entre gêneros, em 2025, a Movecta publicou o seu Relatório de Igualdade Salarial 2025. Outra ação no ano foi a promoção do Agosto Lilás, com a realização de rodas de conversa e palestras focadas na conscientização e no combate à violência contra a mulher.



Capacitação e desenvolvimento

GRI 404-2, 405-1

A Movecta mantém o compromisso de formar um time motivado e preparado, zelando pelos valores corporativos e pela excelência operacional. Abaixo, detalhamos as principais iniciativas e programas que impulsionam o desenvolvimento dos nossos talentos:

Educação Corporativa

A Movecta investe em rotinas de aprendizado contínuo para diversos níveis da organização:

- **Academia Operacional:** Mais de 700 pessoas passaram pela trilha de treinamentos voltados para o desenvolvimento do público operacional.
- **Quinta do Conhecimento:** Encontro mensal (totalizando 12 edições por ano) dedicado ao aprofundamento em temas variados, abrangendo tanto aspectos pessoais quanto corporativos.
- **Academia de Vendas:** Iniciativa focada na capacitação técnica e comportamental do time comercial para elevar o padrão de atendimento e geração de negócios.
- **Treinamento de Lideranças:** Programa voltado para a gestão de equipes, com o objetivo de preparar líderes para serem exemplos da cultura organizacional e impulsionar a rentabilidade.
- **Compliance:** A empresa entende que treinamentos sobre a cultura de integridade e conformidade são decisivos para manter um ambiente de trabalho saudável e ético e está revisando o formato dessa formação.

Atração e Desenvolvimento de Novos Talentos

A Movecta também olha para o futuro ao investir em programas de entrada e na formação das comunidades onde atua:

- **Programa Jovem Aprendiz:** Realizado em parceria com instituições, possui um projeto piloto na unidade do Guarujá (SP) focado na atração e retenção de jovens talentos. Além disso, a Movecta participa do programa Formare, iniciativa voltada para o desenvolvimento de jovens na região de Santos (SP), e Espro.
- **Empresa Cidadã:** Participação no programa que oferece licença-paternidade estendida de 20 dias, valorizando a presença paterna e a equidade nas responsabilidades familiares.



Segurança no trabalho

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-9, 3-3 Saúde e bem-estar

Agir com segurança está entre nossos valores. Todas as reuniões da Movecta são iniciadas com orientações sobre medidas preventivas, refletindo o nosso compromisso permanente com a prevenção de riscos e o cuidado com as pessoas. Movidos pelo lema "Segurança em Primeiro Lugar", temos a qualidade, a saúde, a segurança, o meio ambiente e o ambiente de trabalho (QSSMA) como pilares que garantem a excelência operacional e a proteção da vida.

Confira as principais ações na área em 2025:

- **Inteligência Artificial (IA) contra Acidentes:** Em um projeto experimental em Lages (SC), a empresa utiliza IA e telemetria nas cabines dos caminhões para monitorar comportamentos de risco, como o uso de celular ou falta de cinto, para buscar a meta de zero acidentes com caminhões. A ferramenta dispara alertas em tempo real e permite a reeducação do time e a iniciativa já resultou em uma redução de 50% nos indicadores de comportamentos inadequados por viagem.
Em 2025, passamos a usar Inteligência Artificial (IA) para buscar a meta de zero acidentes com caminhões. Por meio de tecnologias embarcadas nas cabines, o sistema de telemetria e câmeras monitora comportamentos inadequados dos motoristas (como uso de celular ou falta de cinto). Desde a implementação experimental em Lages (SC), houve uma redução de 50% nos indicadores de comportamentos de risco.

- **Certificações de Excelência:** A unidade do Guarujá (SP) possui a certificação ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional), e a companhia detém o selo SASSMAQ (Sistema de Avaliação de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade), que atesta a segurança no transporte de produtos perigosos.
- **Indicadores de 2025:** A taxa de frequência de acidentes sem afastamento foi de 1,65, enquanto a taxa com afastamento ficou em 0,94. Anualmente, a empresa realiza a SIPATMA para reforçar a prevenção junto a todo o público interno.
- **Reforma de Infraestrutura para Redução de Riscos:** a empresa tem como valor agir com segurança e tem realizado movimento para recuperar infraestrutura com riscos. As reformas abrangem 5 mil m² e incluem ações como nivelamento de calçada, instalação de corrimão e reformas em pisos em todas as unidades para eliminação de buracos.
- **Sistema de Detecção de Vazamento de Amônia:** nas duas unidades que utilizam o produto, há detectores de vazamento de amônia com disparo de alarme instalados.

Saúde e bem-estar

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 3-3 Saúde e bem-estar

As iniciativas de saúde e bem-estar na Movecta são estruturadas para promover um ambiente de trabalho saudável, focado na prevenção e na qualidade de vida dos colaboradores. A empresa utiliza essas ações como parte de sua estratégia para atrair talentos da nova geração.

Em 2025, destacaram-se as seguintes ações:

- **Plano de Saúde e Odontológico:** Cobertura complementar estendida a todos os colaboradores e seus dependentes.
- **Plataformas de Saúde, Bem-estar e Acesso a Academias:** Acesso a planos de academia e atividades físicas para todos os funcionários.
- **Benefícios Alimentares:** Manutenção de vale refeição/alimentação e entrega de cesta de Natal.
- **Vacinação Influenza:** Realização de campanha de vacinação que beneficiou 877 pessoas em 2025.
- **Junho Vermelho:** Incentivo direto à doação de sangue entre os colaboradores.
- **Calendário Colorido:** Ações informativas e de assistência realizadas em parceria com prefeituras locais, seguindo as datas temáticas de saúde.
- **Controle de Pragas:** Medidas contínuas para garantir a higiene e segurança dos ambientes operacionais.

- **Eventos Esportivos:** Apoio à participação em campeonatos de futebol entre empresas portuárias e suporte para a participação de corridas (saiba mais no box).
- **Empresa Cidadã:** Ampliação dos períodos de licença maternidade e paternidade.
- **Equilíbrio Vida-Trabalho:** Concessão de day off no dia do aniversário e realização de visitas das famílias às unidades no Dia das Crianças.
- **Combate ao Absenteísmo:** Foco na redução do absenteísmo físico, especialmente em operações de carga fracionada, através de uma gestão de liderança mais humanizada.
- **Saúde Mental:** A empresa realiza pesquisas de avaliação de risco psicossocial baseadas na NRO1 e promove o movimento Janeiro Branco para conscientização sobre o bem-estar emocional. Em dezembro de 2025, foi realizado um treinamento específico sobre Segurança Psicológica. Está prevista a implementação de um plano em 2026.

INCENTIVO AO ESPORTE

A empresa incentiva a participação dos colaboradores em eventos esportivos coletivos. Um exemplo é a participação de nossos colaboradores na 40ª Corrida Tribuna 10KM, na cidade de Santos (SP), que também é acessível para PcDs. O evento contou com 100 participantes da Movecta, entre funcionários das unidades de Anhanguera, Escritório Central e Guarujá (SP). Além disso, nossa equipe do Guarujá (SP) conquistou o vice-campeonato da Copa Porto 2025, com prêmio de Melhor Goleiro para o nosso colaborador "Panqueca".



Impacto social

GRI 2-29, 203-1

Na Movecta, a responsabilidade com as comunidades onde operamos se estende ao nosso compromisso de ser um agente de transformação para a construção de um mundo melhor.

Confira as principais ações do período no âmbito social:

- **Conexão NPS e Doação de Alimentos:** A Movecta vinculou a satisfação dos clientes ao impacto social, doando 1 kg de alimento para cada resposta recebida na pesquisa NPS. Essa ação resultou na doação de 214 kg de alimentos para a ONG AMAMOS, uma casa de acolhimento em Osasco (SP) que atende bebês, crianças e jovens.
- **Doação de Amostras:** Para evitar o desperdício, a empresa implementou um programa de doação de frutas e outros alimentos que, após passarem pelos processos de fiscalização e amostragem dos órgãos competentes, são destinados a instituições sociais em vez de serem descartados.

APOIO A PROJETOS

Em 2025, a companhia focou em direcionar seu investimento social, utilizando verbas provenientes de leis de incentivo fiscal para apoiar os seguintes projetos sociais:

- Diferente é o Espelho, em Guarujá (SP): Investimento de R\$ 40 mil, beneficiando 600 crianças.
- Futsal, Rumo à Inclusão, em São Paulo (SP): Investimento de R\$ 21,4 mil, atendendo 80 pessoas.
- Estúdio Móvel, em Guarujá (SP): Investimento de R\$ 31,9 mil, com impacto direto em 68 pessoas.
- Vira Jogo, Futsal, em São Paulo (SP): Projeto em andamento com investimento de R\$ 22,4 mil para beneficiar 90 pessoas.



DESEMPENHO FINANCEIRO

- Destaques do ano
- Resultados econômicos

- Investimentos





DESTAQUES DO ANO



6,8%

de aumento em receita



8,3%

de aumento do EBITDA*



R\$ 42,5 milhões

em investimentos, sendo:

Adequações físicas, melhorias nos terminais e escritórios, além de renovação de frota

Sistemas de TI e infraestrutura tecnológica

Aquisições de Reach Stackers (novos equipamentos) e projetos como Torre de Controle

**ajustado com algumas receitas e despesas não operacionais*





Resultados econômicos

Em 2025, a Movecta demonstrou um desempenho financeiro sólido e resiliente, alcançando um aumento de 6,8% na receita em comparação ao exercício de 2024. Este crescimento foi acompanhado por uma expansão ainda mais expressiva do EBITDA (ajustado com algumas receitas e despesas não operacionais, que registrou um incremento de 8,3%, refletindo o sucesso das iniciativas de excelência operacional e ecoeficiência integradas à estratégia de negócio. O amadurecimento das diretorias e a correção de erros operacionais do passado permitiram a entrega de resultados mais robustos, consolidando 2025 como o ano que definiu a perenidade da companhia.

Esses números são sustentados por ações táticas de eficiência, como a meta de redução de R\$ 4 milhões no consumo de diesel e o aumento de 10% na produtividade global, reforçando a visão de que a governança e a sustentabilidade são motores de rentabilidade. Ao maximizar o valor da empresa por meio de processos otimizados e maior segurança regulatória, a Movecta reafirma seu compromisso em crescer de forma sustentável, preparando o terreno para dobrar de tamanho até 2030.

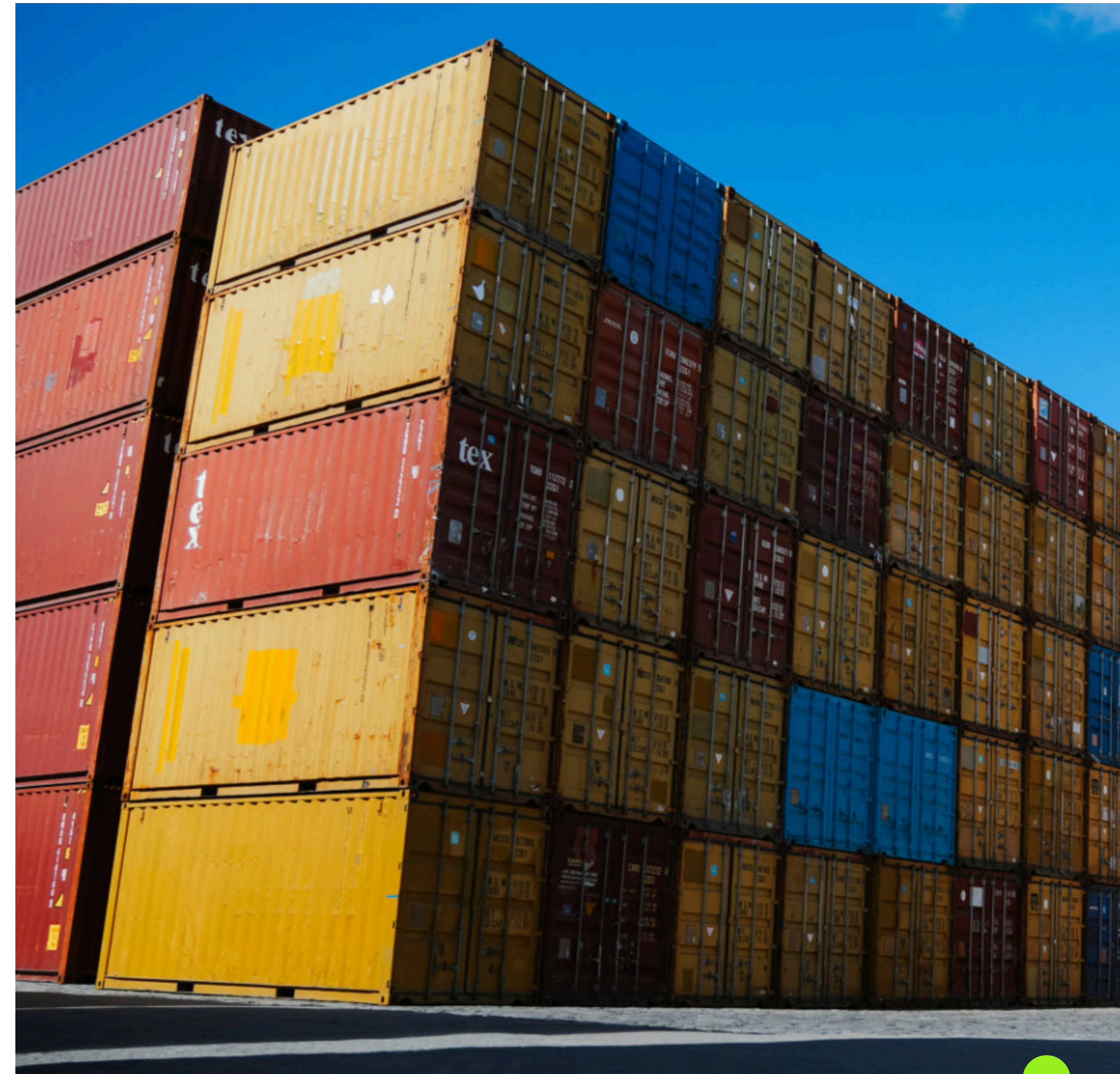
Investimentos

Como parte do Plano Movecta 2030, que visa dobrar o tamanho da companhia, em 2025 foram realizados investimentos que totalizaram R\$ 42,5 milhões.

Os recursos refletem o compromisso da companhia com a excelência operacional e a agenda ESG, e foram direcionados, principalmente, à modernização, à tecnologia e à eficiência operacional, aplicados da seguinte forma:

- **Infraestrutura e Renovação de Ativos:** Focados em adequações físicas e melhorias nos terminais de Santos (SP), Guarujá (SP), Suape (PE) e Itajaí (SC). Este montante contemplou a verticalização de armazéns, nivelamento de pisos para maior segurança e a renovação da frota própria, incluindo a aquisição de novos caminhões com tecnologia Euro 6, que garantem maior eficiência e menores níveis de emissão.
- **Transformação Digital e Sistemas:** Investimento na integração de sistemas de gestão (TOS, WMS, TMS) e no fortalecimento da cultura orientada a dados. A frente inclui o lançamento do Portal NOVVS, que oferece aos clientes autonomia e acompanhamento de cargas em tempo real.
- **Equipamentos de Alta Performance e Inteligência:** Destinados à aquisição de novos equipamentos, como as Reach Stackers que visam à movimentação ágil de contêineres. Além disso, este valor contemplou a implementação da Torre de Controle Operacional, uma central de inteligência que monitora cargas em tempo real.

Os aportes fazem parte de um cronograma ainda mais ambicioso, que prevê o investimento de mais de R\$ 100 milhões até 2026 em infraestrutura tecnológica.



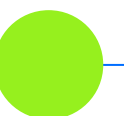


ANEXOS



GOVERNANÇA

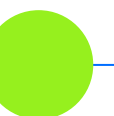
INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	RESULTADO 2025	ALINHAMENTO	
			GRI	ODS
Volume total de contêineres movimentados	Total de contêineres movimentados	80.000	n/a ¹	n/a ¹
Políticas ou procedimentos escritos relacionado a agenda ambiental	Sim / Não	Sim	2-23 Compromissos de política	ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
Políticas ou procedimento escrito relacionado a uso de recursos e geração de resíduos	Sim / Não	Sim	302-1 Consumo de energia dentro da organização 303-1 Interações com a água como recurso compartilhado 303-5 Consumo de água 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	ODS 7 – Energia limpa e acessível ODS 12 – Consumo e produção responsáveis ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Conjunto de documentações formalizadas para gestão ambiental, social e/ou energia	Sim / Não	Sim	2-24 Incorporação de compromissos de política	ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
Política de prevenção ao trabalho infantil e ao trabalho forçado	Sim / Não	Não	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico ODS 16 – Paz, justiça e instituições eficazes
Políticas ou procedimento escrito de combate à corrupção	Sim / Não	Sim	2-23 Compromissos de política 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	ODS 16 – Paz, justiça e instituições eficazes
Porcentagem de queixas e reclamações processadas	Porcentagem (%)	100%	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	ODS 3 – Saúde e bem-estar ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico ODS 16 – Paz, justiça e instituições eficazes





SOCIAL

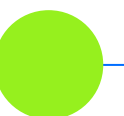
INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	RESULTADO 2025	ALINHAMENTO	
			GRI	ODS
Políticas ou procedimento escrito de diversidade, equidade e inclusão	Sim / Não	Não	<p>ODS 5 – Igualdade de gênero</p> <p>ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico</p> <p>ODS 10 – Redução das desigualdades</p>	<p>ODS 5 – Igualdade de gênero</p> <p>ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico</p> <p>ODS 10 – Redução das desigualdades</p>
Total de empregados em tempo integral	Número absoluto	1236	2-7 Empregados	ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico
Total de empregados em tempo parcial	Número absoluto	14	2-7 Empregados	ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico
Representatividade de empregados do gênero feminino	Porcentagem (%)	21%	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	<p>ODS 5 – Igualdade de gênero</p> <p>ODS 10 – Redução das desigualdades</p>
Turnover para colaboradores em tempo integral	Porcentagem (%)	34%	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	n/a ¹
Total de pessoas que fazem parte do conselho de administração	Número absoluto	5	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	n/a ¹
Representatividade de membros do conselho de administração do gênero feminino	Porcentagem (%)	40%	<p>2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança</p> <p>405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados</p>	<p>ODS 5 – Igualdade de gênero</p> <p>ODS 10 – Redução das desigualdades</p>
Número total de diretores	Número absoluto	8	2-9 Estrutura de governança e sua composição	n/a ¹
Percentual de mulheres em cargos de diretoria	Porcentagem (%)	13%	<p>2-9 Estrutura de governança e sua composição</p> <p>405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados</p>	<p>ODS 5 – Igualdade de gênero</p> <p>ODS 10 – Redução das desigualdades</p>





SOCIAL

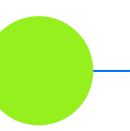
INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	RESULTADO 2025	ALINHAMENTO	
			GRI	ODS
Número total de pessoas em cargos de gestão	Número absoluto	121	2-9 Estrutura de governança e sua composição	n/a ¹
Percentual de mulheres em cargos de gestão	Porcentagem (%)	32%	2-9 Estrutura de governança e sua composição	ODS 5 – Igualdade de gênero
			405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	ODS 10 – Redução das desigualdades
Total de empregados promovidos	Número absoluto	141	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico
Taxa de promoção por gênero	Razão	33%	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	ODS 5 – Igualdade de gênero
			405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico
				ODS 10 – Redução das desigualdades
Número de fatalidades ocorridas	Número absoluto	0	403-9 Acidentes de trabalho	ODS 3 – Saúde e bem-estar
			403-10 Doenças profissionais	ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico





SOCIAL

INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	RESULTADO 2025	ALINHAMENTO	
			GRI	ODS
Taxa de frequência - acidentes com afastamento	Taxa	0,94	403-9 Acidentes de trabalho	ODS 3 – Saúde e bem-estar ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico
Taxa de frequência - acidentes sem afastamento	Taxa	1,65	403-9 Acidentes de trabalho	ODS 3 – Saúde e bem-estar ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico
Taxa de gravidade	Taxa	19	403-9 Acidentes de trabalho	ODS 3 – Saúde e bem-estar ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico
Investimento social e desenvolvimento comunitário	Reais (R\$)	R\$ 115.863,65	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	ODS 11 – Cidades e comunidades sustentáveis ODS 17 – Parcerias e meios de implementação





AMBIENTAL

INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	RESULTADO 2025	ALINHAMENTO	
			GRI	ODS
Total de energia consumida	MWh	18.1172	302-1 Consumo de energia dentro da organização	ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
Intensidade energética	MWh / R\$m	21,42	302-3 Intensidade energética	ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
Volume total de água consumida	m ³	3743	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado 303-5 Consumo de água	ODS 6 – Água potável e saneamento ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
Intensidade do volume total de água consumido	M ³ / R\$m	0,44	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado 303-5 Consumo de água	ODS 6 – Água potável e saneamento ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
Intensidade do volume total de água consumido	m ³ / Contêineres movimentados	0,005	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado 303-5 Consumo de água	ODS 6 – Água potável e saneamento ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
Total de gases de efeito estufa emitidos direta e indiretamente pela organização	Toneladas de CO2 equivalente	n/av4	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Intensidade dos gases de efeito estufa	Toneladas de CO2 equivalente / R\$m	n/av4	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Intensidade dos gases de efeito estufa	Toneladas de CO2 equivalente / Contêineres movimentados	n/av4	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Total de gases de efeito estufa emitido no escopo 1	Toneladas de CO2 equivalente	n/av4	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Intensidade dos gases de efeito estufa do escopo 1	Toneladas de CO2 equivalente / R\$m	n/av4	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Intensidade dos gases de efeito estufa do escopo 1	Toneladas de CO2 equivalente / Contêineres movimentados	n/av4	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima



AMBIENTAL

INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	RESULTADO 2025	ALINHAMENTO	
			GRI	ODS
Total de gases de efeito estufa emitido no escopo 2	Toneladas de CO2 equivalente	n/av4	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Intensidade dos gases de efeito estufa do escopo 2	Toneladas de CO2 equivalente / R\$m	n/av4	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Intensidade dos gases de efeito estufa do escopo 2	Toneladas de CO2 equivalente / Contêineres movimentados	n/av4	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Total de gases de efeito estufa emitido no escopo 3	Toneladas de CO2 equivalente	n/av4	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Intensidade dos gases de efeito estufa do escopo 3	Toneladas de CO2 equivalente / R\$m	n/av4	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Intensidade dos gases de efeito estufa do escopo 3	Toneladas de CO2 equivalente / Contêineres movimentados	n/av4	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Resíduos perigosos reutilizados, reaproveitados, reciclados	toneladas (t)	n/av4	306-3 Resíduos gerados 306-4 Resíduos não destinados para disposição final	ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
Resíduos não perigosos reutilizados, reaproveitados, reciclados	toneladas (t)	n/av4	306-3 Resíduos gerados 306-4 Resíduos não destinados para disposição final	ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
Resíduos perigosos destinados para disposição final	toneladas (t)	n/av4	306-3 Resíduos gerados 306-5 Resíduos destinados para disposição final	ODS 12 – Consumo e produção responsáveis
Resíduos não perigosos destinados para disposição final	toneladas (t)	3,563	306-3 Resíduos gerados 306-5 Resíduos destinados para disposição final	ODS 12 – Consumo e produção responsáveis

Notas: (1)n/a - não aplicável; (2)medição referente ao consumo de eletricidade; (3)volume referente apenas a unidade do Guarujá (SP); (4)n/av - valor não disponível.



CRÉDITOS

Produto: Relatório de ESG Movecta 2025

Agência: Auíri

Cliente: Movecta

Gestão: Dirlei Bravin

Consultoria: André Redondo e Bettina Grajcer

Texto: Ana Ferraz

Projeto Gráfico e Diagramação: Katia Rocha

